



ГАУ ИНПЦ  
«ГОРМЕДТЕХНИКА»

# АНТИКОРРУПЦИОННЫЕ СТАНДАРТЫ

## В ГАУ ИНПЦ «ГОРМЕДТЕХНИКА»

2025 год



## В целях организации работы по противодействию коррупции

в ГАУ ИНПЦ «Гормедтехника» приказом  
от 18.12.2024 № 795 утвержден  
**План противодействия коррупции**  
**ГАУ ИНПЦ «Гормедтехника»**  
**на 2025 – 2030 годы**



# НОРМАТИВНЫЕ АКТЫ В ОБЛАСТИ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ:



Приказ от 21.02.2025 № 82  
Антикоррупционная политика



Приказ от 21.02.2025 № 82  
Кодекс корпоративной этики и должностного поведения ГАУ ИНПЦ «Гормедтехника»



Приказ от 10.03.2025 № 112)  
Об утверждении Положения о Комиссии по противодействию коррупции в ГАУ ИНПЦ «Гормедтехника» и её состава



Приказ от 04.04.2025 № 177  
Об утверждении Положения о Комиссии по предотвращению и урегулированию конфликта интересов



Приказ от 21.02.2025 № 83  
Об утверждении Положения о порядке проведения служебных проверок в ГАУ ИНПЦ «Гормедтехника»



Приказ от 21.04.2025 № 230  
Об утверждении Инструкции о порядке взаимодействия работников ГАУ ИНПЦ «Гормедтехника» с правоохранительными органами при расследовании преступлений коррупционной направленности



Приказ от 18.06.2025 № 373  
Об утверждении Инструкции о порядке уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работника ГАУ ИНПЦ «Гормедтехника» к совершению коррупционных правонарушений, регистрации таких уведомлений и организации проверки содержащихся в них сведений



Приказ от 04.04.2025 № 177  
Положение по предотвращению урегулированию конфликта интересов

**КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ** – это ситуация, при которой **личная заинтересованность** работника влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное **исполнение им должностных (служебных) обязанностей** (осуществление полномочий). При этом под личной заинтересованностью понимается **возможность получения доходов** в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод, преимуществ.



## Способы урегулирования:

- ☑ усиление контроля за исполнением работником трудовых обязанностей, при выполнении которых может возникнуть конфликт интересов
- ☑ отстранение работника от совершения действий (принятия решений) в отношении юридического или физического лица, с которым связан его личный интерес
- ☑ ограничение доступа работника к информации, владение которой может привести к конфликту интересов
- ☑ перевод работника на другую работу как внутри структурного подразделения, так и в другое подразделение организации
- ☑ предложение работнику отказаться от полученной или предполагаемой к получению выгоды, являющейся причиной возникновения конфликта интересов.

**НЕ ДОПУСКАЕТСЯ** дарение либо получение подарков, знаков делового гостеприимства в целях воздействия на решения третьего лица при получении выгоды.

### Критерии для принятия подарка:

- ☒ уважительная причина дарения
- ☒ отсутствие каких-либо обязательств и ожиданий в связи с подарком
- ☒ подарок получен (подарен) открыто
- ☒ стоимость подарка не превышает 3000 рублей
- ☒ подарок соответствует общим принципам делового оборота



# ПОЛУЧЕНИЕ ПОДАРКОВ

## РЕКОМЕНДАЦИИ:

- ☑ **Отдавайте предпочтение** символическим подаркам с логотипом (названием) организации.
- ☑ **Исключайте (минимизируйте)** факты оказания знаков делового гостеприимства родственникам или иным связанным лицам должностного лица контрагента (иного физического или юридического лица), т.е. лицам, у которых отсутствует деловая цель.
- ☑ **Минимизируйте факты** оплаты проезда первым классом и/или роскошного проживания должностным лицам контрагента (иного физического или юридического лица).
- ☑ **Ответственно подходите** к вопросам выбора организаций, мест, которые планируется посетить в рамках оказания знаков делового гостеприимства: деловая деятельность должна преобладать над развлечениями или личными занятиями при планировании посещения соответствующих организаций, мест.
- ☑ **Отказывайтесь от подарков,** выраженных в денежных средствах и их эквивалентах (подарочные карты).







ГАУ ИНПЦ  
«ГОРМЕДТЕХНИКА»  
«МЫ ЛЕЧИМ ТО, ЧЕМ ЛЕЧАТ ЛЮДЕЙ!»



ГОРЯЧАЯ

Для круглосуточного приема сообщений по вопросам противодействия коррупции, мошенничеству и хищениям в Учреждении организована «Горячая линия» по адресу электронной почты:

**doverie@gmtmsk.ru**

**ЛИНИЯ**

**ВАЖНО:** полученные по «Горячей линии» сведения, в том числе личные и контактные данные обратившегося, сообщаются исключительно лицам, которые участвуют в рассмотрении и принятии решений относительно указанной информации. Указанные лица принимают на себя обязательства по неразглашению источника информации.