



**МЫ ЛЕЧИМ ТО,
ЧЕМ ЛЕЧАТ ЛЮДЕЙ!**





ГОРМЕДТЕХНИКА

Электромеханический завод
ГАОУ ИНПЦ «Гормедтехника»

1949

Владимир Георгиевич Зарезаев —
первый генеральный
директор
«Гормедтехники»

1965

«Медтехника» – городское управление
по продаже, монтажу и ремонту
медицинской техники

1967 год – Московскому
экспериментальному заводу
«Медтехники» присвоено звание
«Предприятия коммунистического труда»
по итогам социалистического соревнования

275

Протокол заседаний завода за 1967 год.

42

276

Справка об итогах социалистического соревнова-
ния коллектива завода в борьбе за завоева-
ние звания «Предприятия коммунистического
труда» и выписка из протокола заседания про-
зидкума ИГСИС медицинских работников «О прис-
воении звания коллектива коммунистического
труда Московскому эксперим. заводу медтехники»
от 8 декабря 1967 года.

36



1972

Предприятие трансформировано
в Московский экспериментальный завод
медицинской техники

1978 год – новое здание
экспериментального завода
"Медтехника"
на Дубининской улице



1984 год – создание экспериментальной бригады
по ремонту диагностического оборудования

1985

«Медтехника» –
один из победителей соревнования
по выполнению государственного плана
экономического и социального развития

ГОРМЕДТЕХНИКА



Победитель
Орден
За заслуги



**«ГОРМЕДТЕХНИКА»
МЫ ЛЕЧИМ ТО,
ЧЕМ ЛЕЧАТ ЛЮДЕЙ!**

Издано коллективом
ГАУ ИМПЦ «Гормедтехника»

2024

УДК: 615.478
ББК: 34.761
Г69

«ГОРМЕДТЕХНИКА» МЫ ЛЕЧИМ ТО, ЧЕМ ЛЕЧАТ ЛЮДЕЙ!

Издано коллективом сотрудников ГАУ ИНПЦ «Гормедтехника»
при содействии Департамента здравоохранения Москвы

Главный редактор: Бронников А.М.

Редакторы: Чурусова С.Г., Карасева Т.Г.

К 75-летию ГАУ ИНПЦ «Гормедтехника» / Под общей редакцией Бронникова А.М. – Москва, 2024. – 240 с.

Издание посвящено людям, создававшим историю, определяющим современную деятельность и продолжающим развитие ГАУ ИНПЦ «Гормедтехника».

На основе архивных материалов, воспоминаний ветеранов и рассказов сотрудников, начиная с 1949 года. Текст нашей юбилейной книги был кропотливо собран и написан нашими сотрудниками.

Книга иллюстрирована архивными и современными фотоматериалами и документами.

Для широкого круга читателей.

ISBN 978-5-6052916-7-1



**Выражаем благодарность
Правительству Москвы
и руководству Департамента здравоохранения
города Москвы.**

*Без вашей поддержки и профессионализма
невозможно было бы не только существование
нашего учреждения,
но и создание этой Юбилейной книги.
Ваша преданность делу здравоохранения
и сотрудничество вдохновляют нас
на новые достижения.
Спасибо за то, что вы с нами!*



Департамент
здравоохранения
города Москвы



ПРАВИТЕЛЬСТВО
ГОРОДА МОСКВЫ









ОГЛАВЛЕНИЕ

ВВЕДЕНИЕ	12
1 «Гормедтехника» в лицах	16
История ГАУ ИНПЦ «Гормедтехника»	34
2 Инженерная служба	73
Отделы обеспечения специализированных инженерных работ	74
Автоматизированный сервисный центр Olympus	88
Автоматизация систем управления	92
3 Служба испытаний, экспертизы и метрологии	105
4 Производство оборудования	123
Отдел контроля качества	130
5 Контракт жизненного цикла	142
6 Контрактная служба	149
7 Логистика	153





	8 Молочно-раздаточные пункты	159
	Распределительный центр	167
	9 Служба формирования и ведения справочника медицинских изделий	171
	10 Образование	182
	Инженер-стажер: открывая мир биомедицинских технологий	188
	Учебный центр ГАУ ИНПЦ «Гормедтехника»	194
	11 Социальная активность ГАУ ИНПЦ «Гормедтехника»	199
	Молодежный актив	202
	Спортивная жизнь	204
	Профсоюз ГАУ ИНПЦ «Гормедтехника»: защита и поддержка работников	208
	Физкультурно-оздоровительный комплекс	211
	12 Участие ГАУ ИНПЦ «Гормедтехника» в выставке «Здравоохранение-2024»	218
	13 «Гормедтехника» сегодня	226





**Хрипун
Алексей Иванович**

Министр Правительства Москвы,
руководитель Департамента
здравоохранения города Москвы

ГАУ ИНПЦ «Гормедтехника» – одна из опорных точек в решении задач, стоящих перед Департаментом здравоохранения города Москвы. Уже 75 лет команда квалифицированных профессионалов с уникальным практическим опытом лечит то, чем лечат люди.

Здравоохранение города Москвы – это целый организм, где все внимание направлено на интересы пациентов, а значит и высочайшее качество оказания медицинской помощи. Однако, не все зависит от самих врачей. Любой работник в медицинском учреждении должен быть уверен в том, что его инструмент не подведет в экстренной ситуации. Сегодня, как и в прошлом, «Гормедтехника» является технической службой Департамента, его основным исполнительным инструментом по ремонту и техническому обслуживанию всей номенклатуры медицинской техники, а также по обеспечению лечебно-профилактических учреждений города медицинским оборудованием и расходными материалами.

Система московского здравоохранения постоянно совершенствуется и развивается. ГАУ ИНПЦ «Гормедтехника» принимает активное участие в реализации практически всех целевых программ, позволяющих жителям Москвы получать квалифицированную медицинскую помощь с использованием самой современной медицинской техники.

Департамент здравоохранения города Москвы точно знает, что на команду учреждения можно положиться даже в сложных и чрезвычайных ситуациях, требующих не только грамотного подхода, но и отваги. Это подтверждают высокие государственные награды.

Учреждение знает не понаслышке о важности преемственности и ценности практического опыта. Поэтому «Гормедтехника» поставила перед собой задачу прицельно возвращать со студенческой скамьи профильных специалистов. Привлекать лучших к практике.

ГАУ ИНПЦ «Гормедтехника» – это целый организованный комплекс, направленный на поддержание высокого качества работы наших медучреждений. Предприятие неукоснительно соблюдает основные принципы работы – комплексное обслуживание заказчика, высокое качество выполнения работ и оказания услуг, ответственное исполнение принятых на себя обязательств.

В юбилейный год желаю коллективу «Гормедтехники» процветания, инновационных решений, здоровья и семейного благополучия!

А. И. Хрипун

**Рыбальченко
Ирина Ефимовна**

Президент ГАУ ИМПЦ «Гормедтехника»,
Член Экспертного совета по здравоохранению
Федерального собрания РФ, д.э.н.



Поздравляю с юбилеем нашего Учреждения! За годы своего существования ГАУ ИМПЦ «Гормедтехника» ответственно и профессионально исполняла свои обязанности, принимала участие во всех программах и мероприятиях, проводимых Правительством Москвы.

75 лет – это внушительный возраст для любого предприятия. Это значительное событие, которое символизирует не только многолетний опыт и стабильность, но и прогрессивное развитие, а также постоянное стремление к новым достижениям.

Я хочу особо отметить, что за эти годы мы достигли многого благодаря слаженной работе и высокому уровню профессионализма нашего коллектива. Мы умеем решать сложные и нестандартные задачи, что позволяет нашему учреждению оставаться актуальным и востребованным.

От всей души поздравляю с юбилеем ГАУ ИМПЦ «Гормедтехнику»! Пусть наше предприятие процветает и развивается, а каждый из нас найдет в нем свое место и призвание. Желаю, чтобы каждый трудовой день приносил радость и удовлетворение, а каждое достижение становилось стимулом для новых свершений. Давайте продолжать двигаться вперед, поддерживая друг друга и вдохновляясь на новые успехи!

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'И.Е. Рыбальченко'.

И. Е. Рыбальченко



**Бронников
Алексей Михайлович**

Генеральный директор
ГАУ ИНПЦ «Гормедтехника»

Нашему учреждению «Гормедтехника» – 75 лет. Оно стало важной частью истории московского здравоохранения, и этот юбилей – прекрасная возможность оглянуться назад и оценить те значимые достижения, которые были достигнуты благодаря труду нескольких поколений наших инженеров и специалистов. Именно их настойчивость и преданность делу заложили прочный фундамент для развития технического обеспечения медицины в нашей столице.

В ГАУ ИНПЦ «Гормедтехника» сегодня работают более 1500 высококвалифицированных профессионалов, из которых более 300 являются частью нашей инженерной службы. Это не просто цифры – это настоящая команда единомышленников, обладающих богатым опытом и глубокими знаниями, которые они щедро передают друг другу и развивают в рамках нашего учреждения.

Юбилей – это не только повод вспомнить наше прошлое, но и время, чтобы с гордостью отметить те успехи, которые мы достигли вместе. Я уверен, что впереди нас ждут новые вызовы и возможности.

«Гормедтехника» продолжит активно работать в интересах здравоохранения москвичей, стремясь к достижению еще более высоких целей, стандартов качества и уровня обслуживания.

Поздравляю всю команду ГАУ ИНПЦ «Гормедтехника» с этим знаменательным событием! Желаю всем здоровья, процветания и новых успехов в нашей важной и благородной деятельности!



А. М. Бронников



Департамент здравоохранения города Москвы



ПОЧЕТНАЯ ГРАМОТА

Коллективу
Государственного автономного учреждения
города Москвы «Гормедтехника
Департамента здравоохранения города
Москвы»

за многолетнюю плодотворную работу,
активное участие в реализации общественно
значимых проектов Департамента
здравоохранения города Москвы и в связи
с 75-летием со дня основания
ГАУ «Гормедтехника Департамента
здравоохранения города Москвы»

Руководитель
Департамента здравоохранения
города Москвы



А. И. Хрипун

ПЕСНЯ ИНЖЕНЕРА «ГОРМЕДТЕХНИКИ»

Я не доктор, не врач и не лекарь,
Но в здравоохранении служу!
Инженер двадцать первого века,
Я работой своей дорожу!

Припев: Мы «Гормедтехнике» служим,
И жизнь наша ровно идет,
С техникой крепко дружим,
И дружба к успеху ведет!

Мои пациенты безмолвны,
У них никогда жалоб нет,
И лишь осциллографа волны,
Прольют на болезнь его свет.

Припев: Мы «Гормедтехнике» служим,
И жизнь наша ровно идет!
С техникой крепко дружим,
А дружба к успеху ведет!

Любой аппарат я исправлю,
Любой аппарат починю,
Врачу я его предоставлю,
А вам эту песню спою.

Припев: Мы «Гормедтехнике» служим,
И жизнь наша ровно идет,
С техникой крепко дружим,
А дружба к успеху ведет!

Я не доктор, не врач и не лекарь,
Но в здравоохранении служу!
Инженер двадцать первого века,
Я работой своей дорожу!

Припев: «Гормедтехника» – это круто!
И жизнь наша ровно течет,
Мы любим ее почему то,
А песню примите в зачет.

Петров Сергей Михайлович,
ведущий специалист отдела
контроля качества инженерных работ





Картина, написанная сотрудником «Электромеханического» завода С. Кузьминым, в 90-х годах прошлого века. На картине можно увидеть историческую планировку проходной учреждения, вывеску магазина «Медтехника-5» и общий вид Дубнинской улицы с видами на Даниловский монастырь, дошедший до наших времен практически в первозданном виде.

ПУСТЬ ЖИВЕТ В ВЕКАХ ИМЯ И ДЕЛО ВЛАДИМИРА ИЛЬИЧА



ВВЕДЕНИЕ

«Гормедтехника» – это удивительное и динамично развивающееся учреждение, которое на протяжении более семидесяти пяти лет своей непрерывной деятельности прошло через множество этапов и исторических изменений. В этой главе мы хотим познакомить вас с уникальным предприятием, которое, несмотря на вызовы времени, адаптировалось и развивалось. Мы расскажем о значимых моментах и ключевых этапах, которые сформировали «Гормедтехнику» такой, какой вы ее видите сейчас.

Наша история – это не просто рассказ о предприятии, это сложное переплетение судеб, достижений и преодолённых трудностей. В процессе подготовки этой книги мы тщательным образом исследовали многочисленные архивы и исторические документы, которые сохранились до наших дней. Тысячи кадров, запечатлевших важнейшие события, людей и процессы, были оцифрованы и подвергнуты внимательному анализу. Мы собрали воспоминания очевидцев и ветеранов, многие из которых отдали «Гормедтехнике» 30-40 и более лет своей жизни, становясь настоящими хранителями ее истории.

Наши старания не ограничивались лишь архивами. Мы стремились запечатлеть дух времени и человеческие воспоминания, которые стояли за каждым значимым событием. Работая над этой книгой, мы столкнулись с непростой задачей выбора наиболее ярких и значимых материалов, способных отразить всю многогранность нашего учреждения. К сожалению, не все воспоминания и события нашли свое место на страницах этой книги, но мы надеемся, что рассказ о нашем пути – о трудностях, триумфах и достижениях – заинтересует вас и поможет лучше понять, кем на самом деле является «Гормедтехника».

«Гормедтехника» – это важная часть нашего города и жизни многих людей, которые здесь трудятся. Нельзя не признать вклад учреждения в развитие Московского здравоохранения и обеспечение медицинских организаций качественной техникой, ее техническим обслуживанием и ремонтами. Мы уверены, что эта история – это не только о прошлом и всех тех, кто долгое время становился частью «Гормедтехники» и развивался в ногу со временем, но и о будущем, которое мы строим вместе с вами, и вы сможете увидеть, как «Гормедтехника» продолжает влиять на жизнь москвичей и развиваться в ногу со временем.







На фото: Зарезаев Владимир Георгиевич,
генеральный директор



«ГОРМЕДТЕХНИКА» В ЛИЦАХ

В первую очередь мы хотели бы познакомить вас с выдающимися личностями, которые стояли у истоков нашего предприятия. Наши люди, обладая уникальными талантами, видением и преданностью делу, заложили фундамент, на котором впоследствии была построена «Гормедтехника».



На протяжении своей долгой истории, ГАУ ИНПЦ «Гормедтехника» стала свидетелем множества ключевых событий и встреч с выдающимися личностями. Среди них были не только талантливые управленцы и опытные инженеры, но и замечательные экономисты, чьи идеи и инициативы оказали заметное влияние на развитие учреждения. Каждый из них оставил собственный уникальный след, обогатив не только наше коллективное наследие, но и сформировав культурный и профессиональный климат, способствующий росту и достижениям учреждения.

Жизненный опыт наших людей неразрывно связан с историей «Гормедтехники», и их вклад сложно переоценить. Они не только вдохновляли своих коллег своим примером, но и активно работали над внедрением передовых подходов и современных технологий, которые стали основой нашего успеха. Мы находимся в долгу перед теми, кто прокладывал путь и формировал наше учреждение, делая его тем, чем оно является сегодня.

В этой главе мы с гордостью представляем вам биографии всего лишь нескольких заслуженных деятелей, чьи имена сохранились в веках. Их достижения и жизненные истории служат напоминанием о том, как индивидуальные усилия могут вместе создать мощный импульс для развития, а также вдохновение для будущих поколений сотрудников «Гормедтехники». Позвольте вам представить этих людей, благодаря которым наше учреждение продолжает существовать и процветать.





Зарезаев
Владимир Георгиевич
Генеральный директор

Владимир Георгиевич Зарезаев – советский управленец и первый генеральный директор «Гормедтехники», который сыграл ключевую роль в развитии учреждения. Его карьера началась в трудные послевоенные годы, в **1949 году**, когда страна нуждалась в восстановлении и развитии производственных мощностей. Именно в этот период Владимир Георгиевич принял управление предприятием, создал его буквально с нуля на базе старой кроватной фабрики, столкнувшись с многочисленными вызовами и трудностями.

Под его руководством учреждение успешно справилась с последствиями войны и начало наращивать объемы производства. Владимир Георгиевич стал инициатором создания практически всех структурных подразделений, которые функционируют в учреждении и по сей день. Его управленческая стратегия позволила не только сохранить, но и развить производственные мощности.

Одним из главных достижений Владимира Георгиевича стал запуск серийного производства медицинской аппаратуры. Под его руководством было создано

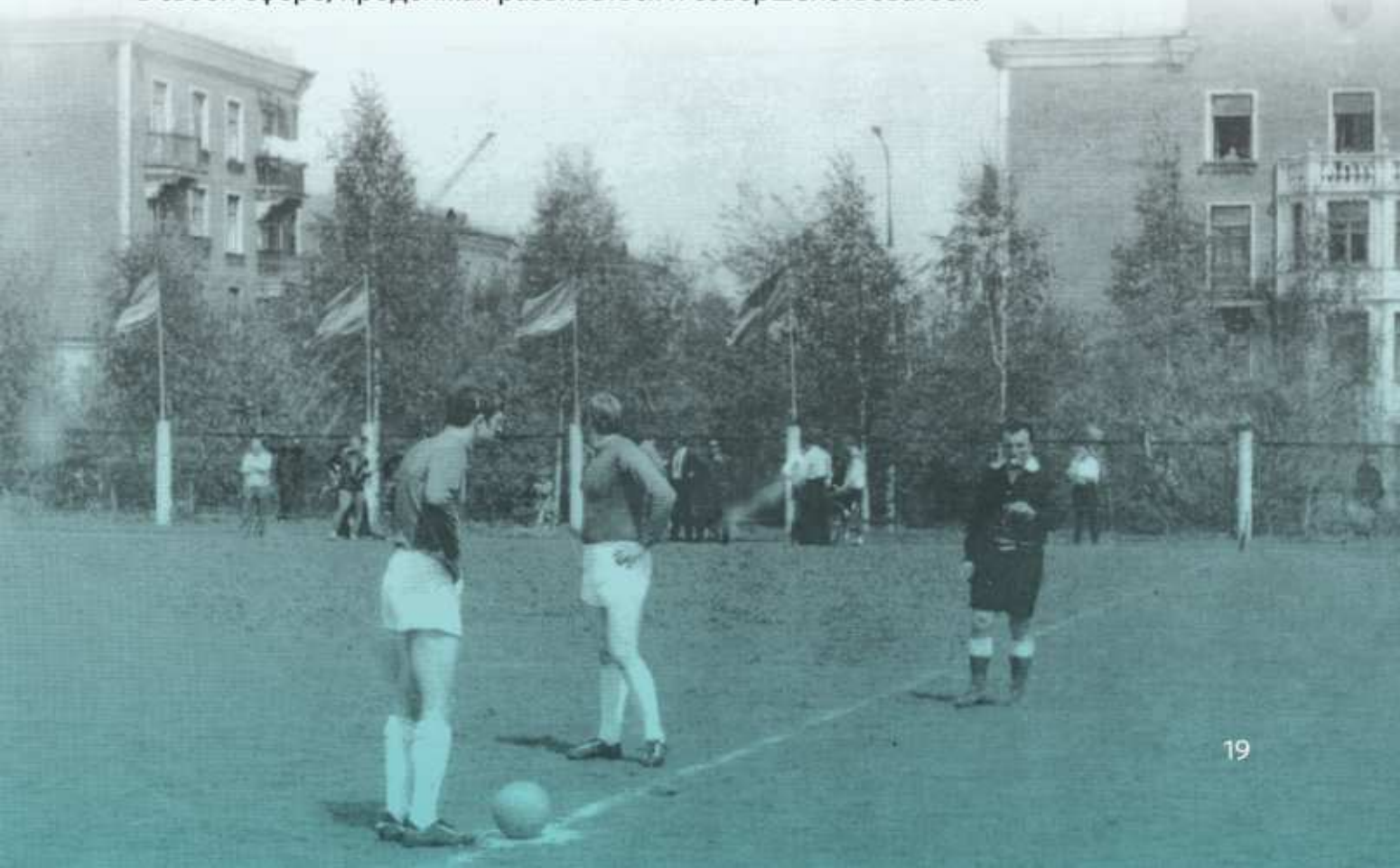




множество опытных образцов техники, отвечающих современным требованиям и запросам медицинских учреждений. Завод под его управлением также активно работал по индивидуальным заказам, что позволяло ему адаптироваться к нуждам заказчиков и делать уникальные проекты под спецификации лечебных учреждений.

Владимир Георгиевич обладал не только выдающимися управленческими способностями, но и глубокой заботой о социальной жизни предприятия. Он понимал важность здорового образа жизни и поддерживал дух спорта среди сотрудников. Это способствовало формированию дружного коллектива и повышению мотивации работников. Именно при Зарезаеве была основана футбольная команда, занимавшая призовые места на крупных соревнованиях, проводимых в Москве.

Таким образом, благодаря усилиям Владимира Георгиевича Зарезаева, учреждение не только выстояло в непростых условиях, но и заняло прочные позиции в своей сфере, продолжая развиваться и совершенствоваться.





**Лужин
Юрий Николаевич**
Генеральный директор

Юрий Николаевич Лужин – преемник Владимира Георгиевича Зарезаева, генеральный директор ГУП «Гормедтехника». В 1962 году он окончил Московский электротехнический институт связи по специальности «инженер-электрик». Позднее, защитив диссертацию, Юрий Николаевич стал кандидатом технических наук. На протяжении почти всего трудового пути он был связан с системой «Медтехники», где прошел все ступени от слесаря до генерального директора.

Трудовую деятельность Юрий Николаевич начал в **1962 году**, когда пришел на завод в качестве ученика слесаря. За годы работы он многократно поднимался по карьерной лестнице, занимал должности мастера участка, заместителя главного инженера, освобожденного секретаря партийной организации, главного инженера, директора и, наконец, Генерального директора. Этот целеустремленный путь подтверждает его высокую квалификацию и способности к управлению.

С 1973 по 1975 годы Юрий Лужин также был депутатом Моссовета, что свидетельствует о его активной гражданской позиции. Он стал членом Медицинской ассоциации «Детство и мир», участвовал в международных симпозиумах и является автором ряда статей. Кроме того, Юрий Николаевич является членом Московского Английского клуба и выпускником Всесоюзного электротехнического института связи.

В качестве главного инженера Юрий Николаевич Лужин внес большой вклад в оснащение лечебно-профилактических учреждений Москвы, участвуя в реализации крупных городских программ по здравоохранению. Он активно занимался работой различных комиссий Департамента здравоохранения и правительства города Москвы. Под его руководством были организованы разработки и проектирования новой медицинской техники, а также разработка нестандартного оборудования. При Лужине Ю.Н. был создан собственный гараж и логистическая служба, что значительно упростило процессы обслуживания и доставки медицинского оборудования.



Лужин Ю.Н. в первые годы своей работы в должности генерального директора, 1970-е годы



Планерка генерального директора Лужина Ю.Н.

Кроме того, была основана надзорная служба предприятия, которая обеспечивала контроль соблюдения норм и правил техники безопасности и охраны труда при эксплуатации медицинской техники. Юрий Николаевич принимал участие во всех мероприятиях и программах, проводимых Правительством и Мосгорисполкомом. За многолетнюю и плодотворную деятельность он был награжден орденом «Дружба народов», медалью «В память 850-летия Москвы», медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени, медалью «Ветеран труда», а также почетными грамотами Правительства Российской Федерации и Министерства здравоохранения и социального развития РФ.

Юрий Николаевич отдал практически 50 лет своей жизни предприятию. Он стал настоящим отцом для коллектива, и по рассказам коллег, всегда был готов прийти на помощь в трудных жизненных ситуациях. Лужин Ю.Н. активно занимался партийной деятельностью, работал с профсоюзом и налаживал прямое общение с работниками. Долгое время он поддерживал первого генерального директора электромеханического завода Владимира Георгиевича Зарезаева в должности главного инженера, а в 1980 году принял управление предприятием из его рук после продолжительной болезни последнего.

За время своей работы в «Медтехнике» Юрий Николаевич смог удержать предприятие на плаву даже в непростые 90-е годы, когда страна испытывала большие экономические трудности. Кроме того, он сумел развить учреждение, заключить новые контракты и тем самым спас коллектив от массовых увольнений. Все сотрудники «Гормедтехники» единодушно отмечают, что без участия и усилий Лужина Ю.Н., предприятие не смогло бы сохранить свою автономность и государственный статус.





Субботник на фоне здания «Гормедтехники», 1980 г.

Под его руководством «Гормедтехника» достигла значительных успехов в производстве медицинского оборудования. При Лужине Ю.Н. функционировали многочисленные цеха полного цикла, где производилась сложная лабораторная техника и медицинская мебель. Он смог объединить все подразделения в одном здании и организовать переезд учреждения в современное здание на Дубининской улице.

Юрий Николаевич был также большим поклонником спорта. Под его руководством был организован Физкультурно-оздоровительный комплекс (ФОК), который функционирует до сих пор. Он активно продвигал и развивал спорт на предприятии, поддержал создание сборных по волейболу и пинг-понгу.

29 декабря 2010 года, в день, когда Лужин Ю.Н. объявил о своем выходе на пенсию, актовый зал был заполнен сотрудниками ГАУ «Гормедтехника». Люди стоя аплодировали ему в течение получаса, что стало знаковым моментом, символизирующим не только его вклад в развитие предприятия, но и уважение, с которым коллеги относились к нему на протяжении долгих лет совместной работы.

Партийное собрание, в кадре Ходаковский Н.С. и генеральный директор Лужин Ю.Н.



**Борисов
Юрий Сергеевич**
Главный инженер



Юрий Сергеевич Борисов – выдающийся главный инженер ГАУ «Гормедтехника», который своей преданностью и профессионализмом оставил заметный след в развитии предприятия. На протяжении практически всей своей трудовой жизни он работал на одном заводе, что свидетельствует о его верности делу и постоянстве в стремлении к совершенствованию.

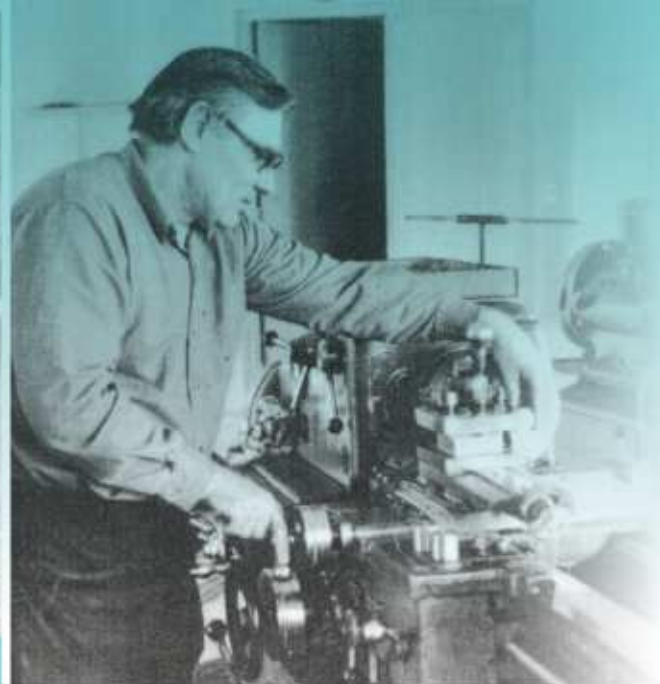
Карьера Юрия Сергеевича началась с должности простого электромеханика. С этого момента он прошел длинный и насыщенный трудовой путь, который включал множество этапов и должностей. Наделенный природными лидерскими качествами и талантом к инженерному делу, Борисов быстро продвигался по карьерной лестнице. Он работал мастером участка, затем был назначен начальником цеха и, в конечном итоге, заслуженно стал главным инженером завода.

За время своей работы в ГАУ «Гормедтехника» Юрий Сергеевич внес значительный вклад в развитие предприятия. Одним из его важнейших достижений стало обеспечение стабильной и эффективной работы инженерной службы. Он знал весь инженерный состав в лицо, гордился своим коллективом и всегда находил время для общения с каждым специалистом. Его двери были всегда открыты, и любой сотрудник мог без записи прийти к нему за помощью – будь то профессиональные советы или поддержка в личных вопросах. Для многих рабочих коллектив стал настоящей семьей, а Юрий Сергеевич – другом и наставником.





Инженер за работой на токарном станке



Одним из самых значимых достижений Борисова Юрия Сергеевича стало поддержание состояния инженерной службы на высоком уровне. Инженеры всегда получали необходимые запчасти и оборудование в кратчайшие сроки, а процессы ремонта и обслуживания работали слаженно и эффективно. Коллеги Юрия Сергеевича вспоминают, как в предновогодний день пришел срочный заказ на ремонт наркозного аппарата в одной из больниц. Несмотря на то что найти инженера необходимой специальности в короткие сроки не удалось, Юрий Сергеевич по своей личной инициативе выехал на место и своими руками произвел ремонт аппарата, что позволило сохранить время для проведения важной операции.

Борисов Ю.С. относился к своему труду с глубоким уважением и понимал ценность созданного своими руками. Эта философия применялась им не только к работе, но и к отношению к своему предприятию и его сотрудникам. Он всегда стремился создать комфортные условия для работы, и даже в самые трудные времена рабочие чувствовали себя в безопасности и обеспеченными всеми необходимыми ресурсами.

Кроме того, Юрий Сергеевич обладал глубоким пониманием конъюнктуры рынка. Его знание не ограничивалось лишь советской техникой – он был в курсе новинок и тенденций мировой индустрии медицинского оборудования. Главные врачи московских больниц часто обращались к нему за советом по выбору лучшей аппаратуры для оснащения своих учреждений, и он всегда готов был поделиться своими знаниями и рекомендациями.

Таким образом, благодаря преданности, высокопрофессиональному подходу и заботе о своих коллегах, Юрий Сергеевич Борисов стал настоящим символом надежности и стабильности ГАУ «Гормедтехника», неизменно способствуя успеху и процветанию предприятия на протяжении многих лет.



**Ковалев
Владимир Иванович**

Заместитель генерального директора
по производству



Владимир Иванович Ковалев – заметная фигура в области производства медицинской техники, заслуживший уважение благодаря своему трудолюбию, профессионализму и лидерским качествам. После окончания института в начале 1970-х годов он начал свой карьерный путь в структурах «Гормедтехники».

С самого начала своей деятельности в «Гормедтехнике» Владимир Иванович зарекомендовал себя как целеустремленный и талантливый специалист. Его первый опыт работы был связан с должностью электромеханика, где он проявил способности в решении технических задач, связанных с производством и обслуживанием медицинской техники. Устойчивое стремление к профессиональному росту и саморазвитию вскоре привело его к званию инженера, что открыло для него новые горизонты в карьере.

С **1991 года** Ковалев занимал должность заместителя генерального директора по производству в ГАУ «Гормедтехника». За годы работы он стал неотъемлемой частью предприятия, проявив себя как надежный руководитель и специалист. Под его руководством завод значительно расширил свои производственные возможности и укрепил позиции на рынке медицинской техники.

Важнейшими направлениями работы Ковалева В.И. были разработка и производство палатных сигнализаций, физио-щитков, терапевтических и операционных щитков. Эта продукция пользовалась высоким спросом и значительно способствовала улучшению медицинского обслуживания в учреждениях здравоохранения.

Ковалев В.И. не только решал производственные задачи, но и активно участвовал в заключении контрактов на техническое обслуживание и ремонт, проводя много времени на переговорах. Его практика непосредственного участия в процессе, уровень профессионализма и умение поддерживать рабочий дух в коллективе позволяли ему эффективно управлять командой. Он организовывал социалистические соревнования, которые способствовали укреплению командного духа и повышению производительности труда.

Среди коллег Ковалев В.И. известен как позитивный и открытый к диалогу человек. Он всегда находил время для общения с инженерами и другими сотрудниками, выслушивая их мнения и предложения. Коллеги отмечали его готовность прийти на помощь в сложных ситуациях, включая участие в особенно трудных ремонтах.

Кроме профессиональных достижений, Ковалев В.И. зарекомендовал себя как надежный помощник и советник генерального директора Лужина Ю.Н., с которым тесно сотрудничал на протяжении многих лет. Его преданность делу, ответственность и профессионализм стали залогом успешного функционирования «Гормедтехники» и его устойчивого развития в сложные для отрасли времена.



**Постнов
Виктор Александрович**

Директор магазина
«Медтехника-5»

Виктор Александрович Постнов начал свой трудовой путь в системе «Медтехника» в 70-х годах XX века, сразу после окончания ВЗПИ. Его профессиональное становление началось с должности электромеханика, и на первых порах работы Виктор Александрович проявил незаурядные навыки и преданность делу, что стало основой для его дальнейшего роста в этой области.

Постнов В.А. стремительно продвигался по карьерной лестнице, работая на должностях мастера участка, заместителя начальника цеха и начальника отдела снабжения. Этот разнообразный опыт позволил ему глубже понять внутренние процессы предприятия и подготовил его к более сложным задачам, которые возникли в будущем.

С наступлением 90-х годов, когда страна столкнулась с серьезными экономическими и социальными переменами, Постнов В.А. принял решение активно развивать направление коммерческой деятельности. Он стал первым директором магазина «Медтехника-5», где его организаторские способности помогли наладить бесперебойную поставку медицинского оборудования. Именно со складов «Медтехника-5» снабжались многие клинические больницы Москвы, что способствовало улучшению доступа к медицинским услугам для населения города Москвы и обеспечило жителей города доступными медицинскими изделиями по умеренным ценам.

Под руководством Виктора Александровича магазин не только сохранил свою конкурентоспособность, но и значительно расширил свою географию, начав продажу медицинской техники по всей России. При Постнове В.А. был открыт интернет-магазин, что стало важным шагом в развитии онлайн-торговли. Виктор Александрович активно использовал современные методы продвижения, что способствовало расширению и формированию новой клиентской базы.

Особое внимание Постнов В.А. уделял социально значимым товарам, таким как тонометры, глюкометры, расходные материалы, шприцы и товары для реабилитации инвалидов. Он считал, что эти товары должны быть доступны для всех категорий граждан, и старался поддерживать конкурентоспособные цены на продукты.

Важным достижением в его карьере стало создание собственного производственно-швейного отдела, который занимался разработкой и выпуском новых моделей специальной медицинской одежды. Это значительно расширило ассортимент магазина.

Постнов успешно организовал сложные логистические решения, благодаря чему клиенты могли заказать практически любой товар из всех категорий медицинской техники и оборудования, а также получить консультацию как лично, так и на сайте.



Виктор Александрович зарекомендовал себя не только как грамотный управленец, но и как заботливый начальник, всегда отзывался на просьбы своих сотрудников, оказывал им помощь и поддержку.

В сложные 90-е годы ему удалось удержать коллектив от увольнений и не допустить задержек в выплате заработной платы или ее снижения. Его искреннее желание поддерживать командный дух и доброту в отношениях с коллегами помогло создать атмосферу доверия и взаимопомощи в коллективе.

В целом, биография Виктора Александровича Постнова – это история о преданности делу, лидерстве и значительном вкладе в развитие системы здравоохранения в России. Его заслуги и личные качества сделали его уважаемым и любимым руководителем среди коллег и партнеров, а опыт, накопленный за годы работы, стал важным этапом в становлении и развитии «Медтехники».





**Карасева
Татьяна Григорьевна**

Заместитель
генерального директора

Татьяна Григорьевна Карасева начала свою деятельность в системе Мосгоруправления «Медтехника» Главного управления здравоохранения города Москвы в январе 1979 года, заняв должность экономиста отдела снабжения, но с первых дней работы она активно участвовала в задачах по оснащению медицинских учреждений Москвы современным оборудованием и расходными материалами. За это время она глубоко изучила номенклатуру медицинской техники и выработала системный подход по поставкам изделий медицинской техники в медицинские учреждения.

Татьяна Григорьевна также проявила себя в общественной деятельности, занимая пост секретаря комсомольской организации. Эта роль позволила ей укрепить лидерские навыки и проявить инициативу в решении организационных задач.

В **1986 году** Татьяна Григорьевна была назначена на должность заместителя директора Магазина № 4 Медицинского инструментария. Благодаря совместному руководству директора и Татьяны Григорьевны магазин значительно расширил ассортимент медицинской техники, что привело к росту клиентской базы и укреплению доверия со стороны медицинских учреждений города. Татьяна Григорьевна активно сотрудничала с поставщиками и ключевыми партнерами, что позволило усилить позиции магазина на рынке. Благодаря ее стратегическому мышлению

Руководство «Гормедтехники» на проходной, 1990-е годы





и умению выстраивать эффективные деловые отношения, были заложены прочные основы для дальнейшего формирования учреждения.

За годы работы Татьяна Григорьевна зарекомендовала себя как высококвалифицированный специалист и талантливый руководитель. В **1991 году** ее назначили на должность заместителя генерального директора по коммерческим вопросам в МГПТО «Медтехника». В этой роли она успешно внедрила новые управленческие и организационные решения, направленные на улучшение снабжения медицинскими изделиями, что способствовало развитию учреждения. Под ее руководством коммерческая деятельность «Гормедтехники» значительно укрепилась, а ее вклад в развитие учреждения стал одним из ключевых факторов его успеха. С каждым годом «Гормедтехника» развивалась и крепла. Накопленный опыт позволил создать необходимые службы и преобразовать организацию в современное многопрофильное государственное предприятие в системе Департамента здравоохранения города Москвы.

По поручению Правительства Москвы и Департамента здравоохранения города, под руководством Татьяны Григорьевны Карасевой подразделение успешно обеспечивало медицинским оборудованием ключевые объекты здравоохранения в различных регионах России. Среди них – медицинский комплекс в Буденновске, центр в Севастополе, учреждения здравоохранения в Таджикистане, Северной Осетии,

Коллектив транспортно-логистической службы, 90-е годы



Краснодарском крае, Кабардино-Балкарской Республике, Абхазии и других регионах. Особое внимание уделялось оснащению учреждений города Москвы в рамках программы модернизации здравоохранения в 2011-2013 годах и развития здравоохранения города Москва «Столичное здравоохранение», эта программа продолжается по сей день.



На посту заместителя генерального директора Татьяна Григорьевна занималась заключением контрактов с ведущими отечественными и зарубежными производителями медицинского оборудования, что позволило существенно улучшить материально-техническую базу учреждения. Она обеспечивала не только закупку, но и полный цикл сопровождения оборудования по государственным контрактам: от таможенной очистки до монтажа и ввода в эксплуатацию. Благодаря ее усилиям был значительно расширен функционал подразделения – помимо традиционных задач, сюда вошли логистика, складское хранение, комплектация оборудования и погрузочно-разгрузочные работы.

Под ее руководством «Гормедтехника» успешно участвовала в проектах по оснащению новых поликлиник и стационаров современным медицинским оборудованием в сотрудничестве с отделом координации капитального строительства. Также были организованы эффективные системы контроля ввода в эксплуатацию закупаемого оборудования, что обеспечивало соблюдение всех требований государственных контрактов.

За годы работы Татьяна Григорьевна завоевала уважение среди главных врачей, врачей и коллег благодаря своему профессионализму и внимательному отно-



шению к работе. Ее коллеги из Департамента здравоохранения помогали оперативно решать вопросы, связанные с закупками и внедрением нового оборудования. Коллеги отмечают ее исключительные лидерские качества: под ее руководством создавались лучшие условия труда для сотрудников, а также обеспечивалась достойная оплата их труда. Работа спорилась благодаря большому, сплоченному коллективу, в который входили квалифицированные специалисты подразделений.

Татьяна Григорьевна с гордостью говорит о своем коллективе:

«Я не представляю свою работу и наши достижения без поддержки и вклада моего коллектива. За годы совместной работы мы стали настоящей командой, каждый из моих коллег вносит свой уникальный вклад в общее дело. Именно благодаря их профессионализму, отзывчивости и совместным усилиям нам удается достигать высоких результатов. Вместе мы создаем атмосферу взаимопомощи и уважения, что, на мой взгляд, является ключевым фактором нашего успеха. Коллектив – это наша сила, и я горжусь тем, что работаю с такими замечательными людьми».

Татьяна Григорьевна также активно передает свой опыт молодым специалистам, помогая им осваивать профессию и совершенствовать свои навыки. Ее подход к работе основывается на высоких стандартах качества и эффективности, что позволяет учреждению стабильно развиваться и успешно выполнять все поставленные задачи.

Преданность делу и достижения Татьяны Григорьевны Карасевой сделали ее одной из ключевых фигур в ГАУ ИНПЦ «Гормедтехника» и ярким примером для всех сотрудников учреждения. Подводя итог почти полувека своей работы, Татьяна Григорьевна сказала:

«Большое желание работать, чтобы преумножать достигнутые успехи и двигаться вперед. Главное – помнить, что каждый день приносит новые возможности для роста и развития».

За добросовестный труд и безупречное выполнение служебных обязанностей Татьяна Григорьевна была награждена почетными грамотами и благодарностями Правительства Москвы и Департамента здравоохранения города Москвы и нашего учреждения, удостоена почетного звания «Ветеран труда» и награждена медалью «В память 850-летия Москвы».





Проходная «Гормедтехника»

В разные годы «Гормедтехнику» возглавляли также: Демин Анатолий Григорьевич, Сорокин Николай Михайлович, Кадашев Игорь Владимирович и Рыбальченко Ирина Ефимовна. Каждый из них внес неоценимый вклад в развитие учреждения, закладывая новые «кирпичики» в его фундамент. Их инициативы не только расширяли существующие направления деятельности, но и открыли новые горизонты для развития, в том числе в области внедрения процесса цифровизации, запуска проекта создания программы УМО ЕМИАС и справочника «Классификатор предметов государственного заказа». Эти достижения стали важными вехами в истории нашего учреждения.

Текущий генеральный директор, Бронников Алексей Михайлович, продолжает это благое дело, закладывая основу для нового этапа в жизни «Гормедтехники». Под его руководством активно формируется имидж и репутация учреждения, а также продвигаются образовательные и технические проекты, которые в долгосрочной перспективе выведут нашу организацию на новый уровень.

Мы стремились упомянуть и рассказать о многих выдающихся личностях, которые оставили свой след в истории медтехники. Завод стал свидетелем множества талантливых управленцев, директоров магазинов, механиков, энергетиков, инженеров и специалистов, каждый из которых достоин занять свое место в этой книге. В те годы на заводе существовал ценный артефакт – «Книга почета», в которую вносились имена выдающихся сотрудников, сделавших особый вклад в развитие учреждения. Мы надеемся, что эта традиция будет возобновлена, и в нашей книге почета откроется новая глава, где будут увековечены новые имена и достижения. Эти записи не должны потеряться в веках, а должны дойти до наших потомков, которые продолжат дело «Медтехники».





Мероприятие в актовом зале, 1980-е годы

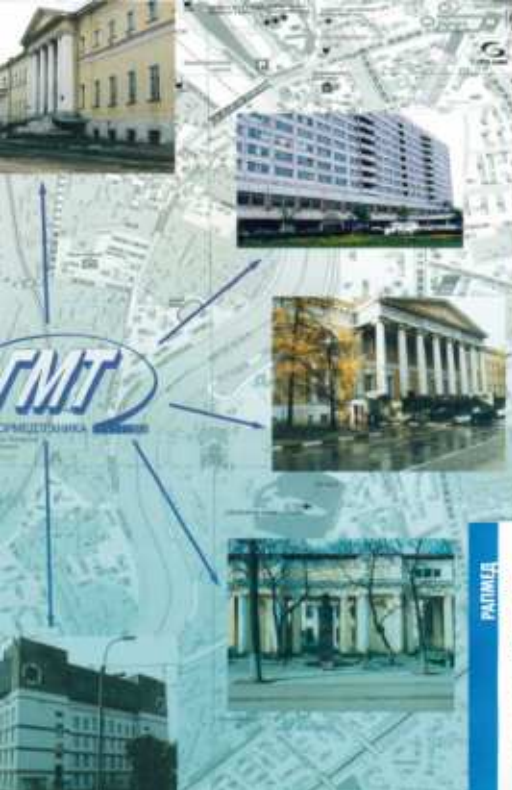
Лица и биографии, представленные в этой книге, способны пролить свет на отношения, сложившиеся в трудовом коллективе, и подчеркнуть общий вектор ответственности и преданности делу, который определял всю жизнь сотрудников «Гормедтехники». В редких организациях можно встретить такую открытость руководства по отношению к подчиненным. Здесь не просто исполняли свои обязанности – здесь создавалась атмосфера взаимопомощи и поддержки. Руководители были не только наставниками, но и товарищами, готовыми протянуть руку помощи в трудных жизненных ситуациях. Именно поэтому мы выбрали для нашего издания биографии этих выдающихся личностей – людей, чье имя и дела запомнились многим, и чья работа изменила облик нашего предприятия.

В ходе интервью с ветеранами и действующими сотрудниками именно эти фамилии звучали чаще всего, сопровождаясь теплыми словами и воспоминаниями о совместных свершениях. Говоря о людях нашего завода, невозможно не отметить многочисленных начальников цехов, механиков, техников и инженеров. Все они работали в слаженном тандеме, объединенные общей целью – на благо нашего учреждения. Мы по праву можем назвать их коллектив настоящей трудовой семьей, где царил дух сотрудничества и взаимной поддержки.

Теперь, когда вы ближе познакомились с выдающимися личностями и узнали их историю, мы хотим пригласить вас к следующему блоку, посвященному основным вехам и достижениям «Гормедтехники» на протяжении **75 лет** ее существования. Это не просто хронология событий – это рассказ о том, как небольшое предприятие превратилось в значимого игрока на рынке, о вызовах, которые нам удалось преодолеть, и о тех достижениях, которые определили наш путь. Мы надеемся, что это путешествие по страницам нашей истории вдохновит вас и даст новое понимание того, как мы пришли к сегодняшнему дню.

Сотрудники завода – ветераны Великой Отечественной войны





Описание: **ГОРМЕДТЕХНИКА** сегодня. **ЭТО** современная техника, оборудование, услуги. В центре — изображение стетоскопа на фоне абстрактных светящихся элементов.

РАЙОНА

Ассоциация «РАПМЕД». Итоги работы и перспективы

В.И. Шенников
Генеральный директор Ассоциации «РАПМЕД»

Целевая задача ассоциации «РАПМЕД» — объединить профессионалов из области и развития лабораторной медицины (далее — РАПМЕД) (создана в 1994 г.) и обеспечить развитие отрасли в будущем, что в свою очередь приведет к повышению качества диагностики, развитию научных исследований, внедрению инновационных технологий, развитию кадрового потенциала. Основными направлениями деятельности ассоциации являются: информационное обеспечение участников, проведение конференций, семинаров, круглых столов, выставок, участие в выставках, организация выставочной деятельности, проведение научных исследований, участие в работе экспертных комиссий, проведение семинаров, участие в работе экспертных комиссий, участие в работе экспертных комиссий.



Основная задача при создании Ассоциации — объединить специалистов, работающих в области лабораторной медицины, обеспечить информационное обеспечение участников, проведение конференций, семинаров, круглых столов, выставок, участие в выставках, организация выставочной деятельности, проведение научных исследований, участие в работе экспертных комиссий, участие в работе экспертных комиссий.

Кроме того, ассоциация занимается информационным обеспечением участников, проведением конференций, семинаров, круглых столов, выставок, участие в выставках, организация выставочной деятельности, проведение научных исследований, участие в работе экспертных комиссий, участие в работе экспертных комиссий.



В.И. Шенников, Генеральный директор Ассоциации «РАПМЕД».

Важно отметить, что ассоциация занимается информационным обеспечением участников, проведением конференций, семинаров, круглых столов, выставок, участие в выставках, организация выставочной деятельности, проведение научных исследований, участие в работе экспертных комиссий, участие в работе экспертных комиссий.

Кроме того, ассоциация занимается информационным обеспечением участников, проведением конференций, семинаров, круглых столов, выставок, участие в выставках, организация выставочной деятельности, проведение научных исследований, участие в работе экспертных комиссий, участие в работе экспертных комиссий.

...и другие...
...и другие...
...и другие...



«Магазин Медтехника-5»

В.И. Шенников, Генеральный директор Ассоциации «РАПМЕД».



...и другие...
...и другие...
...и другие...

ГОРМЕДТЕХНИКА

...и другие...
...и другие...
...и другие...

Адрес: 110003, Москва, ул. Дубининская, д. 9Б.
 Режим работы:
 Без перерыва на обед.
 Телефон:
 круглосуточно 796-0031;
 850-0468, 088-2513



«...и новые, перспективные направления в развитии деятельности ГУП «Гормедтехника» являются закупка, монтаж и обслуживание лечебно-диагностического оборудования города и расходным материалами.



Пустов Валерий Александрович
 Директор филиала ГУП «Гормедтехника» в г.п.г. Мухоморово.
 Тел./факс: -257-15-87

Эта первая программа была создана сразу после начала работы. Основой его задний планов оставалось медицинское оборудование, поставляемое из Германии. В настоящее время выбор медицинского оборудования осуществляется в основном в Европе.



Мухоморово № 1, 123164, г. Мухоморово, ул. Мухоморова, д. 1
 Это первая программа, созданная сразу после начала работы. Основой его задний планов оставалось медицинское оборудование, поставляемое из Германии. В настоящее время выбор медицинского оборудования осуществляется в основном в Европе.



50 ЛЕТ

ГОРМЕДТЕХНИКА



Уважаемые читатели журнала «Здравоохранение и медицинская техника»!



Сквозь в цифровую
 Это первая программа, созданная сразу после начала работы. Основой его задний планов оставалось медицинское оборудование, поставляемое из Германии. В настоящее время выбор медицинского оборудования осуществляется в основном в Европе.

Сфера, ИИИР-МЕДИЦИНСКОЕ ИИИД и др. организации медицинские организации на территории Московской области.

ОТДЕЛ МЕТРОЛОГИИ. Контроль метрологической деятельности в области измерений, включая и работу по метрологии ГУП «Гормедтехника».

Решение стратегической задачи по развитию метрологической деятельности в области измерений, включая и работу по метрологии ГУП «Гормедтехника».

В настоящее время метрологическая деятельность осуществляется в области измерений, включая и работу по метрологии ГУП «Гормедтехника».

В настоящее время метрологическая деятельность осуществляется в области измерений, включая и работу по метрологии ГУП «Гормедтехника».



Организации системы обучения по вопросам метрологического обеспечения медицинского персонала

В настоящее время метрологическая деятельность осуществляется в области измерений, включая и работу по метрологии ГУП «Гормедтехника».

В настоящее время метрологическая деятельность осуществляется в области измерений, включая и работу по метрологии ГУП «Гормедтехника».

В настоящее время метрологическая деятельность осуществляется в области измерений, включая и работу по метрологии ГУП «Гормедтехника».



В настоящее время метрологическая деятельность осуществляется в области измерений, включая и работу по метрологии ГУП «Гормедтехника».

В настоящее время метрологическая деятельность осуществляется в области измерений, включая и работу по метрологии ГУП «Гормедтехника».

В настоящее время метрологическая деятельность осуществляется в области измерений, включая и работу по метрологии ГУП «Гормедтехника».

В настоящее время метрологическая деятельность осуществляется в области измерений, включая и работу по метрологии ГУП «Гормедтехника».

ГОРМЕДТЕХНИКА

государственное унитарное предприятие г. Москва



1949-2004
55
 лет



В настоящее время метрологическая деятельность осуществляется в области измерений, включая и работу по метрологии ГУП «Гормедтехника».

На фото: первая проходная кроватной фабрики,
(позднее – Электромеханического завода, 1950-е)

ИСТОРИЯ ГАУ ИМПЦ «ГОРМЕДТЕХНИКА»

«Гормедтехника» была основана в 1949 году в послевоенный период, когда необходимость в улучшении медицинской инфраструктуры была особенно актуальной. В это время страна активно строила новые больницы и восстанавливала систему здравоохранения. Предприятие, связанное с организацией электромеханического завода, сосредоточилось на ремонте медицинской техники, что сыграло важную роль в обеспечении лечебных учреждений необходимым оборудованием.





Одна из первых построек на территории электромеханического завода, на заднем плане можно увидеть возведение первых производственных цехов, которые легли в основу современного облика учреждения, 1949 год

Завод был основан на месте старой кроватной фабрики, которая сыграла заметную роль во время Великой Отечественной войны. Однако устаревшие здания и помещения не могли в полной мере удовлетворить потребности экономики послевоенного времени. В связи с этим на территории фабрики в кратчайшие сроки были возведены многочисленные цеха и здания, которые стали основой молодого, но очень важного для города предприятия – электромеханического завода. Новые сооружения обеспечили современным оборудованием и возможностями для производства, что способствовало быстрому развитию завода и его интеграции в медицинскую инфраструктуру города.



Первая проходная кроватной фабрики, позднее – электромеханического завода, 1950-е годы

Предприятие в начале своего существования состояло из разрозненных помещений и цехов, находящихся по разным уголкам Москвы. Основные подразделения располагались на Старой Басманной и на Таганской улицах, где функционировали различные направления: оптическое хозяйство, холодильное оборудование, мотористы, а также отдел метрологии, который специализировался на проверке весов.

Одним из первых и значимых зданий, где разместились цеха завода, была старая металло-кроватьная фабрика на Дубининской улице, 96. Это здание стало важной вехой в истории завода, где постепенно начала выстраиваться централизованная работа.

На тот момент в Москве насчитывалось 33 района, и за каждым инженером было закреплено примерно два района. Инженеры

завода «Гормедтехника» несли огромную ответственность за надежную работу весов и контроль их точности. Они лично выезжали на объекты, проверяли оборудование и обеспечивали его бесперебойное функционирование. От их профессионализма зависела работа многих учреждений, обеспечивающих жизнедеятельность города.

Зарплата инженеров по 6-му разряду составляла 168 рублей. По тем временам это было весьма достойное вознаграждение, позволяющее обеспечить стабильную жизнь. Завод создавал условия для профессионального роста своих сотрудников и для развития ключевых элементов структуры столичного здравоохранения.

С первых дней своего существования «Гормедтехника» ориентировалась на качественное выполнение задач, что позволило ей зарекомендовать себя как надежный партнер в области ремонта и восстановления медицинской техники. В условиях нарастающего спроса на медицинские услуги предприятие расширяло свой ассортимент, начиная с простейших восстановительных работ, и постепенно переходило к производству новых медицинских приборов и оборудования.

На протяжении всего своего существования «Гормедтехника» прошла через множество изменений, как сейчас говорят трансформаций, включая внедрение новых технологий, повышение квалификации сотрудников и масштабирование производства. Каждое из этих изменений способствовало росту учреждения и позволяло ему оставаться актуальным и важным для города. В ответ на изменяющиеся потребности здравоохранения «Гормедтехника» адаптировала свои процессы, внедряя современные методики и инновационные разработки, что позволило ей успешно конкурировать на рынке медицинского оборудования.

Предприятие продолжает делать акцент на высокое качество своей работы и соблюдение стандартов, что подтверждается многочисленными признаниями и наградами.

С момента основания электромеханического завода в его стенах трудилось множество ветеранов Великой Отечественной войны. Эти люди, глубоко преданные

Сотрудники завода, ветераны Великой Отечественной войны, 1960-е годы





Сборочный цех электромеханического завода, сборка палатных сигнализаций, 1960-е годы

своему делу и стране, занимали разнообразные должности – от простых механиков до начальников цехов. В заводском коллективе никогда не забывали о великом деле, которое они совершили. Регулярно проводились партийные мероприятия, на которых чествовались ветераны, а также велись специальные списки и учеты, чтобы отметить их вклад. Ветераны получали почетные грамоты и медали, а также глубокие благодарности, что подчеркивало их значимость и заслуги перед заводом и обществом.

6 октября 1965 года в газете «Вечерняя Москва» появилась заметка о создании городского управления по продаже, монтажу и ремонту медицинской техники под названием «Медтехника». Основной задачей нового учреждения стало снабжение и ремонт медицинского оборудования, что значительно улучшило возможности медицинских учреждений Москвы в оказании качественной помощи.

В **1967 году** Московскому экспериментальному заводу «Медтехника» было присвоено звание «Предприятие коммунистического труда» по итогам социалистического соревнования. Звание символизировало высокие достижения коллектива, состоящего из ударников коммунистического труда и передовых участников массового движения, трудящихся СССР, направленного на формирование отношения к труду, создание материально-технической базы коммунизма и воспитание граждан нового общества.

В исполкоме Моссовета

<p>Управление «Медтехника»</p> <p>В СТОЛИЦЕ организовано городское управление по продаже, монтажу и ремонту медицинской техники — «Медтехника».</p> <p>Управление будет снабжать учреждения здравоохранения медицинскими машинами, монтировать и ремонтировать оборудование. «Медтехнике» переданы специализированные предприятия и магазины,</p>	<p>реулка, а также реконструкцией расположенных в нем предприятий торговли, общественного питания.</p> <p style="text-align: center;"><u>...По следам решений исполкома Моссовета</u></p> <p style="text-align: center;">Улица Горького, первый этаж</p> <p>НЕ ТАК давно исполком Моссовета принял решение открыть на центральной магистрали столицы — улице</p>
---	---

Звание «Предприятие коммунистического труда» присваивалось профсоюзными организациями бригадам, цехам, участкам, отделам и отдельным работникам, достигавшим выдающихся успехов в труде и учебе, а также подающим пример товарищества, коллективизма, высокой сознательности в общественных делах и личном поведении.

275

Протоколы заседаний завкома за 1967 год.

42

276

Справка об итогах социалистического соревнования коллектива завода в борьбе за завоевание звания "Предприятие коммунистического труда" и выписка из протокола заседания президиума МГСПС медицинских работников "О присвоении звания коллектива коммунистического труда Московскому эксперим.заводу медтехники" от 8 декабря 1967 года.

36

В конце 1950-х годов это движение было сосредоточено на соревновании небольших коллективов и отдельных рабочих, которые боролись за звание бригад и ударников коммунистического труда. Подобно другим формам социалистического соревнования, таким как ударничество и стахановское движение, борьба за звание ударника коммунистического труда ставила целью достижение максимальной производительности. Однако это движение имело свои уникальные особенности. Как указывалось в Приветствии ЦК КПСС участникам Всесоюзного совещания передовиков, главной особенностью соревнования было органическое сочетание борьбы за достижение высокой производительности труда на основе новейших научных и технических достижений с воспитанием нового человека – хозяина своей страны, который постоянно стремится к прогрессу и творчеству.

Участники соревнования стремились к досрочному выполнению государственных планов и заданий по повышению производительности труда во всех секторах, включая промышленность, сельское хозяйство, транспорт и строительство. Они боролись за высокое качество продукции, за интенсификацию и повышение эффективности социалистического производства. По инициативе ударников создавались общественные конструкторские бюро, группы экономического анализа, исследовательские лаборатории, советы новаторов и школы коммунистического труда. Эти люди служили примером не только в работе, но и в личной жизни, помогая друг другу в повышении квалификации, политическом и общеобразовательном обучении, а также в быту. Они организовывали совместный отдых, культурные мероприятия, участвовали в художественной самодеятельности и спортивных соревнованиях, проводили шефскую работу в колхозах и школах, а также активно участвовали в народных дружинах охраны порядка.





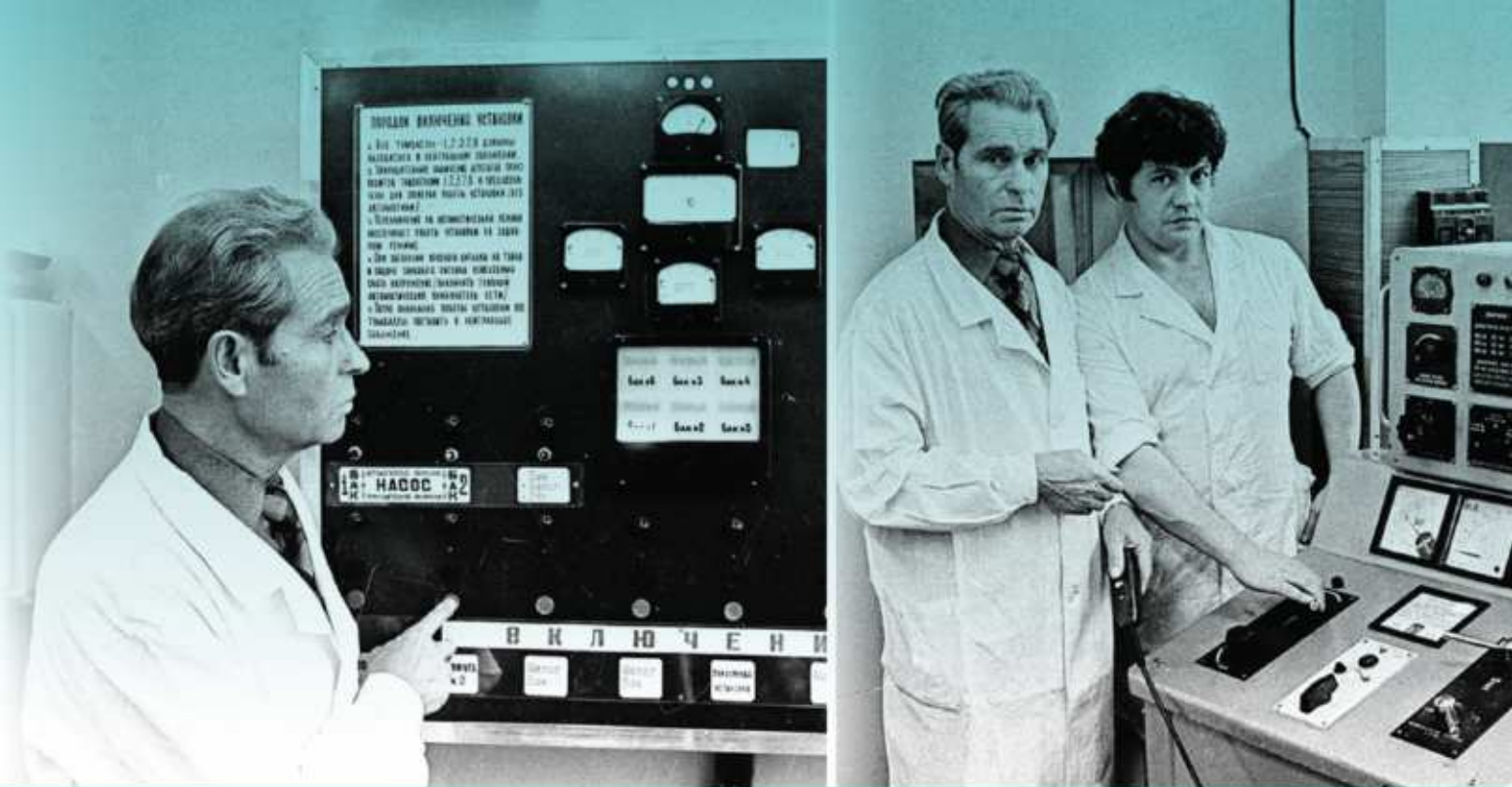
Автомобиль метрологической службы, 1960-е года

60-е годы прошлого века стали прорывными для электромеханического завода. В этот период производство развивалось активными темпами, осваивались новые виды продукции, расширялся ассортимент и налаживались связи с лечебными учреждениями и научными институтами столицы. Несмотря на разрозненное расположение заводских цехов в разных частях города, коммуникация между ними была четко организована, и завод успешно функционировал в две смены.

В это время активно действовали партийная структура и профсоюз и играли важную роль в поддержании морального духа коллективов. Сотрудники завода, механики и инженеры принимали участие во внутренних социалистических соревнованиях. Ежемесячно проводились соревнования между коллективами, и цеха соревновались за первенство как внутри завода, так и на уровне столицы. Благодаря высоким достижениям и слаженной работе коллектива многие награды были получены в этот период, и красное знамя трудящихся не раз возвращалось на предприятие, украшало стены завода.

Генеральный директор Лужин Ю.Н. поднимает почетное Красное Знамя.





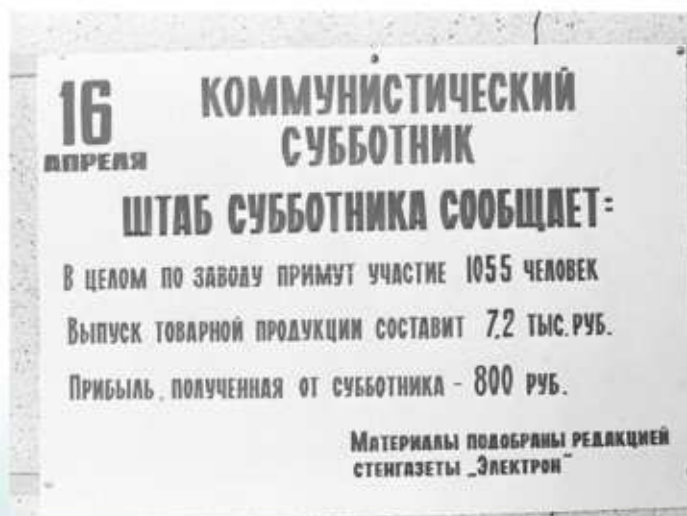
Инженер проводит обучение электромехаников, 1970-е года

Кроме того, в этот период завод стал центром конструкторской и изобретательской деятельности с постоянно растущим интересом к новым технологиям и методам производства. Внедрялись новые производственные процессы, что позволяло значительно повысить качество продукции и ее соответствие требованиям медицинских учреждений. Сотрудники не только стремились к успеху в своей профессии, но и активно участвовали в жизни общества, влияя на развитие отрасли в целом.

Поддержка со стороны государства и постоянное стремление к совершенствованию создали базу для дальнейшего роста и укрепления позиций завода на рынке медицинской техники. В результате работы электромеханического завода в 1960-е годы сформировалась основа, на которой построилось дальнейшее развитие предприятия в последующие десятилетия. Это время стало символом стремления к инновациям и высокому качеству, что позволило заводу занять достойное место в системе отечественного здравоохранения.

В 60-х годах прошлого века началась активная партийная работа, которая была направлена на сплочение работников вокруг коммунистической повестки. Это время стало своеобразным этапом преобразований, в течение которого коллектив определил для себя вектор мышления, основанный на ценности единства и совместной деятельности. В рамках этой работы были организованы субботники – такие совместные усилия не только помогали решать насущные проблемы, но и способствовали укреплению дружеских связей между работниками.

Важной вехой в жизни завода стало появление подшефного детского сада, который стал не только местом воспитания детей, но и символом заботы о будущем поко-





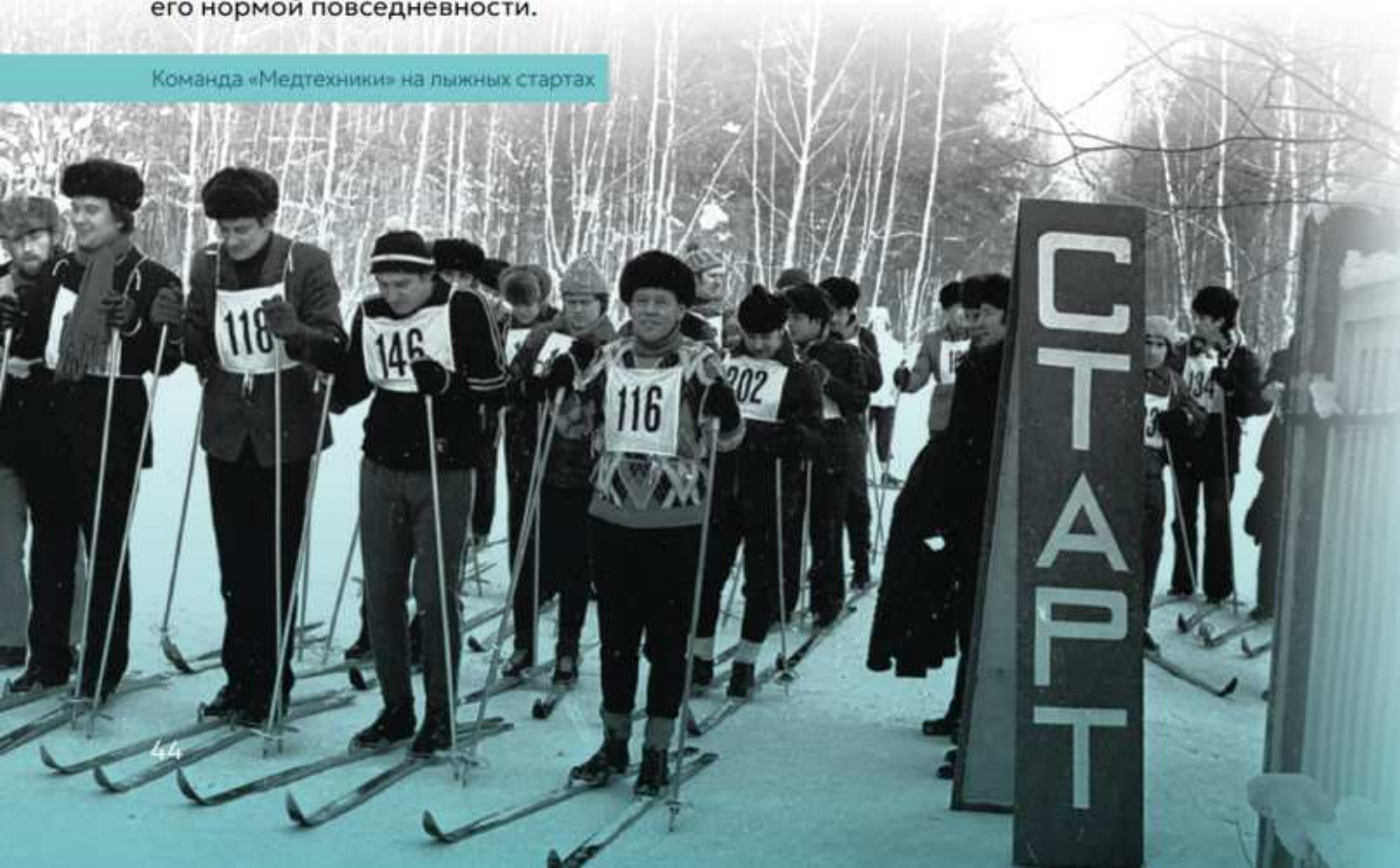
лении. Работники с радостью принимали участие в его жизни, организуя праздники, мастер-классы и другие мероприятия.

Позднее у завода появилась собственная база отдыха «Турист». Воспоминания о проведенных там мгновениях, будь то субботники, спортивные мероприятия или сплоченные рабочие выезды, сохранялись в сердцах ветеранов «Медтехники» и передавались новому поколению. База отдыха давала возможность не только отдохнуть от трудовых будней, но и содействовала укреплению связей между трудовыми коллективами, создавая уникальные моменты общения вне рамок производственной деятельности.

Еще одним значимым событием стало установление подшефного памятника.

Спортивная жизнь на заводе также начала активно развиваться. Работники не ограничивались только производственными задачами, они находили время для активного отдыха и занятий спортом. Регулярно проводимые профсоюзные концерты и мероприятия стали неотъемлемой частью культурной жизни коллектива, его нормой повседневности.

Команда «Медтехники» на лыжных стартах



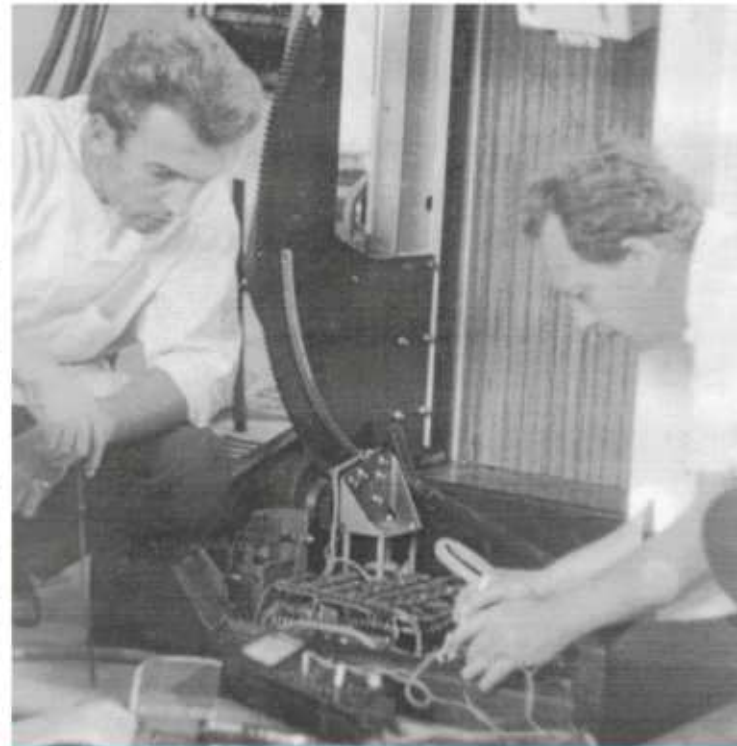
Таким образом, 1960-е годы стали важным этапом в жизни завода – периодом формирования крепких традиций, которые в дальнейшем продолжали передаваться из поколения в поколение, скрепляя коллектив, и проникновением в него духа взаимопонимания и сотрудничества.

В 1972 году предприятие «Медтехника» стало известно как Московский экспериментальный завод медицинской техники. Это название отражало усилия завода по инновациям и внедрению новых технологий в производство медицинского оборудования.

«Гормедтехника» играла важную роль в обеспечении медицинских учреждений качественным оборудованием, что особенно стало актуальным в условиях постоянно растущих потребностей здравоохранения СССР. Завод не только разрабатывал и производил медтехнику, но и участвовал в научных исследованиях и экспериментах по созданию новых приборов, что способствовало формированию репутации одного из ведущих производителей медицинского оборудования в стране.

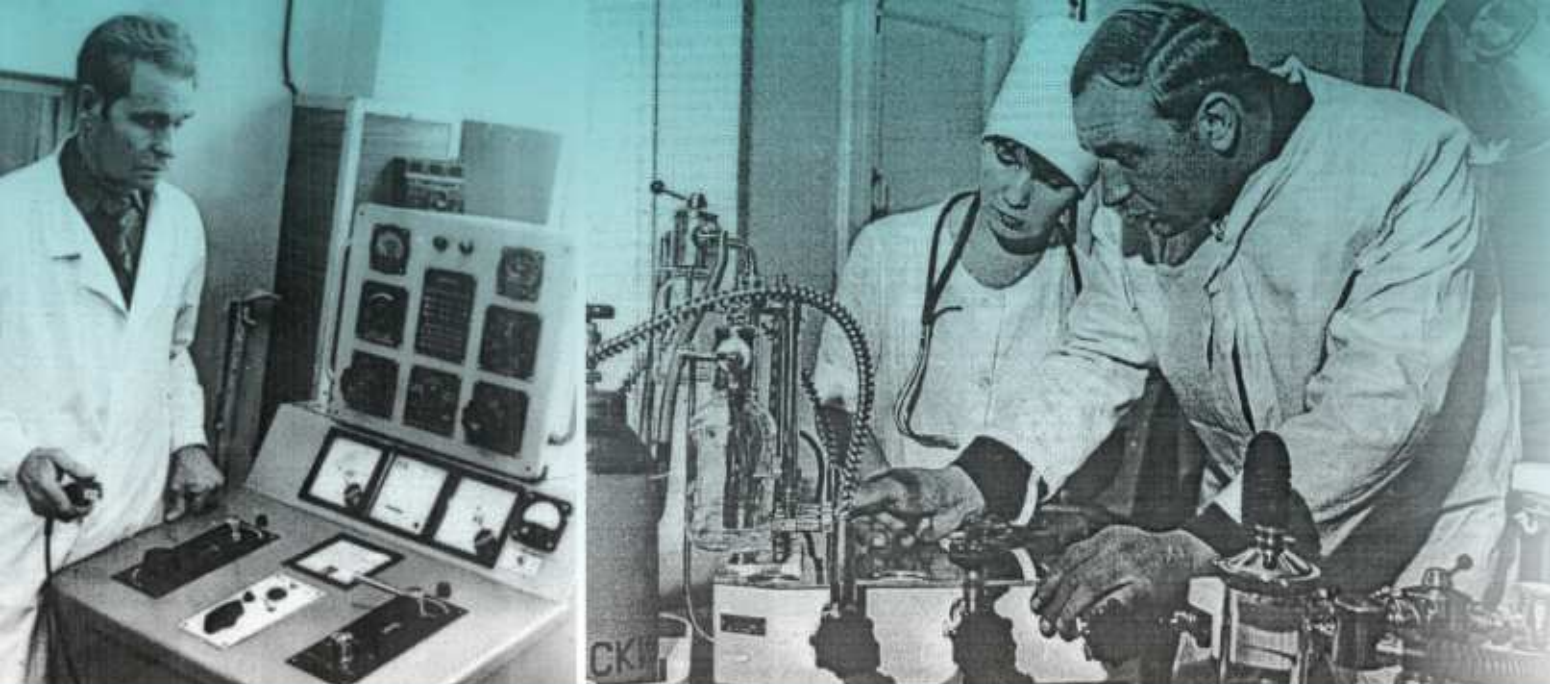
В тот же год в газете «Вечерняя Москва» был опубликован трогательный рассказ Н. Косарева, слесаря завода «Медтехника». Он отметил, что каждый девятый работник завода принимал участие в Великой Отечественной войне. Косарев подчеркнул, что работа на заводе требует высокой ответственности, и каждый сотрудник выполняет свои обязанности с полной самоотдачей. Он отметил, что продукция завода касается практически каждого москвича, поскольку предприятие занимается восстановлением приборов и инструментов для всех медицинских учреждений столицы. В своем рассказе Косарев также подробно остановился на своей бригаде и коллегах, включая Б. Ефимова, который работал на заводе более 20-30 лет.

В те годы работники завода трудились не только ради благосостояния своих семей, но и на благо Родины. По словам Косарева, он и его коллеги ежемесячно выполняли план на 100, 140 и даже больше процентов, администрация завода всегда



Инженер за работой





Инженеры за работой, 1970-е годы

добивалась выполнения госзаказов раньше срока. Многие трудящиеся руководствовались принципом, обозначенным в речи Л.И. Брежнева перед работниками автозавода имени Лихачева: «За план, за бесперебойную работу всех технологических линий, за качество продукции должна отвечать совесть каждого работника, будь он коммунист, комсомолец или беспартийный».

В 1970-е годы «Медтехника» стала незаменимым звеном в системе советского и городского здравоохранения. Практически каждый москвич имел дело с продукцией завода. Электромеханический завод восстанавливал приборы и инструменты для всех столичных медицинских учреждений – от районных поликлиник до научно-исследовательских институтов, а также изготавливал нестандартное медицинское оборудование.

На заводе начала формироваться внутренняя школа, активно развивался институт наставничества и шефства. Опытные инженеры и механики передавали свои навыки молодежи и студентам, которые сразу после институтской скамьи приходили в структуру «Медтехники». Согласно статистическим данным, в те годы почти 80 процентов сотрудников завода имели высшее или среднее специальное образование.



Были разработаны первые внутренние образовательные программы. Каждый четверг рабочие завода проводили тематические лекции, а сотрудники готовили краткие рефераты по новым техническим изданиям, делясь знаниями и новинками с коллегами, что способствовало постоянному повышению квалификации. Раз в месяц проводились общие планерки, на которых обсуждались результаты работы, внедренные инициативы и идеи, направленные на увеличение производительности труда или улучшение технических характеристик медицинских приборов.

Такой подход к работе стал основой для появления множества прорывных технологий того времени – инновационных решений, которые во многом изменили вектор развития столичного здравоохранения. Одним из примеров стала конструкция сушильно-вытяжного шкафа для физиотерапевтических кабинетов, первоначальный вес которого превышал тонну. Благодаря изменениям, внесенным инженерами завода, удалось снизить вес конструкции до 100 килограммов, не только сохранив прежние технические характеристики, но и улучшив их.

В 1973 году газета «Московская правда» сообщила о ликвидации электромеханического производства в одном из подразделений «Медтехники». Это событие стало следующим этапом в эволюции предприятия, ознаменовав начало новой эры в его развитии. Завод инициировал масштабный проект по централизации всех своих цехов и подразделений в рамках одного здания на единой территории. Закрытие производства на Новой Басманной создало возможности для основания экспериментального здания на Дубининской улице, которое уже через пять лет должно было стать одним из крупнейших производств своего времени в столице.





Общий сбор сотрудников завода около исторического двухэтажного здания, на заднем плане можно увидеть цеха «Медтехники», в которых было организовано серийное производство медицинских изделий

Этот шаг был не только практическим, но и стратегическим – он позволил оптимизировать производственные процессы, улучшить условия труда для сотрудников и значительно повысить эффективность всех операций. Новый центр на Дубининской улице был спроектирован с учетом новейших технологий и требований к организации производственного процесса, что лишней раз подчеркивало стремление завода к инновациям и совершенствованию.

Кроме того, создание нового здания стало важным шагом в укреплении позиций «Медтехники» на рынке медицинской техники, позволяя предприятиям и научным учреждениям столицы получать продукцию более высокого качества. Это также дало возможность внедрять новые производственные методы и расширять ассортименты, обеспечивая рост производительности и конкурентоспособности.

Таким образом, ликвидация электромеханического производства на Новой Басманной стала не просто закрытием, а шагом к новому началу, который позволил «Медтехнике» занять прочное место среди лидеров отрасли и обеспечить качественное развитие на многие годы вперед.

Новое здание экспериментального завода «Медтехника», 1978 г.





Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ВЕЧЕРНЯЯ МОСКВА

ГАЗЕТА
МОСКОВСКОГО
ГОРОДСКОГО
КОМИТЕТА КПСС
И МОССОВЕТА

1976
МАЙ
8
СРЕДА
ЦЕНА 7 КОП.

МЕДАЛЬ ЗА БОЙ, МЕДАЛЬ ЗА ТРУД

Н. КОСАРЕВ,
инженер, кандидат технических наук
завода «Медтехника»

Сегодня утром было тепло и солнечно. Впервые за лето. Мы вышли на работу, как и в прошлые годы, стараясь не опоздать ни на минуту. В этот день мы работали на станке. А когда закончили, мы пошли в магазин. Там мы купили хлеба, молока, сметаны и сливочного масла. Мы пошли в магазин, чтобы купить продукты. Там мы купили хлеба, молока, сметаны и сливочного масла. Мы пошли в магазин, чтобы купить продукты. Там мы купили хлеба, молока, сметаны и сливочного масла.

**ЛИЧНЫЕ ГОДОВЫЕ ПЛАНЫ—
К 7 НОЯБРЯ**

**ХАРАКТЕР
НАСТАВНИКОВ**

Личные годовые планы — это планы, которые составляются на год. Они составляются на основе данных за прошлый год и прогноза на будущий год. Они составляются на основе данных за прошлый год и прогноза на будущий год. Они составляются на основе данных за прошлый год и прогноза на будущий год.

В этот день мы работали на станке. А когда закончили, мы пошли в магазин. Там мы купили хлеба, молока, сметаны и сливочного масла. Мы пошли в магазин, чтобы купить продукты. Там мы купили хлеба, молока, сметаны и сливочного масла.

Заметка об инженерере Н. Косареве в газете «Вечерняя Москва», 1976 год

В 1978 году на Дубнининской улице появилось новое здание экспериментального завода «Медтехника».

Одна из первых сохранившихся фотографий здания «Медтехники» на Дубнининской, 98, запечатлела сооружение, построенное в 1978 году. Оно стало не только экспериментальным, но и уникальным: в многоэтажном комплексе разместились цеха, гаражи и офисные помещения, что дало возможность централизовать все производственные процессы в одном месте. Однако с такими масштабами строительства коллектив завода столкнулся с множеством проблем, включая неисправности в электричестве и недостатки в проводке. Строительство шло рекордными темпами, и завершающие штрихи в оформлении здания и запуске производства вносили сами заводчане. Они монтировали розетки, релейные шкафы и устанавливали оборудование, что служило свидетельством их высокой преданности делу и профессионализма.

Труд сотен патриотов своего дела оставил заметный след в сердцах сотрудников. Именно в **1978 году** здесь зародилась культура взаимопомощи и поддержки, когда все цеха и коллективы совместно выходили на субботники: убирали территорию, красили заборы, корчевали пни и ровняли землю. Эти совместные усилия не только укрепляли производственные связи, но и создавали дух единства и причастности к общему делу, делая коллектив еще более сплоченным и мотивированным на достижение новых высот.

В 1980-х годах коллектив завода окончательно сформировался – это было золотое время для предприятия. Пятилетка за пятилеткой – трудовой коллектив не только выполнял, но и перевыполнял производственные планы. Работали слаженно, создавая и ремонтируя продукцию. По воспоминаниям очевидцев тех лет, многие из которых до сих пор трудятся в учреждении, все были объединены общей целью. Каждый знал друг друга, собирались на собрания, обсуждали рабочую повестку и делились личными новостями.

Именно в начале 1980-х на заводе активно начала развиваться культура спорта. Был организован физкультурно-оздоровительный комплекс (ФОК), который сохранился до наших дней. Создали футбольные, баскетбольные и волейбольные команды,



Наша футбольная команда

в которых играли сотрудники, прежде выступавшие на уровне сборной страны. На территории завода были оборудованы площадки для игры в пинг-понг и установлены профессиональные тренажеры, которыми активно пользовались заводчане.

Дух массовости витал в воздухе – работники не ограничивались лишь выполнением своих трудовых обязанностей. Они активно участвовали в субботниках, шефских мероприятиях по уборке, а также ездили в профсоюзные поездки, укрепляя дружеские связи. Сплоченность и взаимопомощь стали неотъемлемой частью рабочего процесса, создавая атмосферу единства и командного духа, что в свою очередь способствовало достижению высоких результатов в труде и укреплению репутации завода.

Этот период стал основой для дальнейшего развития предприятия, оставив глубокий след в сердцах тех, кто в нем работал.

Субботник на территории электромеханического завода, 1980-е годы





Субботник около здания «Медтехники» на Дубининской, 1980-е годы

В 1980-х годах на территории завода произошли значительные изменения, направленные на улучшение качества жизни работников и создание комфортных условий труда. В этот период было открыто медицинское учреждение – здравпункт, в котором сотрудники могли получить необходимую медицинскую помощь и консультации специалистов. Забота о здоровье заводчан стала одной из приоритетных задач, и нововведение позволило существенно повысить уровень медицинского обслуживания.

Также была открыта столовая, где работники могли не только вкусно и разнообразно питаться, но и проводить время в приятной атмосфере. Столовая стала центром неформального общения, где заводчане собирались на обед, делились новостями, обсуждали рабочие моменты и строили планы на будущее. Это способствовало укреплению дружеских связей и улучшению командного духа среди сотрудников.

Субботник на территории электромеханического завода. На фоне здание на Дубининской, 98, 1980-е годы





Кроме того, в рамках реализуемых проектов по улучшению условий труда была проведена работа по модернизации рабочих мест, внедрению новых технологий и улучшению эргономики. Значительное внимание уделялось созданию комфортной атмосферы для заводчан – были организованы зоны отдыха, обустроенные места для неформального общения и даже мероприятия по повышению квалификации.

Зорким глазом контролера

ЗАЧИНАТЕЛИ ДОБРЫХ ДЕЛ

Много добра дел не счету наладил контролер электромеханического завода городского управления «Медтехника». Длительное добросовестное выполнение обязанностей заводчанина следит за экономным расходованием материальных ресурсов, контролирует, за технологической дисциплиной.

Не могли они пройти и мимо того, что металлочехане, трубки, другие материалы нередко складываются прямо во дворе предприятия. Об этом весь дозорный разговаривал на собраниях коллектива. Решили положить конец беспорядочности, строить сортировочный склад возле цеха контроля. Благодаря принятым мерам материалы хранятся сейчас в специально приспособленном для этого помещении.

Постоянная работа контролера — улучшение условий труда работников завода, механизация и автоматизация производства. По инициативе дозорного введено специальное стальное эста-

када, оснащенная тельферами и другими приспособлениями. С ее помощью время загрузки автоматов и выгрузки баллонами сократилось в несколько раз, полностью исключен труд. Рентгеновские установки, специальное оборудование, медицинские места, приборы сигнализации для безопасности людей. За качеством и количеством выпускаемой продукции осуществляют контроль заводские работники. В том, что работа предприятия пользуется заслуженным авторитетом, немалая заслуга дозорного.

На сборочном участке контролер группы народного контроля Алексей Евстафьевич ГУБИН и еще группы дозорных Мария Викторовна ХРОМОВА осматривают готовую продукцию.

Фот. Г. КОРАБЕЛЬНИКОВА.

Таким образом, 1980-е годы стали временем, когда на заводе формировалась не только производственная культура, но и забота о каждом работнике. Эти инициативы и преобразования сделали завод завод одновременно комфортным местом для труда и обустроенным пространством, где работники могли чувствовать себя частью одной большой семьи.

Заметка из газеты «Вечерняя Москва» об электромеханическом заводе, опубликованная **23 октября 1980 года**, отражала активное развитие производства. Открывались новые участки, цеха и производ-

ственные линии. Была налажена сборочная линия для рентгеновских установок, холодильного оборудования, медицинских весов и палатных сигнализаций. При таких объемах работы руководству завода не всегда удавалось своевременно устранять недочеты, обеспечивать экономное расходование материально-технических ресурсов и соблюдать технологическую дисциплину. Именно в этот период на заводе появились народные контролеры из числа сотрудников – «дозорные», которые по своей инициативе помогали молодому производству соблюдать условия охраны труда, улучшать автоматизацию и общий климат на производстве. Благодаря усилиям народных контролеров на заводе была смонтирована стальная эстакада, оснащенная тельферами и другими приспособлениями, что позволило значительно ускорить процесс разгрузки и облегчить труд работников.



Фотоинформация



В цехе по ремонту диагностического медицинского оборудования Электромеханического завода городского управления «Медтехника» создана экспериментальная бригада. Ей первой доверяется освоения новых образцов медицинской техники.

НА СНИМКЕ члены бригады Г. ЧЕСНОКОВ, Р. ГРИГОРАШ и А. КОЧКИН за ремонтом оборудования.

Фото С. ТРИФОНОВА.

АЛЛЕИ ЗАПОВЕДНОЙ УЛИЦЫ

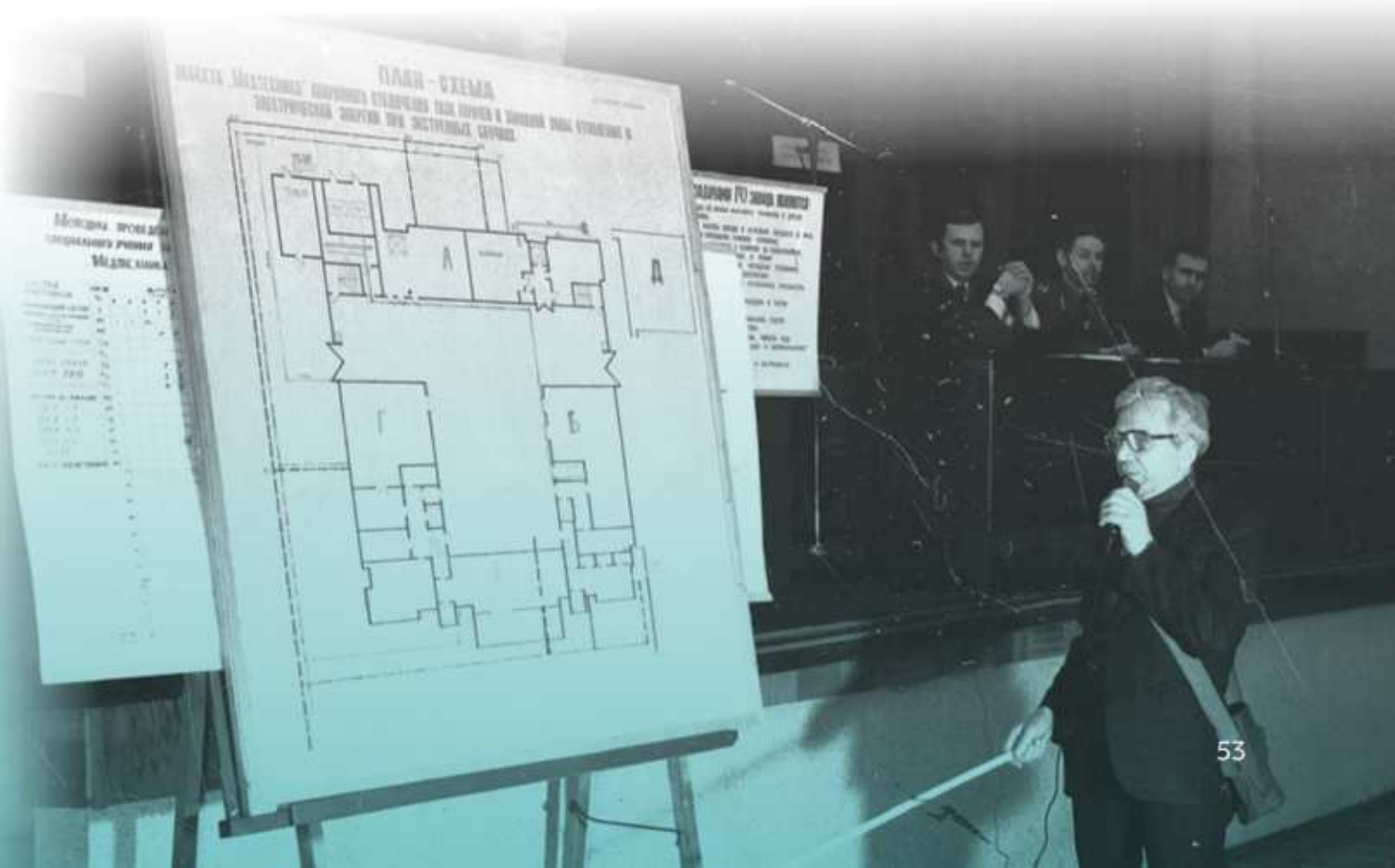
Много зелени появилось в этом году в Кировском районе. Вот что сообщил корреспонденту «Вечерней Москвы» главный инженер районного управления дорожного хозяйства и благоустройства О. Харламов:

Ученицей пришла в систему службы была более 30 лет назад Т. А. ГРИГОРЬЕВСКАЯ. Сегодня она мастер по пошиву легкой женской одежды. В коллективе салонистель № 25, что в доме № 52 по Митной улице, ее знают как опытного наставника. Работу Григорьевской отличают аккуратность, изысканность исполнения, что особенно импонирует заказчикам.

25 июня 1984 года в «Вечерней Москве» упоминалось о создании на заводе «Медтехника» экспериментальной бригады в рамках цеха по ремонту диагностического оборудования, осваивающей новые образцы медицинской техники. Именно в рамках экспериментальных бригад в дальнейшем будут проводиться работы по освоению передовых образцов техники. Это свидетельствовало о высоком уровне доверия к профессионализму сотрудников и их способности работать с инновационными технологиями.

21 февраля 1985 года электромеханический завод «Медтехника» был торжественно признан одним из победителей соревнования за успешное выполнение государственного плана экономического и социального развития. Это достижение стало важным свидетельством высоких трудовых результатов коллектива и его стремления

к выполнению поставленных задач. В качестве награды предприятию было вручено переходящее Красное знамя Совета Министров РСФСР и ВЦСПС – знак отличия, символизирующий выдающиеся успехи в социалистическом труде.



ЗНАМЕНА РОССИИ

Как уже сообщала «Вечерняя Москва», Совет Министров РСФСР и ВЦСПС рассмотрели итоги Всероссийского социалистического соревнования за успешное выполнение Государственного плана экономического и социального развития РСФСР на 1984 год. Признаны победителями и награждены переходящими Красными знаменами Совета Министров РСФСР и ВЦСПС по городу Москве: Волгоград-

ский, Ворошиловский, Красногвардейский, Первомайский районы а также коллективы ряда объединений, предприятий и организаций столицы. Среди них коллективы: Управления автобусного транспорта Мосгорисполкома, гостиницы «Россия», электромеханического завода городского управления «Медтехника», Московского молочно-комбината, опытного завода бара-

ночных изделий городского управления хлебопекарной промышленности, швейного объединения «Рабочая одежда», кондитерской фабрики «Ударница», чарзвесочной фабрики имени В. И. Ленина, производственного чулочного - носочного объединения, хлопчатобумажной фабрики имени М. В. Фрунзе, Педагогического института имени В. И. Ленина,

Всероссийского научно-исследовательского института экономики, труда и управления в сельском хозяйстве, деревообрабатывающего комбината № 9 Гламоспромстройматериалов, производственного объединения «Мослифт» Гламосжилуправления, треста специальных работ «Мосфундаментстрой» № 6 Гламосстрой, треста «Мосжилстрой» Гламосстрой, производственного объ-

единения «Моспромэлектронконструкция» Гламосмонтажспецстрой, треста по строительству тепловых магистралей Гламосинжстрой, треста электромонтажных работ «Мосэлектромонтаж» № 3 Гламоспромстрой, производственного электромеханического объединения «Экран» Управления металлообрабатывающей промышленности Мосгорисполкома, опытного механического завода Гламоспромстройматериалов, ремонтно - строительного треста Свердловского района.



Красное знамя в тот период обладало особой значимостью, представляя собой не только материальное поощрение, но и признание заслуг всего коллектива. Заводчане могли гордиться тем, что их труд и достижения отмечены на уровне государства.

Награждение знаменем Совета Министров РСФСР и ВЦСПС подчеркивало стремление «Медтехники» не только успешно выполнять производственные планы, но и вносить вклад в развитие медицинской техники в стране. Это событие также укрепило дух коллектива, создав атмосферу единства и сплоченности, что являлось важным фактором в достижении последующих успехов предприятия.

Цех электромеханического завода, в кадре токарный станок, 1980-е годы



Следующий раздел этой главы посвящен истории московской сети магазинов «Медтехника». Эти магазины не просто представляли собой торговые точки, а служили ключевыми звеньями в системе здравоохранения, обеспечивая медицинские учреждения и население всеми необходимыми для поддержания здоровья товарами.

С момента своего основания сеть «Медтехника» занимала особое место на рынке, предоставляя широкий ассортимент медицинских товаров – от физиотерапевтического оборудования до специализированных инструментов для стоматологов и хирургов. Каждый магазин, каждый его директор и команда сотрудников внесли свой вклад в развитие и совершенствование медицинской инфраструктуры города, обеспечивая доступность качественной медицинской техники и оборудования.

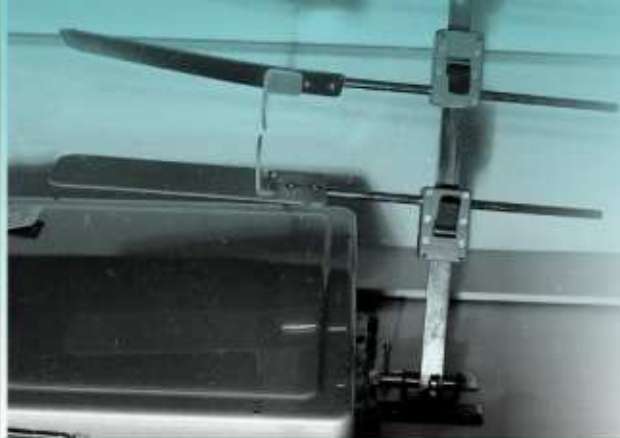
На протяжении многих лет эти торговые предприятия становились не только местами покупок, но и центрами, где работали профессионалы, посвятившие свои силы улучшению здоровья и качества жизни людей. В этом разделе мы расскажем о ключевых моментах и значимых фигурах в истории магазинов «Медтехника», о том, как они справлялись с вызовами времени и как оставили свой след в медицинской истории Москвы.

Каждый магазин этой сети был важным звеном в цепи, связывавшей медицинские учреждения и потребителей с качественным оборудованием, необходимым для здоровья и жизни. Эти магазины были символом надежности и высокого уровня обслуживания, а их деятельность оставила неизгладимый след в медицинской инфраструктуре столицы.

«Медтехника-1» специализировался на продаже физиотерапевтического, диагностического и водолечебного оборудования. Он располагал широким выбором медицинской одежды, мебели и расходных материалов. В работе с населением магазин выделялся особой специализацией на поставках сурдологического оборудования, что делало его важным ресурсом для людей с нарушениями слуха. Директором магазина была Валентина Михайловна Тананян – выдающийся управленец,

Токарный станок в производственном цехе в здании на Дубининской, 98, 1980-е годы





Оборудование, изготавливаемое электромеханическим заводом: палатная сигнализация, стерилизатор, весы, 1980-е годы

сумевший наладить работу магазина так, что он стал ключевым поставщиком медицинского оборудования для больниц, клиник и лабораторий.

«Медтехника-2» находился на улице Красикова, 19 и специализировался на лабораторном оборудовании. Директор Илья Матвеевич Лейзарович, известный своим профессионализмом, обеспечивал бесперебойные поставки оборудования для лабораторий. Этот магазин стал важным пунктом для тех, кто занимался научными исследованиями и медицинской диагностикой, предоставляя все необходимое для высокоточного и качественного анализа.

«Медтехника-3» на Новочеремушкинской, 24 под руководством Ильи Алексеевича Высокова, специализировался на стоматологическом оборудовании и инструментарии. Здесь стоматологи и клиники могли найти все необходимые материалы и технику для профессиональной деятельности. Высоков активно поддерживал связи с ведущими мировыми производителями, благодаря чему «Медтехника-3» стал незаменимым ресурсом для стоматологов Москвы.

«Медтехника-4» – одно из старейших торговых предприятий города, находилось на Шпиловской, 37, к. 1, и в основном специализировалось на торговле медицинскими инструментами (гинекологическими, хирургическими). В продаже имелись тонометры, фонендоскопы и шовный материал. Здесь также продавались установки для переливания крови и физиологических растворов, что делало магазин особенно важным для медучреждений.

Цех по производству стеклянных пробирок, 1980-е годы



«Медтехника-5» располагался на Дубининской, 98. Это торговое предприятие было создано сразу после начала перестройки, и его основной задачей стала поставка медицинского оборудования самого широкого назначения отечественного производства. Магазин активно занимался комплектованием новых больниц медицинским оборудованием и пуском его в эксплуатацию. В «Медтехнике-5» имелся большой выбор медицинской мебели, расходных материалов и инструментов. В зону обслуживания входили 37 регионов Российской Федерации, что подчеркивало важность этого магазина для всей страны.

История московской сети магазинов «Медтехника» – это история о коллективах, преданных своему делу, которые видели в своей работе не просто обязанность, а призвание. Магазины обеспечивали больницы, клиники и лаборатории всем необходимым, а также помогали простым гражданам получать доступ к жизненно важным товарам. Несмотря на то, что последний магазин закрылся в **2019 году**, вклад этих магазинов в здравоохранение Москвы невозможно забыть. Это была эпоха, которая навсегда останется в памяти сотрудников и горожан, а наследие их работы будет жить в истории и сердцах тех, кто помнит и ценит эту трудную и важную работу.

Следующие **12 лет** стали сложным периодом для «Медтехники», когда предприятие прошло через множество экономических и политических потрясений. Несмотря на трудности, «Медтехника» сумела выстоять и адаптироваться к новым условиям.

В **1997 году** предприятие вновь упоминалось в газете «Вечерняя Москва» в связи с конкурсными торгами по закупкам медицинского оборудования для кардиорезимационных блоков. «Медтехника» стала первой и единственной организацией по проведению торгов в Департаменте здравоохранения города Москвы. Это было свидетельством возобновления активной деятельности, несмотря на предшествующие испытания, и показало, что «Медтехника» вновь выходит на рынок с новыми предложениями.

25 лет назад в учреждении продолжал работу специализированный производственный участок, который занимался изготовлением нестандартного оборудования по индивидуальным заказам лечебно-профилактических учреждений. Специалистами участка выпускалось свыше 30 видов нестандартного оборудования и запасных частей.

Участок «Эндоскопия». Электромеханический завод стал одним из первых предприятий столицы, организовавшим у себя цех ремонта эндоскопического оборудования, 1980-е годы





Основной задачей участка являлось изготовление деталей и узлов ИМТ, а также осуществление их ремонта при механических повреждениях в процессе эксплуатации. Второй задачей участка был выпуск медицинского оборудования, обеспечивающего безопасные условия труда медперсонала ЛПУ: физиотерапевтических (сушильно-вытяжных шкафов), столов-зонтов (вытяжных шкафов), каркасов физиотерапевтических кабин, операционных и силовых электрощитов для медицинских кабинетов, а также инструментальных шкафов и столиков, банкеток, смотровых кушеток, массажных столов, шкафов медсестры, запчастей к тонометрам и так далее. Кроме того, перечисленное оборудование изготавливалось и по индивидуальным размерам и требованиям заказчика, объем продукции, выпускаемой участком, был достаточно высок. Сотрудники участка обладали высокой квалификацией, многие раньше работали на авиационных и других оборонных предприятиях.

Несмотря на это в 90-е годы «Медтехника» была вынуждена сократить перечень продукции, что было следствием кризиса в отрасли. Многие цеха закрылись, а некоторые были реструктурированы. В условиях изменяющегося рынка и начавшейся

Коллектив транспортной службы электромеханического завода во внутреннем дворе главного здания на Дубининской, 98. Практически с момента основания предприятия действовала своя транспортно-хозяйственная служба, в штате были механики, ремонтники, водители



активной закупки импортного оборудования продукция завода утратила свою актуальность и конкурентоспособность. В это тяжелое для страны время целью стало не столько сохранение производственных объемов, сколько выживание предприятия в условиях экономической нестабильности.

Руководство приняло сложные решения – о прекращении серийного выпуска продукции и закрытии некоторых цехов. Основное внимание было сосредоточено на закупках медицинской техники, ее ремонте и обслуживании. Такой подход позволил сохранить рабочие места и минимизировать убытки, а также наладить сотрудничество с зарубежными производителями.

Параллельно с переходом на новые формы деятельности «Медтехника» начала полноценно осваивать рынок услуг по техническому обслуживанию и ремонту медицинского оборудования, что дало возможность сохранить ценность предприятия в глазах клиентов и партнеров. Этот период стал временем переосмысления стратегий и поиска новых путей для стабильного функционирования.

В те годы активно развивалось коммерческое направление нашего учреждения, что стало важным шагом к разнообразию предоставляемых услуг и расширению рынка сбыта. В результате открытия сети магазинов «Медтехника» был организован доступ жителей города и близлежащих регионов к высококачественному медицинскому оборудованию и изделиям. В эту сеть входило три специализированных магазина, которые сосредоточились на продаже физиотерапевтического, водолечебного и диагностического оборудования.

Комитет здравоохранения правительства Москвы как заказчик объявляет о начале конкурсных торгов по программе закупок товаров медицинского назначения для комплексного оснащения блока кардиореанимации на 12 коек отделения неотложной кардиологии в лечебно-профилактических учреждениях здравоохранения Москвы.

Конкурс проводится городской конкурсной комиссией по закупкам медицинского оборудования и медицинской техники при Комитете здравоохранения правительства Москвы.

Конкурсные торги состоятся 17 ноября 1997 года по адресу: 103006, Москва, Оружейный пер., д. 43.

Принимать конкурсные документы осуществляется до 3 ноября 1997 года.

Конкурс проводится по следующим видам товаров медицинского назначения: (рассматриваются комплексные предложения)

1. Мониторная система с центральным постом (прикроватные мониторы с определением ЧСС, А/Д, SpO2 и мониторы для инвазивного исследования гемодинамики);
2. Электрокардиографы;
3. STRESS-системы;
4. Аппаратура для холтеровского мониторирования;
5. Ультразвуковые сканеры;
6. Аппараты для проведения искусственной вентиляции легких;
7. Мобильный рентгеновский аппарат с ЭОП;
8. Оборудование для электроимпульсной терапии и кардиостимуляции;
9. Реанимационные тележки, дозаторы лекарственных препаратов, электроотсосы;
10. Расходные материалы (электроды, катетеры, браунули и т. д.);
11. Лабораторное оборудование (биохимический анализатор, гематологический анализатор, газоанализатор, ионоселективный анализатор).

Информацию об условиях конкурса, а также конкурсную документацию вы можете получить в Государственном унитарном предприятии «Гормедтехника» Комитета здравоохранения Москвы по адресу: 113093, Москва, ул. Дубининская, 98.

Тел.: 958-2119; 958-2206; 952-7388. Факс: 958-2108.

Цех изготовления нестандартного оборудования ГАУ ИНПЦ «Гормедтехника», 1999 год





Цех изготовления нестандартного оборудования ГАУ ИНПЦ «Гормедтехника», 1999 год

Ассортимент магазинов был разнообразным и отвечал потребностям как профессионалов в области медицины, так и обычных граждан. В продаже находились медицинские инструменты, установки для переливания крови, тонометры и фонендоскопы, а также специализированная медицинская мебель и одежда. Такой широкий выбор позволил значительно улучшить условия для медицинских учреждений и улучшить доступ местного населения к необходимым медицинским товарам, товары реализовывались по доступным для населения ценам.

Кроме того, был успешно реализован проект по доставке заказов в регионы, что значительно расширило клиентскую базу и повысило уровень обслуживания. Важным шагом в этой стратегии стало создание собственного веб-сайта, который не только облегчал покупку, но и предоставлял полную информацию о продуктах и услугах. Пользователям было удобно просматривать ассортимент, делать заказы и получать консультации, что в значительной степени упростило процесс взаимодействия с учреждением.

Таким образом, развитие коммерческого направления в эти годы стало значимым этапом в истории учреждения, оно открыло новые горизонты для его дальнейшего роста и укрепления позиций на рынке медицинских услуг. С течением времени, адаптировавшись к новым условиям, «Медтехника» начала возрождаться, готовясь к новым этапам в истории своего развития.



Именно в 1990-х годах начался процесс формирования современного облика нашего учреждения. В это время был разработан наш слоган, который стал настоящим девизом и принципом, сопровождающим работу на протяжении 25 лет: «Мы лечим то, чем лечат людей». Этот слоган олицетворяет нашу философию и подход к профессиональному оказанию медицинских услуг, подчеркивая важность человечности и заботы о каждом пациенте. Он стал не только визитной карточкой учреждения, но и символом преданности нашей команды идеалам здравоохранения.

В 1999 году сотрудники больницы города Буденновска опубликовали благодарственное письмо мэру Москвы Ю. М. Лужкову и «Гормедтехнике» за бесценную помощь в восстановлении учреждения после террористического акта, который нанес серьезный удар по городу и его жителям. Это событие оставило глубокий след в памяти многих, и поддержка со стороны столицы стала важной вехой на пути к восстановлению как больницы, так и самого города.

Настоящая помощь не требует наград

Открытое письмо сотрудников больницы г. Буденновска

Медицинские работники больницы г. Буденновска возмущены заявлением президента фирмы «МАБЕТЕКС» Б. Паколли в программе С. Доренко на ОРТ о существенном вкладе в восстановлении больницы г. Буденновска. Считаем, что восстановление больницы в г. Буденновске стало возможным благодаря мэру г. Москвы Ю. М. Лужкову, который совместно со строителями, архитекторами г. Москвы, предприятием «Гормедтехника» в кратчайшие сроки выполнил задания президента России по восстановлению буденновской больницы к годовщине террористического акта.

Ю. М. Лужков лично курировал восстановление и строительство больницы, в период с 22.06.95 по 14.06.96 пять раз посещал больницу, лично знаком со многими медицинскими работниками, бывшими в заложниках, их проблемами. Первая помощь после террористического акта пришла из Москвы уже 25.06.95 в виде кардиодиагностической аппаратуры, хирургического инструментария, одноразовых шприцев, систем для

переливания крови, 10 санитарных автомашин.

Благодаря решительным действиям мэра г. Москвы хирургический стационар был восстановлен и открыт 16.01.96, через семь месяцев после террористического акта.

Ю. М. Лужков продолжает курировать больницу и по настоящее время. Посещал ее и в июле 1997 г., и в феврале 1999 г., оказывает помощь через Департамент строительства г. Москвы в проведении ремонта, через Департамент здравоохранения г. Москвы и «Гормедтехнику» г. Москвы в оснащении больницы расходным материалом, действует программа по обучению медицинских работников на центральных базах Москвы.

В период восстановления была оказана гуманитарная помощь не только фирмой «МАБЕТЕКС», но и фирмами «МЕДИПАРТ», «МЕДИАНА РОСС», Международной организацией Красного Креста, Министерством здравоохранения России: был приобретен 56-квартирный дом для медицинских работников, средства выделены правительством России.

На восстановление, строительст-

во, оснащение больницы было истрачено 247 883 133 руб. (примерно 41 млн. долларов США).

Медицинские работники, жители города Буденновска благодарны строителям города Москвы, Ю. М. Лужкову за их вклад в восстановление больницы.

Мы очень благодарны всем за оказанную помощь.

По поручению собрания медицинских работников 12.10.99 (письмо направлено в адрес правительства России; мэра г. Москвы; на ОРТ).

Главный врач больницы
С. Н. Куртасова,
председатель профсоюзного
комитета О.А. Стасенко,
начмед П. П. Костюченко,
заместитель главврача
по детству Н. П. Солдатенко,
заместитель главврача по селу
С. П. Елисеева,
зав. физиотерапевтическим
отделением Л. В. Воронина,
главный бухгалтер больницы
Н. М. Рындина,
заместитель по экономике
Л. Л. Нико.

Первая помощь пришла из Москвы в виде кардиодиагностической аппаратуры, хирургического инструментария и других жизненно важных средств. Эти ресурсы позволили не только восполнить дефицит необходимого оборудования, но и улучшить качество медицинского обслуживания населения, что в условиях трагедии было крайне важно. Сотрудники больницы, смогли возобновить нормальную работу и предоставить всем необходимую помощь пострадавшим. Впоследствии были построены больница и роддом, которые были полноценно оснащены силами специалистов из «Гормедтехники».

Это событие стало символом единства и солидарности в трудные времена. Ответственность нашего учреждения и власти, проявленная в этот момент, подчеркнула важность взаимодействия между различными уровнями общества. Поддержка «Гормедтехники» стала значимым примером того, как, даже сталкиваясь с трудностями, можно объединиться ради общей цели – помощи тем, кто в ней нуждается.



Производственное помещение

Благодарственное письмо от сотрудников больницы стало не только знаком признания, но и вдохновением для многих организаций, готовых протянуть руку помощи в сложные времена. Оно подтвердило, что вместе мы можем преодолеть любые испытания и восстановить надежду на лучшее будущее. Эта ситуация продемонстрировала, как важна взаимопомощь и поддержка в обществе, особенно в моменты, когда людские жизни находятся на грани.

Таким образом, оказанная помощь «Гормедтехники» служила не только практическим вкладом в восстановление медицинской инфраструктуры, но и укреплением морального духа местного населения, придавая им уверенность в том, что, несмотря на жестокие испытания, солидарность и человечность остаются важнейшими ценностями.

За долгие годы своей славной истории «Гормедтехника» сменила множество названий и форм подчиненности, но всегда оставалась структурой, которая в нужные для города и страны времена выпускала, производила, обслуживала и предоставляла именно те услуги, которые были актуальны и востребованы. Коллектив завода и руководство работали в слаженном тандеме, откликаясь на вызовы времени и приходя на помощь тогда, когда она была особенно необходима. Мы рассказали вам нашу историю с надеждой создать в вашем сознании образ, выросший из труда многочислен-



Производственный цех



Администрация завода

ных механиков, инженеров, техников и электромехаников – целого поколения, чьи семьи посвятили свои жизни этому заводу и предприятию.

Можно с уверенностью сказать, что мечта стала реальностью: учреждение устояло в годы перемен, прошло множество сложных этапов и сохранило свою культуру и значимость для столичного здравоохранения. Мы зарекомендовали себя как надежный партнер для Департамента здравоохранения и жителей столицы, что является важным показателем нашего вклада в общество.

Наша история схожа со многими другими: тысячи заводов трудились на благо родины, выполняли заказы, конструировали и производили необходимую продукцию, но, несмотря на это, именно «Медтехника» стала одним из тех, кто смог «выстоять в веках». Невозможно представить учреждение без наших людей, без их лиц и трудовых биографий, которые стали неотъемлемой частью нашего наследия. Мы надеемся, что наши путь и история смогут вдохновить вас и дать импульс для работы, руководствуясь теми принципами, которым наше учреждение следовало на протяжении всего времени своей деятельности.

Не все исторические события и награды были отражены на страницах этой главы, многие истории и воспоминания остались в черновиках, ожидая своего часа. Но мы уверены, что смогли донести до вас тот фундамент, на котором мы сейчас строим наше учреждение, наши принципы и отношение к людям, а также ту степень ответственности, которая всегда была нашей главной ценностью. При этом мы понимаем, что продолжение нашей истории – это не только память о прошлом, но и активное участие в формировании будущего, в котором мы стремимся быть главными действующими лицами, сохраняя традиции и прокладывая новые пути.

Сотрудники нашего учреждения обладают не только выдающимися профильными талантами и высококвалифицированными навыками в инженерии, проектировании и монтаже, но и глубоким чувством прекрасного. Их способность творить и создавать в различных областях дополняется уникальным художественным восприятием, позволяющим видеть красоту в самых обыденных вещах.

Мы решили поделиться не только достижениями и успехами нашего учреждения, но и творческими проявлениями наших сотрудников. В этой книге вы найдете стихотворения, написанные нашими талантливыми коллегами, которые запечатлели в своих строках эмоции, мысли и чувства, связанные с нашей общностью, работой и всей той красотой, которую мы создаем вместе. Эти поэтические произведения отражают уникальный творческий дух нашего коллектива и раскроют перед вами мир, в котором гармонично переплетаются инженерное искусство и поэзия.





СТИХИ О «ГОРМЕДТЕХНИКЕ»

ПОСВЯЩЕНИЕ «ГОРМЕДТЕХНИКЕ»

«Гормедтехника» – не просто название,
С каждым днем ее опыт растет и ширится,
Вместе с наукой, к новейшим технологиям
Твердым шагом вперед она движется.

У инженеров здесь руки умелые,
Вместе с врачами они жизни спасают.
И миссия у них выполнимая:
«Лечить то, чем людей исцеляют».

Департамент здравоохранения – партнер наш верный,
Медицину Москвы оснащает,
Оборудование ультрасовременное
В учреждения он поставляет.

Новое дыхание, новый свет,
Медицинский прогресс – это «Гормедтех»!
В каждой жизни, спасенной от бед,
Оставляет свой четкий след.

«Гормедтехника» за инновации
За прогресс она и за развитие
И работают здесь люди хорошие
А быть может и самые лучшие!

Сивер Ольга Викторовна,
начальник службы
по взаиморасчетам с медицинскими организациями

Всех приветствую сердечно!
Поднимаю свой бокал!
Есть, друзья, у нас сегодня
Необычный юбиляр!

Он рожден в сорок девятом,
Не простой ребята год,
И тогда он назывался
Механический завод.

Очень важные задачи
Ставила пред ним страна
По ремонту и работе
Медицинского звена.

С тех далеких лет ребята
Он достиг больших высот:
Рос, менялся, развивался
И крепчал из года в год.

И достиг солидной даты –
Вот уже семьдесят пять!
Но поставленные планы
Продолжает исполнять!

Распутько Галина Зигмундовна,
ведущий специалист
Отдел реализации контрактов жизненного цикла

Медицинские устройства
Ему вверено чинить,
То чем лечат пациентов
Продолжает он лечить.

И сегодня наш виновник,
Он не стар, скажу вам я!
Это новая команда!
Это новая семья!

Молодые инженеры!
Четкий грамотный настрой!
Тут не море по колено,
По плечу ремонт любой.

Так поднимем же бокалы!
За стремление к мечте:

Чтобы с блеском развивалось,
И зарплата поднималась,
Все чинилось, не ломалось,
А ломалась только малость,
Чтобы крепло и срасталось,
Чтобы приносило радость,
И в реальность воплощалось
У родного ГМТ !!!

Что для времени 75 (СЕМЬДЕСЯТ ПЯТЬ) – это миг, ерунда!

И в веках – эта цифра ничтожна мала!

А для нас – это веха свершений,
неизбежных ошибок и трудных решений!

Веха споров, знакомств и стремлений,
и итогов больших достижений!

Не ради медали, награды живем, хоть поощрение немаловажно,

Каждый день на работу идем, нам результата признание важно!

Чтоб девиз ГМТ не звучал, а гремел,

чтобы каждый за дело свое радел,

Чтоб достойно лечить то, что лечит людей,

Я коллегам, желаю от всей души своей:

Океаны здоровья и сил водопад, потоков любви и озеро счастья,

Приятных хлопот и добра, пусть семейный очаг огибают несчастья!

Пусть родителям Бог даст подольше пожить, у кого они еще с нами,

А для тех, кто с небес наблюдает, ваш путь оберегают пусть ангельскими глазами.

Дети, внуки пусть радуют вас, это счастье зовут цветами,

Чтоб колючки невзгод не коснулись их, мы готовы собрать их сами!

И любимые будут рядом всегда, в горе, в радости, в понимании,

И чтоб не зачерствела душа, не потеряли чувство сострадания!

Найдется скептик, скажет: «Все это – слова, и стих – несерьезно, и все – ерунда!

ЧТО «Я»? А я – лишь песчинка в рутинном потоке труда?!»

Оглянитесь! Вы – сила! Вы – буря страстей, инноваций, стараний и новых идей!

Пусть не ты дежуришь у койки больных, не мчишься на скорой в далекую глушь,

Не терапевт ты и не хирург, и не ты напишешь трактат по спасению душ,

Не принимаешь роды ты, не слышишь первый вдох рожденных детей,

Гордитесь, коллеги! **ИМЕННО ВЫ ЛЕЧИТЕ ТО, ЧТО ЛЕЧИТ ЛЮДЕЙ!**

Адам Дина Тельмановна, техник молочно-раздаточного пункта

«ИНЖЕНЕРЫ ГМТ»

Девушки и парни

Едут к вам с утра.

Это инженеры –

Наши мастера.

Заменить детали,

Чистку провести,

Обслужить, проверить,

чтобы людям жить!

ИВЛ – спасаем легкие,

Мейджик – нам для красоты.

Инженеры, вы готовые

Аппараты обслужить?

Инженеры отвечают:

«Мы готовы, как всегда!»

«ГОРМЕДТЕХНИКА» – любимая,

Путеводная звезда!!!

ГМТ, ГМТ, ГМТ –

Хорошо и легко на душе!

Кто поможет лечить и спасти?

ГМТ, медсестра и врачи.

Медицина шагнула вперед –

Это вам не собратиться в поход!

Технологии нынче круты –

В ГМТ инженеры – мозги!

Разобрать, починить аппарат.

Да, и руки нельзя исключать.

«Гормедтехника!» Спасибо тебе!» –

Говорят все больницы в Москве.

Чувилина Галина Евгеньевна,

специалист по работе с субподрядными организациями 2 категории

Отдел обеспечения субподрядных работ







С декабря 2023 года Алексей Михайлович Бронников был назначен на должность генерального директора ГАУ ИНПЦ «Гормедтехника». К моменту издания книги прошел год деятельности и уже можно сказать о реализованном пути изменений и переходов, нацеленных на долгосрочную перспективу развития учреждения, повышение качества услуг, оказываемых медицинским учреждениям столицы.

Бронников Алексей Михайлович,
генеральный директор

На страницах этой книги Алексей Михайлович открывает перед читателем свое видение будущего учреждения, делится опытом управления в условиях перемен и рассказывает о стратегических шагах, которые помогают ГАУ ИНПЦ «Гормедтехника» адаптироваться к новым вызовам. Под его руководством учреждение нацелено не только на выполнение текущих задач, таких как закупка и обслуживание медицинского оборудования, но и на стратегическое расширение своих возможностей. Одним из приоритетов стало создание собственного производства медицинских устройств, что позволяет учреждению стремиться к импортозамещению и внедрению отечественных технологий, соответствующих или даже превосходящих мировые стандарты.

Книга также раскрывает основные направления социальной деятельности ГАУ ИНПЦ «Гормедтехника», включая проект модернизации молочных кухонь, который способствует обеспечению жителей Москвы, особенно детей, качественными продуктами. Это лишь одно из подтверждений высокой социальной ответственности учреждения, важного элемента его миссии. Алексей Михайлович подчеркивает значимость работы над такими проектами, видя в них не только выполнение обязанностей, но и способ внести вклад в улучшение здоровья и благополучия горожан.

Особое внимание в книге уделено созданию комфортных условий для сотрудников. Алексей Михайлович рассказывает о текущем капитальном ремонте главного здания, который направлен на улучшение рабочих пространств, созданию удобной и функциональной среды. Под его руководством были внедрены инициативы, направленные на сохранение лучших традиций, проектов эффективности, развитие корпоративной культуры и активной, ответственной роли каждого на своем месте, включая создание молодежного совета, поддержку спортивного движения, участие в социальных и благотворительных акциях. Все это способствует сплоченности, укреплению командного духа и повышению мотивации работников.

Алексей Михайлович также акцентирует внимание на важности совершенствования внутренних процессов. Внедрение цифровых технологий, новых систем управления заказами и мониторинга оборудования позволяет ГАУ ИНПЦ «Гормедтехника» быть более гибким и эффективным. С момента его назначения удалось сократить сроки ремонта техники и улучшить взаимодействие с партнерами, что напрямую отражается на уровне удовлетворенности медицинских учреждений.

В своем интервью Алексей Михайлович делится, что основой успешного управления и достижения стратегических целей является создание атмосферы доверия

и взаимопомощи, где каждый сотрудник может вносить свой вклад в общее дело. Это интервью не только подведение итогов первого года его руководства, но и взгляд на будущее, где ГАУ ИНПЦ «Гормедтехника» продолжает развиваться как технологически продвинутое, социально ответственное и динамичное предприятие.

В чем ключевая цель и миссия ГАУ ИНПЦ «Гормедтехника» на текущий момент?

— Ключевая цель и миссия ГАУ ИНПЦ «Гормедтехника» на текущий момент многогранна и включает несколько важных направлений. Прежде всего, мы стремимся обеспечить качественное функционирование медицинского оборудования в медицинских учреждениях города Москвы. Это включает в себя закупку, ремонт, метрологическое и техническое обслуживание оборудования, что напрямую влияет на повышение уровня медицинской помощи, оказываемой населению.

Главные стратегические цели ГАУ ИНПЦ «Гормедтехника» на ближайшие несколько лет ориентированы на три ключевых направления: расширение наших компетенций в области медицинских технологий, повышение эффективности наших внутренних процессов и укрепление социальной ответственности предприятия.

Во-первых, мы стремимся выйти на новый уровень в области медицинских технологий, что предполагает не только совершенствование закупки и обслуживания оборудования, но и переход к созданию собственного производства. Эта цель соответствует статусу Инженерного научно-практического центра (ИНПЦ), который мы получили, и открывает новые возможности для внедрения инновационных решений. Для этого уже ведется подготовительная работа, включая анализ рынка, разработку проектов по созданию производственных мощностей и привлечение квалифицированных специалистов, уже получено несколько патентов, ведутся активные разработки, мы стремимся найти свою нишу на рынке, которая поможет заполнить рынок отечественным оборудованием, отвечающим, а зачастую и превосходящим мировые стандарты.

Во-вторых, мы работаем над совершенствованием наших внутренних процессов, чтобы повысить качество обслуживания и оперативность работы. Это касается всех аспектов нашей деятельности – от взаимодействия с медицинскими учреждениями до модернизации технического обслуживания оборудования. Мы внедряем цифровые системы для улучшения контроля за выполнением заказов и мониторинга работы оборудования. За время моей работы уже удалось значительно сократить сроки ремонта техники и улучшить прозрачность процессов.

В-третьих, мы продолжаем уделять большое внимание нашей социальной ответственности, особенно в контексте проекта по модернизации молочных кухонь Москвы. Это важное направление, которое напрямую влияет на благополучие и здоровье населения, особенно детей. Мы планируем дальнейшее расширение этой программы, а также реализацию новых социальных инициатив, направленных на улучшение качества жизни горожан.

Для достижения этих целей мы продолжаем активную работу. Нами были пересмотрены и оптимизированы процессы взаимодействия с медицинскими учреждениями, что позволило повысить уровень удовлетворенности наших партнеров. Мы также запустили несколько проектов по модернизации инфраструктуры и оборудования, которые направлены на повышение эффективности работы учреждения.

Таким образом, наши стратегические цели на ближайшие годы связаны с созданием высокотехнологичного производства, улучшением внутренних процессов и дальнейшим развитием социальных инициатив, что позволит ГАУ ИНПЦ «Гормедтехника»



занять лидирующие позиции в своей отрасли и внести значимый вклад в развитие системы здравоохранения.

Наша миссия заключается не только в обеспечении технической поддержки здравоохранения, но и в выполнении социальной ответственности. Одним из примеров такой ответственности является модернизация и управление молочными кухнями Москвы. Этот проект имеет важное социальное значение, так как направлен на обеспечение населения, особенно детей, качественными продуктами. Мы гордимся своей ролью в этом процессе, который напрямую влияет на здоровье подрастающего поколения.

В контексте нового статуса Инженерного научно-практического центра (ИНПЦ) ГАУ «Гормедтехника», образование и подготовка кадров выходят на первый план. Переход к статусу ИНПЦ открывает новые горизонты для интеграции образовательных программ, что позволяет учреждению не только развивать свои внутренние ресурсы, но и активно участвовать в формировании квалифицированного кадрового резерва для сферы здравоохранения.

Основные направления в области образования включают разработку инновационных образовательных программ, сотрудничество с образовательными учреждениями для стажировок и практического обучения, а также повышение квалификации сотрудников. Важно отметить, что образование будет интегрировано в концепцию социальной ответственности ГАУ ИНПЦ «Гормедтехника», включая программы по обучению медицинских специалистов для работы в социально значимых проектах, таких как молочные кухни.

В перспективе мы также стремимся к расширению наших возможностей, включая создание собственного производства медицинского оборудования. Это позволит нам не только более оперативно удовлетворять потребности учреждений здравоохранения, но и вносить инновации, которые соответствуют мировым стандартам.»

Мы уверены, что благодаря четкому планированию, командной работе и открытости к новым идеям сможем успешно преодолевать вызовы и достигать поставленных целей.

Одной из главных задач для руководства «Гормедтехники» является создание комфортных условий для работы сотрудников. В настоящий момент у нас завершается капитальный ремонт головного здания, что существенно улучшит условия труда во всех подразделениях. Этот проект направлен на модернизацию рабочих пространств, создание более комфортных и функциональных помещений, что положительно скажется на эффективности работы всех служб и отделов.

Одним из реализованных проектов для поддержки корпоративной культуры стало развитие спортивной активности сотрудников. Мы активно поддерживаем участие в спортивных соревнованиях, организовываем мероприятия для укрепления командного духа, что позволяет не только повысить здоровье работников, но и улучшить атмосферу внутри коллектива. Кроме того, регулярно проводятся благотворительные акции и донорские мероприятия, в которых сотрудники охотно принимают участие.

Для улучшения условий труда в различных подразделениях также реализуются программы поддержки и профессионального развития. Важно, чтобы каждый сотрудник чувствовал свою значимость и имел возможность развиваться в профессиональном плане. Мы нацелены на создание среды, где каждый может предложить свои идеи и участвовать в инициативах, направленных на улучшение работы всего учреждения.

Также была улучшена система обратной связи между руководством и коллективом, что позволило более оперативно реагировать на запросы и потребности сотрудников, тем самым повышая качество условий труда и создавая атмосферу доверия и взаимопомощи.

Мы продолжаем работать над проектами, которые направлены на создание комфортных условий работы и поддержание крепкой корпоративной культуры, что является важным элементом успешного функционирования учреждения.

Я убежден, что только в атмосфере доверия и взаимоподдержки можно создать инновационную среду, где сотрудники не боятся предлагать новые идеи и принимать на себя ответственность за их реализацию. Мы стараемся создавать такие условия, где каждый может раскрыть свой потенциал, внести вклад в общее дело и тем самым внести свой вклад в развитие всего учреждения.



ИНЖЕНЕРНАЯ СЛУЖБА

Когда речь заходит о настоящем нашего учреждения, ключевую роль неизменно занимает инженерная служба. На протяжении **75 лет** она была и остается не только основой нашей работы, но и символом профессионализма, ответственности и стремления к инновациям. Историческая часть книги уже раскрыла многие из ее достижений и побед, а также вызовы, с которыми сталкивались инженеры, обеспечивая бесперебойную работу системы здравоохранения столицы. Но настоящее – это не только дань памяти, это движение вперед.





ОТДЕЛЫ ОБЕСПЕЧЕНИЯ СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫХ ИНЖЕНЕРНЫХ РАБОТ





Сегодня инженерная служба ГАУ ИНПЦ «Гормедтехника» – это одно из крупнейших подразделений в Москве, объединяющее профессионалов высочайшего уровня, современные технологии и многолетние традиции качества. На протяжении десятилетий учреждение является уникальным примером сочетания социальной миссии и современной организации рабочих процессов. Нет другого государственного учреждения в Москве, которое могло бы предоставить столь широкий спектр услуг по обслуживанию медицинской техники с такой надежностью и уровнем профессионализма. Инженерная служба не просто выполняет свои функции, а работает на опережение, внедряя передовые решения в области диагностики, технического обслуживания и ремонта оборудования.

Сегодня ГАУ ИНПЦ «Гормедтехника» оказывает полный комплекс услуг по поддержанию и восстановлению работоспособности медицинской техники, охватывая все этапы ее жизненного цикла. В зоне ответственности инженерной службы находится порядка 430 тысяч единиц медицинской техники, используемой в медицинских учреждениях города Москвы. Впечатляющие масштабы работы включают техническое обслуживание, диагностику, текущий и капитальный ремонт оборудования, что позволяет обеспечивать высокие стандарты медицинской помощи.

Только за последние два года, в 2023-2024 годах, инженерная служба восстановила порядка 8 тысяч единиц медицинской техники, продемонстрировав исключительную эффективность в условиях увеличения нагрузки. За этими цифрами стоят люди – инженеры-эксперты, обладающие не только высокой квалификацией и опытом, но и особым чувством ответственности перед пациентами и медицинским сообществом.

Эта глава раскрывает не только масштабы работы инженерной службы, но и те уникальные решения, которые позволяют учреждению сохранять лидерские позиции в своей отрасли. В ней вы найдете цифры, примеры и истории, которые демонстрируют, как инженерная служба ГАУ ИНПЦ «Гормедтехника» воплощает в жизнь основные принципы учреждения – качество, ответственность и инновации.





В СФЕРУ ГАУ ИНПЦ «ГОРМЕДТЕХНИКА» ВХОДИТ:

- Периодическое и текущее техническое обслуживание медицинского оборудования.
- Проведение планового и внепланового ремонта медоборудования и техники, включая специализированные виды оборудования.
- Монтаж, демонтаж, ввод в эксплуатацию и перевозка медицинской техники с соблюдением всех нормативных требований.
- Контроль технического состояния медицинской техники, в том числе проверка эксплуатационных параметров высокотехнологичного и рентгеновского оборудования для обеспечения точности диагностики и безопасности.
- Гидроиспытания стерилизационного оборудования, что является неотъемлемой частью обеспечения надежности работы медицинской техники.
- Экспертиза технического состояния для лицензирования, списания медицинской техники, а также для обеспечения соблюдения всех нормативных актов в сфере здравоохранения.

С апреля 2021 года, после реорганизации, на базе ГАУ ИНПЦ «Гормедтехника» функционируют 6 отделов, обеспечивающих универсальные инженерные работы. Эти подразделения работают с учетом специфики каждой медицинской организации, обеспечивая высокий уровень сервисного обслуживания. Цеха, за исключением третьего, обслуживающего все городские поликлиники Москвы, обслуживают примерно по 10 лечебно-профилактических учреждений, что позволяет эффективно распределять ресурсы и оперативно реагировать на потребности.

К задачам цехов относятся не только техническое обслуживание и диагностика, но и более сложные работы, такие как ремонт высокотехнологичной медицинской техники, включая аппараты для диагностики и лечения, что требует высокой квалификации и точности в работе. Кроме того, цеха занимаются списанием оборудования с последующей выдачей дефектных ведомостей.



Отдельно стоит отметить, что в рамках государственного контракта и по договорам оферты осуществляется широкий спектр работ, включая монтаж и демонтаж оборудования, его восстановление, а также специализированные ремонты. Важно, что все работы выполняются с учетом строгих стандартов безопасности, эффективности и качества.

Цеха также занимаются подготовкой кадров и постоянно поддерживают практическое обучение студентов технических специальностей. Это позволяет обеспечивать систему стажировок и привлекать новых сотрудников в рамках программы инженер-стажер, что способствует поддержанию высокого уровня квалификации и передовых знаний.

Специализированные сервисные ремонтные участки на базе ГАУ ИНПЦ «Гормедтехника» занимаются сложными видами ремонта, требующими привлечения узкопрофильных специалистов. С **1 июля 2024 года** им были присвоены наименования, отражающие специализацию по конкретным категориям медицинской техники, что позволило четко систематизировать их деятельность и повысить эффективность обслуживания.

ООСИР «СТЕРИЛИЗАЦИЯ И ГИСТОЛОГИЯ» – ОТДЕЛ ОБЕСПЕЧЕНИЯ СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫХ ИНЖЕНЕРНЫХ РАБОТ

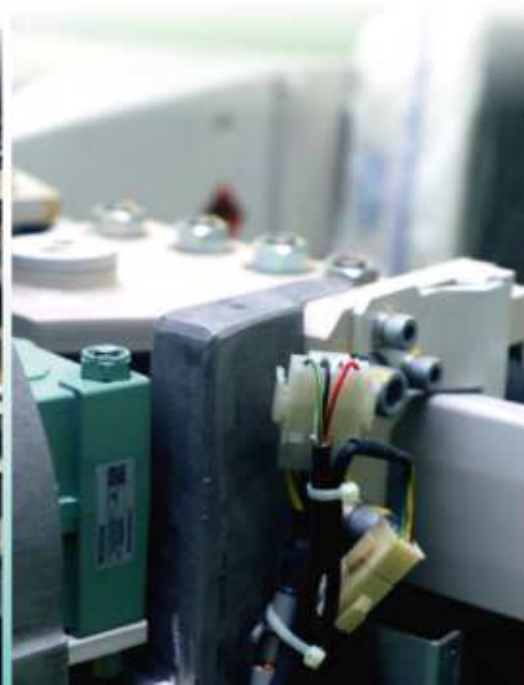
ООСИР «Стерилизация и гистология» ГАУ ИНПЦ «Гормедтехника» занимается обслуживанием и ремонтом специализированного медицинского оборудования, используемого для стерилизации инструментов и проведения гистологических исследований. Эти процессы имеют важнейшее значение для обеспечения безопасности, точности и эффективности медицинских процедур.

СТЕРИЛИЗАЦИЯ

Стерилизация — это процесс уничтожения всех микроорганизмов, включая бактерии, вирусы и споры, на медицинских инструментах и оборудовании. Для этого используются различные методы:

- **Термическая стерилизация** (например, автоклавирование), при котором высокое давление и температура уничтожают микроорганизмы.
- **Химическая стерилизация** с использованием газов или химических веществ, таких как этиленоксид.
- **Радиационная стерилизация**, применяющая ионизирующее излучение.

Отдел «Стерилизация» отвечает за техническое обслуживание и контроль исправности оборудования для стерилизации, чтобы поддерживать стандарты безопасности в медицинских учреждениях.



ГИСТОЛОГИЯ

Гистология занимается изучением тканей организма на клеточном уровне, что позволяет диагностировать заболевания, такие как рак и др. Медицинское оборудование для гистологических исследований включает:

- **Микротомы**, которые используются для нарезки тонких срезов тканей.
- **Микроскопы** для детального изучения тканей.
- **Лабораторные устройства для окрашивания**, позволяющие выделить компоненты тканей для анализа.

Отдел «Гистология» занимается техническим обслуживанием и ремонтом этого оборудования, что обеспечивает точность и надежность в медицинских исследованиях.

С 1 июля 2024 года участок был переименован, и теперь работает как ООСИР «Стерилизация и гистология». Ранее, с 1 октября 2021 по 30 июня 2024 года, существовал специализированный сервисный ремонтный участок (ССРУ СиГ), который объединял два отдела – № 15 и № 16. Эти отделы обслуживали широкий спектр медицинского оборудования, включая стерилизационную, гистологическую и стоматологическую технику.

Сейчас ООСИР СиГ обслуживает более 3500 аппаратов, включая стерилизаторы, системы водоподготовки, моечно-дезинфекционные машины и оборудование для гистологии. Основными клиентами являются крупные московские больницы, такие как Боткинская больница, НИИ СП им. Н.В. Склифосовского и другие учреждения Департамента здравоохранения Москвы (ДЗМ).

АКТУАЛЬНОСТЬ В УСЛОВИЯХ ПАНДЕМИИ

В условиях пандемии COVID-19 обслуживание и ремонт стерилизационного оборудования и аппаратов для гистологии стали особенно важными, так как поддержание санитарных стандартов и проведение эффективных исследований были критически важными для здравоохранения.

НОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ И РАЗВИТИЕ

Отдел активно работает с новым оборудованием, поступающим в медицинские учреждения, и осваивает иностранные технологии, что позволяет гарантировать высокое качество обслуживания. Специалисты отдела также ищут решения по восстановлению оборудования с использованием запасных частей.

ООСИР «ИВЛ И НДА» – ОТДЕЛ ОБЕСПЕЧЕНИЯ СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫХ ИНЖЕНЕРНЫХ РАБОТ «ИВЛ И НАРКОЗНО-ДЫХАТЕЛЬНОГО ОБОРУДОВАНИЯ»

ООСИР «ИВЛ и НДА» ГАУ ИНПЦ «Гормедтехника» специализируется на ремонте и техническом обслуживании жизненно важного оборудования, используемого в анестезиологии, реаниматологии и интенсивной терапии. Отдел занимается обслуживанием аппаратов искусственной вентиляции легких (ИВЛ) и наркозно-дыхательного оборудования (НДА), которое особенно важно для поддержания жизнедеятельности пациентов в критических состояниях.

ИСКУССТВЕННАЯ ВЕНТИЛЯЦИЯ ЛЕГКИХ

Применяется для обеспечения дыхания пациента, который не может дышать самостоятельно совсем и/или имеет нарушенную функцию дыхания. Основное оборудование, включающее аппараты ИВЛ, респираторные насосы и трубки, контролирует частоту дыхания, объем вдоха и давление в дыхательных путях. Ремонт и техническое обслуживание этих аппаратов требуют высокой точности и строгого соблюдения стандартов.

НАРКОЗНО-ДЫХАТЕЛЬНОЕ ОБОРУДОВАНИЕ (НДА)

Наркозно-дыхательное оборудование используется для подачи анестезирующих веществ и кислорода во время операций, что обеспечивает безопасное и кон-



тролируемое состояние пациента. Важнейшие компоненты включают аппараты для наркоза, мониторы дыхания, дыхательные контуры и системы фильтрации. Эти устройства требуют регулярной калибровки и проверки на герметичность, что гарантирует их надежную работу и безопасность для пациентов.

ИСТОРИЯ И ОСОБЕННОСТИ РАБОТЫ

Отдел был основан в 70-80-х годах 20 века и до 2021 года входил в состав участка, где также обслуживались хирургические аппараты и другие медицинские устройства. После реорганизации участок был выделен в отдельное подразделение, специализирующееся исключительно на ремонте и обслуживании оборудования ИВЛ и НДА.

Ремонт и обслуживание этих аппаратов зачастую требуют нестандартных решений, особенно когда оборудование размещено в труднодоступных местах или работает в условиях, когда невозможно отключить пациента от аппарата. В таких случаях ремонт может проводиться прямо в палатах интенсивной терапии и реанимации. Инженеры ГАУ ИНПЦ «Гормедтехника» обеспечивают бесперебойную работу аппаратов, заменяя датчики и аккумуляторы, не нарушая жизненно важную поддержку пациентов.

АКТУАЛЬНОСТЬ ОТДЕЛА В УСЛОВИЯХ ПАНДЕМИИ

В период COVID-ограничений отдел сыграл ключевую роль, введя в эксплуатацию более 1500 аппаратов ИВЛ в различных медицинских учреждениях Москвы. В условиях ограничений сотрудники работали в красных зонах больниц и обеспечивали ремонт оборудования в ночные смены, не раз испытывая сложные условия в своей повседневной работе. Эти усилия позволили значительно ускорить восстановление аппаратов и поддержание их работы, что стало ключевым для борьбы с пандемией.



ООСИР «ОПТИКА И ЭНДОСКОПИЯ» – СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫЙ СЕРВИСНЫЙ РЕМОНТНЫЙ УЧАСТОК «ОПТИКА И ЭНДОСКОПИЯ»

ООСИР «Оптика и эндоскопия» ГАУ ИНПЦ «Гормедтехника» занимается ремонтом и техническим обслуживанием медицинского оборудования, используемого для оптических и эндоскопических исследований. Эти направления включают:

1. Оптика

Применяется для диагностики и лечения с помощью оптических технологий. Это офтальмологическое оборудование, такое как щелевые лампы, биомикроскопы, а также системы для лазерной терапии и другие оптические приборы.

2. Эндоскопия

Оборудование для визуализации внутренних органов и полостей организма, позволяющее проводить диагностику и минимально инвазивное лечение. Это видеогастроскопы, бронхоскопы, колоноскопы и другие эндоскопические приборы, требующие специализированного обслуживания и ремонта.

Этот участок выполняет диагностику, техническое обслуживание и ремонт вышеупомянутых приборов, включая калибровку и настройку для обеспечения точности, и надежности медицинских исследований.

ИСТОРИЯ И РАЗВИТИЕ

Цех «Оптика и эндоскопия» был выделен в отдельное структурное подразделение 1 октября 2021 года. До этого он тесно сотрудничал с японскими специалистами, предоставлявшими гарантийный ремонт оборудования марки Olympus и обучавшими персонал.

Отдел занимается обслуживанием и ремонтом оборудования таких марок, как **Olympus, Pentax и Fujinon**. В цеху выполняются все виды диагностики и ремонта оборудования, включая полный цикл обслуживания. Цех аккредитован для выполнения ремонтных работ на оборудовании компании Olympus, что подтверждает соответствие высоким стандартам качества и точности.

ПРОЦЕСС И СЕРВИС

В цеху ООСИР «Оптика и эндоскопия» есть несколько специализированных зон: для диагностики, проверки герметичности, а также для обработки оборудования с использованием специальных ванн и аппаратов. Все поступающее оборудование проходит обязательную обработку, что обеспечивает его надежность и безопасность в процессе эксплуатации.

Ремонт выполняется в два этапа: первичная диагностика проводится в учреждениях здравоохранения, после чего оборудование транспортируется в ремонтный цех ГАУ ИНПЦ «Гормедтехника» для выполнения более сложных работ. Специфические ремонты, связанные с программным обеспечением или редкими деталями, передаются непосредственно производителям техники.





ПЕРСПЕКТИВЫ И ЗНАЧИМОСТЬ

С учетом широкого применения оптического и эндоскопического оборудования в медицинских учреждениях, специалисты отдела играют важную роль в поддержке качества диагностики и лечения. Постоянное совершенствование технологий и вовлечение студентов в работу помогают поддерживать высокий уровень квалификации и обеспечивать бесперебойную работу этого высокотехнологичного оборудования.

ООСИР «СЛОЖНАЯ ЛАБОРАТОРНАЯ ТЕХНИКА»

ООСИР «Сложная лабораторная техника» ГАУ ИНПЦ «Гормедтехника» занимается обслуживанием и ремонтом высокотехнологичного лабораторного оборудования, которое используется в медицинских и научных исследованиях. Эти устройства необходимы для выполнения точных измерений и анализа различных веществ и биологических жидкостей. Включает в себя:

1. Аналитическое оборудование

Применяется для химического анализа, определения состава веществ и измерения концентрации. Включает спектрофотометры, хроматографы и другие высокоточные приборы.

2. Лабораторные анализаторы

Используются для анализа крови, мочи, биологических жидкостей, а также для микробиологических исследований. Эти устройства требуют регулярного технического обслуживания и проверки точности.

3. Климатическое оборудование для лабораторий

Оборудование, регулирующее параметры температуры и влажности, необходимое для работы с чувствительными материалами и химическими реакциями.

4. Микроскопы и оптические приборы

Предназначены для точной визуализации клеток, тканей и микроорганизмов в научных и медицинских исследованиях.



Ремонт и техническое обслуживание таких приборов включают диагностику, замену компонентов, калибровку и настройку, а также проверку работоспособности на всех этапах эксплуатации.

ИСТОРИЯ И РАЗВИТИЕ

Цех лабораторной техники, ранее известный как «Бюро сложной лабораторной техники», с момента своего основания прошел через несколько изменений. В **2021 году** он был преобразован в отдельное подразделение, сосредоточившееся на обслуживании лабораторного оборудования.

До 2000 года цех был активно задействован в не только ремонте, но и продаже комплектующих. С момента создания участка номер 11 в **2012 году**, основное внимание было уделено ремонту лабораторного оборудования, включая центрифуги и анализаторы. В **2021 году** после реорганизации, цеха были разделены на отдельные структурные подразделения для улучшения качества обслуживания.

Сегодня отдел «Сложная лабораторная техника» включает в себя более 20 видов измерительных приборов и анализаторов, которые обслуживаются и модернизируются на базе данного подразделения.

АКТУАЛЬНОСТЬ В УСЛОВИЯХ ПАНДЕМИИ

Во время пандемии коронавируса отдел сыграл так же ключевую роль в поддержке медицинских учреждений, вводя в эксплуатацию новейшее оборудование, включая приборы для измерения сатурации кислорода в крови. Сотрудники работали в «красных зонах», оказывая ремонтную помощь в реанимационных и операционных помещениях, а также в экспресс-лабораториях ковидных госпиталей.

ПЕРСПЕКТИВЫ И РАЗВИТИЕ

Отдел активно участвует в централизованных лабораторных исследованиях Москвы, поддерживая установку и настройку оборудования в рамках создания Центра Лабораторных Исследований (ДЦЛИ). Внедрение автоматизированных систем с использованием трековых систем помогает повысить точность анализов, а специалисты отдела играют важную роль в процессе модернизации лабораторий.

С развитием высокотехнологичных решений, таких как автоматизация анализа с использованием конвейеров и штрих-кодов, отдел продолжает оказывать поддержку в установке и обслуживании современного оборудования, способствуя автоматизации и улучшению качества медицинских исследований в Москве.

ООСИР «ГЕМОДИАЛИЗНОЕ И СТОМАТОЛОГИЧЕСКОЕ ОБОРУДОВАНИЕ»

Отдел обеспечения специализированных инженерных работ (ООСИР) «Гемодиализное и стоматологическое оборудование» ГАУ ИНПЦ «Гормедтехника» является ключевым подразделением, ответственным за техническое обслуживание и ремонт гемодиализного и стоматологического оборудования. Это оборудование широко используется в медицинских учреждениях для диагностики и лечения, что требует высокой точности, надежности и регулярного обслуживания.

1. Гемодиализное оборудование

Гемодиализ – это процедура очистки крови от токсинов и продуктов обмена у пациентов с почечной недостаточностью. Аппараты для гемодиализа, фильтры, системы для контроля качества воды – все эти устройства требуют регулярного технического обслуживания. Основными задачами нашего участка являются периодическая проверка, калибровка, замена фильтров и компонентов оборудования, что гарантирует бесперебойную работу гемодиализных систем и эффективное лечение пациентов.

2. Стоматологическое оборудование

Это оборудование включает устройства и инструменты для диагностики и лечения заболеваний полости рта. В его состав входят стоматологические установки,



рентгеновские аппараты, стерилизаторы и прочее оборудование, используемое для проведения хирургических вмешательств. Обслуживание стоматологического оборудования требует не только механических и электрических работ, но и тщательной проверки безопасности и стерильности устройств, что критично для обеспечения безопасных и качественных медицинских услуг.

Обслуживание данных систем включает регулярные проверки, диагностику, замену изношенных компонентов, а также тестирование на соответствие современным стандартам безопасности и функциональности.

ИСТОРИЯ И РАЗВИТИЕ ОТДЕЛА

1 октября 2021 года цех гемодиализа и стоматологического оборудования был выделен в самостоятельное структурное подразделение где основной задачей стало поддержание оборудования в работоспособном состоянии. В числе подзадач – монтаж и ввод оборудования в эксплуатацию, регулярное техническое обслуживание как отечественного, так и иностранного производства, а также диагностика и дефектовка медицинского оборудования.

ГРУППЫ ОБСЛУЖИВАЕМОГО ОБОРУДОВАНИЯ:

- **Гемодиализные аппараты** – устройства, предназначенные для временной или постоянной активной замены почечной функции. Данный тип оборудования является одним из профильных направлений нашего отдела.
- **Мобильные и стационарные системы водоподготовки** – они обеспечивают приготовление диализирующего раствора с использованием очищенной воды, также являются важной частью нашей работы.
- **Стоматологическое оборудование** – устройства для лечения и протезирования зубов, включая оборудование как отечественного, так и иностранного производства.
- **Стерилизационное оборудование** – устройства для обеззараживания медицинских принадлежностей и инструментов насыщенным водяным паром под давлением.



СОВРЕМЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ И ДОСТИЖЕНИЯ

С момента отделения в самостоятельное подразделение, ООСИР «Гемодиализное и стоматологическое оборудование» достиг значительных успехов в обслуживании медицинского оборудования. Мы обеспечиваем полное техническое сопровождение гемодиализных и стоматологических систем, что включает регулярное обслуживание, диагностику, а также проведение ремонтных работ различной сложности.

В ближайшем будущем планируется внедрение новых технологий и методов ремонта.

ООСИР «МРТ и УЗИ»

Отдел обеспечения специализированных инженерных работ (ООСИР) «МРТ и УЗИ» в составе ГАУ ИНПЦ «Гормедтехника» представляет собой ключевое подразделение, ответственное за техническое обслуживание и ремонт высокотехнологичного медицинского оборудования, используемого для магнитно-резонансной томографии (МРТ) и ультразвуковых исследований (УЗИ). Это направление охватывает широкий спектр оборудования, необходимого для диагностики заболеваний, обеспечивая точность и надежность медицинских исследований.

1. Магнитно-резонансная томография (МРТ)

МРТ – это одна из самых сложных и востребованных технологий в медицине, используемая для создания подробных изображений внутренних органов и тканей с помощью сильных магнитных полей и радиоволн. Ремонт и обслуживание МРТ-оборудования требует высокой квалификации специалистов, так как включает в себя сложные магнитные и радиочастотные компоненты. В задачи нашего участка входит настройка и калибровка магнитных полей, диагностика и замена поврежденных частей оборудования.





2. Ультразвуковое оборудование (УЗИ)

УЗИ-аппараты используются для неинвазивной диагностики различных заболеваний с помощью высокочастотных звуковых волн. Обслуживание этих систем включает проверку датчиков и генераторов, что необходимо для обеспечения точности изображений. Регулярный ремонт и техническое обслуживание УЗИ-оборудования критически важны для эффективной работы медицинских учреждений.

Для обеспечения бесперебойной работы оборудования на участке проводятся регулярные тесты на безопасность, точность и соответствие медицинским стандартам.

ИСТОРИЯ И РАЗВИТИЕ ОТДЕЛА

В **2003 году** на базе цеха № 2 был создан участок № 6 Бюро ультразвуковой диагностики и функциональной диагностики под руководством Сергея Васильевича Волкова. Основной задачей данного участка стало наладить ремонт и обслуживание ультразвуковых аппаратов силами учреждения, что позволило существенно снизить зависимость от внешних поставок и повысить оперативность обслуживания. Команда участка состояла из высококвалифицированных специалистов, многие из которых ранее работали в авиакосмической отрасли и международных компаниях-производителях медицинского оборудования.

Благодаря профессионализму и наличию современного оборудования, участок успешно наладил ремонт ключевых узлов ультразвуковых систем без привлечения производителей, что позволило значительно сократить затраты на обслуживание.

Параллельно с работой над аппаратами УЗИ, специалисты участка начали изучение и освоение технологий магнитно-резонансной томографии. После успешного освоения аппаратных и программных составляющих МРТ, на базе участка был создан новый специализированный сервисный ремонтный участок МРТ. С этого момента



коллектив смог проводить ремонт и техническое обслуживание МРТ-оборудования на компонентном уровне, значительно снизив время простоя медицинского оборудования и затраты лечебных учреждений.

СОВРЕМЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ И ДОСТИЖЕНИЯ

На сегодняшний день в состав участка ООСИР «МРТ и УЗИ» входит 11 инженеров с высшей квалификацией, обладающих богатым опытом в различных областях инженерии. Были разработаны собственные эффективные решения для проведения ремонтных работ и технического обслуживания МРТ и ультразвуковых аппаратов, что позволяет не только сократить затраты, но и минимизировать время простоя медицинского оборудования.

Ведется постоянная работа по освоению новых образцов медицинского оборудования и повышению квалификации инженерно-технического состава. Также отдел активно сотрудничает с медицинскими организациями, в части предоставлении технической помощи в освоении новой медицинской техники и проведении инструктажей для медицинского персонала по правильному использованию оборудования и соблюдению техники безопасности.

ПЕРСПЕКТИВЫ И РАЗВИТИЕ

В ближайшем будущем планируется расширение возможностей отдела по ремонту и обслуживанию новых типов медицинского оборудования, а также совершенствование рабочих процессов, чтобы обеспечить еще более высокий уровень надежности и точности диагностики и ремонтов.

ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ СПЕЦИАЛИСТОВ

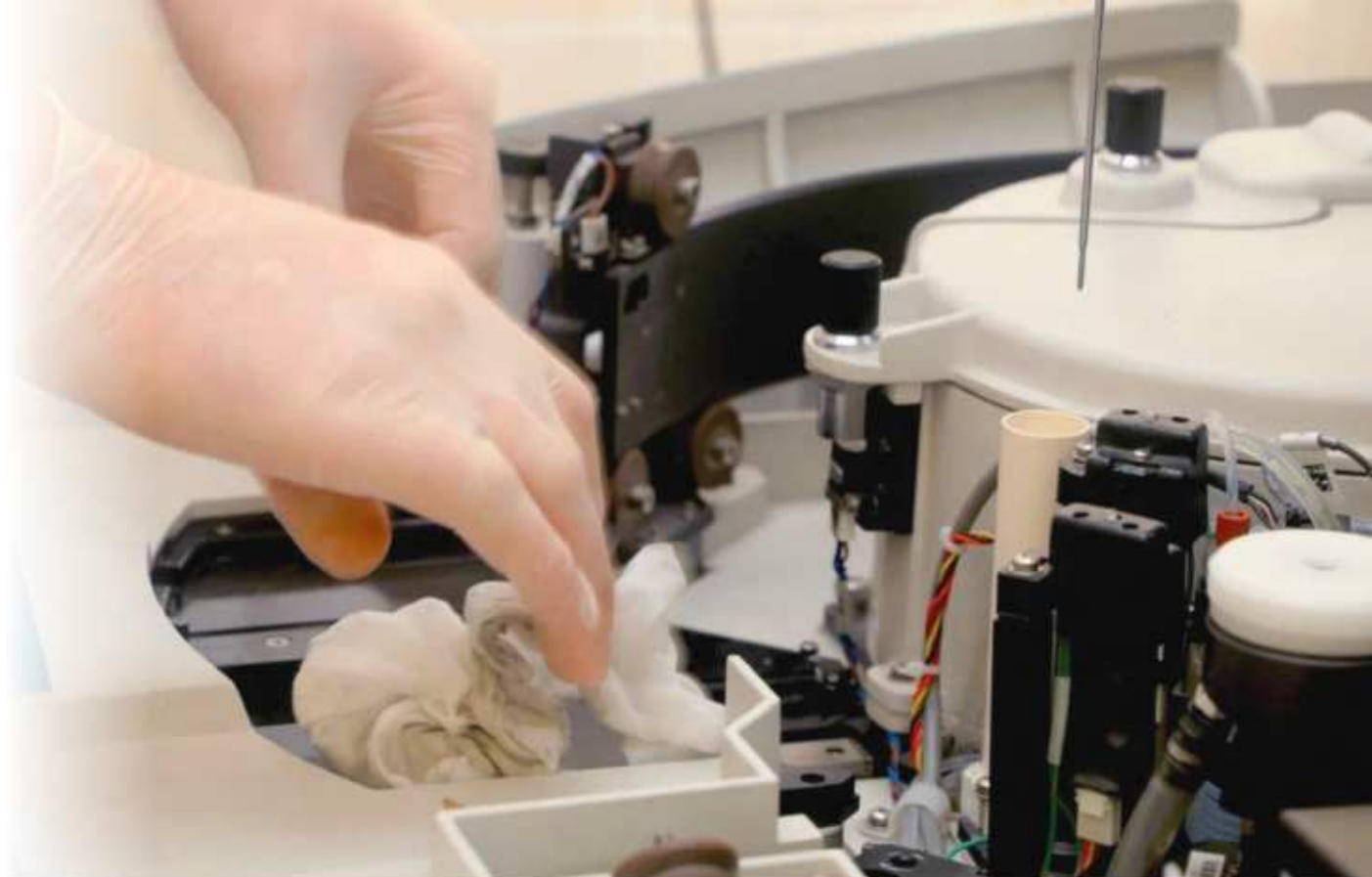
Инженеры, работающие в цехах, регулярно проходят многоуровневое обучение, которое охватывает как теоретические знания, так и практические навыки. Это включает освоение новых технологий, разборку оборудования для глубокого изучения его конструкции и работы, а также изучение передовых методов ремонта. Особое внимание уделяется постоянному повышению квалификации для работы с современной медицинской техникой.

В рамках программы «Инженер-стажер» студенты ведущих вузов Москвы, включая Сеченовский университет и технические университеты, получают уникальные возможности для практической подготовки. Обучение охватывает широкий спектр навыков: от методов гибкой и жесткой эндоскопии до настройки сложного офтальмологического оборудования.

Программа не только помогает студентам овладеть актуальными компетенциями в области медицинской техники, но и формирует кадровый резерв. Выпускники получают практические знания, необходимые для успешного трудоустройства, что способствует укреплению кадрового потенциала в отрасли и поддерживает высокий уровень профессионализма инженерных специалистов.

УЧАСТИЕ ИНЖЕНЕРНОЙ СЛУЖБЫ В ВАЖНЫХ СОБЫТИЯХ

В период пандемии COVID-19 инженерная служба «Гормедтехники» сыграла ключевую роль в обеспечении бесперебойной работы медицинских организаций. Специалисты учреждения оказывали полный спектр услуг по поддержанию медицинского оборудования в рабочем состоянии, включая техническое обслуживание, диагностику и ремонт. Особого внимания заслуживает работа в «красных зонах», где оборудование должно было функционировать с максимальной надежностью. Одним из значимых проектов стало участие в монтажных работах и вводе в эксплуатацию медицинского оборудования в ГБУЗ «ММКЦ «Коммунарка» ДЗМ». Было успешно введено в эксплуатацию порядка 3 000 единиц медицинской техники, что обеспечило надлежащий уровень оснащенности одной из ключевых COVID-баз столицы.



С **2022 года** в «Гормедтехнике» при поддержке Департамента здравоохранения города Москвы реализуется проект централизованной подготовки технических заключений с дефектными ведомостями для медицинской техники, подлежащей списанию. Этот проект позволил не только оптимизировать процесс утилизации техники, но и создать уникальный склад исправных запасных частей. С начала реализации проекта подготовлено более 11 000 технических заключений, разукomплектовано свыше 74 единицы медицинской техники, а порядка 2 000 запасных частей поставлено на баланс учреждения. Благодаря этим усилиям лечебно-профилактические учреждения города получили 139 запасных частей для восстановления работоспособности своего оборудования. Эти действия способствуют рациональному использованию восстановленных компонентов техники.

Еще одним значимым достижением инженерной службы стал проект по аудиту и маркировке медицинского оборудования. В рамках этой инициативы проведена сверка и маркировка медицинской техники в 89 медицинских организациях города Москвы. Всего было инвентаризировано 117 509 единиц медицинской техники (ИМТ), из которых промаркировано 32 546 единиц. Этот процесс упростил учет оборудования, способствовал снижению рисков его потери, а также улучшил контроль за его эксплуатацией, что особенно важно для высокотехнологичной техники.

ГАУ ИНПЦ «Гормедтехника» активно участвует в проекте «Столичное здравоохранение», где выполняет задачи по демонтажу медицинского оборудования в поликлиниках города Москвы, отправляемого на капитальный ремонт. В **2023 году** инженерами было демонтировано 3 155 единиц медицинской техники. После завершения капитального ремонта поликлиники получают новое оборудование. За тот же период инженеры учреждения ввели в эксплуатацию 21 500 единиц медицинской техники в 66 медицинских организациях.

Эти проекты демонстрируют высокую квалификацию сотрудников инженерной службы и их умение справляться с задачами любой сложности, включая обработку массивов данных и оптимизацию работы с оборудованием. Подход к решению задач сочетает применение современных технологий и глубокую экспертизу, что позволяет оперативно решать насущные вопросы столичного здравоохранения.





АВТОМАТИЗИРОВАННЫЙ СЕРВИСНЫЙ ЦЕНТР OLYMPUS





В рамках стратегической цели повышения качества и расширения спектра предоставляемых услуг ГАУ ИНПЦ «Гормедтехника» в июле 2022 года открыло первый в России авторизованный сервисный центр (АСЦ) Olympus на базе государственного учреждения. Этот проект стал важным этапом в развитии ремонтно-сервисных возможностей учреждения и направлен на обеспечение высокого уровня технического обслуживания медицинских организаций, использующих эндоскопическое оборудование.

ПОДГОТОВИТЕЛЬНЫЕ ЭТАПЫ СОЗДАНИЯ ЦЕНТРА

Для создания авторизованного сервисного центра была проделана большая работа:

- Подписан протокол о намерениях с ООО «Олимпас Москва», определивший ключевые этапы реализации проекта.
- Проведен технический аудит ремонтного участка для оценки соответствия помещения международным стандартам TSGG (Международное руководство по техническому обслуживанию). Аудит позволил выявить сильные стороны, а также предложить конкретные рекомендации по дооснащению участка.
- Разработано планировочное решение, учитывающее все требования ОЕКГ (Olympus Europa SE&CO. KG). Это позволило создать максимально удобную и функциональную зону для ремонта сложного эндоскопического оборудования.
- Для повышения профессиональных компетенций сотрудники ГАУ ИНПЦ «Гормедтехника» прошли обучение в Сервисном центре «Олимпас Москва».
- Закуплено современное оборудование, включающее уникальные инструменты и технологические комплексы, необходимые для диагностики и ремонта эндоскопической техники.



ДОСТИЖЕНИЯ И ПЕРВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ ЦЕНТРА

За первые годы работы центра были достигнуты следующие результаты:

- Успешно выполнен ремонт сотен единиц эндоскопического оборудования Olympus, что позволило медицинским организациям Москвы минимизировать простои и улучшить доступность оборудования для пациентов.
- Создана эффективная система технического обслуживания, включающая диагностику, восстановление и проверку оборудования перед возвратом в медицинские учреждения.
- Подтверждено полное соответствие центра международным стандартам, что сделало его важным звеном в цепочке сервисного обслуживания Olympus в России.

ЗНАЧЕНИЕ ЦЕНТРА ДЛЯ МЕДИЦИНСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ

Открытие АСЦ Olympus на базе ГАУ ИНПЦ «Гормедтехника» стало важным событием как для учреждения, так и для медицинского сообщества. Теперь медицинские организации имеют возможность оперативно получать услуги высокого уровня, не прибегая к помощи сторонних организаций. Это особенно важно для поддержания непрерывного функционирования медицинской инфраструктуры, поскольку неисправное эндоскопическое оборудование может привести к задержкам в диагностике и лечении.

ИННОВАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ И МЕТОДЫ РАБОТЫ

АСЦ Olympus оснащен современными технологическими комплексами, которые позволяют проводить ремонт эндоскопической техники с минимальной погрешностью. В центре внедрены методы работы, соответствующие мировым стандартам:

- Использование высокоточных диагностических систем, обеспечивающих детальное исследование неисправностей.
- Применение оригинальных запасных частей, что гарантирует долговечность и надежность восстановленного оборудования.
- Проведение многоэтапного тестирования отремонтированных устройств для обеспечения их полной готовности к эксплуатации.

ПЛАНЫ НА БУДУЩЕЕ

ГАУ ИНПЦ «Гормедтехника» продолжает развивать авторизованный сервисный центр Olympus. В ближайших планах:



- Расширение спектра услуг, включая обучение технического персонала медицинских организаций для повышения их компетенций в эксплуатации оборудования.
- Дальнейшая модернизация технической базы для возможности ремонта еще более сложных видов медицинской техники.
- Увеличение пропускной способности центра для обслуживания большего количества медицинских учреждений.

АСЦ Olympus стал важным шагом в развитии медицинской инфраструктуры города Москвы. Благодаря высокому профессионализму сотрудников и применению инновационных технологий, центр помогает медицинским учреждениям повышать качество предоставляемых услуг, что в конечном итоге улучшает жизнь пациентов.





АВТОМАТИЗАЦИЯ СИСТЕМ УПРАВЛЕНИЯ



ГАУ ИНПЦ «Гормедтехника» совместно с Департаментом здравоохранения города Москвы активно работает над развитием и совершенствованием автоматизированных систем управления (АСУ). Эти системы стали ключевым инструментом в обеспечении прозрачности и эффективности процессов управления. Основное внимание уделяется автоматизации управленческого и оперативного учета, оптимизации бухгалтерских операций, а также внедрению современных цифровых технологий для поддержки стратегических целей учреждения.

Внедрение автоматизированных систем направлено на:

- повышение оперативности и точности управленческих решений;
- снижение временных и ресурсных затрат на обработку данных;
- обеспечение интеграции различных информационных систем для создания единого цифрового пространства.

Системы автоматизации помогают создавать более предсказуемую, структурированную и управляемую среду, что особенно важно для медицинских учреждений, где точность и своевременность имеет первостепенное значение.

СИСТЕМА ЕМИАС И ЕЕ РОЛЬ

Единая медицинская информационно-аналитическая система (ЕМИАС), в том числе ее подсистема УМО ЕМИАС, представляет собой современный инструмент для ведения реестра медицинского оборудования. Это программное обеспечение позволяет не только учитывать технику, но и сопровождать ее полный жизненный цикл – от закупки до списания. Использование УМО ЕМИАС помогает наладить процессы обслуживания и ремонта медицинской техники в соответствии с высокими стандартами.

Деятельность производственно-диспетчерской службы:

- 1. Координация** – организация взаимодействия между подразделениями и учреждениями, контроль корректности данных, оперативная обработка заявок (более 260 тысяч за два года).
- 2. Анализ** – выявление и устранение ошибок в реестрах, предоставление аналитических данных по запросу.
- 3. Поддержка** – техническая помощь пользователям портала ЕМИАС, консультации и оперативное решение возникающих вопросов.
- 4. Коммуникация с ЛПУ** – установление рабочих связей для совместного решения задач.
- 5. Содействие пользователям системы** – согласование контрактов, контроль данных, устранение несоответствий.

ДОСТИЖЕНИЯ И ПЕРСПЕКТИВЫ

С момента создания службы **в апреле 2022 года** достигнуты значительные результаты:

- создана устойчивая система обработки больших объемов данных;
- налажено взаимодействие с ключевыми пользователями системы;
- минимизировано количество ошибок и сбоев благодаря внедрению процессов проверки и анализа.

В планах дальнейшая интеграция современных технологий, таких как машинное обучение и искусственный интеллект, для оптимизации анализа данных и прогнозирования.



ЗНАЧЕНИЕ АВТОМАТИЗАЦИИ ДЛЯ БУДУЩЕГО

Автоматизация является основой цифровой трансформации, которая охватывает все сферы деятельности ГАУ ИНПЦ «Гормедтехника». Эти решения помогают организации не только соответствовать современным стандартам, но и опережать их, создавая условия для более эффективного обслуживания медицинских учреждений города Москвы.

Развитие автоматизированных систем управления – это вклад в общее дело модернизации здравоохранения, повышение доступности, качества и скорости предоставляемых услуг.

ПРИЛОЖЕНИЕ «МОБИЛЬНЫЙ ИНЖЕНЕР»: ИННОВАЦИИ В АВТОМАТИЗАЦИИ ИНЖЕНЕРНЫХ ПРОЦЕССОВ

Приложение **«Мобильный инженер»** было разработано в рамках цифровой трансформации процессов в ГАУ ИНПЦ «Гормедтехника» и стало важнейшим инструментом для улучшения работы инженерной службы. Запущенное в **2021 году** после структурной реорганизации предприятия, оно решает ключевые задачи по автоматизации рабочих процессов, оптимизации документооборота и повышению эффективности выполнения заявок.

ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ

Основные цели внедрения «Мобильного инженера» заключаются в ускорении обработки заявок, повышении автономности инженерного состава, а также в минимизации бумажной работы. Приложение позволяет:

- быстро получать и обрабатывать заявки с минимальными задержками;
- интегрировать все данные о заявках, работах и материалах в единую систему;
- структурировать и четко фиксировать этапы работы и сроки исполнения.

Приложение оснащено планшетами с предустановленной программой и выдается каждому инженеру учреждения, позволяет инженерам получать всю необходимую информацию о заявках, а также работать без привязки к конкретному рабочему месту.





КАК РАБОТАЕТ ПРИЛОЖЕНИЕ

1. Прием заявок и распределение работ

После подачи заявки в **ЕМИАС** (Единую медицинскую информационно-аналитическую систему города Москвы) информация автоматически переносится в 1С. Внутренний диспетчер распределяет заявки по цехам, назначает ответственные подразделения, и задачи направляются инженерам через приложение «Мобильный инженер».

2. Диагностика и ремонт

Инженер получает данные о заявке через планшет, где он видит наименование ЛПУ, номер заявки, описание неисправности оборудования. Если причина неисправности не указана, диспетчерская служба запрашивает уточнение информации у медицинской организации. Инженер должен провести диагностику и составить предварительный отчет о состоянии оборудования.

3. Подписание документов и обработка данных

После завершения работы инженер подписывает **сервисный акт** в электронном виде через приложение. Также предусмотрена функция фотофиксации, позволяющая прикреплять изображения оборудования и необходимые детали для ремонта. Это позволяет максимально точно документировать весь процесс и минимизировать ошибки.

4. Интеграция с другими системами

Вся информация, включая фотографии, документы и актуальные данные, синхронизируется с внутренней системой 1С, где ведется смета, составляется счет для заказчика услуг и формируется план закупок. В дальнейшем, все согласования, включая цену и срок выполнения работ, проходят через электронные каналы, что значительно сокращает время на принятие решений.



ПРЕИМУЩЕСТВА И УЛУЧШЕНИЯ

С момента запуска в **2021 году** приложение прошло несколько этапов улучшений. Это позволило улучшить функционал и расширить возможности для сотрудников:

- В **2024 году** была внедрена **Электронная Цифровая Подпись (ЭЦП)** для всех сервисных актов, что позволило исключить необходимость в бумажной документации и ускорить процесс утверждения итоговых актов.
- Добавлена функция ввода нового оборудования в эксплуатацию, что стало важным шагом в рамках программы капитального ремонта московских поликлиник.

Кроме того, инженер теперь может в любой момент проверить статус запчастей, которые ожидают поступления, и забрать их на складе для дальнейшего ремонта.

РЕЗУЛЬТАТЫ И ДОСТИЖЕНИЯ

Внедрение «Мобильного инженера» привело к значительному улучшению процесса ремонта оборудования:

- Увеличилось количество обработанных заявок в день, а также улучшилась скорость выполнения работ. В среднем, заявки начинают обрабатываться в течение 72 часов с момента регистрации, а ремонт выполняется в срок, не превышающий 90 дней.
- Четкая структура и интеграция всех этапов работы позволила повысить прозрачность работы и улучшить взаимодействие между инженерами и медицинскими учреждениями.

В результате, приложение позволило ускорить диагностику, устранение неисправностей и снизить нагрузку на административный аппарат.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Приложение «Мобильный инженер» стало важной вехой в цифровой трансформации работы ГАУ ИНПЦ «Гормедтехника». Это решение значительно повысило эффективность выполнения заявок и улучшило взаимодействие между инженерной службой и медицинскими учреждениями. В будущем приложение будет продолжать развиваться, включая дополнительные функции для повышения качества обслуживания и ускорения выполнения работ. Например, планируется интеграция с другими городскими и государственными системами для улучшения работы на уровне города и всей страны.

Таким образом, «Мобильный инженер» – это не просто инструмент, это стратегический шаг в развитии и автоматизации процессов в сфере медицинского оборудования, который позволяет не только повышать оперативность, но и качественно улучшать условия работы для сотрудников и партнеров.

«Наша главная задача – обеспечивать бесперебойную работу медицинского оборудования. Мы понимаем, что от этого зависят жизни людей, и потому всегда ставим качество и надежность на первое место.» —

подчеркивает Бронников Алексей Михайлович,
генеральный директор.



В этом интервью Мария Алексеевна Галиуллина, первый заместитель генерального директора, делится глубоким пониманием важности инженерной службы, которую она считает основой стабильной и успешной работы учреждения. Она подчеркивает, что инженерная служба обеспечивает не только бесперебойное функционирование оборудования, но и выполнение ключевых задач по развитию новых технологий и повышению стандартов безопасности. В каждом ответе Мария Алексеевна отмечает высокий профессионализм сотрудников инженерной службы, выделяя их неоценимый вклад в развитие учреждения.

Галиуллина Мария Алексеевна,
первый заместитель
генерального директора

Особое место в ее рассказе занимает командная работа и поддержка молодых специалистов, которые привносят свежие идеи и энергию в инженерные проекты. Благодаря сочетанию опыта и новаторства инженерная служба уверенно преодолевает вызовы и движется к новым вершинам. В этом интервью Мария Алексеевна раскрывает свое видение будущего, в котором каждый сотрудник продолжает играть важную роль, объединяя усилия ради общей цели – дальнейшего развития учреждения и обеспечения высочайших стандартов качества.

О важности инженерной службы

«Инженерная служба – это сердце нашего учреждения. Именно здесь рождаются технические решения, поддерживающие стабильную работу медицинского оборудования и развивающие наши новые проекты. От профессионализма сотрудников инженерной службы зависит качество и безопасность всех процессов.»

«В технике важна не только точность, но и своевременное обслуживание. Мы стремимся создать систему, в которой медицинское оборудование будет обслуживаться по высшему стандарту, гарантируя безопасность пациентов.»

О роли сотрудников

«Каждый сотрудник инженерной службы – это профессионал, чей вклад нельзя переоценить. Мы понимаем ответственность за каждую деталь, за каждый механизм. Наши специалисты – главная ценность, благодаря которой мы с уверенностью смотрим в будущее.»





Коллектив инженерной службы

О достижениях и развитии

«Мы гордимся тем, что наши достижения позволяют учреждению идти в ногу с последними технологиями и стандартами. Инженерная служба непрерывно совершенствуется, чтобы поддерживать высокий уровень надежности и эффективности нашей работы.»

О значимости технологий

«Технологии – это не просто инструменты, а наша возможность делать работу быстрее, качественнее и безопаснее. Наша команда не просто следит за новинками в отрасли, но и внедряет инновации, адаптируя их под нужды учреждения.»

О трудностях и успехах

«Каждое достижение инженерной службы – это преодоление многочисленных вызовов. Но трудности только укрепляют нас. Мы учимся на каждом этапе, становимся сильнее и стремимся к новым вершинам.»

О важности работы в команде

«Мы как единый механизм: когда каждый выполняет свою роль с полной самоотдачей, результат превосходит ожидания. Слаженная работа в команде – залог нашего успеха.»

Об отношении к работе

«Для нас инженерное дело – это не просто работа, это призвание. Мы стремимся совершенствовать каждый процесс, и наша мотивация – это результат, которым можно гордиться.»

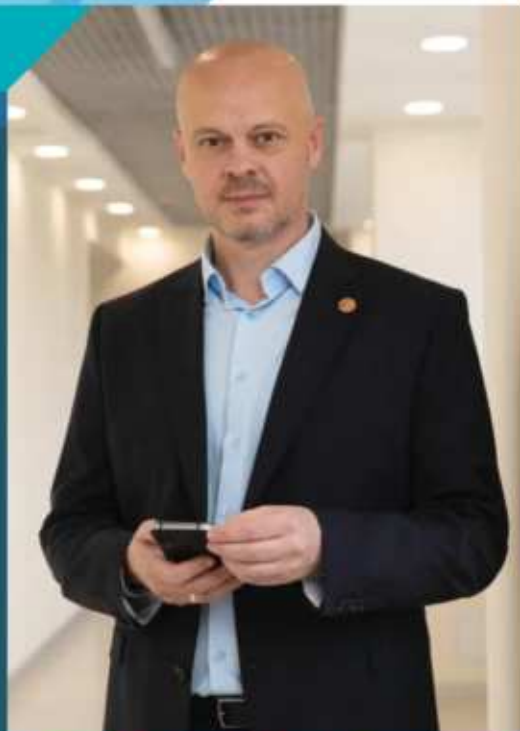
О поддержке молодых специалистов

«Мы всегда готовы поддержать молодых специалистов, их энергия и идеи – это потенциал, который помогает нам развиваться. Обучение и развитие кадров – важный приоритет для нашей инженерной службы.»

О будущем инженерной службы

«Будущее инженерной службы – это путь непрерывного обновления и поиска лучших решений. Наши сотрудники не боятся вызовов, и я уверена, нас ждут новые победы и открытия.»





Чернов Евгений Викторович,
Главный инженер

Инженерная служба нашего учреждения играет ключевую роль в обеспечении надежности и эффективности работы всех систем и процессов.

После рассмотрения основных аспектов и достижений этой службы мы переходим к интервью с Евгением Викторовичем Черновым, главным инженером. Его опыт и профессионализм в области инженерии и технического обслуживания позволяют глубже понять, как современные технологии и инженерные решения внедряются в практическую деятельность нашего учреждения. В ходе беседы Евгений Викторович поделится своим видением развития инженерной службы, расскажет о текущих проектах и вызовах, с которыми сталкиваются инженеры в условиях быстро меняющегося мира, а также о значении команды для достижения общих целей.

Какие ключевые события вы можете выделить в истории инженерной службы?

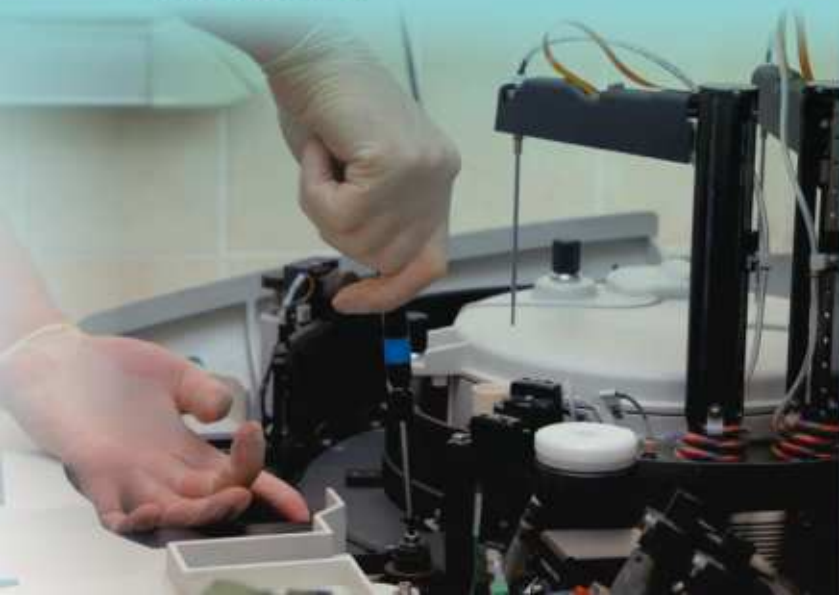
— В 2020–2021 годах пришла новая команда, что дало импульс изменениям. Мы изменили фокус внимания на клиентоориентированность, выстроили процессы так, чтобы обеспечить надежность медицинского оборудования. Важным этапом стало структурное обновление инженерной службы и смежных подразделений, что позволило повысить скорость и качество технического обслуживания и ремонта.

Чем вы гордитесь как руководитель?

— Реализован проект авторизованного сервисного центра «Олимпус», сотрудничаем с Mindray. В будущем планируем распространять этот опыт на другие регионы России.

Расскажите о планах конструкторского бюро.

— Мы стремимся наладить опытное производство, чтобы создавать медицинское оборудование с уникальными характеристиками. Учитываем слабые места существующих образцов и разрабатываем технику с улучшенными эксплуатационными показателями.



Как выбираются направления разработки?

— Основной ориентир на потребности лечебных учреждений. Наша цель – улучшить условия для пациентов и упростить работу медицинского персонала. Например, подъемно-рельсовая система может существенно облегчить уход за пациентами с тяжелыми заболеваниями.

Наша цель – использовать возможности конструкторского бюро, чтобы удовлетворить потребности медицинских учреждений в оборудовании, которое сейчас не выпускается. Мы планируем закрыть эту нишу через конструкторское бюро, опытное производство и последующее серийное изготовление медицинского оборудования.

Что в последнее время внедрили для упрощения работы инженеров?

— Мы внедрили алгоритм работы в IC ERP для автоматизации заявок на ремонт и технического обслуживания. Также используется система «Мобильный инженер», где инженер в режиме онлайн видит перечень работ, расходные материалы и наличие запасных частей. Это сокращает время диагностики и ремонта. Кроме того, переходим на электронный документооборот, включая сервисные акты и договоры с лечебными учреждениями, что ускоряет все процессы.

Как сотрудники восприняли цифровизацию?

— Переход был сложным, особенно для тех, кто ранее пользовался кнопочными телефонами. Мы организовали обучение, чтобы помочь сотрудникам освоить новые системы. Поначалу были затруднения, но коллеги поняли необходимость и удобство этих изменений для поддержания конкурентоспособности предприятия.

Программа «Инженер-стажер» действует уже два года. Какие результаты?

— Мы работаем со студентами с первых курсов, предоставляя им компетенции в области медицинского оборудования. Теория, полученная в Вузах, дополняется практическими знаниями и навыками на нашем предприятии. Участие студентов в проекте позволяет объединить опыт старших инженеров с современными технологиями, что усиливает нашу команду.

Как сложились отношения между наставниками и стажерами?

— Несмотря на первоначальные опасения с обеих сторон, общий интерес к технике сблизил поколения. Наставники передают опыт, а стажеры задают много вопросов, привносят свежие идеи и современные технологии. Такое взаимодействие мотивирует обе стороны, создавая продуктивные рабочие пары.

Стажеры тоже чему-то учат наставников?

— Безусловно. Молодое поколение помогает инженерам справляться с информационными потоками, выделять главное. Это важный навык, особенно в нашей области. Взаимодействие стажеров и опытных инженеров создает продуктивную связь, улучшая результаты и ускоряя процессы ремонта.

Как охарактеризуете коллектив?

— Коллектив – это семья, где передается опыт и навыки. Молодежь впитывает знания, а опытные специалисты черпают энергию от молодых и амбициозных сотрудников. Такая командная работа помогает достигать общих целей.

Что посоветуете молодым специалистам?

— Обязательно практиковаться и учиться. «Гормедтехника» – место для тех, кто хочет стать частью команды, создающей инновации в медицине.

Меняется ли престиж инженерной профессии?

— Да. Благодаря государственной поддержке инженерия вновь становится востребованной. Это ключевая профессия для технологического и суверенного развития страны.



ИНТЕРВЬЮ

с **Натальей Ивановной Кузнецовой**, экономистом 1-й категории
отдела по сопровождению ремонтных работ ГАУ ИНПЦ «Гормедтехника»

Наталья Ивановна, расскажите, как вы начали свою карьеру в ГАУ «Гормедтехника»?

— Я пришла в «Гормедтехнику» в январе 1988 года. Тогда попасть на предприятие можно было только по знакомству или через родственников. Мне повезло: одна девушка уходила в декрет, и мне предложили ее место. Я пришла в цех № 3 на должность распределителя работ, где занималась расценками. Это было время, когда все работало династиями, семьями. Моя родственница работала на заводе, и это был один из способов попасть сюда. В те годы завод был настоящей семьей, все друг друга знали.

Чем вам нравилась ваша работа в цеху, когда вы только начали?

— Работать в цеху было очень интересно. Мы тесно сотрудничали с инженерами, постоянно общались с заказчиками. Мы принимали аварийные вызовы, был специальный журнал, в который мы записывали все обращения, а инженеры затем по этим данным выезжали по заявкам. Это была очень активная и динамичная работа, в которой все время происходило какое-то общение. Я всегда была педантичной и мне нравилась бумажная работа – у меня даже сохранилась тетрадь 1993 года, в которую я записывала все данные о заявках.

Какие изменения произошли в вашей карьере с течением времени?

— Со временем в нашей работе появились новые названия и функции. Нас начали называть техниками по учету. Мы стали работать с прейскурантами и оценивать заказы. Спустя какое-то время мне предложили должность экономиста в другом цехе, но я отклонила предложение, потому что, как распределитель работ, я получала больше. Через некоторое время, после реорганизации, нас всех перевели в отдельную службу, и я получила должность экономиста. С тех пор я продолжаю работать с инженерами, консультируя их по различным вопросам, связанным с расчетами и начислением заработной платы.

Инженер ремонтирует
оборудования в цеху,
1980-е годы



Производственное помещение, 1960-е годы



Производственный цех,
технолог обрабатывает
детали оборудования,
1980-е годы





Производственный цех, инженер выточивает деталь на токарном станке, 1970-е годы

Вы упомянули, что в 90-е годы были некоторые сложности на предприятии. Как это сказалось на вашей работе?

— Да, в 90-е годы на предприятии было нелегко, но, несмотря на трудности, мы пережили этот период без значительных потерь. Зарплату задержали только один раз, и то всего на три недели, но потом выплатили все до копейки. Мне, например, помог Лужин Ю.Н., наш бывший директор, который лично поддерживал сотрудников в трудных ситуациях. Он очень уважал работников и всегда помогал, как мог. Когда у меня была сложная ситуация со здоровьем, он лично выписал мне премию. Это был очень порядочный и заботливый человек, который всегда помогал.

Вспомните, как проходила ваша работа в период 90-х. Что особенно запомнилось?

— В 90-е годы у нас был такой порядок: когда мы получали зарплату, это было в сберкассе, наличными. Мы стояли в очереди, и пока ждали своей очереди, успевали обсудить последние новости. Это была своя атмосфера, непередаваемая. На заводе всегда царил дух общности. Все решалось быстро, без лишних формальностей. Бывало, что любой сотрудник мог подойти к руководителю и без записей попасть на прием, обсудить свои вопросы.

Какие изменения в жизни предприятия вы отметили за время своей работы в ГАУ «Гормедтехника»?

— Я вижу, что «Гормедтехника» продолжает развиваться и процветать, несмотря на все изменения и трудности. С каждым годом предприятие становится более современным и профессиональным. Мне бы хотелось, чтобы это предприятие сохранило свои традиции, ведь оно уникальное. Хочется, чтобы новые поколения сотрудников продолжали работать здесь, создавали новые династии. Я бы очень хотела, чтобы «Гормедтехника» и дальше молодела, развивалась и сохраняла свой дух, свою уникальность.

Ваши пожелания для «Гормедтехники» в будущем?

— Я хочу, чтобы наше предприятие сохранило свою душу, свои традиции и профессионализм. Я горжусь тем, что работаю здесь, и очень бы хотелось, чтобы в «Гормедтехнике» продолжали работать люди, которые, как и я, будут привозить сюда своих детей, передавать опыт и поддерживать ту атмосферу, которая была у нас раньше. Надеюсь, что «Медтехника» продолжит процветать и становиться все сильнее.



ИНТЕРВЬЮ

с **Владимиром Анатольевичем Антоновым**, инженером 1 категории отдела обеспечения универсальных инженерных работ – 4, работающим в ГАУ ИНПЦ «Гормедтехника» 46 лет

Владимир Анатольевич, расскажите, пожалуйста, как началась ваша карьера в «Гормедтехнике»?

— Я пришел работать в «Гормедтехнику» в те годы, когда генеральным директором был Виктор Георгиевич Зарезаев. Он стоял у истоков предприятия, и именно в то время приходилось начинать с низов. Мы проходили школу электромехаников, и все руководство, включая Генерального директора Лужина Ю.Н. и главного инженера Борисова Ю.С., начинали свою карьеру с самых простых позиций. В те времена это было нормой: чтобы стать руководителем, нужно было накопить большой опыт, начиная с самых низших должностей.

Каковы были основные задачи, с которыми вы сталкивались на первых этапах работы?

— Я начинал как электромеханик. Работая в «Гормедтехнике», я занимался обслуживанием медицинского оборудования, выездами в лечебно-профилактические учреждения (ЛПУ), диагностикой и ремонтом техники. В нашей команде было около 20 инженеров, а для обучения сотрудников существовал учебный класс. Мы с коллегами помогали монтировать оборудование, открывать новые лаборатории. Это была сплоченная команда, и каждый знал, чем дышат поликлиники и больницы.

Какие интересные моменты из вашей работы вы могли бы вспомнить?

— Одним из ярких моментов был период, когда нам выделили чемоданчики с инструментами из Германии. Сначала пришла одна партия, потом еще одна. Эти чемоданчики были подарком для сотрудников, в них были все необходимые инструменты для работы. В то время инструментальный участок работал без перебоев: если ломался паяльник или нужна была новая отвертка, мы могли без проблем заменить их. Все это обеспечивалось бесплатно, и на баланс предприятия эти инструменты не ставились, что также было приятно.

Ремонтный цех, 1970-е годы



Какие изменения произошли за годы работы в «Гормедтехнике»?

— Сейчас работать стало гораздо сложнее. Если раньше можно было быстро получить нужную запчасть или инструмент, то теперь приходится ждать поставок по несколько месяцев. Раньше все было намного быстрее и проще. Система снабжения работала без сбоев, и оборудование всегда восстанавливалось в кратчайшие сроки. Теперь же, к сожалению, все стало менее оперативно.

Как вы вспоминаете работу в коллективе и отношения с руководством?

— В то время у нас был очень сильный коллектив. Мы действительно были как семья. Помню, как в компании устраивали праздники, например, на Новый год, когда мы отмечали все вместе. Генеральный директор Лужин Ю.Н. всегда был рядом с нами, поздравлял всех, создавая атмосферу единства. Также у нас была отличная профсоюзная организация, которая боролась за права рабочих, и каждый сотрудник чувствовал заботу и внимание со стороны руководства. Лужин Ю.Н. и Борисов Ю.С. всегда были открытыми, можно было подойти к ним напрямую, без всяких записей, и они всегда выслушивали наши предложения и вопросы.

Какие награды и достижения вы получили за годы работы?

— За свою работу я получил много благодарностей и грамот, награжден за победу в социалистическом соревновании. У меня есть медали, но, к сожалению, мне не хватило одного года для получения медали 850-летия Москвы. В 1991 году, когда начался кризис, только однажды нам задержали зарплату, но в целом предприятие сохранилось благодаря усилиям руководства, особенно Лужина Ю.Н., который смог удержать завод на плаву в трудные годы.

Что бы вы пожелали «Гормедтехнике» на будущее?

— Я желаю «Гормедтехнике» сохранять традиции сплоченности, чтобы коллектив был семьей, а каждый сотрудник чувствовал себя частью единой команды.

После обсуждения текущих достижений и вызовов, с которыми сталкивается наше учреждение, стоит обратить внимание на тех, кто положил начало этим успехам. Ветераны нашего учреждения – это хранители традиций и опыта, люди, которые прошли долгий путь в сфере здравоохранения и внесли значительный вклад в его развитие. Их знания и навыки, накопленные за годы работы, по-прежнему служат основой для формирования современного подхода к управлению и логистике. В следующих интервью мы поговорим с ветеранами, которые расскажут о своем пути, ценностях, которые они принесли в организацию, и о том, как их опыт помогает молодому поколению специалистов справляться с новыми вызовами.

Генеральный директор Бронников А.М. награждает коллектив инженерной службы





СЛУЖБА ИСПЫТАНИЙ, ЭКСПЕРТИЗЫ И МЕТРОЛОГИИ

История Службы испытаний, экспертизы и метрологии ГАУ ИНПЦ «Гормедтехника» достойна отдельной книги. Мы хотим предоставить вам возможность целиком увидеть путь развития Службы, начиная с **1973 года**. Этот путь включает в себя структурные и организационные изменения и этапы расширения деятельности, которые к настоящему времени позволяют с гордостью называть Службу испытаний, экспертизы и метрологии ГАУ ИНПЦ «Гормедтехника» достойным преемником традиций, заложенных **50 лет** назад.





Коллектив метрологической службы, 1970-е годы

Начиная разговор о Службе, мы не можем не отметить значительный вклад тех, кто стоял у ее истоков – ветеранов-метрологов нашего учреждения. Их труд и преданность делу заложили основы метрологической практики, на которых сегодня строится современная система обеспечения точности и надежности измерений.

Каждый из этих специалистов вносил свой уникальный вклад в развитие метрологии, формируя ее принципы и стандарты. Их профессионализм, опыт и безукоризненное выполнение задач стали основой для будущих поколений метрологов, которые продолжают их дело.

В этом блоке мы поделимся историями и воспоминаниями ветеранов-метрологов, которые не только были свидетелями исторических изменений в метрологической Службе, но и активно участвовали в них. Их уникальные переживания и уроки, извлеченные из многолетней практики, будут служить важным источником вдохновения для современного поколения, продолжая традиции точности, надежности и ответственности в метрологии.



Обучение в метрологической службе, 1970-е годы

с Виктором Васильевичем Романюком,
инженером 1 категории Центра обеспечения единства измерений

Виктор Васильевич, как вы пришли в «Гормедтехнику»?

— В декабре 1977 года, по приглашению. Должен был попасть сюда еще в апреле, но ждал, пока освободится место. Устроился электромехаником по обслуживанию медицинской техники. Мы обслуживали весы в детских садах, больницах, поликлиниках – работа была интересная, и сразу чувствовалась важность дела.

Чем занималась ваша бригада?

— Нас было несколько человек, и каждый отвечал за свои районы. Тогда их было 33, у меня было два. Наша задача была проста – следить, чтобы все весы работали исправно. Это не просто оборудование – это здоровье детей, качество медицинских услуг.

Какой коллектив был тогда?

— Очень дружный! Мы общались не только на работе, но и вне ее. После пятницы часто ездили на базу «Турист»: утром работали – убирались, делали мелкий ремонт, а потом отдыхали. Брели мяч, играли в футбол. Такие выезды объединяли, и ты уже не просто кивал человеку в коридоре, а знал, как его зовут, спрашивал о семье.

Какие моменты из тех лет особенно запомнились?

— Когда мы переехали на Дубининскую в 1978 году, там был двор с фонтаном. День зарплаты становился праздником: выходили все во двор, общались, делились новостями. Помню, как нас с товарищем поместили на доску почета – сначала он, потом я. Это было почетно, приятно чувствовать, что твою работу ценят.

Вы говорили о профессиональном обучении. Как это происходило?

— Курсы повышения квалификации были обязательны каждые пять лет. Проводились и в «Гормедтехнике», и в других организациях. Ездили в Ростест, осваивали новое оборудование. Это всегда был интересный процесс – узнать что-то новое, повысить свой уровень.

Какие изменения произошли в оборудовании за это время?

— Прогресс заметен. Тогда все было механическое, сейчас – электронное. Весы стали проще в использовании, но ремонтировать их сложнее. Да и поверка тонометров изменилась: если раньше таскали тяжелые ящики, то сейчас оборудование миниатюрное, поместится в сумку. Правда, за техникой нужен глаз да глаз – батарейки вовремя менять, настройки проверять.

Кого из коллег вы вспоминаете с теплотой?

— Юрий Николаевич Лужин – пример того, как можно вырасти от ученика слесаря до директора завода. Помню и главного инженера, – он умел решить любую проблему, был уважаем всеми.

Что вы можете рассказать о профсоюзе?

— В нем состояло 90% коллектива. Он занимался всем – от поездок выходного дня до спортивных соревнований. Я участвовал в волейбольных турнирах между цехами. Спортзал арендовали, собирались после работы, играли. Даже на пенсии коллеги продолжают ездить на профсоюзные мероприятия – такие связи не теряются.

Есть ли у вас семейные традиции работы в «Гормедтехнике»?

— Моя сестра работает инженером по поверке дозаторов. Раньше было обычным делом, что целые семьи трудились на заводе. Люди приводили родных, а потом несли за них ответственность – это воспитывало чувство долга и гордости за работу.

Что вы пожелаете коллективу и предприятию?

— Процветания, стабильности и новых достижений! Пусть наше звание института оправдывает ожидания. А всем сотрудникам здоровья, хорошего настроения и теплоты в коллективе. Для нас «Гормедтехника» – это не просто работа, это наш общий дом.



с Игорем Николаевичем Тутовым,
инженером 1 категории отдела поверки

Игорь Николаевич, как началась ваша работа в «Гормедтехнике»?

— Мой путь начался в **1983 году** благодаря брату. После армии поступил в Бауманское училище, где учился на вечернем отделении. Днем работал, вечером – на лекции. До этого закончил Московский радиомеханический техникум, где получил 4-й разряд электромеханика. Начал в «Гормедтехнике» с должности ученика электромеханика, занимался ремонтом медицинской техники. Это были РН-метры, фотоэлектроколориметры, спектрофотометры и другое оборудование.

Что вы считаете наиболее значимым в вашем профессиональном становлении?

— Учеба! Нас часто отправляли на курсы. В Загорске я обучался ремонту военной оптики – предприятие было закрытым, доступ только по первой группе допуска. Ездил в Ленинград, осваивал новые виды ремонта. Помню, как в 1990-е приехала делегация из Монголии – я их обучал поверке РН-метров, изготовлению буферных растворов. За это получил премию, которая тогда даже превысила мою зарплату!

Как повлиял прогресс на вашу работу?

— Техника изменилась кардинально. Раньше все было механическое, сейчас – электронное. Это упрощает поверку, но требует новых навыков. Вся документация теперь ведется через систему «Аршин», что исключает бумажную работу. Такие изменения позволяют быстрее и удобнее обслуживать оборудование.

Какие моменты из тех лет вы вспоминаете с особым теплом?

— В 90-х у нас появился цех по ремонту эндоскопов. Помню, японцы обучали нас ремонту своей техники, немцы делились опытом по диагностике. А еще – командный дух! Мы ездили на экскурсии, на природу, играли в волейбол, футбол. Наш профсоюз помог организовать соревнования, где мы даже заняли второе место на Кубке Москвы.

Какие традиции «Гормедтехники» вы считаете важными?

— У нас всегда была культура взаимопомощи. Если кто-то из сотрудников заболел, коллеги обязательно навещали его, привозили подарки. Это была настоящая поддержка, которая много значила.

Какие награды вы получили за свою работу?

— Я стал ветераном труда, удостоен награды к 850-летию Москвы, получал грамоты. Это признание вдохновляет, показывает, что твой труд ценен.

Что вы пожелаете «Гормедтехнике»?

— Процветания, сплоченности и уважения в коллективе. Это база, которая делает работу особенной. Я посвятил «Гормедтехнике» большую часть своей жизни, и хочу видеть ее сильной, успешной, уважаемой.

Поверка весов, 1980-е годы



Сотрудник метрологической службы поверяет тонометр, 1970-е годы



ИСТОРИЯ СЛУЖБЫ ИСПЫТАНИЙ, ЭКСПЕРТИЗЫ И МЕТРОЛОГИИ

Развитие и преобразование Службы испытаний, экспертизы и метрологии ГАУ ИНПЦ «Гормедтехника» – это не просто ряд событий, а сложный и многогранный процесс, отражающий эволюцию самого учреждения и его сотрудников. Это история, в которой каждый сотрудник стал частью общего дела, внося свой вклад в достижение высоких стандартов качества и безопасности. Переносимая из поколения в поколение, эта преданность делу и стремление к совершенству продолжают вдохновлять новую волну специалистов, которые стоят на страже точности и надежности в сфере медицины и здравоохранения.

С годами Служба адаптировалась к новым условиям и вызовам, следуя за изменениями в технологиях и научных подходах, активно участвовала в модернизации оборудования и автоматизации процессов, что позволяло достигать высоких показателей точности и надежности измерений. В этом контексте Служба не только развивала свои компетенции, но и активно делилась опытом с другими учреждениями и организациями, становясь центром экспертизы и знаний.

1980 г.

Метрологическая Служба получает право на поверку оптических средств измерений. Одновременно с этим, формируются подразделения по ремонту и поверке тонометров, а позднее – по поверке электрокардиографов.

1996 г.

Метрологическая Служба проходит аккредитацию на право поверки большинства типов средств измерений медицинского назначения, в соответствии с Приказом Комитета здравоохранения Правительства Москвы от **31 декабря 1996 г.** № 767 «О мерах по укреплению метрологической Службы Комитета здравоохранения г. Москвы», получила статус Территориальной базовой организации Метрологической Службы Департамента здравоохранения города Москвы.

2002 г.

Создается испытательная лаборатория ГМТ-Контроль для проведения радиационного контроля, приемочных и периодических испытаний рентгеновского оборудования медицинского назначения.

2005 г.

Создается испытательный центр ГМТ-ТЕСТ, в который вошли уже существующая испытательная лаборатория ГМТ-Контроль и две новые испытательные лаборатории: ГМТ-Тест для проведения сертификационных и технических испытаний медицинского оборудования и ГМТ-Аналитика – для проведения аттестации рабочих мест.

27 декабря 2005 г. комиссией Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии было принято решение о признании технической компетентности и независимости испытательной лаборатории «ГМТ-ТЕСТ».

Сотрудник метрологической службы за работой, 1980-е годы



Поверка манометра, 1970-е годы



2014 г.

Метрологическая Служба ГУП «Гормедтехника» прошла аккредитацию по новым требованиям, в Национальной системе аккредитации, о чем внесена запись в реестр аккредитованных лиц Федеральной службы по аккредитации. С этого момента, Метрологическая Служба непрерывно подтверждает свою компетентность в области обеспечения единства измерений и расширяет область своей деятельности.

2017 г.

Испытательный центр Метрологической Службы прошел аккредитацию в Национальной системе аккредитации в качестве испытательной лаборатории, о чем внесена запись в реестр аккредитованных лиц Федеральной службы по аккредитации. В соответствии с требованиями законодательства, Испытательный центр постоянно подтверждает свою компетентность, проводит расширение своей области аккредитации на новые виды испытаний медицинского оборудования.

2020 г.

В Испытательном центре создан Отдел экспертизы и испытаний медицинского оборудования для проведения проверки оборудования на соответствие техническому заданию, эксплуатационной и нормативной документации, поставляемого в рамках контрактов жизненного цикла.

2024 г.

Открыта уникальная Испытательная лаборатория систем мониторинга глюкозы в крови с целью проведения измерений точности глюкометров, укомплектованных одноразовыми тест-полосками, поставляемых для нужд больных сахарным диабетом в рамках социальных программ города Москвы.

18 апреля 2024 года, на основании приказа Федеральной службы по аккредитации, Испытательная лаборатория систем мониторинга глюкозы в крови ГАУ ИМПЦ «Гормедтехника» была аккредитована по показателям: глюкоза в крови, плазме, водных растворах и точность систем мониторинга глюкозы в крови, о чем была внесена запись в реестр аккредитованных лиц, что является подтверждением

Генеральный директор Бронников А.М. и Калинина Е.В.
на открытии Лаборатории
систем мониторинга глюкозы в крови



компетентности Испытательной лаборатории систем мониторинга глюкозы в крови в заявленной области деятельности.

К настоящему времени Служба испытаний, экспертизы и метрологии ГАУ ИНПЦ «Гормедтехника» стала важнейшим элементом системы обеспечения качества, поддерживая высокий уровень доверия к производимому медицинскому оборудованию. Специалисты службы участвуют в разработке новых стандартов, верификации и проверке оборудования, что обеспечивает соответствие международным требованиям и повышает конкурентоспособность продукции.

В состав Службы испытаний, экспертизы и метрологии ГАУ ИНПЦ «Гормедтехника» входят следующие структурные подразделения.

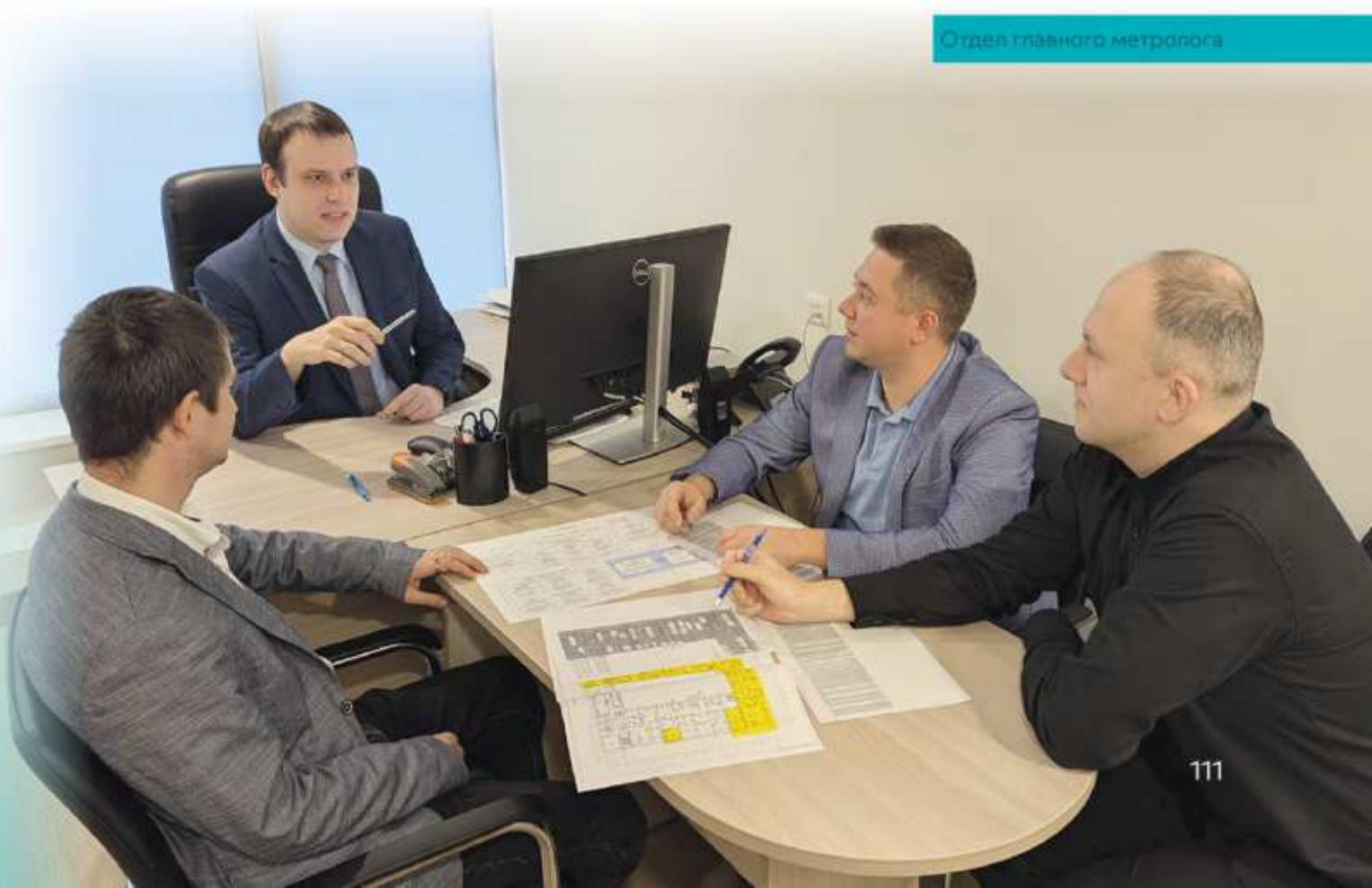
ОТДЕЛ ГЛАВНОГО МЕТРОЛОГА

Отдел главного метролога – подразделение, созданное для решения новых задач в области методического обеспечения Службы. Это метрологическая экспертиза, разработка внутренней нормативной документации, внедрение новых методов измерений и испытаний, разработка и ввод в эксплуатацию эталонов единиц величин, взаимодействие с центрами стандартизации и метрологии и метрологическими институтами по вопросам прослеживаемости передачи единиц СИ. В отделе работают лучшие специалисты в области метрологии, экспертизы и испытаний продукции. Основная цель отдела – обеспечение службы испытаний экспертизы и метрологии самой современной эталонной базой и методами испытаний и измерений.

ЦЕНТР ОБЕСПЕЧЕНИЯ ЕДИНСТВА ИЗМЕРЕНИЙ

В составе Центра обеспечения единства измерений работают высококвалифицированные сотрудники, проводящие поверку средств измерений. Все сотрудники Центра имеют высшее техническое образование. Кто-то пришел работать в «Гормедтехнику» после учебных заведений и, соответственно, осваивал работу поверителя с самых азов, а кто-то – уже готовым специалистом, достаточно долгое время проработав в центрах стандартизации и метрологии Росстандарта.

Отдел главного метролога





В Центре обеспечения единства измерений годами складывался благоприятный для сотрудников микроклимат, за счет чего инженеры работают десятилетиями, накапливая огромный опыт, создавая себе и помогая создавать «Гормедтехнике» репутацию надежной организации, профессионально выполняющей свои обязательства. Центр обеспечения единства измерений регулярно пополняется молодыми специалистами. Руководство, сотрудники и инженеры стараются создать новичкам комфортную рабочую среду, делясь опытом и поддерживая в непривычных для них ситуациях.

Центр обеспечения единства измерений ежегодно обслуживает, более 50 000 средств измерений, эксплуатируемых более чем в 200 медицинских организациях, подведомственных Департаменту здравоохранения города Москвы. Большая часть проверок средств измерений проводится по месту их эксплуатации, что позволяет оказывать услуги по проверке без приостановки лечебного процесса.

В Центре обеспечения единства измерений проводятся работы по следующим направлениям.

ИЗМЕРЕНИЯ ГЕОМЕТРИЧЕСКИХ, МЕХАНИЧЕСКИХ ВЕЛИЧИН

Диагностику и назначение лечебного курса нельзя считать эффективными и безопасными, если они не будут учитывать параметры роста и веса пациента. С целью исключить возможные просчеты и предоставить врачу полный спектр информации о состоянии больного медицинские организации оснащаются средствами измерений, среди которых ростомеры и электронные весы.

ИЗМЕРЕНИЯ ПАРАМЕТРОВ ПОТОКА, РАСХОДА, УРОВНЯ, ОБЪЕМА ВЕЩЕСТВ

Практически каждая медицинская лаборатория, занимающаяся проведением химических или микробиологических исследований, сегодня применяет дозаторы для дозирования водных растворов, жидких реактивов и биологических жидкостей.

ИЗМЕРЕНИЯ ДАВЛЕНИЯ, ВАКУУМА

Манометры для медицинского оборудования ежедневно используются в клиниках и больницах. Ими укомплектовано анестезиологическое и дыхательное оборудование, а также стерилизационное оборудование, работающее под высоким давлением.

Медицинские тонометры – одно из самых массовых и востребованных видов медицинского оборудования. Ни один прием пациента не проходит без использования медицинских тонометров.





Сотрудники службы экспертизы и метрологии

ИЗМЕРЕНИЯ ФИЗИКО-ХИМИЧЕСКОГО СОСТАВА И СВОЙСТВ ВЕЩЕСТВ, ОПТИЧЕСКИХ И ОПТИКО-ФИЗИЧЕСКИХ ВЕЛИЧИН

Направление клинко-диагностического оборудования проводит поверку сложного лабораторного оборудования, позволяющего провести высокоточные диагностические исследования биоматериалов с целью постановки правильного диагноза и своевременного лечения.

ИЗМЕРЕНИЯ ТЕПЛОФИЗИЧЕСКИХ ВЕЛИЧИН

Медицинский термометр – это специализированное устройство, используемое для точного измерения температуры тела человека, важный инструмент контроля здоровья и диагностики в медицинских учреждениях.

ИЗМЕРЕНИЙ ВРЕМЕНИ И ЧАСТОТЫ

Механический секундомер – устройство, широко используемое в различных лечебных учреждениях. Применяется при проведении различных физиотерапевтических процедур. Благодаря секундомеру возможно провести измерения в ручном режиме.

ВИБРОАКУСТИЧЕСКИХ ИЗМЕРЕНИЙ

Сегодня аудиометрию широко применяют в медицине. Она помогает оценивать нарушения слуха. Процедура помогает врачу оценить воздушную и костную проводимость звуков. Без аудиометрии невозможно подобрать слуховой аппарат.

СРЕДСТВА ИЗМЕРЕНИЯ МЕДИЦИНСКОГО НАЗНАЧЕНИЯ (ФУНКЦИОНАЛЬНАЯ ДИАГНОСТИКА)

Функциональная диагностика – это направление, охватывающее полный спектр первичной диагностики и являющееся авангардом постановки правильного диагноза и последующего эффективного лечения.

Перечень медицинского оборудования, обслуживаемого Центром, обеспечения единства измерений постоянно расширяется, осваиваются новые направления и сложное высокотехнологическое медицинское оборудование.

ЦЕНТР ЭКСПЕРТИЗЫ И ИСПЫТАНИЙ

Центр экспертизы и испытаний проводит периодические испытания эксплуатационных параметров медицинского оборудования, находящегося в эксплуатации, а также проверку поставляемого медицинского оборудования на соответствие техническому заданию, эксплуатационной и нормативной документации.





Проведение периодических испытаний позволяет медицинским организациям выявлять оборудование, имеющее скрытые отказы, а также следить за качеством его работы. В свою очередь проверка нового оборудования обеспечивает ввод в эксплуатацию только исправного медицинского оборудования.

Сотрудники центра экспертизы и испытаний имеют богатый опыт работы в области испытаний, ведется постоянная работа по освоению нового медицинского оборудования, повышению квалификации инженерно-технического состава, что обеспечивает высокое качество проводимых работ.

Центре экспертизы и испытаний осуществляет свою деятельность по следующим направлениям.

НАПРАВЛЕНИЕ ИОНИЗИРУЮЩИХ ИЗЛУЧЕНИЙ И ЯДЕРНЫХ КОНСТАНТ

Направлением осуществляется поверка дозиметров.

НАПРАВЛЕНИЕ РЕНТГЕНОДИАГНОСТИЧЕСКОГО ОБОРУДОВАНИЯ

Парк рентгенодиагностического оборудования обширен. Это рентгеновские аппараты общего назначения как передвижные, так и стационарные, стоматологические аппараты, ортопантографы, маммографы, денситометры, ангиографические системы, С-дуги, компьютерные томографы. Также специалисты данного направления проводят испытания магнитно-резонансных томографов.

НАПРАВЛЕНИЕ АППАРАТОВ УЛЬТРАЗВУКОВОЙ ДИАГНОСТИКИ»

Направление с большим опытом в испытаниях, проверке и контроле аппаратов ультразвуковой диагностики от базового до экспертного уровня, со всеми типами датчиков: линейные, конвексные, фазированные, секторные, внутрисполостные и др.

НАПРАВЛЕНИЕ ДЕФИБРИЛЛЯТОРОВ

Направление осуществляет проведение испытаний дефибрилляторов – оборудования, применяемого при реанимации пациентов и других экстренных случаях для электрической дефибрилляции сердца.

НАПРАВЛЕНИЕ ФИЗИОТЕРАПЕВТИЧЕСКОГО ОБОРУДОВАНИЯ

Направление проводит испытания обширного перечня оборудования, используемого для физиотерапии: аппараты ультрафиолетового излучения, гальванизации





Сотрудники службы экспертизы и метрологии

и электрофореза, ультразвуковой терапии, магнитотерапии, ультравысокочастотной терапии, диадинамо- и амплипульсотерапии, аппараты дарсонвализации, лазерной терапии, терапии электросном, и надтональной терапии.

НАПРАВЛЕНИЕ АППАРАТОВ ИСКУССТВЕННОЙ ВЕНТИЛЯЦИИ ЛЕГКИХ

Сотрудники направления испытывают аппараты искусственной вентиляции легких и наркозно-дыхательные аппараты. Обеспечение точности задаваемых параметров вентиляции легких имеет принципиальное значение для жизни пациента.

НАПРАВЛЕНИЕ СТЕРИЛИЗАЦИОННОГО И ХОЛОДИЛЬНОГО ОБОРУДОВАНИЯ

Не одно медицинское учреждение не может обойтись без оборудования для проведения стерилизации и оборудования, обеспечивающего нужную температуру хранения лекарственных средств и препаратов. Испытания, проводимые этим направлением, позволяют контролировать их работу и характеристики.

НАПРАВЛЕНИЕ ИСТОЧНИКОВ БАКТЕРИЦИДНОГО ИЗЛУЧЕНИЯ

Центр экспертизы и испытаний обладает уникальной испытательной установкой барабанного типа, позволяющей с высокой скоростью проводить контроль характеристик большого количества бактерицидных ламп. Деятельность направления позволяет медицинским организациям поддерживать качество работы бактерицидных облучателей и рециркуляторов на высоком уровне.

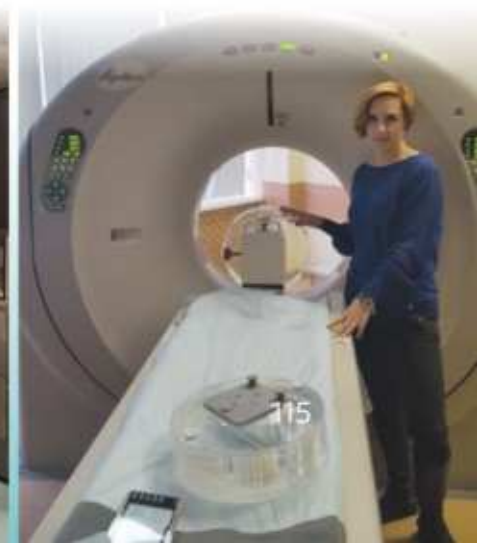
ОТДЕЛ ЭКСПЕРТИЗЫ И ИСПЫТАНИЙ МЕДИЦИНСКОГО ОБОРУДОВАНИЯ

Отдел проводит проверку рентгеновских медицинских аппаратов и аппаратов ультразвуковой диагностики на соответствие техническому заданию, эксплуатационной и нормативной документации, поставляемых в лечебные учреждения системы здравоохранения города Москвы.

С момента его создания проверены тысячи единиц медицинского оборудования. Сотрудники отдела также осуществляли проверку слуховых аппаратов и оборудования функциональной диагностики для мониторинга кардиозаболеваний.

ИСПЫТАТЕЛЬНАЯ ЛАБОРАТОРИЯ СИСТЕМ МОНИТОРИНГА ГЛЮКОЗЫ В КРОВИ

Входящая в состав Центра экспертизы и испытаний Испытательная лаборатория систем мониторинга глюкозы в крови проводит измерения точности глюкоме-





Сотрудники службы экспертизы и метрологии



тров, укомплектованных одноразовыми тест-полосками, поставляемых для нужд больных сахарным диабетом в рамках социальных программ города Москвы.

Точность проведения измерений обеспечивается разработанной специалистами Службы экспертизы, испытаний и метрологии уникальной методикой измерений, зарегистрированной в Федеральном информационном фонде по обеспечению единства измерений, аттестованной ФГБУ «ВНИИОФИ», и рабочим эталоном единицы молярной концентрации глюкозы в диапазоне значений от 0,5 до 50 ммоль/л.

Все это позволяет определять точность систем мониторинга глюкозы в крови на подготовленных образцах донорской крови в условиях, максимально близких к условиям реальной эксплуатации.

Департамент здравоохранения города Москвы контролирует технологический процесс.

ЦЕНТР АВТОМАТИЗИРОВАННОГО УЧЕТА И КОНТРОЛЯ

Центр автоматизированного учета и контроля осуществляет ведение баз данных медицинского оборудования, передачу информации о деятельности Службы испытаний экспертизы и метрологии в Федеральную службу по аккредитации, агентство по техническому регулированию и метрологии; взаимодействие с медицинскими организациями Департамента здравоохранения города Москвы, в части выдачи





документов по результатам оказанных услуг в сфере испытаний продукции, поверке средств измерений и экспертизы; учет и метрологическое обеспечение оборудования службы испытаний экспертизы и метрологии, используемого при оказании услуг, контроль сроков исполнения работ по заключенным договорам; комплекс работ по организации и функционированию архива подразделений службы испытаний экспертизы и метрологии.

В состав Центра автоматизированного учета и контроля входит пункт приема и выдачи, который своей работой обеспечивает приемку, хранение и выдачу объектов испытаний, измерений и поверки в режиме «одного окна».

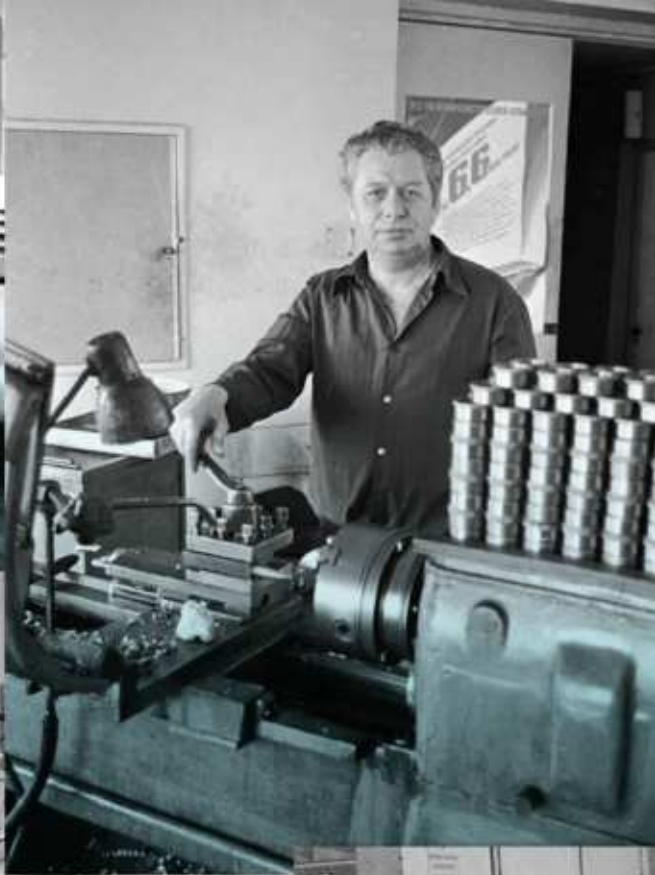
ОТДЕЛ ПО УЧЕТУ ДОГОВОРОВ

Отдел по учету договоров выполняет функционал по заключению (подготовка, согласование условий с контрагентами и оформление), ведению и закрытию договоров на оказание услуг с медицинскими организациями, подведомственными Департаменту здравоохранения города Москвы и договоров с другими организациями.

После рассмотрения богатой истории и современных достижений службы испытаний, экспертизы и метрологии ГАУ ИНПЦ «Гормедтехника» важно обратиться к мнению специалиста, чья работа непосредственно связана с развитием и поддержкой высокого уровня качества в нашем учреждении.



Отдел по учету договоров







Елена Владиславовна Калинина, заместитель генерального директора по испытаниям, экспертизе и метрологии, поделится своими взглядами на ключевые направления работы, ее значимость в повседневной деятельности и будущие перспективы. Именно она, как руководитель, лучше всего может рассказать о том, как достижения прошлого помогают формировать будущее и как современные технологии меняют подходы к работе службы.

Калинина Елена Владиславовна,
заместитель генерального директора по испытаниям, экспертизе и метрологии

Какие были Ваши первые ощущения, когда вы стали заместителем Генерального директора по экспертизе испытаниям и метрологии?

— Когда мною было получено назначение на должность заместителя генерального директора ГАУ ИНПЦ «Гормедтехника», курирующего службу испытаний, экспертизы и метрологии, сомнений не было. Испытания и метрология – это сложная, интересная и перспективная область, в которой трудится много профессионалов своего дела. Постоянное развитие, вклад в качество медицинских услуг, общую безопасность персонала лечебных учреждений и пациентов, командная работа и сотрудничество со многими ведущими институтами, работающими в области единства измерений – это все и по сей день вдохновляет меня в работе.

В чем заключается основные цели (Ваши и Вашего подразделения) на посту заместителя генерального директора учреждения?

— Главная цель – качественно и оперативно покрывать широкий спектр вопросов, связанных с точностью, надежностью и качеством измерений, необходимых для диагностики, лечения и профилактики заболеваний. Мы стремимся удовлетворить растущие потребности в системе здравоохранения по испытаниям и поверке всего парка медицинского оборудования. Разработка новых направлений в испытаниях и поверке. Качественная и на более высоком уровне проверка и приемка новых видов оборудования, внедрение инновационных решений.

Какие ключевые достижения службы Вы могли бы отметить за последние годы?

— Служба активно развивается и адаптируется в ответ на постоянно меняющиеся внешние условия и возникающие потребности лечебных учреждений системы здравоохранения города Москвы. Главное – все процедуры подтверждения компетенции и расширения областей аккредитации мы проходим без замечаний, что свидетельствует не только о высоких технических компетенциях Службы, но и о том, что система менеджмента Службы работает и постоянно развивается в соответствии с требованиями законодательства.



За последние пять лет было освоено и внедрено проведение поверки капнографов, капнометров, офтальмологических бесконтактных тонометров и индикаторов внутриглазного давления, проведение испытаний систем мониторинга глюкозы крови, увеличена номенклатура испытываемых физиотерапевтических аппаратов, расширены диапазоны по испытаниям стерилизационного и холодильного оборудования.

Успешное открытие новых подразделений:

Отдела экспертизы и испытаний медицинского оборудования в **2020 году**.

Испытательной лаборатории систем мониторинга глюкозы в крови в **2024 году**.

Как Вы оцениваете текущее состояние испытаний, экспертизы и метрологии в контексте работы нашего учреждения?

— Отлично. Служба испытаний экспертизы и метрологии – это современное подразделение ГАУ ИНПЦ «Гормедтехника», специализирующееся на оказании услуг в сфере испытаний экспертизы и обеспечения единства измерений.

Коллектив службы является профессиональным. Важным направлением работы коллектива является повышение квалификации обучение и подготовка новых кадров. Служба активно сотрудничает с учебными заведениями, организует стажировки и семинары, на которых передает свои знания молодым специалистам, что обеспечивает не только преемственность поколений, но и способствует развитию профессионального сообщества в области метрологии.

Служба аккредитована в Федеральной службе по аккредитации в области обеспечения единства измерений на оказание услуг по поверке 77 видов средств измерений, и в области проведения испытаний – 224 метода испытаний.

Служба оснащена самым современным измерительным оборудованием, эталонами единиц величин и стандартными образцами, позволяющими проводить измерения с высокой точностью.

Каково значение службы для общего функционирования ГАУ ИНПЦ «Гормедтехника»?

— Одной из основных задач ГАУ ИНПЦ «Гормедтехника» является поддержание парка медицинского оборудования в организациях, подведомственных Департаменту здравоохранения города Москвы в работоспособном и исправном состоянии. Плановое техническое обслуживание и ремонты направлены на поддержание работоспособности медицинского оборудования, но не могут гарантировать корректность работы измерительных функций и стабильности метрологически значимых параметров.

Руководство «Гормедтехники» на открытии испытательной лаборатории систем мониторинга глюкозы в крови



Своевременное проведение поверки или испытаний медицинских изделий позволяет подтвердить корректность работы, точность измерений и выявить скрытые отказы.

Каковы ключевые направления развития службы, на которых Вы планируете сосредоточиться?

— Планируется расширение сферы оказываемых услуг, открытие новых лабораторий, модернизация эталонной и методической базы. На текущий момент прорабатывается проект открытия лаборатории акустических измерений. В планах также открытие комплексного подразделения по контролю и обслуживанию «чистых помещений».

Какие инновации или технологии Вы планируете внедрить в работу службы?

— Постоянно обновляющийся парк медицинского оборудования требует постоянного совершенствования эталонной базы и методов проведения измерений. Мы проводим постоянную актуализацию и разработку новых методов измерений. Только за **2024 год** разработано и внесено в область аккредитации восемь методов измерений. В ближайших планах стоит расширение эталонной базы, в том числе за счет нестандартных эталонов собственной разработки, открытие новых направлений деятельности по калибровке и аттестации испытательного оборудования.

Как осуществляется подготовка и наставничество стажеров в Вашей области?

— Служба имеет два аттестата аккредитации в национальной системе аккредитации – по поверке и испытаниям. К аккредитованным лабораториям предъявляются требования по персоналу в части образования и опыта работы. Для новых сотрудников без необходимого опыта проводится стажировка длительностью не менее года, в нее входит изучение документов, процессов менеджмента качества лаборатории и закрепление на практике работы с объектами испытаний. До прохождения стажировки сотрудник не имеет права выполнять работы самостоятельно.

За стажером закрепляется опытный и квалифицированный наставник. Для каждого стажера разрабатывается персональная программа стажировки, заканчивающаяся итоговой проверкой полученного опыта, по результатам которой производится допуск к самостоятельной работе.

Наша сфера всегда имеет устойчивый спрос на профессионалов, проявляющих интерес к науке и технологиям и осознающих важность точных измерений.

Что бы Вы посоветовали студентам, стремящимся построить карьеру в области метрологии и испытаний медицинской техники?

— Для работы в аккредитованных лабораториях в первую очередь важно профильное образование «Метрология, стандартизация и сертификация» или техническое образование по другому профилю с последующим прохождением переквалификации в размере не менее 250 часов. Это стоит учитывать при выборе профессии. Во вторую очередь необходим опыт работы в аккредитованных лабораториях. Получать опыт желательно в лабораториях, аккредитованных в национальной системе аккредитации, при этом минимально необходимый опыт для самостоятельной работы составляет один год.

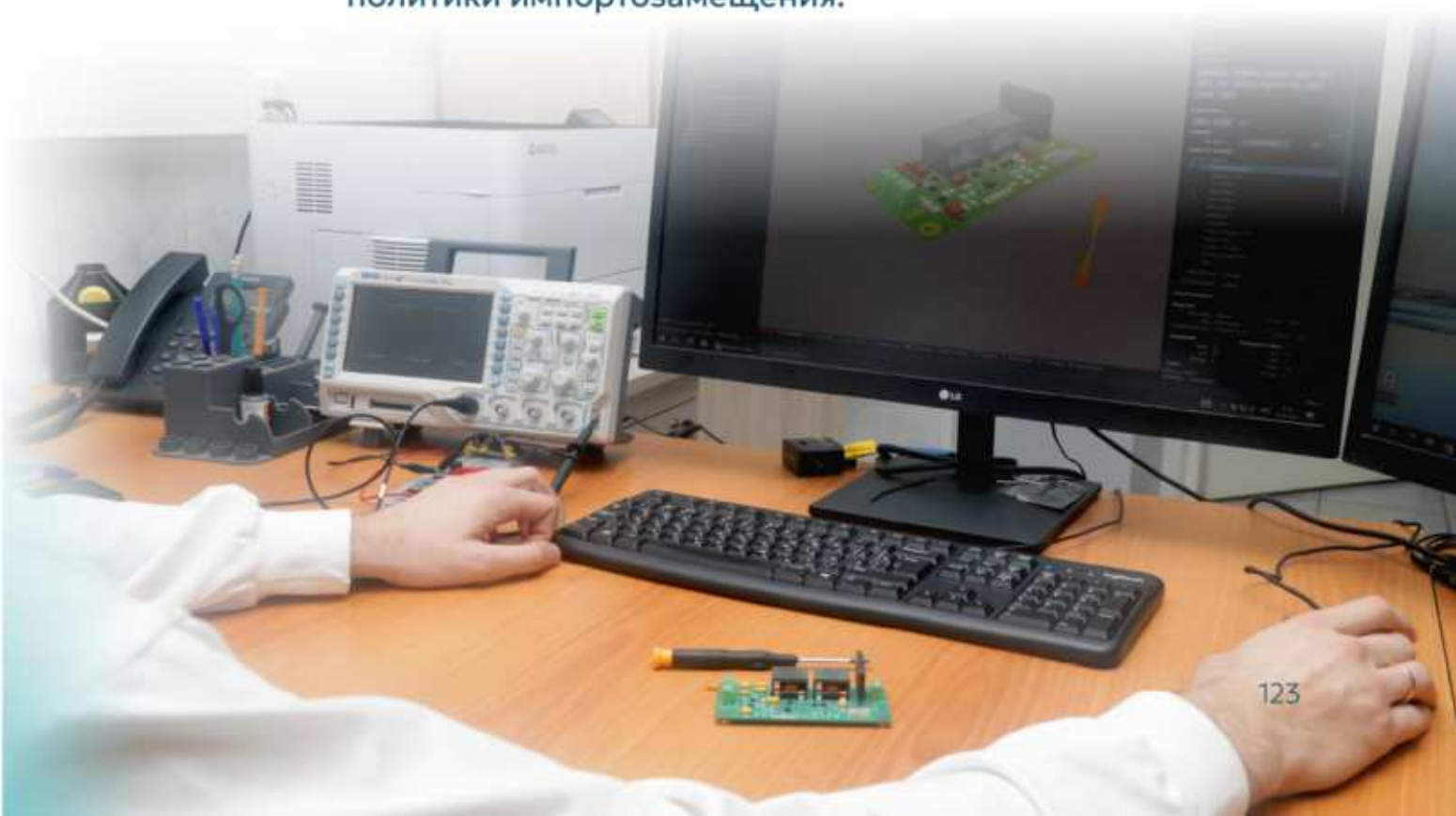
Студенты проходят практику в лаборатории крови





ПРОИЗВОДСТВО ОБОРУДОВАНИЯ

Создание Конструкторского бюро стало стратегическим шагом, направленным на укрепление технологической независимости в области медицинской техники. Это – инициатива, способствует развитию инноваций, повышению конкурентоспособности и реализации государственной политики импортозамещения.



В апреле **2022 года** в ГАУ ИНПЦ «Гормедтехника» был основан Конструкторский отдел (в будущем «Конструкторское бюро»). Основные задачи которого, включают:

- Осуществление единой политики в области конструкторских разработок изделий медицинской техники Российского производства.
- Конструкторская подготовка к производству медицинских изделий.
- Обеспечение высокой конкурентоспособности разрабатываемой продукции.

Создание Конструкторского отдела стало стратегическим шагом, направленным на укрепление технологической независимости в области медицинской техники. Это инициатива, способствует развитию инноваций, повышению конкурентоспособности и реализации государственной политики импортозамещения.

СОБСТВЕННЫЕ РАЗРАБОТКИ

В соответствии с возложенными задачами Конструкторский отдел выполняет функции:

- Разработка технических заданий на проектирование медицинской техники.
- Проведение исследовательских и опытно-конструкторских работ.
- Подготовка технико-экономических обоснований новых разработок, их преимуществ по сравнению с существующими аналогами.
- Обеспечение соответствия конструкций техническим заданиям, стандартам и нормам безопасности.
- Участие в испытаниях и наладке новых изделий.
- Разработка решений для повышения качества, технологичности и экологичности продукции.
- Организация авторского надзора за производством и эксплуатацией изделий.

ПОДЪЕМНО-РЕЛЬСОВАЯ СИСТЕМА

Первым проектом Конструкторского отдела стало устройство для подъема и перемещения пациентов рельсовое медицинское «PROXIMUS», предназначенное для замены ручного труда медицинского персонала при перемещении пациентов. Система востребована в реанимации, травматологии, неврологии и других отделениях, где требуется безопасное и удобное перемещение пациентов.

На данный момент рынок Департамента здравоохранения Москвы обеспечен рельсовыми системами только на 8%, при этом более 90% из них – иностранного производства. Устройство «PROXIMUS» призвана изменить эту ситуацию, предлагая отечественный аналог с высокой степенью локализации производства (более 90% российских комплектующих).

Макеты разрабатываемого конструкторским отделом оборудования, производственные образцы



Технические преимущества системы включают:

- Оптимизированная конструкция для легкого обслуживания и повышенной надежности.
- Система безопасности, предотвращающая падение пациента.
- Функция аварийного спуска в случае нештатной ситуации.
- Зарядка батареи от шинопровода, что исключает необходимость остановки системы для зарядки.
- Уникальная плата управления собственной разработки, обеспечивающая конкурентное преимущество перед зарубежными аналогами.

СОЦИАЛЬНОЕ ЗНАЧЕНИЕ И ПЕРСПЕКТИВЫ

Проект имеет высокую социальную значимость, упрощая труд медицинского персонала, снижая физическую нагрузку и минимизируя риски профессиональных заболеваний. Система обеспечивает не только удобство, но и безопасность пациентов, повышая качество обслуживания.

В перспективе планируется расширение линейки медицинского оборудования и внедрение новых решений, разработанных Конструкторским отделом. Устройство станет основой для последующих востребованных технических проектов, выйти на новые рынки и укрепить позиции лидера в сфере медицинской техники.

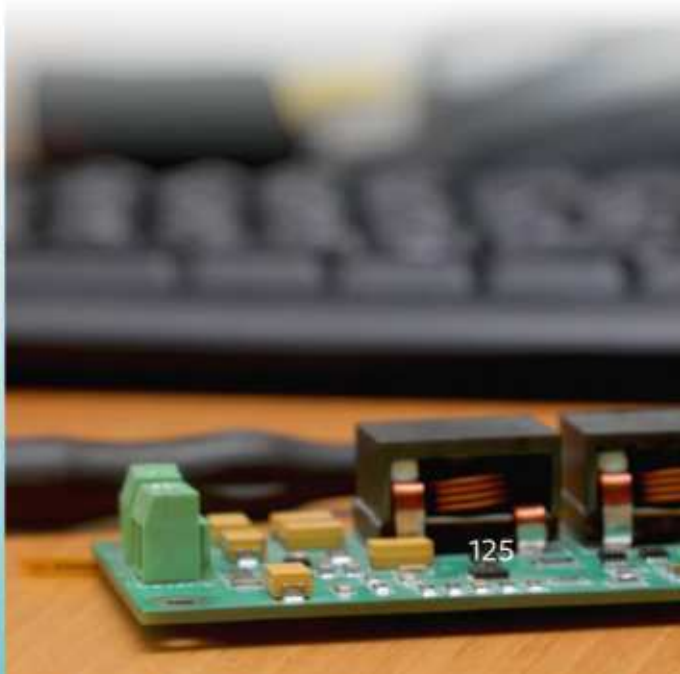
БУДУЩЕЕ И СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ

Работа Конструкторского отдела ориентирована на развитие производственных мощностей и создание условий для массового выпуска инновационной продукции. Планируется привлечение партнеров из государственных и частных структур для ускорения реализации существующих и актуальных проектов, и увеличения масштаба производства.

Таким образом, создание Конструкторского отдела стало важным шагом, нацеленным на укрепление технологического суверенитета, поддержку отечественных производителей и повышение качества медицинской помощи.

РАЗРАБОТКА ПОРТАТИВНОГО МЕДИЦИНСКОГО АСПИРАТОРА

Вторым значимым проектом Конструкторского отдела ГАУ ИНПЦ «Гормедтехника» стал портативный медицинский aspirator, предназначенный для оснащения автомобилей скорой медицинской помощи. Эта разработка стала ответом на потребность медицинской отрасли в устройстве, которое надежно работает в сложных климатических условиях. Aspirator снабжен аккумулятором, устойчивым как к положительным, так и к отрицательным температурам, что особенно важно для использования в регионах с экстремальным климатом.



ТЕХНИЧЕСКИЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ И ПРЕИМУЩЕСТВА

Портативный aspirатор полностью соответствует требованиям приказов Министерства здравоохранения РФ, включая комплектацию автомобилей скорой помощи классов В и С, а также полевых госпиталей. Особенности конструкции:

- Использование двух вакуумных насосов, работающих независимо, что обеспечивает продолжение работы устройства даже при выходе из строя одного из них.
- Высокая ударопрочность, позволяющая аппарату сохранять функциональность даже при повреждении корпуса.
- Компактный дизайн и удобство использования в полевых условиях.

ЭТАПЫ РАЗРАБОТКИ

Макет устройства был полностью собран на базе Конструкторского отдела с использованием технологий 3D-моделирования и печати. Корпус и ключевые детали напечатаны на 3D-принтере, что позволило ускорить процесс создания прототипа. Доля отечественных компонентов в конструкции составляет 79%, с перспективой увеличения до 90% при серийном производстве.

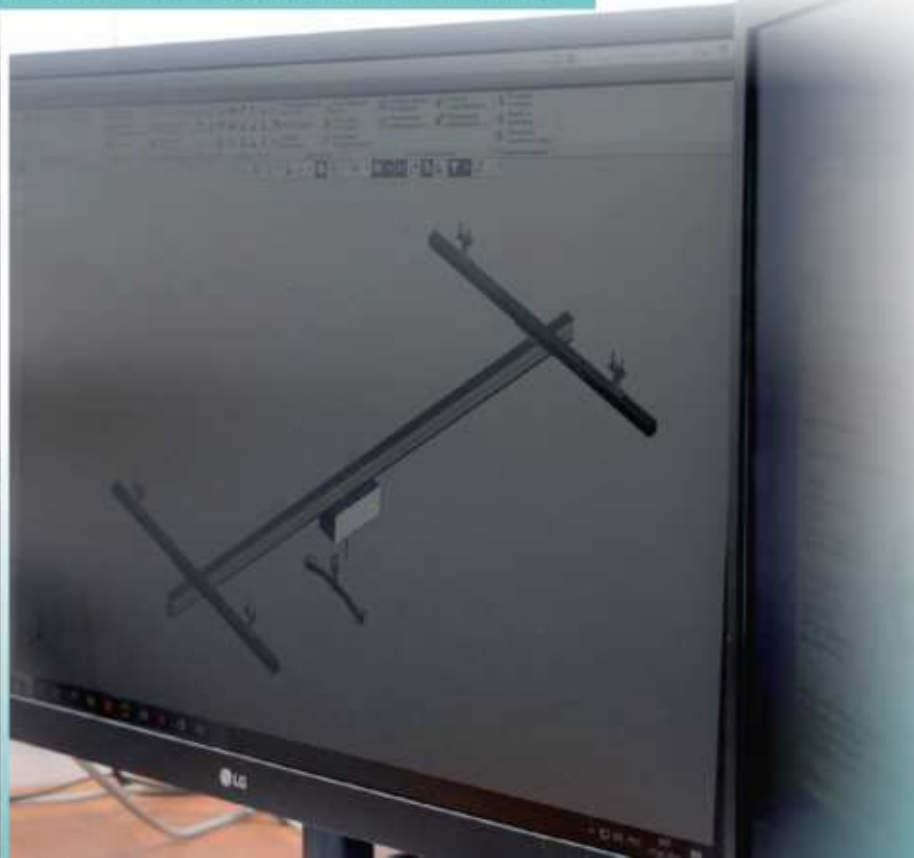
ПАТЕНТЫ И СОТРУДНИЧЕСТВО

На конструкцию aspirатора получен патент, подтверждающий уникальность инженерного решения. В процессе разработки Конструкторский отдел тесно сотрудничал с медицинскими специалистами, включая работников станции скорой помощи им. А.С. Пучкова. В проект были интегрированы пожелания и замечания медицинского персонала, что сделало aspirатор максимально адаптированным к практическому применению.

СОЗДАНИЕ ЛАБОРАТОРНОЙ ЦЕНТРИФУГИ

Еще одной крупной инициативой стало проектирование лабораторной напольной центрифуги для разделения крови, плазмы и сыворотки. Совместно с лабораторией Департамента здравоохранения Москвы была проведена масштабная работа, в ходе которой изучены немецкие аналоги, разработано техническое задание и определен состав локализованных компонентов.

Устройство для подъема и перемещения пациентов рельсовое медицинское «PROXIMUS»





ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЕ ОСОБЕННОСТИ

Центрифуга спроектирована с использованием российских двигателей, холодильной установки и программного обеспечения, созданного Конструкторским отделом. В перспективе она станет частью полностью автоматизированной линии, оснащенной роботами-манипуляторами, что позволит исключить ручной труд лаборантов и повысить эффективность работы лабораторий.

ОПЫТНОЕ ПРОИЗВОДСТВО И ПЛАНЫ

Завершение капитального ремонта здания ГАУ ИНПЦ «Гормедтехника» позволит запустить опытное производство, необходимое для создания и тестирования прототипов и открывает возможности:

- Изготавливать уникальные образцы медицинской техники.
- Проводить испытания, анализировать результаты и вносить улучшения.

ПОДГОТОВКА КАДРОВ

В данном подразделении так же особое внимание уделяется развитию кадрового потенциала. В **2023 году** начата и активно развивается программа практики студентов ведущих вузов, включая МГТУ им. Баумана и Сеченовский университет. В перспективе студенты смогут участвовать не только в моделировании, но и в сборке опытных образцов на базе собственного производства.

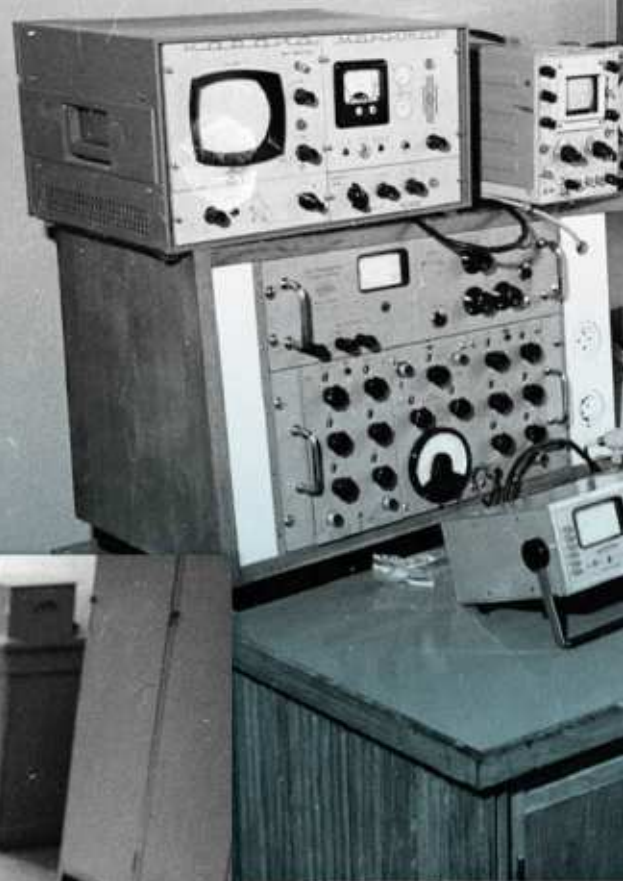
ПЕРСПЕКТИВЫ

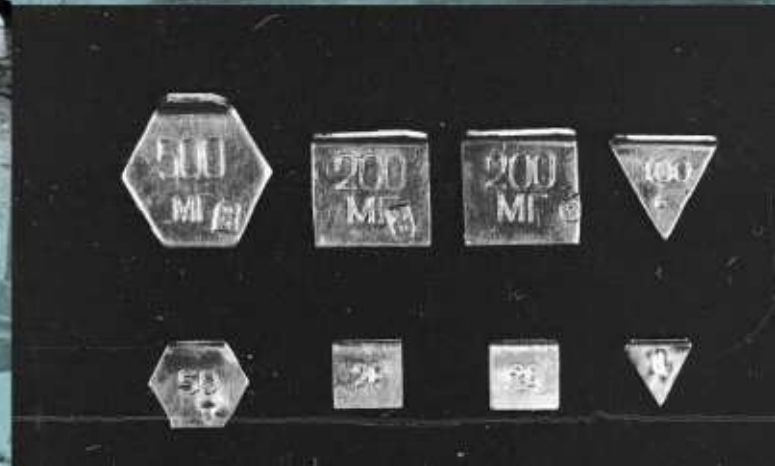
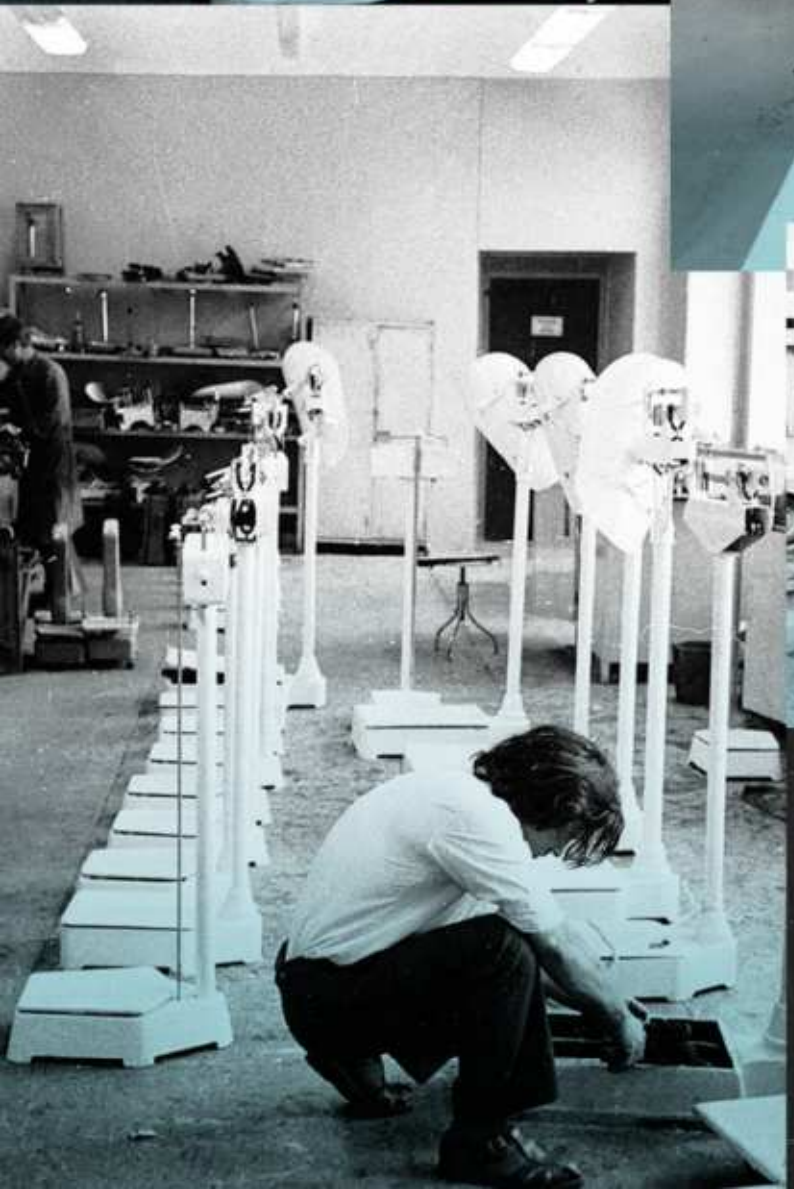
За два года работы Конструкторский отдел вывел на стадию технических испытаний два инновационных продукта. В дальнейшем планируется расширение ассортимента, локализация производства комплектующих и создание новых направлений, включая изготовление запасных частей для медицинской техники.

Использование 3D-технологий позволяет оперативно разрабатывать прототипы и восстанавливать вышедшие из строя компоненты. Например, на базе ГАУ ИНПЦ «Гормедтехника» были восстановлены блоки питания для медицинских насосов, использовавшихся в лечебных учреждениях.

Конструкторский отдел продолжает развиваться, укрепляя свои позиции как центр современных разработок системы здравоохранения, способствующий повышению качества медицинской помощи и технологической независимости России.









ОТДЕЛ КОНТРОЛЯ КАЧЕСТВА



История контроля начинается с момента основания. Учреждения. Завод, основанный более 75 лет назад, представлял собой сложное производственное предприятие, оснащенное производственными цехами, станками, инструментами, материалами и комплектующими для изготовления продукции. С самого начала своего существования предприятие включало подразделения, отвечающие за технический и производственный контроль, которые стали отправной точкой для формирования современного Отдела контроля качества.

Эти структурные единицы играли ключевую роль, обеспечивая соблюдение технологической дисциплины, контроль качества сырья и материалов, а также безопасность труда. На протяжении десятилетий задачи этих служб эволюционировали, отражая изменения в государственных стандартах, типовых моделях управления и производственных процессах. Они могли называться отделами технического контроля (ОТК), службами качества, а их подчиненность варьировалась: от главного инженера до непосредственного подчинения генеральному директору.

С развитием предприятия и его преобразованием в инженерный научно-практический центр роль этих специализированных подразделений только усилилась. Сегодняшний Отдел контроля качества продолжает традиции, заложенные на заре истории предприятия, и выполняет важнейшую миссию по обеспечению соответствия всех процессов и продукции высоким стандартам качества, что на протяжении всех 75 лет остается фундаментальной основой успеха организации.

В архивных документах за **1967 год** в перечне отчетов по производству значится отчет Отдела технического контроля под названием «О качестве выпускаемой продукции». Этот документ отражал детальный анализ соответствия выпускаемой продукции установленным стандартам, а также выявленные недостатки и меры по их устранению, подтверждая систематический подход завода к обеспечению высокого качества.

Справка о результатах общественного смотра по изобретательству и рационализации в честь 50 летия Советской власти за 1967 год.	2
Перспективный план мероприятий по охране труда, техники безопасности и промышленной санитарии на 1967–1970 годы.	2
План мероприятий по охране труда и технике безопасности и отчеты об освоении средств на мероприятия по охране труда и о несчастных случаях связанных с производством за 1967 год.	II
<u>ОТДЕЛ ТЕХНИЧЕСКОГО КОНТРОЛЯ</u>	
Отчет о качестве выпускаемой продукции за 1967 год.	6

В соответствии с приказом Министерства здравоохранения СССР от **29 декабря 1972 года** № 1092 «Положение о техническом обслуживании, ремонте и монтаже медицинской техники», была утверждена типовая структура электромеханического завода «Медтехника», в состав которой входил Отдел технического контроля. Этот отдел выполнял ключевую функцию по обеспечению соответствия всех процессов и изделий установленным нормативам, что стало неотъемлемой частью системы качества завода и заложило основы для современной практики контроля и сертификации.

Типовая структура предприятия, по ремонту медицинской техники V группы
(Численность от 301 до 700 человек)



Типовая структура предприятия по ремонту медицинской техники, 1972 год

8 мая 1976 года в газете «Вечерняя Москва» появилась заметка, посвященная деятельности электромеханического завода «Медтехника». В публикации упоминались ежемесячные планерки, на которых обсуждались вопросы качества работы предприятия. Такие регулярные встречи стали важным элементом системы управления качеством, способствовали оперативному решению производственных задач и укрепляли культуру ответственности за качество выпускаемой продукции.

Н. КОСАРЕВ,
слесарь электромеханического завода
управления «Медтехника».

Сегодня утром бывший фронтовик проходил в дорогу комсомолец завода. Молодежь, как и в прошлые годы, отправлялась в Волоколамскому шоссе, к деревне Акино, к братской могиле доблестных защитников столицы. Алые гвоздики дадут на шрам — как символ вечной памяти живых о павших.

А бывший фронтовик (у нас на заводе каждый десятый участник Великой Отечественной войны) — в эти дни на ударной трудовой вахте, посвященной празднику Победы. Каждый трудится с особой ответственностью. Я, например, ежемесячно выполняю задания на 140 процентов. Также же рубятся берут и мои товарищи, удостоенные многих боевых наград, — полковник

Н. Королев, электромеханик И. Сергеев и другие. Ударный труд позволял задуманному проехать досрочно за пределы десятилетия мая.

Конечно, это заслуга всего коллектива. Не могу не привести здесь замечательные слова товарища Л. И. Брежнева на его речи на автозаводе имени Дзержинского: «За план, за бесперебойную работу всех технологических линий, за качество продукции должна отвечать совесть каждого работника, будь он комсомолец, будь он беспартийный».

А работа у нас ответственна. Практически каждый рабочий знает дело с нашей продукцией. Мы восстанавливаем приборы, инструменты всех специальных медицинских

**ЛИЧНЫЕ ГОДОВЫЕ ПЛАНЫ—
К 7 НОЯБРЯ**

**ХАРАКТЕР
НАСТАВНИКОВ**

учреждений — от районных поликлиник до научно-исследовательских институтов, изготовляем нестандартное медицинское оборудование. Любая небрежность в нашей работе может помешать врачу точно поставить диагноз, назначить правильный курс лечения.

Велика личная ответственность каждого из нас. Вот почему очень важной представляется добрая инициатива пяти Героев Социалистического Труда, делегатов XXV съезда КПСС — «Рабочий смен — идеяность и мастерство передовиков». Глубоко убежденность и уверенность надрыве рабочего нашего завода стремятся передать молодежи. Потому что только идейно убежденный человек может работать во имя общего дела с полной отдачей сил, с оглядкой, инициативно.

Расскажу о нашей бригаде. В ней десять человек, и все разные по возрасту, опыту. Наши правоохранители, такие, как бывший фронтовик слесарь Б. Ермаков, работают на заводе по 20—30 лет. — «Рабочий смен — идеяность и мастерство передовиков». Глубоко убежденность и уверенность надрыве рабочего нашего завода стремятся передать молодежи. Потому что только идейно убежденный человек может работать во имя общего дела с полной отдачей сил, с оглядкой, инициативно.

Вот только один пример. Стандартные шкафы для физиотерапевтических кабинетов делают примерно тонко. Наши умельцы внесли столько усовершенствований в их конструкцию, что теперь все шкафы сделались достаточно прочными, а технологические качества, внешний вид во много раз лучше прежних образцов.

Думаю, это объясняется тем, что в бригаде у нас полная взаимопомощность. Завод

ская система повышения квалификации, доброго наставничества помогает каждому работнику быть действительно творческим, инициативным.

Из чего же складывается эта система? Начать с того, что на заводе почти 80 процентов работников имеют высшее или среднее образование. Учится система подготовки кадров. Я, например, учусь третий год швейцарскому над молодыми рабочими А. Яковлевым. Он учится в вечерней школе, стал хорошим специалистом. В дни ударной вахты, посвященной празднику Победы, он выполнял задания столь же успешно, как и обычные рабочие. Могу сказать: ученик достиг меня, учителя. И я этому очень рад.

На первый год деятельности наш коллектив намечал серьезные задания. Годовой план слагают рабочие январь и 7 ноября, а весь коллектив — почти на десять дней раньше срока.

Что это интересно, а главное — полезно. Кроме того, раз в месяц на рабочих планерках мы обсуждаем вопросы качества нашей работы.

И, конечно же, многое зависит от того, что шефская планка поставлена молодежи органично вошла в эту систему подготовки кадров. Я, например, учусь третий год швейцарскому над молодыми рабочими А. Яковлевым. Он учится в вечерней школе, стал хорошим специалистом. В дни ударной вахты, посвященной празднику Победы, он выполнял задания столь же успешно, как и обычные рабочие. Могу сказать: ученик достиг меня, учителя. И я этому очень рад.

На первый год деятельности наш коллектив намечал серьезные задания. Годовой план слагают рабочие январь и 7 ноября, а весь коллектив — почти на десять дней раньше срока.

КОНТРОЛЬ КАЧЕСТВА ИСПОЛНЕНИЯ ДОГОВОРНЫХ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ ПО ОСНОВНЫМ УСЛУГАМ ГАУ ИНПЦ «ГОРМЕДТЕХНИКА»

1. МОНИТОРИНГ КАЧЕСТВА УСЛУГ:

- Проведение регулярных выездов в медицинские организации, подведомственные Департаменту здравоохранения Москвы, для оценки качества выполненных работ.
- Сбор и учет информации о ключевых показателях качества предоставляемых услуг.

2. РАБОТА С ОБРАЩЕНИЯМИ ЗАКАЗЧИКОВ:

- Участие в рассмотрении обращений, предшествующих официальным претензиям, для оперативного урегулирования вопросов.
- Организация взаимодействия с исполнителями, включая проведение документальной проверки и видеосъемки состояния проверяемого объекта для фиксации выявленных недостатков.

3. УЧАСТИЕ В ПРЕТЕНЗИОННОЙ РАБОТЕ:

- Проверка обоснованности официальных претензий, предъявляемых к «Гормедтехнике».
- Подготовка предложений для оперативного урегулирования спорных ситуаций.

4. АНАЛИТИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ:

- Подготовка аналитических отчетов по объему и качеству оказанных услуг.
- Оценка предложений от исполнителей с целью улучшения процессов оказания услуг.
- Формирование рекомендаций для предотвращения возможных претензий со стороны заказчиков.

5. УЛУЧШЕНИЕ ВНУТРЕННИХ ПРОЦЕССОВ:

- Разработка и внедрение рекомендаций по повышению качества исполнения договорных обязательств.
- Анализ обратной связи от заказчиков для корректировки текущих процессов.

Начальник ОКК
Чернышев Д.Е. на выездной проверке
ТО МИ в рентгено-хирургическом
отделении



Заместитель начальника ОКК
Якунин Ю.А. на выездной проверке
ТО МИ в патологоанатомическом
отделении



Ведущий инспектор ОКК
Сапрыкин К.В. на выездной
проверке ТО МИ
в операционном блоке





Ведущий инспектор ОКК Ахапкин О.М.
на выездном контроле качества демонтажа МРТ



Ведущий специалист ОКК Ряжских С.Н.
на инвентаризации складов ГАУ ИНПЦ «Гормедтехника»

Такая структура обеспечивает систематический подход к управлению качеством и повышает доверие медицинских организаций к услугам ГАУ ИНПЦ «Гормедтехника».

Контроль качества исполнения договорных обязательств в «Гормедтехнике» – это не просто формальность, а важный элемент в поддержании надежности и эффективности работы медицинских учреждений. Каждая проверка на месте, анализ документации и взаимодействие с исполнителями направлены на то, чтобы услуги соответствовали строгим стандартам и удовлетворяли потребности заказчиков.

Эта работа позволяет не только выявлять и устранять недостатки, но и формировать рекомендации для улучшения процессов, предотвращая потенциальные проблемы. Такой подход укрепляет репутацию учреждения и служит гарантией качественного выполнения обязательств, что особенно важно для социальной миссии, возложенной на «Гормедтехнику».

Ведущий специалист ОКК Холопов А.И. на выездном контроле качества ТО мобильного КТ



РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА (СМК) ИНЖЕНЕРНЫХ РАБОТ В ГАУ ИНПЦ «ГОРМЕДТЕХНИКА»

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАБОТЫ

1. КОНСУЛЬТАТИВНО-МЕТОДИЧЕСКАЯ ПОДДЕРЖКА:

- Предоставление консультативной помощи и методических рекомендаций подразделениям ГАУ ИНПЦ «Гормедтехника» по вопросам управления качеством.
- Обучение сотрудников и подразделений требованиям СМК.

2. ДОКУМЕНТИРОВАНИЕ СМК:

- Создание и внедрение нормативной базы в соответствии с требованиями ГОСТ и других нормативных актов.
- Регистрация данных о качестве выполняемых работ и услуг, что обеспечивает стандартизацию всех процессов и устранение рисков несоответствия.
- Внедрение практик обеспечения объективности доказательств качества, включая документирование всех этапов инженерных работ.

3. ПОДДЕРЖАНИЕ АКТУАЛЬНОСТИ СМК:

- Постоянное обновление системы менеджмента качества с учетом изменений в законодательстве и в отраслевых стандартах.
- Подготовка к сертификации СМК, что позволяет поддерживать и повышать качество оказываемых услуг, соответствовать самым высоким стандартам.

4. МОНИТОРИНГ НОРМАТИВНОЙ БАЗЫ И ПЕРЕДОВОГО ОПЫТА:

- Внимательное отслеживание изменений в национальных и международных стандартах, применимых к медицинским технологиям и оборудованию.
- Систематическое участие в профильных выставках, семинарах и курсах для обмена опытом и внедрения инновационных решений.
- Сбор и анализ материалов из профессиональных изданий для выявления новых тенденций и подходов в области качества и управления.

5. РАЗВИТИЕ СМК:

- Регулярный анализ текущей ситуации в системе менеджмента качества, выявление и устранение узких мест.
- Планирование и внедрение новых стандартов и требований для повышения эффективности и качества работы.
- Оценка результатов внедрения новых решений и стандартов, корректировка процессов для постоянного улучшения.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ:

Развитие системы менеджмента качества инженерных работ ГАУ ИНПЦ «Гормедтехника» направлено на обеспечение устойчивого роста и совершенствования всех процессов в учреждении. Важно отметить, что эффективность СМК напрямую влияет на качество оказываемых услуг и поддержание надежности медицинского оборудования, что имеет критическое значение для здравоохранения города Москвы. Внедрение высоких стандартов качества и их регулярное обновление позволяет ГАУ ИНПЦ «Гормедтехника» не только соответствовать современным требованиям, но и опережать вызовы времени. Постоянный мониторинг, обучение сотрудников и внедрение инновационных подходов в управление качеством делают организацию примером надежности и профессионализма в сфере технического обслуживания и ремонта медицинского оборудования.



Система добровольной сертификации
ЕвроСтандартРегистр

Орган по сертификации ООО «ИСО КОНСАЛТИНГ»
(ОС «ИСО КОНСАЛТИНГ»)

РЕШЕНИЕ

о подтверждении действия сертификата соответствия системы
менеджмента качества

№ 17455

от 01 декабря 2023 г.

Орган по сертификации систем менеджмента ООО «ИСО КОНСАЛТИНГ» рассмотрел заключение по результатам 2-го инспекционного контроля и оценки системы менеджмента качества от 30 августа 2023 г. Государственному автономному учреждению города Москвы «Гормедтехника Департамента здравоохранения города Москвы» (ГАУ «Гормедтехника») на соответствие требованиям ГОСТ ISO 13485-2017 (ISO 13485:2016) применительно к:

- применительно к проектированию и разработке, производству, техническому обслуживанию, ремонту, доставке и хранению медицинских изделий

и принял решение подтвердить действие Сертификата соответствия
№ РОСС RU.C.04XK.SK.0889 от 23.08.2022

Заместитель руководителя
органа по сертификации



Т.В. Гречаная

С 2021 года в ГАУ ИНПЦ «Гормедтехника» успешно применяется и развивается сертифицированная отраслевая система менеджмента качества (СМК) технического обслуживания и ремонта медицинской техники, соответствующая международному стандарту ГОСТ ISO 13485-2017 «Изделия медицинские. Системы менеджмента качества. Требования для целей регулирования». Этот стандарт является важной основой для эффективного управления качеством, обеспечивая комплексный подход к контролю на всех этапах жизненного цикла медицинской техники – от проектирования до технического обслуживания и ремонта.

Применение СМК в ГАУ ИНПЦ «Гормедтехника» способствует достижению высокого уровня организации процессов, минимизации рисков и обеспечению максимальной безопасности для пользователей медицинской техники. Стандарт ISO 13485 требует строгого соблюдения всех регламентов и процедур, на-

правленных на обеспечение постоянного улучшения и соответствия международным нормам, что является ключевым в сфере медицинских услуг.

Кроме того, внедрение этой системы менеджмента качества значительно повышает надежность и эффективность работы, улучшая взаимодействие с клиентами и партнерами, гарантируя высокий уровень удовлетворенности и сокращение времени на устранение возможных дефектов. Это также укрепляет репутацию ГАУ ИНПЦ «Гормедтехника» как лидера в области технического обслуживания и ремонта медицинской техники, обеспечивая ее устойчивое развитие в долгосрочной перспективе.

Таким образом, сертификация по ГОСТ ISO 13485-2017 позволяет ГАУ ИНПЦ «Гормедтехника» не только соответствовать актуальным требованиям законодательства и отраслевых стандартов, но и оперативно адаптироваться к изменениям на рынке, внедряя инновации и передовые практики.

Сегодня область сертификации в ГАУ ИНПЦ «Гормедтехника» охватывает значительную часть жизненного цикла медицинских изделий: от проектирования и разработки до производства, технического обслуживания, ремонта, доставки и хранения медицинской техники. Такой комплексный подход позволяет не только обеспечивать безопасность и эффективность продукции на всех этапах, но и создавать условия для постоянного совершенствования процессов, что крайне важно для отрасли, где высокие стандарты качества – не просто требование, а необходимость.

Важным элементом успешной реализации этой системы является внутреннее обучение руководителей производственных и вспомогательных подразделений. В учреждении разработан и внедрен собственный курс, который позволяет всем участникам процессов быть в курсе актуальных требований отраслевой СМК. Это

обучение направлено на формирование у сотрудников высокого уровня компетенции в области менеджмента качества, что способствует их готовности к решению любых задач, связанных с улучшением процессов и повышением качества работы.

Системный подход, включающий обучение и сертификацию, позволяет «Гормедтехнике» не только поддерживать высокие стандарты, но и быть лидером в сфере обеспечения качества медицинской техники, предоставляя гарантии надежности и безопасности для пользователей в разных сферах здравоохранения.

Совместно с коллегами по всем направлениям деятельности ГАУ ИНПЦ «Гормедтехника» проводится активная работа по дальнейшему совершенствованию системы менеджмента качества и внедрению культуры непрерывных улучшений, что полностью соответствует требованиям ГОСТ Р ИСО 9001-2015 «Национальный стандарт РФ.



Системы менеджмента качества. Требования». Этот стандарт действует в учреждении с **2005 года** и стал основой для формирования гибкой и динамичной системы управления качеством, способной эффективно адаптироваться к изменениям в отраслевых и мировых требованиях.

С момента его внедрения, система менеджмента качества «Гормедтехники» значительно расширила свои возможности и укрепила позиции на рынке, обеспечивая не только соответствие стандартам, но и внедрение лучших практик для повышения эффективности и надежности всех процессов. Акцент на постоянное улучшение позво-

ляет создавать устойчивую среду для роста и развития организации, что имеет важное значение для повышения качества продукции и удовлетворенности клиентов.

УТВЕРЖДЕНА
Приказом ГАУ «Гормедтехника»
от 08.02.2011 года № 329

ПОЛИТИКА в области качества ГАУ «Гормедтехника»

ГАУ «Гормедтехника» - многофункциональное, современное государственное учреждение в системе Департамента здравоохранения города Москвы, обеспечивает комплексные работы по поддержанию и восстановлению медицинской техники и метрологическому обслуживанию.

Миссия ГАУ «Гормедтехника» заключается в полной работоспособности и безопасности эксплуатации медицинского оборудования организаций здравоохранения города Москвы, своевременное оказание услуг, удовлетворенность результатов деятельности всеми заинтересованными сторонами: потребителями, персоналом, учредителями и обществом.

Мы не просто выполняем свою работу – мы лечим то, чем лечат людей!

Для достижения стратегической цели ГАУ «Гормедтехника» обеспечивает поддержание и постоянное улучшение Системы менеджмента качества на основе процессного подхода в ряде ориентированного мышления, а также национальных и международных стандартов, современных передовых практик.

Основными целями ГАУ «Гормедтехника» в области качества являются:

- оказание услуг по техническому обслуживанию, ремонту и метрологическому обслуживанию медицинской техники, отвечающих обязательным нормативным требованиям и требованиям потребителей при соблюдении национальных и зарубежных норм и правил;
- изучение и учет пожеланий потребителей услуг, совершенствование технологий оказания услуг для повышения их качества;
- постоянное обучение персонала с целью повышения квалификации и профессионального мастерства;
- устойчивое развитие, опережающий анализ и оценка результатов деятельности учреждения.

Наши принципы:

Качество — мы стремимся к достижению высокого качества услуг, которые в полной мере отвечают требованиям потребителей и удовлетворяют их запросам, тем самым увеличивая спрос, делая сотрудничество с нами максимально эффективным.

Профессионализм — постоянное развитие, рост компетентности и ответственности каждого сотрудника, а также индивидуальная ответственность за результат выполняемой стабильности качества услуг.

Руководство учреждения берет на себя ответственность за реализацию данной Политики, результативность и постоянное улучшение системы менеджмента качества.

ГУП «Гормедтехника»

Руководство по качеству
РК 01.26.01-05

Именован:

Государственное унитарное предприятие
города Москвы «Гормедтехника»

УТВЕРЖДАЮ
Генеральный директор
Ю.Н. Лужин
08/02/2011г.

СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

Руководство по качеству

РК 01.26.01-05

Экз. № /

Москва, 2005г.

УПРАВЛЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИЯМИ В ОКК ИНЖЕНЕРНЫХ РАБОТ

Для успешного выполнения задач, стоящих перед Отделом контроля качества и инженерных работ, необходимо, чтобы все специалисты отдела постоянно повышали свою квалификацию, участвовали в профильных школах, семинарах и конгрессах, включая мероприятия федерального уровня. Это гарантирует высокий уровень компетенции сотрудников и соответствие требованиям, предъявляемым к выполнению задач.

ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИИ ДЛЯ РАБОТЫ В ОТДЕЛЕ КОНТРОЛЯ КАЧЕСТВА И ИНЖЕНЕРНЫХ РАБОТ

1. ПО ЗАДАЧАМ КОНТРОЛЯ КАЧЕСТВА:

• **Производство и техническое обслуживание медицинской техники. Система менеджмента качества.** Для эффективной работы в области контроля качества медицинской техники необходимо знание системы менеджмента качества, а также особенности процессов производства и обслуживания таких изделий. Это включает в себя основные стандарты и практики, направленные на обеспечение безопасной эксплуатации и поддержания высокого уровня качества техники.

• **Электробезопасность II группа допуска до 1000 В.** Специалисты, работающие с медицинским оборудованием и в инженерной сфере, должны иметь квалификацию в области электробезопасности, что позволяет предотвратить аварийные ситуации и эффективно проводить работы с электрическими системами, в том числе в рамках обслуживания и ремонта.

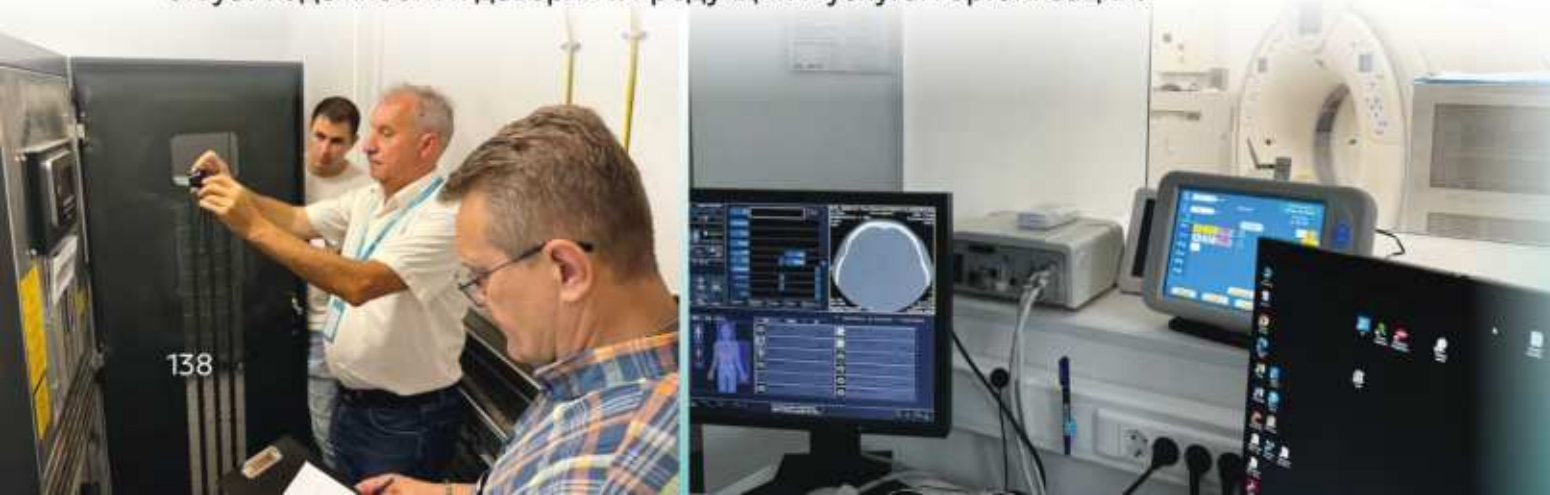
2. ПО ЗАДАЧАМ РАЗВИТИЯ СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА (СМК):

• **СМК ГОСТ ISO 13485-2017. Аудит системы менеджмента качества.** Это квалификация для специалистов, которые занимаются внедрением и оценкой систем менеджмента качества в сфере медицинской техники. Важным элементом является способность проводить внутренний аудит, выявлять несоответствия и разрабатывать рекомендации по улучшению.

• **СМК ГОСТ Р ИСО 9001-2015. Система менеджмента качества на соответствие стандартам ГОСТ Р ИСО 9001-2015.** Данная квалификация касается специалистов, которые занимаются внедрением, развитием и поддержанием системы менеджмента качества в организации, обеспечивая соответствие международным стандартам.

• **СМК ГОСТ Р ИСО 19011-2021.** Руководящие указания по проведению аудита систем менеджмента. Это стандарт, ориентированный на специалистов, которые проводят аудиты и оценки качества в системе менеджмента. Включает принципы и методы, применяемые для проверки соответствия стандартам и улучшения процессов.

Эти квалификации необходимы для того, чтобы специалисты отдела могли эффективно выполнять свои функции и способствовать поддержанию высокого уровня качества работы и безопасности медицинской техники, что, в свою очередь, способствует надежности и доверии к продукции и услугам организации.





Контроль качества в «Гормедтехнике» – это не просто строгий мониторинг или выполнение формальных процедур. Это многогранный и динамичный процесс, в котором непрерывно ищется баланс между требованиями медицинских организаций, внедрением инновационных подходов в управлении процессами и, глубокой профессиональной ответственностью перед городом и его жителями. Важно не только контролировать выполнение обязательств, но и чувствовать изменения, обеспечивать высокое качество на всех этапах жизненного цикла медицинской техники и услуг.

Каждая проверка, каждое составленное заключение или отчет – это вклад в поддержку высокого уровня доверия к учреждениям здравоохранения Москвы. Ведь «Гормедтехника» не просто оценивает, но и трансформирует процесс, ориентируясь на перспективу и возможные риски, помогая заказчикам и партнерам избежать неэффективности или сбоев в работе. Этот подход требует

не только профессионализма, но и способности думать на шаг вперед, предугадывая проблемы до их появления.

Системный и продуманный контроль превращается в мощный инструмент проактивного управления. Здесь соединяются точность аналитики, умение прогнозировать и оперативно внедрять решения. В результате рутинный процесс контроля становится неотъемлемой частью стратегии устойчивого развития и совершенствования всей системы медицинского обслуживания, в том числе в критические моменты, когда без этого подхода не обойтись.

Работа «Гормедтехники» в этом контексте напоминает скрытую архитектуру: ее не всегда видно в повседневной жизни, однако она составляет основу, на которой держатся стабильность и уверенность в завтрашнем дне. Все эти действия, хотя и остаются в тени, создают прочную базу, на которой строится доверие и уверенность в том, что система здравоохранения будет надежно функционировать и в будущем.









КОНТРАКТ ЖИЗНЕННОГО ЦИКЛА



Учреждение обеспечивает разработку конкурсной документации совместно с главными медицинскими специалистами Департамента здравоохранения и специалистами лечебно-профилактических учреждений. «Гормедтехника» при организации конкурсов разрабатывает и подготавливает медико-техническое задание на приобретаемое медицинское оборудование, медицинскую мебель, медицинские изделия и расходные материалы.

Осуществление закупки медицинского оборудования и изделий медицинского назначения является одной из ключевых задач, поставленной перед предприятием. Команда «Гормедтехники» всегда с полной отдачей относилась к организации процессов и выполнению этой задачи. Так, например, в 2002-2005 годах учреждение выполнило большой объем работ по оснащению лечебно-профилактических учреждений Москвы, реализуя такие городские программы, как:

- «Совершенствование медицинской помощи больным сердечно-сосудистыми заболеваниями в г. Москве на 2002-2003 гг.»;
- «Меры по усилению борьбы с туберкулезом»; «Комплексные меры противодействия злоупотреблению наркотиками и их незаконному обороту»;
- «Целевая диспансеризация населения г. Москвы на 2002-2004 гг.»;
- «О неотложных мерах борьбы с ВИЧ-инфекцией в Москве»; «Реабилитация больных ДЦП»;
- «Предупреждение возникновения и распространения синдрома тяжелого респираторного заболевания атипичной пневмонии в г. Москве»;
- «Здоровье детей на 2003-2005 гг.».

С 2019 года ГАУ ИНПЦ «Гормедтехника» закупает посредством договоров на поставку и установку медицинского оборудования с обязательствами по обеспечению его работоспособности в период жизненного цикла. Контракты жизненного цикла (КЖЦ) заключаются на срок от 7 до 10 лет, в зависимости от типа медицинского оборудования. Такой подход позволяет не только закупить медицинское оборудование, но и обеспечить его бесперебойную работу, включая ремонт и модернизацию в течение всего срока действия контракта. Продолжительность может варьироваться в зависимости от специфики и сложности медицинского оборудования. В рамках контрактов «Гормедтехника» приобретает для городских больниц и поликлиник инновационное медицинское оборудование.

По условиям контракта поставщик обеспечивает работоспособность медицинской техники на протяжении всего срока ее эксплуатации. Дополнительное преимущество – долгосрочный характер контрактов, который обеспечивает оптимальное соотношение как цены и качества приобретаемого оборудования, так и стоимости его обслуживания. В рамках контрактов закуплено порядка 7000 единиц современной медтехники. Общий объем закупок составил 97 млрд. рублей, при этом получена экономия в размере 85 млрд. руб., что составляет 45% от суммы объявленных торгов.

Победителями конкурсных процедур стали, в том числе, такие крупнейшие мировые производители, как Siemens, General Electric, Philips, Canon, Mindray и другие. Среди поставщиков есть отечественные производители медицинской техники АО «МТЛ» и ООО «С.П.ГЕЛПИК» и другие.



Поставляемое по КЖЦ оборудование

Такой механизм государственно-частного партнерства, как Контракт жизненного цикла востребован поставщиками, так как имеет свои существенные преимущества перед стандартными госзакупками. Производителям он дает возможность загрузки мощностей на длительный период. Кроме того, подписание такого контракта – это гарантия доходов в течение всего срока его действия (в случае добросовестного исполнения обязанностей).

Для города заключение КЖЦ имеет и другие преимущества. Прежде всего, долгосрочный характер сделки позволяет получить наилучшее соотношение цены и качества оборудования и его обслуживания, равномерно и прогнозируемо распределить расходы. Конкуренция во время закупочных процедур позволила сэкономить бюджетные средства. Благодаря техническому переоснащению поднять уровень диагностики и лечения в медицинских организациях Москвы на качественно новый уровень, который положительно оценивают врачи и пациенты.

Например, лапароскопическое оборудование позволяет использовать 3D-визуализацию и визуализацию с разрешением 4K при проведении самых сложных высокотехнологичных операций в различных областях хирургии. Оперативные вмешательства, проводимые с помощью нового современного лапароскопического оборудования, позволяют сократить сроки лечения пациентов в стационарах, способствуют профилактике осложнений и позволяют начать быструю качественную реабилитацию пациентов.



У новых компьютерных томографов (КТ) – пониженная лучевая нагрузка и при этом более высокое качество изображения. Новейшие компьютерные томографы позволили увеличить качество и количество проводимых диагностических исследований, что было особенно необходимо в период пандемии COVID-19, где исследование КТ являлось одним из ключевых. Увеличение качества и количества проводимых диагностических исследований означает, что для пациентов диагноз будет поставлен быстрее и точнее. Часто это имеет критически важное значение для дальнейшего успеха в лечении. Также аппараты оснащены передовыми функциями, например, возможностью диагностировать пациентов с металлическими имплантатами без помех или возможностью настройки подачи индивидуального уровня рентгеновского излучения пациенту.

После рассмотрения основ и значимости Контракта Жизненного цикла, следует отметить, что успешная реализация этой концепции требует глубоких знаний и опыта специалистов, которые отвечают за ввод в эксплуатацию новых объектов медицинских организаций. В этом контексте важную роль играет команда, стоящая за организацией и внедрением новых решений в области медицинского обслуживания и инфраструктуры.

Мы пригласили к разговору Татьяну Владимировну Адельшинову, заместителя генерального директора по вводу в эксплуатацию новых объектов медицинских организаций и реализации Контрактов Жизненного цикла. В ее компетенции лежит не только управление процессами, связанными с введением новых медицинских объектов в эксплуатацию, но и обеспечение их функциональности и эффективности на всех этапах – от планирования до поддержки и обслуживания.

В ходе нашего интервью Татьяна Владимировна поделится своим видением роли Контрактов Жизненного цикла в современном здравоохранении, а также расскажет о своих профессиональных достижениях и подходах к решению сложных задач, связанных с обеспечением качественного медицинского обслуживания.





С 2019 года Москва посредством КЖЦ приобретает для городских больниц и поликлиник современное медицинское оборудование. В рамках контрактов, подписанных в прошлом году, закуплено порядка 7000 единиц современной медтехники.

Поставщики оборудования принимают обязательства по обеспечению работоспособности данного оборудования в период жизненного цикла (5-10 лет) по техническому обслуживанию и ремонту. Кроме того, если в течение срока действия контракта техника не работает, оплата за обеспечение работоспособности не осуществляется.

Адельшинова Татьяна Владимировна,

заместитель генерального директора по вводу в эксплуатацию новых объектов медицинских организаций и реализации Контрактов Жизненного цикла

Какое значение имеет КЖЦ для ввода в эксплуатацию новых объектов медицинских организаций?

— Поставляемая по КЖЦ медицинская техника предоставляет врачам новые возможности для диагностики и лечения. Например, лапароскопическое оборудование позволяет использовать 3D-визуализацию с высоким разрешением при проведении сложнейших высокотехнологичных операций в различных областях хирургии.

Новые компьютерные томографы обладают пониженной лучевой нагрузкой и при этом высоким качеством изображений с пониженным уровнем шума, что улучшает распознаваемость структур специалистами. Часть новейших маммографов оснащена функцией томосинтеза – это послойное сканирование, позволяющее выявлять даже минимальные отклонения в молочных железах.

Приобретаемое рентгенодиагностическое оборудование при вводе в эксплуатацию сразу же интегрируется с Единой радиологической информационной системой (ЕРИС) для дальнейшей обработки снимков искусственным интеллектом. Благодаря этой уникальной технологии значительно повышается качество обработки результатов лучевых исследований, исключается риск ошибок диагностики из-за человеческого фактора, а также сокращается время получения результата.

Какие этапы включает в себя реализация Контракта жизненного цикла и какова ваша роль на каждом из этих этапов?

— Условно и упрощенно реализацию КЖЦ можно разделить на 4 этапа:

- 1) подготовка помещения (для монтируемого оборудования);
- 2) поставка;
- 3) монтаж, ввод в эксплуатацию и обучение персонала работе на аппарате;
- 4) проведение комплекса работ по обеспечению работоспособности.

Подготовка помещения включает: обследование помещения и разработку проектно-технологического предложения на размещение оборудования с учетом требо-





Персонал московских больниц за работой

ваний поставщиков и нормам СанПин; приемку помещения, а в необходимых случаях, осуществляется контроль устранения замечаний.

Поставка включает в себя: направление уведомлений поставщикам о поставке; контроль за соблюдением сроков поставки; в необходимых случаях организацию монтажных проемов; в случае неготовности помещений – организацию хранения оборудования на складе; оформление необходимой документации.

После поставки оборудования осуществляется монтаж и демонстрации работоспособности оборудования, которая производится до ввода в эксплуатацию. В ходе демонстрации работоспособности оборудования специалисты «Гормедтехники» проверяют технические характеристики оборудования. Огромную роль на данном этапе играет метрологическая служба. Метрологи проверяют качество поставленного оборудования и его комплектность. Оборудование не вводится в эксплуатацию до устранения всех недостатков.

Комплекс работ по обеспечению работоспособности оборудования включает в себя техническое обслуживание, диагностику, в некоторых случаях предоставление подменных аппаратов на время ремонта и непосредственно сам ремонт. Департаментом здравоохранения города Москвы, совместно с ГАУ ИНПЦ «Гормедтехника» был доработан функционал информационного портала УМО ЕМИАС, при помощи которого ведется учет работоспособности оборудования и осуществляется взаимодействие медицинской организации, производителем, поставщиком и «Гормедтехникой».

Организовано взаимодействие поставщиков, медицинских организаций и подрядных организаций, осуществляющих строительные работы по подготовке помещений, а также контроль сроков исполнения каждого этапа, оформление необходимой документации.

Как уже было сказано ранее, по договорам КЖЦ закуплено порядка 7000 единиц современной медтехники из них 6000 уже введено в эксплуатацию и это техника помогает медицинскому персоналу своевременно диагностировать и лечить пациентов.

Какие новые объекты были введены в эксплуатацию в последние годы и как они соответствуют концепции КЖЦ?

— Знаковыми объектами стали скоропомощные стационарные комплексы, оснащаемые по пилотному проекту Департамента здравоохранения Москвы, первым





из которых был корпус ССК в ГКБ Вересаева, комплекс может принимать до 200 неотложных пациентов в сутки, которым в течение 24 часов после поступления доступен полный комплекс медпомощи (от диагностики до оперативных вмешательств и интенсивной терапии). Если смотреть с точки зрения москвичей, то все заметили, как преобразились поликлиники. Все рентгеновское и ультразвуковое оборудование которыми их оснастили, было поставлено в рамках контрактов КЖЦ. И это полностью соответствует концепции КЖЦ, когда медицинский персонал сосредотачивается только на выполнение своей основной функции – оказание медицинской помощи пациентам, а заботы по содержанию оборудования в исправном состоянии ложатся на поставщиков оборудования.

Какие критерии вы используете для оценки успешности реализации КЖЦ?

— Самым главным критерием является постоянное работоспособное состояние поставленной в рамках КЖЦ медицинской техники. Своевременное оснащение медицинскими аппаратами новых лечебных корпусов и поликлиник, после выхода их из капитального ремонта, оснащение новыми аппаратами больниц по программе замещения старого оборудования. Также большое значение имеет и сокращение срока ремонта вышедших из строя аппаратов.

Какие планы у вас на будущее в контексте расширения или доработки КЖЦ в ГАУ ИНПЦ «Гормедтехника»?

— Основные доработки, которые требуется уже реализовать и связаны с автоматизацией процессов по обеспечению работоспособности оборудования. Расширению возможностей информационного портала УМО ЕМИАС и интеграции данных из него в программу ИС. Эти нововведения позволят еще больше сократить сроки ремонта оборудования, поставленного по контрактам КЖЦ.

Поставка монтируемого медицинского оборудования напрямую зависит от проработки проекта по подготовке помещений под монтаж и непосредственного отслеживания качества выполняемых работ согласно этому проекту на каждом этапе. Своевременного предоставления всей исполнительной документации. Эта работа проводится в плотном взаимодействии с Дирекцией развития объектов здравоохранения и Дирекцией капитального ремонта г. Москвы. В настоящее время отработаны все механизмы взаимодействия и контроля выполняемых совместных задач по своевременному открытию новых медицинских корпусов больниц и поликлиник.





КОНТРАКТНАЯ СЛУЖБА

Контрактная служба – одна из ключевых структур в любой организации, а для ГАУ ИНПЦ «Гормедтехника» она имеет особое значение. От ее работы зависит не только своевременное снабжение медицинским оборудованием, материалами и услугами, но и эффективность выполнения государственных контрактов, прозрачность закупочных процедур и соблюдение строгих регламентов. Каждая ошибка или задержка может повлиять на работу учреждения, а каждая успешная сделка – на жизнь людей, получающих качественную медицинскую помощь. Контрактная служба – это своего рода «фронт», на котором профессионализм, ответственность и внимание к деталям играют решающую роль.





В сложной системе государственных закупок есть много нюансов, которые важно учитывать. Закупки медицинской техники и обслуживания требуют особой ответственности и точности, а каждое решение должно быть взвешенным и просчитанным. Как выстроены процессы в такой крупной организации, как ГАУ ИНПЦ «Гормедтехника»? Как удается соблюсти баланс между скоростью, объемными техническими заданиями и качеством закупок, а также каковы основные вызовы, с которыми сталкивается служба?

На эти и другие вопросы может лучше всего ответить человек, который возглавляет контрактную службу и ежедневно контролирует весь этот процесс.

Мы предлагаем вашему вниманию интервью с заместителем генерального директора – руководителем контрактной службы ГАУ ИНПЦ «Гормедтехника» Татьяной Владимировной Чечковой.

Чечкова Татьяна Владимировна,
заместитель генерального директора,
руководитель контрактной службы ГАУ ИНПЦ «Гормедтехника»

Каковы основные задачи и функции отделов и служб, находящихся в Вашем подчинении в рамках ГАУ ИНПЦ «Гормедтехника»?

— На сегодняшний день в моем подчинении находятся 4 отдела: отдел обеспечения материально-техническими ресурсами для внутренних нужд учреждения, отдел аналитики, отдел по обеспечению медицинских организаций медицинским оборудованием и контрактная служба.

Перед учреждением стоят задачи, важность которых трудно переоценить. Это закупка медицинского оборудования для оснащения медицинских учреждений в рамках проекта Департамента здравоохранения города Москвы по капитальному оснащению поликлиник, а также запасных частей для ремонта и технического обслуживания медицинского оборудования в лечебных учреждениях Москвы.

Главной задачей вверенных мне отделов является проведение закупочных процедур для поставки товаров, работ и услуг в целях обеспечения основной деятельности учреждения, а также проведение закупочных процедур по поручениям Департамента здравоохранения.

Какова структура Вашей службы и сколько сотрудников в ней работает?

— На сегодняшний день для выполнения поставленных задач трудится порядка 60 сотрудников.

В отделе по обеспечению медицинских организаций медицинским оборудованием 18 человек, сотрудники этого отдела первоклассные специалисты в вопросах медицинского оборудования. От их работы зависит на каком медицинском оборудовании будут работать наши врачи, а мы, соответственно, получать медицинскую помощь.

В отделе аналитики работают 12 человек. Главная задача специалистов отдела – вычислять цены для проведения закупочных процедур. Но они не только умеют правильно считать для получения наибольшей экономии, но и погружаются во все тонкости и специфику закупаемых товаров и услуг. Недостаточно просто найти необходимое и сравнить цены на аналогичные товары, очень важно сверить всю комплектацию, воз-



возможные модификации и дать действительно справедливую цену, что позволяет сэкономить бюджет и привлечь добросовестных поставщиков. Здесь важно найти золотую середину, и отдел аналитики успешно с этим справляется.

Контрактная служба состоит из 18 человек. Сотрудники публикуют аукционы, котировочные сессии, сопровождают исполнение договоров и выполняют иные задачи для обеспечения соблюдения действующего законодательства. А законодательство по закупкам довольно сложное.

Отдел материально-технического снабжения (ОМТС) включает 9 сотрудников, которые занимаются закупками для внутренних нужд учреждения. Они обеспечивают подготовку необходимых документов и аналитику для обеспечения учреждения всем необходимым, начиная от канцелярских товаров и заканчивая 3D принтером для производства комплектующих для медицинского оборудования. Именно ОМТС находит на рынке потенциальных поставщиков, обеспечивает согласование закупок всеми подразделениями и выдает в контрактную службу готовый материал для проведения торгов.

Расскажите про самые масштабные проекты закупок, реализованные Вашими отделами за последнее время, как происходила работа, основные этапы?

— Самым масштабным проектом является оснащение московских медицинских учреждений оборудованием, закупленным в рамках заключения контрактов жизненного цикла. Несмотря на то, что «Гормедтехника» стала пионером в применении этого подхода, проект успешно реализуется: медицинские учреждения получают высокотехнологичное оборудование последнего поколения, позволяющее москвичам проходить диагностику и лечение с использованием самых современных технологий.

Следующим важным проектом стало оснащение медицинских учреждений в рамках капитального ремонта. Проводится огромное количество закупок медицинских изделий от самых простых, таких как емкости для сбора отходов, до закупок высокотехнологичного современного оборудования.





Расскажите про проекты оснащения поликлиник, входящих в программу капитального ремонта, в чем сложность таких объемных закупок, какие особенности?

— «Гормедтехника» участвует в оснащении поликлиник, выходящих из капитального ремонта. Закупаемое оборудование соответствует потребностям врачей и пациентов, обеспечивает оказание качественной медицинской помощи.

При реализации такого масштабного проекта конечно есть свои сложности. Не многие медицинские производители готовы и могут обеспечить нашу потребность, которая исчисляется даже не сотнями, а тысячами единиц. Задача действительно не простая, но как показывает практика, мы с ней успешно справляемся, и поликлиники открываются полностью оснащенные современным оборудованием в требуемом количестве.

Как происходит взаимодействие внутри ГАУ ИМПЦ «Гормедтехника» между различными подразделениями в отношении контрактов?

— Все сотрудники «Гормедтехники» четко знают, что делают одно общее дело, и от качественной и своевременной работы каждого зависит, вовремя ли будет оказана медицинская помощь пациентам. Несмотря на напряженную работу, сотрудники стараются страховать друг друга на всех этапах решения задач и быть единой командой.

Какие качества, по Вашему мнению, важны для успешного руководителя?

— Самое сложное, на мой взгляд, это собрать команду, с которой будешь двигаться в одном направлении. Если с этой задачей справился, то получается и слышать друг друга, и принимать решения, и делегировать задачи. Также важно, несмотря на круговорот задач, останавливаться и анализировать сделанное. Это позволяет увидеть узкие места в работе, улучшить взаимодействие с коллегами, повысить эффективность работы.

Что мотивирует Вас в Вашей работе, и какие достижения Вы считаете наиболее важными в своей карьере?

— Осознание того, что я являюсь причастной к сохранению здоровья людей дает потрясающую энергию, это же и есть мотивация – мы работаем не зря!





ЛОГИСТИКА

Перед тем как начать рассказ о работе складов и логистических процессов, важно подчеркнуть центральную роль логистики в обеспечении бесперебойной работы системы здравоохранения. Логистическая служба ГАУ ИНПЦ «Гормедтехника» выполняет задачи не только по приему и хранению медицинского оборудования, но и по его своевременной доставке, что напрямую влияет на оперативность и качество медицинских услуг, предоставляемых жителям Москвы, как для существующих медицинских учреждений, так и выходящих из капитального ремонта.





Логистика – это не просто процесс перемещения товаров. Это сложная система, в которой каждая деталь играет важную роль: от формирования маршрутов до контроля сохранности оборудования в пути. Эффективная логистика позволяет оптимизировать ресурсы, которые не только минимизируют временные затраты, но и обеспечивают надежность всех этапов взаимодействия с медицинскими учреждениями.

Мы побеседовали с Алексеем Николаевичем Хлаповым, заместителем генерального директора по логистике и общим вопросам, чтобы лучше понять, как эта служба справляется с современными вызовами. Алексей Николаевич рассказал, как применение современных технологий и соблюдение строгих регламентов взаимодействия позволяет обеспечивать надежность и высокие стандарты работы.

По его словам, логистика играет стратегическую роль в деятельности учреждения, способствуя достижению таких целей, как:

- Повышение качества медицинских услуг за счет своевременной доставки оборудования.
- Оптимизация внутренних процессов благодаря слаженному взаимодействию всех подразделений.
- Укрепление репутации учреждения как надежного и эффективного партнера.





Хлапов Алексей Николаевич,
заместитель генерального директора
по логистике и общим вопросам ГАУ ИНПЦ «Гормедтехника»

В рамках своего интервью Алексей Николаевич также выделил вызовы, с которыми сталкивается логистическая служба, и рассказал о внедрении современных решений, таких как цифровизация и автоматизация процессов. Эти меры не только упрощают управление потоками, но и создают основу для дальнейшего роста и развития ГАУ ИНПЦ «Гормедтехника».

Таким образом, роль логистической службы выходит далеко за рамки стандартных функций: это ключевой элемент, который обеспечивает выполнение стратегических задач учреждения, направленных на улучшение качества жизни граждан.

Алексей Николаевич, расскажите о складской инфраструктуре учреждения.

— Наш складской комплекс включает 7 объектов, расположенных в разных частях Подмосковья и Москвы, с разнообразными функциями и формами собственности. Например, в нашем оперативном управлении находятся склады на Дубининской улице и в Коровино. Последний используется в основном для транзитного хранения оборудования и мебели, которые подлежат списанию и утилизации.

Мы также арендуем современные склады – помещение класса «А», что позволяет нам хранить негабаритную, дорогостоящую технику по «Контракту жизненного цикла» (КЖЦ) – это соглашение между заказчиком и исполнителем, охватывающее все этапы жизненного цикла продукции: проектирование, производство, поставку, эксплуатацию, техническое обслуживание и утилизацию. Такой контракт позволяет заказчику получить не только изделие, но и его полноценную поддержку на всех стадиях эксплуатации. Есть также большой склад в Пушкино на 15 000 квадратных метров, который мы используем для оперативных задач по оснащению лечебно-профилактических учреждений, поликлиник и хранения оборудования из больниц, находящихся на капитальном ремонте.

Как вы распределяете задачи между складами?

— Каждый склад имеет свою специфику. Например, на складе в Свитино хранится дорогостоящее оборудование, в то время как в Пушкино размещаются устройства для временной замены в медицинских учреждениях. В оперативном складе на улице Деловая, занимающем площадь 1500 квадратных метров, осуществляется сортировка и разуконплектация старой техники в рамках выполнения приказа Департамента здравоохранения города Москвы «О вывозе работоспособных запчастей для создания складского запаса». Исправные запчасти изымаются и направляются на склад для дальнейшего использования. Оборудование, которое невозможно восстановить, отправляется на утилизацию.



Для реализации крупных проектов, таких как «Проект по капитальному ремонту поликлиник города Москвы», используются дополнительные площади в Истре (8600 м²) и Щелково (6000 м²). Эти склады ежедневно обслуживают до 40 единиц грузового транспорта, которые осуществляют погрузо-разгрузочные работы.

А как организована работа логистики и транспортного отдела?

— Для выполнения сложных задач мы применяем крупнотоннажный транспорт и привлекаем специалистов по такелажу и грузчиков. В крупных проектах задействовано до 70 человек, а для установки сложного оборудования, такого как МРТ на высоких этажах, используются краны с грузоподъемностью до 100 тонн.

Собственный автопарк тоже активно расширяется. В 2024 году он пополнился на 11 автомобилей, из них 8 грузовиков (оснащены гидробортами) и несколько легковых автомобилей. В ближайшее время планируем получить еще 5 крупнотонажных машин, а в перспективе перейти на электротранспорт. На Дубининской будут установлены зарядные станции.

Как автоматизируются процессы?

— У нас используется доработанная версия 1С, которая охватывает весь процесс – от поступления поручений Департамента здравоохранения до выдачи оборудования медучреждениям. Единый непрерывный цикл.

Какие сложности удалось преодолеть?

— Основной вызов – это замена старого автопарка и оптимизация логистики. Сегодня мы предоставляем услуги подведомственным организациям Москвы по конкурентоспособными на рынке ценам. Кроме того, на базе автопарка ГАУ ИНПЦ «Гормедтехника» создается собственный ремонтный комплекс, что позволит существенно сэкономить на обслуживании техники и сократить время ее простоя.

Какие планы и нововведения связаны со складским комплексом и логистикой?

— В связи с недавно приобретенными складскими площадями мы планируем их модернизировать: устанавливать разгрузочные пандусы, асфальтировать территорию, внедрить современные стеллажные системы. Уже завершается разработка собственной программы штрихкодирования, которая будет работать на Android и обеспечит единый учет на всех складах. Это создаст удобный и независимый инструмент для управления логистикой без дополнительных ежемесячных затрат, поскольку программное обеспечение разрабатывается нашей IT-службой.

Какие преимущества ГАУ ИНПЦ «Гормедтехника» в логистике и складском хозяйстве?

— Мы обеспечиваем оперативность и гибкость: ежедневно можем обслуживать более 25 организаций и предоставлять транспорт по срочным запросам. Собственный автопарк и круглосуточная работа позволяют нам реагировать на потребности медицинских учреждений без бюрократических задержек. Там, где оформление контрактов может занять до трех недель, мы выполняем задачи в день обращения.





ЛОГИСТИЧЕСКАЯ СЛУЖБА ГАУ ИНПЦ «ГОРМЕДТЕХНИКА»

Основные цели и задачи Службы логистики ГАУ ИНПЦ «Гормедтехника» направлены на обеспечение бесперебойного функционирования всей цепочки управления медицинским оборудованием – от его приемки и хранения до передачи в медицинские организации Москвы. Эти процессы включают не только логистику, но и ряд специализированных мероприятий, направленных на сохранность, учет и оптимальное использование товарно-материальных ценностей.

ПРИЕМКА И ХРАНЕНИЕ

Служба обеспечивает тщательную проверку медицинского оборудования на соответствие спецификациям и техническим характеристикам. Хранение осуществляется в оборудованных складских помещениях, адаптированных под особые требования медицинских изделий. Особое внимание уделяется строгому соблюдению стандартов хранения, что обеспечивает сохранение функциональных характеристик оборудования до момента его монтажа и ввода в эксплуатацию.

ЛОГИСТИКА И ДОСТАВКА

Доставка медицинской техники осуществляется в строгом соответствии с утвержденными регламентами, что позволяет не только эффективно организовывать логистические потоки, но и сокращать время до ввода оборудования в эксплуатацию. Каждая доставка сопровождается подписанием необходимых документов, подтверждающих готовность помещений для монтажа.



ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПОДРАЗДЕЛЕНИЯМИ

Для выполнения своих функций Служба тесно сотрудничает с ключевыми подразделениями ГАУ ИНПЦ «Гормедтехника»:

- **Отдел материально-технического снабжения** – оформление первичных документов для поставок.
- **Инженерная служба** – организация выдачи запчастей, диагностика, монтаж и демонтаж оборудования.
- **Отдел контрактов жизненного цикла** – поставка медицинской техники в рамках государственных контрактов.
- **Отдел ввода медицинских изделий в эксплуатацию** – координация подготовки помещений и контроль соответствия требованиям поставщиков.

В результате такого взаимодействия обеспечивается слаженная работа всех подразделений, что позволяет успешно реализовывать задачи учреждения. Это выражается в своевременной поставке оборудования, его корректной установке и вводе в эксплуатацию, а также в соблюдении требований государственных контрактов. Эффективное взаимодействие минимизирует риски сбоев, ускоряет процессы и повышает общее качество предоставляемых услуг.

УСЛУГИ УТИЛИЗАЦИИ

Более 20 лет учреждение предоставляет услуги по утилизации медицинского оборудования, источников ионизирующего излучения и трансформаторного масла. Благодаря строгому соблюдению экологических норм, ГАУ ИНПЦ «Гормедтехника» занимает лидирующие позиции в этой области, обслуживая не только медицинские организации, но и другие организации города Москвы.

СТРАТЕГИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ

Служба продолжает внедрять цифровизацию процессов управления, разработку собственной IT-инфраструктуры и повышение автоматизации учета. Эти меры не только повышают эффективность работы, но и способствуют полной прозрачности процессов для медицинских организаций и партнеров системы здравоохранения. Они также расширяют сферу деятельности логистической доставки, позволяя применять опыт в других областях.

Профессионализм, высокая степень ответственности и комплексный подход делают Службу логистики ГАУ ИНПЦ «Гормедтехника» надежным партнером в сфере медицинской логистики и складского хозяйства, способным оперативно решать задачи любой сложности.

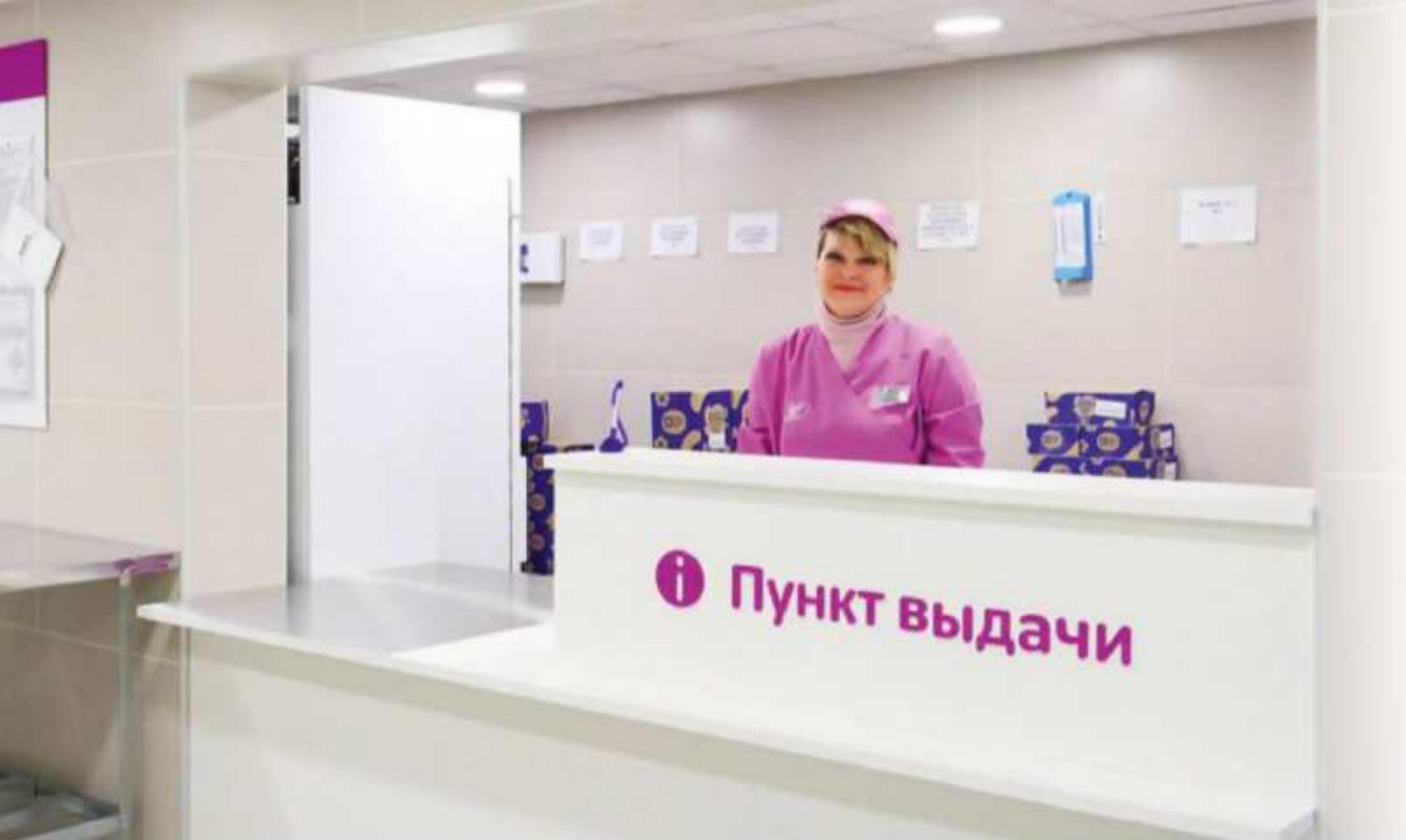


Пункт выдачи



МОЛОЧНО-РАЗДАТОЧНЫЕ ПУНКТЫ





Изначально «молочные кухни» зародились еще в начале XX века в Санкт-Петербурге, где они стали важным элементом системы социальной поддержки, предоставляя доступ к необходимым продуктам питания. В советские годы такие кухни были распространены по всей стране, включая небольшие поселки и отдаленные регионы, обеспечивая семьи свежими молочными продуктами и питательными смесями. Однако с течением времени централизованная система молочных кухонь начала ослабевать, и в результате молочные кухни остались не во всех регионах России.

Тем не менее, во многих уголках страны все еще можно получить бесплатные молочные продуктовые наборы. Эта поддержка особенно важна для семей с маленькими детьми, беременных и кормящих женщин. Полноценное питание в этот период является основополагающим фактором здоровья. В рамках социальной программы на территории города Москвы функционирует более 250 молочно-раздаточных пунктов, предоставляющих наборы для различных категорий граждан. Например, в набор для матерей могут входить молоко и соки, младенцам предоставляются молочные смеси, а детям от года до трех лет – творог и кефир.

В 2020 году был согласован проект «О новом облике молочно-раздаточных пунктов», который нацелен на преобразование старых и часто неудовлетворительных помещений в комфортабельные и современные. До начала реализации этого проекта молочно-раздаточные пункты не соответствовали единому стандарту и разнились по площади – от 20 до 300 квадратных метров. Кроме того, многие из них находились в неудовлетворительном техническом состоянии.

Новый стандарт качества, диктуемый современными условиями, гарантирует, что каждая молочная кухня теперь отвечает единым требованиям. Интерьеры оформляются в общем стиле, предусмотрена навигация, создается удобный холл для получения питания. В молочных кухнях устанавливается новейшее оборудование для качественного хранения продукции, а также кондиционеры, поддерживающие оптимальную температуру в помещении. Комфортная мебель предназначена для ожидания, что создает более дружелюбную атмосферу для посетителей.



Все отремонтированные помещения оформляются в единой цветовой и стилистической гамме, согласно разработанному бренд-буку. Этот подход не только улучшает визуальное восприятие, но и создает особую атмосферу, что, в свою очередь, позитивно сказывается на комфорте посетителей.

Согласно планам, до конца 2024 года будет завершена модернизация 156 молочно-раздаточных пунктов, находящихся под непосредственным управлением ГАУ ИНПЦ «Гормедтехника». Эти изменения не только улучшают условия работы, делая доступ к продуктам питания более удобным для граждан.

Таким образом, молочные кухни продолжают выполнять свою социальную миссию, обеспечивая питание для тех, кто в этом особенно нуждается, и адаптируются к современным требованиям общества, стремясь предоставлять услуги на высоком уровне.

«Забота о здоровье детей – это долгосрочная инвестиция в будущее страны. Мы гордимся тем, что наша работа помогает москвичам растить здоровое поколение»
Говорит о молочно-раздаточных пунктах генеральный директор ГАУ ИНПЦ «Гормедтехника» Бронников Алексей Михайлович.

ДЛЯ КОГО ПРЕДНАЗНАЧАЕТСЯ ПРОДУКЦИЯ В МОЛОЧНО-РАЗДАТОЧНЫХ ПУНКТАХ?

Мера социальной поддержки предназначена для жителей города Москвы – это беременные женщины и кормящие матери, дети до 3 лет, многодетные семьи с детьми до 7 лет, дети-инвалиды до 18 лет, дети, страдающие хроническими заболеваниями до 15 лет.

Бесплатные продукты питания предоставляются гражданам по заключению врача, оформленному в электронном виде однократно в медицинских организациях системы здравоохранения города Москвы, выдача продуктов питания осуществляется по уникальному двумерному штриховому коду в машиночитаемом формате – QR-коду, оформленному с использованием официального Портала Мэра и Правительства Москвы mos.ru.

В **2021 году** молочные кухни Москвы стали высокотехнологичным сервисом, где слаженная работа всех элементов облегчает жизнь москвичей. Цифровизация и оптимизация прочно вошли в повседневную жизнь, и граждане воспринимают посещение молочных кухонь как нечто простое и технологичное.

Программа модернизации молочных кухонь позволила создать сильный и узнаваемый бренд, который теперь ассоциируется у москвичей исключительно с качеством и надежностью ради благополучия маленьких жителей Москвы.

Система молочных кухонь, не просто служит обеспечению качественными продуктами питания, она олицетворяет заботу и поддержку для категорий граждан, особенно для детей, нуждающихся в особом внимании. За этой важной миссией стоят не только руководящие решения и организационные усилия, но и ежедневный труд техников молочно-раздаточных пунктов – так звучит должность. При этом специалисты, с добротой и вниманием, преодолевают трудности, чтобы каждый день приносить радость и заботу. Многие из техников считают свою работу призванием и работают на молочно-раздаточных пунктах по 10-20 лет. В интервью с ними мы узнаем о тех маленьких, но значимых моментах, которые делают их работу уникальной. Как они справляются с вызовами, с какими трудностями сталкиваются и как их преданность своему делу помогает улучшать систему обслуживания клиентов? Их истории и опыт – это вдохновляющие примеры настоящей человечности и профессионализма, подтверждающие, что даже в повседневной работе можно найти призвание и смысл жизни.



ИНТЕРВЬЮ

Томилина Татьяна Андреевна,
техник МРП № 15

Татьяна Андреевна, расскажите немного о себе. Как Вы попали в ГАУ ИНПЦ «Гормедтехника»?

— Меня зовут Татьяна Томилина, мне уже достаточно много лет. Несколько лет назад, благодаря совету знакомой, я оказалась в поликлинике, где стала работать на молочной кухне. Я начала работать с детьми, и даже получала благодарности от родителей, дети не плакали, а улыбались мне – это было мое достижение.

Как справлялись с заказами и обеспечением молочной кухни?

— Заказы стало легче делать с момента внедрения программы с рекомендованными заявками. Раньше мы рассчитывали количество на основе собственного опыта, а теперь все стало гораздо точнее. Даже если число клиентов снижалось, мы всегда могли точно заказать необходимое количество товаров. Все это позволило улучшить организацию работы и лучше обслуживать людей.

Как изменился процесс работы за последние несколько лет с приходом ГАУ ИНПЦ «Гормедтехника»?

— С приходом ГАУ ИНПЦ «Гормедтехника» изменения ощутимы: появились новые технологии, такие как QR-коды. В начале многие люди боялись их использовать, так как не понимали, как это работает, и переживали за свои данные. Однако со временем они привыкли, и теперь система помогает избежать очередей, что значительно улучшило работу. Ранее мы сталкивались с ситуацией, когда люди не могли получить питание без паспорта, но теперь все стало проще: приходят даже родственники или няни с доверенностью и документами.

Как Ваши клиенты воспринимают изменения, которые произошли в молочной кухне после ремонта?

— Многие люди замечают, что теперь стало гораздо приятнее приходить, особенно те, кто здесь не был долго. Отзывы – в основном положительные. Например, некоторые пожилые люди говорят, что в прошлом приходили сюда за продуктами для детей, и теперь они видят изменения к лучшему. Даже старшее поколение отмечает, что теперь все выглядит современно, что также помогает улучшить восприятие.



В целом, общение с людьми значительно улучшилось, и это стало результатом не только изменений в работе, но и общего улучшения атмосферы в помещении, что способствует более положительному восприятию работы молочной кухни.

Расскажите несколько историй, связанных с льготополучателями?

— Я хочу поделиться несколькими историями, которые особенно запомнились за годы работы. Например, есть такая категория детей, которым от 1 до 2 лет. Они приходят с родителями и всегда немного стесняются взрослых, но у нас обстановка такая, что они чувствуют себя комфортно. Детки даже машут ручками, говорят «пока-пока». Одна мать рассказывала, что ее ребенок всегда просится прийти на МРП с питанием. Это приятно, ведь атмосфера в нашем учреждении располагает к такому отношению.

Иногда дети приносят маленькие подарки, например, каштаны или камешки. А вот одна женщина, грузинка, принесла мне хинкали, которые она сама сделала. Я была очень тронута, ведь хинкали были приготовлены с душой, и она даже поделилась рецептом, что для меня было большим сюрпризом.

Также запомнился случай с многодетной семьей, у которой было четверо детей. Они не справлялись и предложили мне поработать няней. Это было интересное предложение, но я немного побоялась ответственности. Хотя я люблю детей, для меня это было слишком сложно – следить за четырьмя маленькими детьми.

Работа не тяжелая, но при этом важная, и я чувствую, что она мне по душе.

Кроме того, хочу отметить, что несмотря на возраст, пенсионеры все еще могут быть активными и полезными. У нас работают люди с огромным жизненным опытом и их присутствие на работе приносит много пользы.

Рисунки наших маленьких клиентов





ИНТЕРВЬЮ

Фролова Марина Демуровна,
техник МРП № 173

— Я Фролова Марина, работаю в ГАУ ИНПЦ «Гормедтехника» уже восемь лет, а всего – восемнадцать лет.

Какие были трудности на старте?

— Раньше было много документации: книги, реестры, все нужно было записывать вручную. Все продукты приходили в упаковках, которые приходилось открывать по одной, чтобы отдать нужное количество. Это занимало много времени, но мы справились, даже несмотря на это.

Как изменился процесс работы?

— Сейчас работы намного меньше, благодаря компьютерам и специализированным программам. Но раньше все писалось вручную, и отчеты были настоящими «тал-мудами», заполненными на нескольких листах.

Как Вам удается общаться с льготополучателями и детьми?

— Общение с детьми – невероятно приятное. Они приносят мне цветочки, зовут: «Тетя Марина!» Это всегда радует. В основном люди, с которыми я работаю, хорошие, хотя иногда бывают недовольные.

Как все начиналось?

— Когда я только начинала работать на молочной кухне, строгие правила были обязательными. Продукты были очень свежими, и их нужно было съесть в тот же день, иначе они пропадали. Все хранилось в стеклянных баночках. Это было 35 лет назад, и строгий контроль за временем и порядком был важен.

Что Вы можете рассказать о детях, которые приходят к Вам?

— Дети регулярно дарят мне рисунки и поделки. Это очень приятно! Например, многодетная мама, у которой дети посещают различные кружки, часто приносит их работы. Собирая такую коллекцию, радуюсь своей работе.

Что еще дети приносят Вам?

— Некоторые дети дарят свои игрушки. Был случай, когда мальчик принес свои машинки, а девочка даже показала мне свои сандалии и сказала, что мне тоже их нужно купить. Это было забавно, мы все посмеялись.



Как происходило общение с людьми в период пандемии?

— Во время ковида, как и всегда, люди приходили на молочную кухню не только за продуктами, но и для психологической разгрузки. Это было важно для многих. Я не могу отказать человеку, если он хочет поговорить, хотя руководство этого не одобряет. Люди часто делятся своими жизненными историями, особенно те, кто прошел через сложные ситуации, люди с инвалидностью или женщины, усыновившие детей.

Как Вы ощущаете свою связь с местными жителями?

— Я работаю в районе, где люди ко мне относятся тепло, и я уже привыкла к ним. Многие приходят ко мне не один год, и даже если я не всегда помню всех по имени, они подходят и здороваются. Это создает особую атмосферу доверия и уюта.

Как долго Вы работаете с детьми, наблюдаете, как растут их семьи?

— Я помню многих своих клиентов, они приходят и я их узнаю. Иногда, когда дети становятся старше, мы продолжаем общаться. Это создает чувство близости и доверия.

Какие трогательные моменты запоминаются?

— Каждый день есть что-то трогательное. Например, одна девочка принесла мне цветочки. Это был момент доброты и внимания, который я не забуду.

Как Вы сохраняете положительный настрой?

— Я всегда стараюсь улыбаться, приветствовать людей. Это помогает создать атмосферу уюта и комфорта, как бы повседневная поддержка.

Как воспринимается работа в условиях пандемии?

— Ранее мы находились в поликлинике, а до этого в подвале, что было не очень удобно. Во время пандемии нас попросили уйти, но сейчас ситуация улучшилась. Все это помогает нам работать и приносить пользу, несмотря на изменения.

Как Вы пережили пандемию?

— В пандемию выход на улицу стал событием для многих. Люди приходили сюда, чтобы поговорить, поделиться переживаниями. Телефон уже не радовал, а общение в МРП стало важным способом взаимодействия.

Приходили ли люди ради общения?

— Да! Люди часто заходили просто поболтать. Я всегда стараюсь поддержать их хорошим настроением, это помогает всем.

Что Вам нравится в работе?

Мне нравится общение с людьми. Я испытываю счастье, когда дети радуются продуктам, например, кефиру. Моя работа – это то, что я люблю.





ИНТЕРВЬЮ

Подгурская Наталья Викторовна,
техник МРП № 116

Что изменилось в работе после модернизации?

— После ремонта стало намного удобнее: улучшена планировка, добавлены удобства, новые кондиционеры и кухня. Мы теперь можем работать в комфортных условиях.

Как льготополучатели воспринимают Вашу работу?

— Много молодых мам с детьми, которые часто делятся своими историями. Мы поддерживаем общение, слушаем их, и это делает атмосферу теплой и дружелюбной.

Что Вы думаете о новом ремонте и улучшениях?

— Модернизация действительно повлияла на комфорт работы. Вся атмосфера стала более современной и удобной для нас и для клиентов.

Как Вам система с QR-кодами?

— Это стало очень удобно, ведь теперь мы не только контролируем количество продукции, но и можем помочь людям быстро найти нужную информацию. Многие семьи с детьми-инвалидами, например, приходят и сразу получают молоко, я даже знаю, что им полагается.

Как работает процесс получения продуктов?

— Для людей, прописанных в Москве, все стало проще – они могут заказывать через портал Госуслуг и выбирать когда и в каком количестве получать продукцию, например, кефир. Это удобно, особенно если люди уезжают в отпуск или на дачу.

Как Вы относитесь к своей работе?

— Мне нравится общаться с людьми. Когда приходят люди и спрашивают, как действовать с документами или оформлением, я всегда готова помочь, и часто вижу, что это ценят.

Какие изменения произошли с ремонтом молочной кухни?

— Ремонт сильно улучшил условия работы: стало светло и уютно, появились новые удобства, например, для колясок. Это стало более комфортным как для сотрудников, так и для клиентов наших, взрослых и маленьких.

Какие истории Вам запомнились?

— Одного мужчину, которому было около 40 лет, я помню, он всегда говорил, что молочная кухня напоминает ему Советский Союз. Сейчас, после ремонта, он был приятно удивлен, что все изменилось, но в тоже время он сказал, что это было как-то связано с его детством. Я верю, что доброта спасет мир, и это работает в работе и жизни.





РАСПРЕДЕЛИТЕЛЬНЫЙ ЦЕНТР



До 2016 года молочно-раздаточные пункты находились в ведении различных медицинских организаций Департамента здравоохранения города Москвы, не существовало единого стандарта предоставления услуг, в каждом административном округе города Москвы были свои, так называемые «окружные» МРП.

В целях совершенствования организации обеспечения бесплатными продуктами питания было принято решение передать всю структуру молочных кухонь в управление ГАУ ИНПЦ «Гормедтехника», для создания единого стандарта оказания услуг.

В рамках централизации процессов и улучшения уровня сервиса, оказываемых услуг населению был создан единый Распределительный центр, выполняющий приемку товаров от производителя, хранение, распределение, сборку, отгрузку и доставку продукции на молочно-раздаточные пункты города Москвы с дальнейшей реализацией до конечного потребителя.

В процессе модернизации операционной деятельности создан единый механизм учета, практически исключаящий ручной труд.

С нуля создана внутренняя система учета, которая в настоящее время интегрирована с программой 1С, электронным сервисом на официальном портале Мэра и Правительства Москвы MOS.RU и системой ЕМИАС. Полностью прозрачная система товарной прослеживаемости исключает необходимость ведения учета в бумажном формате.

На базе Распределительного центра создан специализированный колл-центр который принимает звонки, обрабатывает обращения и предоставляет необходимую информацию гражданам.

Важная роль Распределительного центра ГАУ ИНПЦ «Гормедтехника» заключается не только в обеспечении молочных кухонь качественными продуктами, но и в выполнении значимой социальной миссии. Центр выступает надежным звеном в цепи поставок, способствуя поддержке здорового питания детей и созданию комфортных условий для их развития.

Мы рады представить вам интервью с Олегом Александровичем Чечковым, начальником Распределительного центра. С его опытом и глубокими знаниями в области логистики, он активно участвует в реализации стратегии, направленной на улучшение качества питания и доступности молочных продуктов для тех, кто в этом нуждается.

В нашем разговоре мы обсудили актуальные задачи, с которыми сталкивается Распределительный центр, и узнали о новых инициативах, направленных на оптимизацию работы. Олег Александрович поделится своим видением будущего центра и планами по улучшению процессов, что особенно важно в свете повышенных требований к качеству и безопасности продукции.

Присоединяйтесь к нам в этом увлекательном разговоре, где мы погрузимся в детали работы Распределительного центра и узнаем, как команда под руководством Олега Александровича справляется с вызовами и достигает успехов в своей важной миссии.





ИНТЕРВЬЮ

Чечков Олег Александрович,
начальник Распределительного Центра

Как возник Распределительный центр и как раньше осуществлялась доставка питания на молочные кухни?

— Молочно-раздаточные пункты раньше находились в ведении медицинских организаций городской системы здравоохранения. Каждый округ имел свой автономный распределительный центр. В **2016 году** ГАУ ИНПЦ «Гормедтехника» взял на себя управление этими пунктами. До этого не было единого стандарта, и ассортимент питания мог различаться в разных учреждениях.

А как изменился процесс с тех пор?

— Основные изменения включают цифровизацию процессов. В **2021 году** был запущен онлайн-сервис на официальном Портале Мэра и Правительства Москвы, позволяющий гражданам самостоятельно выбрать молочный пункт, дату и периодичность получения питания. Это сократило более 8 миллионов визитов и снизило нагрузку на медперсонал. Также в рамках программы модернизации с **2021 года** было отремонтировано и оснащено более 150 молочных кухонь в едином стандарте.

Как поддерживается работа молочных кухонь после ремонта?

— В составе Распределительного центра есть административно-хозяйственный отдел, который отвечает за поддержание инфраструктуры молочных пунктов, включая сантехнические и электрические работы, а также обслуживание холодильного оборудования.

Какая основная миссия Распределительного центра?

— Миссия – обеспечение бесплатным питанием детей и женщин, являющихся жителями Москвы. Задача центра – высококачественная доставка продуктов питания на молочные кухни города.

Как организована логистика в Распределительном центре?

— На центральном складе происходит приемка, хранение и сборка товара, что фиксируется в учетной системе. Продукция, особенно скоропортящиеся товары, такие как кефир и творог, поставляются ежедневно с соблюдением ротации по срокам годности.

Как оформляются заявки сотрудниками молочно-раздаточных пунктов?

— Да, система автоматизирована через информационную систему, интегрированную с Порталом *mos.ru* и ЕМИАС. Сотрудники могут корректировать заказ



в зависимости от ситуации – например, если они знают, что в какой-то день будет меньше людей.

Что делать, если товара не хватает?

— Такие ситуации бывают, но они редки. Обычно это происходит из-за того, что граждане не придерживаются установленного графика получения питания. Сотрудники пунктов рекомендуют гражданам соблюдать график.

Сколько молочных кухонь обслуживает ГАУ ИНПЦ «Гормедтехника»?

— В системе здравоохранения Москвы 250 молочных пунктов. Из них 218 обслуживаются ГАУ ИНПЦ «Гормедтехника», а 31 – еще остаются в составе медицинских учреждений, но скоро также будут переданы в центр.

Как изменилось качество молочных продуктов за последние годы?

— В 2020 году Правительством Москвы заключен офсетный контракт на поставку продуктов питания. Таким образом, производство продуктов питания локализовано на территории города Москвы, что в свою очередь позволяет минимизировать логистические цепочки поставок, получать в кратчайшие сроки качественные продукты питания с завода изготовителя.

Как обеспечивается безопасность и качество продуктов?

— На центральном складе установлены холодильные камеры, а доставка осуществляется с соблюдением температурного режима. Кроме того, два раза в год в рамках производственного контроля проводятся лабораторно-инструментальные исследования продуктов питания в ФБУЗ «ЦЕНТР ГИГИЕНЫ И ЭПИДЕМИОЛОГИИ В ГОРОДЕ МОСКВЕ».

Как происходит контроль сроков годности?

В Распределительном центре используется автоматизированная система 1С ВМС для контроля за сроками годности и ротацией товаров.

Какие инновации были внедрены для улучшения логистики?

— Система 1С ВМС автоматизировала процессы, ускорив сборку и операционные процессы, что значительно улучшило ротацию товаров и производительность сотрудников.

Какие планы на будущее?

— Планируется расширение сети молочных пунктов и внедрение новых технологий для улучшения логистики и доступности социальных услуг для жителей Москвы.





СЛУЖБА ФОРМИРОВАНИЯ И ВЕДЕНИЯ СПРАВОЧНИКА МЕДИЦИНСКИХ ИЗДЕЛИЙ

Служба формирования и ведения справочника медицинских изделий, созданная на базе ГАУ ИНПЦ «Гормедтехника», является важным элементом инфраструктуры здравоохранения города Москвы. Она была учреждена **18 марта 2024 года** на основе ранее существовавшего отдела, занимавшегося обеспечением медицинских организаций медицинскими изделиями. Это решение стало значительным шагом, позволившим повысить эффективность процессов закупок и обеспечить их новый уровень функциональности и гибкости, что особенно важно для развития системы здравоохранения в интересах каждого жителя столицы.



Справочник медицинских изделий, поддерживаемый службой, представляет собой постоянно обновляемый информационный ресурс. Он служит для специалистов медицинских учреждений и экспертов, занимающихся закупками, предоставляя им точную, структурированную информацию о медицинских изделиях, зарегистрированных на территории Российской Федерации. Этот инструмент помогает не только повысить оперативность закупок, но и стандартизировать, оптимизировать их, снижая вероятность ошибок и сокращая временные затраты на поиск необходимого оборудования.

Изначально, при создании подразделения, в справочнике было порядка 80 000 позиций медицинских изделий, по итогам работы службы за **2024 год** в результате процессов укрупнения, стандартизации и наполнения характеристиками количество медицинских изделий в справочнике было сокращено до 60 000 изделий, в будущем планируется сократить их количество до 56 000 изделий, ведется активная работа по унификации данных в справочнике медицинских изделий, выделяются однородные группы, отбираются базовые характеристики, совершенствуются группировки.

На протяжении своей истории ГАУ ИНПЦ «Гормедтехника» зарекомендовал себя как надежный партнер для государственных медицинских организаций города Москвы. Специалисты учреждения тщательно анализируют поступающие заявки от медицинских учреждений, чтобы обеспечить их актуальными данными о технических характеристиках и функциональных возможностях оборудования. Это подчеркивает стратегическую важность службы как уникального центра компетенций, обладающего экспертными знаниями в области медицинских изделий.

Особую гордость вызывает то, что ведение справочника доверено именно ГАУ ИНПЦ «Гормедтехника». Наше учреждение не только отвечает за стандартизацию данных, но и демонстрирует высокую степень профессионализма и ответственности в столь значимой области. С момента начала работы службы ее специалисты не только поддерживают актуальность справочника, но и вносят важный вклад в формирование единой базы данных медицинских изделий, которая служит гарантом качества оказываемой медицинской помощи.

Справочник организован по разделам и категориям, что значительно упрощает процесс поиска необходимой информации. В него включены характеристики



изделий, их описание и уникальные идентификационные номера, что позволяет учреждениям проводить закупки, ориентируясь исключительно на технические параметры и функциональные требования. Благодаря этому подходу обеспечивается максимальная объективность выбора и минимизируются риски получения некачественной продукции.

Служба состоит из двух ключевых подразделений: отдела по разработке характеристик медицинских изделий и отдела по обработке заявок от медицинских организаций. Такая структура позволяет эффективно реагировать на изменения в потребностях медицинских учреждений, своевременно обновляя информацию и предоставляя поддержку специалистам.

Работа службы является свидетельством высокого уровня подготовки и самоотдачи ее сотрудников. Благодаря их труду справочник стал важным инструментом, обеспечивающим системный подход к модернизации системы здравоохранения. В будущем планируется расширение функционала справочника, включая его интеграцию с другими государственными системами и разработку новых сервисов, которые позволят медицинским учреждениям еще более эффективно решать свои задачи.

Создание службы стало не просто важным этапом развития ГАУ ИНПЦ «Гормедтехника», но и демонстрацией его стратегической роли в укреплении национальной системы здравоохранения. Работая на благо города и его жителей, сотрудники службы вносят весомый вклад в обеспечение доступности и качества медицинской помощи, подтверждая свою приверженность высоким профессиональным и этическим стандартам.







**СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЕ СОРЕВНОВАНИЕ
УЕХА №2**

ИМЕНА И ФАМИЛИИ	КОЛИЧЕСТВО РАБОТ	КАЧЕСТВО РАБОТ	ИТОГОВЫЙ БАЛЛ	МЕСТО
СТАРЕНКО А.В.	88,7	81,3	85,3	1
СТАРЕНКО А.В.	82,8	80,8	81,8	2
СТАРЕНКО А.В.	79,8	78,3	79,3	3
СТАРЕНКО А.В.	84,3	81,3	82,8	4
СТАРЕНКО А.В.	87,8	80,8	84,3	5
СТАРЕНКО А.В.	71,8	70,8	71,3	6
СТАРЕНКО А.В.	84,8	84,7	84,7	7
ИТОГОВЫЙ БАЛЛ	642,8	642,3	642,5	8





В своей роли она вносит вклад в формирование эффективной корпоративной культуры и коммуникаций, развитие кадрового потенциала и организационной эффективности, что является ключевым фактором для успеха такой многопрофильной и технологически сложной организации.

Светлана Геннадиевна уделяет особое внимание созданию атмосферы, в которой каждый сотрудник может раскрыть свои способности и внести вклад в общее дело. Она активно занимается внедрением образовательных инициатив и разработкой программ, способствующих развитию как юных профессионалов, так и лидеров отрасли.

Чурсова Светлана Геннадиевна

заместитель генерального директора по кадровой политике, организационному развитию и коммуникациям ГАУ ИНПЦ «Гормедтехника»

В данном интервью Светлана Геннадиевна делится своим видением важности образования, корпоративной культуры и кадровой политики в современной организации, а также дает ценные рекомендации для молодых экспертов, начинающих свой путь в инженерной, медицинской и смежных областях.

Какие Ваши первые впечатления от «Гормедтехники», когда Вы сюда пришли?

— «Гормедтехника» – это сложная, многофункциональная структура с богатой историей, в которой хочется сохранить многое как часть культурного кода организации и ее ценного наследия. Особенно впечатлило сочетание на первый взгляд несовместимых направлений деятельности, таких как молочно-раздаточные пункты и технологические подразделения. Это не просто направления, это эталоны, которые на протяжении десятилетий остаются примером, например, инженерные и метрологические службы.

Какие качества, по Вашему мнению, являются ключевыми для успешного руководителя в такой сложной структуре?

— Один из важнейших аспектов – это ответственность, любознательность и профессионализм. Хотя профессионализм обычно не считается личным качеством, я убеждена, что это фундамент для руководителя. Роль лидера заключается в ответственности за команду и результаты ее работы. Личностные качества, такие как порядочность, коммуникативные навыки, и высокая самомотивация, также играют важную роль.

Инициативность – трудно представить лидера, который ожидает указаний, действует по накатанной и привычной колее, которая возможно функционировала в предыдущем опыте руководителя и работала в прежних организациях. Инициативность всегда должна быть наравне с ответственностью за сроки, качество и результат. Непорядочность в управлении стоят дорого для любой организации.



ГАУ «ГОРМЕДТЕХНИКА»



Если бы у Вас была возможность дать совет молодым специалистам, которые только начинают свою карьеру в области медицинской инженерии, что бы Вы им посоветовали?

— Первое: не бойтесь работы, устать, перетрудиться. Подходите к деятельности системно, вникайте в процесс, перенимайте опыт, задавайте вопросы и понимайте суть того, что вы делаете и зачем.

Второе: выходите за рамки своих обязанностей и проявляйте инициативу. Функционал на стыке профессий и ролей, давно считается нормой. Узкую и транзакционную функцию, уже заменили системы автоматизации. Понимание своих обязанностей важно, но не менее значимо понимать, как ваш труд влияет на других, кто и что зависит от результата вашей деятельности. Анализируйте свою роль в более широком контексте. Это ускоряет и углубляет понимание вашего пути.

Третье: учитесь понимать тренды и новшества в вашей профессии. Это помогает всегда быть на шаг впереди. Я задавала себе несколько ключевых вопросов, которые мне помогли на протяжении всей моей карьеры: что я могу сделать, чтобы выполнить свою работу наилучшим образом? Что я могу сделать, чтобы мое подразделение работало лучше? Что я могу сделать для организации в целом? Эти вопросы универсальны для любой роли и помогают смотреть на вещи по-другому.



Как Вы видите роль образования в развитии учреждения и его сотрудников?

— Инвестиции в образование – вклад в будущее. Непрерывное профессиональное развитие позволяет нашим сотрудникам быть в авангарде отрасли. Мы не просто обучаем студентов, организуем практики и стажировки, передаем экспертизу через разные форматы – мы ставим целью формировать экспертов на опережение. Наша задача – дать возможность учиться и развиваться, видеть результаты своего труда и команды, без страха и сомнений решать профессиональные вызовы, внедряя новые технологии и подходы в свою работу. Образование – это не просто процесс развития, это возможность увидеть перспективы и двигаться новым способом к целям.

Насколько важна корпоративная культура для учреждения?

— Корпоративная культура – это то, что нас характеризует и объединяет в единую систему: ценности, открытость взаимодействия, правила и традиции, способы ведения проектов и процессов, реакции на контекст внешний и внутренний. Мы создаем и поддерживаем атмосферу, меняемся, чтобы стал возможен настоящий творческий подход, который балансирует бы со строгим соблюдением требований к качеству, скорости, точности в наукоемких службах.

Каждый, кто хочет стать высококлассным мастером, он искренне увлечен своим делом, не выставляет рамки временные, управленческие, личные, поддерживая вроде автономность и регламентность, или собственный авторитет, а в результате посредственные решения, итоги и медленное движение к крупным и значимым целям, выходящими за рамки конкретного учреждения.

Какую роль в успехе учреждения играют люди?

— Ключевую и значимую, любая организация – люди, процессы, технологии. Наши сотрудники – гордость. Мы стремимся создавать, развивать, преобразовывать и сохранять команду. В ГАУ ИНПЦ «Гормедтехника» ценится разнообразие опыта, взглядов, идей, подходов. Именно в этом видим комплексность и находим действенные решения стоящих перед нами задач. Исключительная ценность нашего учреждения –



эксперты, именно они являются движущей силой, помогающей достигать стабильно высоких результатов.

Как Вы оцениваете важность работы со студентами?

— Студенты – это наше будущее, актив инженерной отрасли. Мы стараемся создать для них такие условия, чтобы они не только учились, но и развивали профессию. В ГАУ ИНПЦ «Гормедтехника» мы выстраиваем диалог и поддерживаем инициативы студентов, предоставляем им возможность участвовать в реальных проектах и конкурсах. Так они могут проверить свои знания на практике, понять реальную карту профессии и спланировать свою карьеру.

Какую работу проводит отдел контроля качества?

— Контроль качества – это наше обязательство перед клиентами. Каждый продукт и услуга должны соответствовать самым высоким стандартам, и мы непрерывно совершенствуемся. Мы внедряем строгие стандарты и следим за их соблюдением на каждом этапе монтажа оборудования и его дальнейшей эксплуатации.

Что можно сказать о подходах к охране труда?

— Забота о здоровье и безопасности сотрудников – остается нашим приоритетом. Мы уверены, что только в безопасной среде возможно развиваться и добиваться высоких результатов. Мы стремимся создать культуру охраны труда и технической безопасности, где каждый сотрудник понимает свою ответственность за безопасность как свою, так и коллег. Регулярное обучение и оценка рисков помогают нам поддерживать высокий уровень безопасности на рабочем месте и исключить возможные инциденты.

Какие цели Вы ставите перед собой и командой на будущее?

— Мы будем продолжать формировать лидерские позиции в отрасли, используя инновационные подходы, развивая сотрудников и поддерживая инициативы студентов. Успех учреждения зависит от людей, процессов, которые они создают, и технологий, которые используют. Мы уверены, что только слаженная команда поможет нам идти в ногу с прогрессом и достигать высоких целей.









ОБРАЗОВАНИЕ



С первых дней своей деятельности ГАУ ИНПЦ «Гормедтехника» придавало большое значение повышению компетентности сотрудников, их знаниям, умениям, навыкам, общему профессионализму, признавая необходимость как непрерывного образования уже работающего персонала, так и подготовке будущих работников со студенческой скамьи.

Взаимодействие с учебными заведениями является не просто формальностью, а стратегическим решением, которое включает в себя комплексный подход к формированию кадрового потенциала, развитию научно-исследовательской и инновационной деятельности, а также укреплению бренда учреждения. Это взаимодействие служит основой для создания эффективных механизмов подготовки и привлечения молодых специалистов, способных привнести свежие идеи и решения в производство, научные разработки и внедрение новых технологий.

Работа по взаимодействию ГАУ ИНПЦ «Гормедтехника» с высшими и средними профессиональными учебными заведениями активно развивается в Учреждении с **2019 года**.

Начало иной работы по взаимодействию с высшими и средними профессиональными учебными заведениями было положено в **2021 году**, когда сложившиеся ранее взаимоотношения между ГАУ ИНПЦ «Гормедтехника» и МГТУ им. Н.Э. Баумана были оформлены подписанием соглашения о сотрудничестве.

Это партнерство направлено на решение ключевых задач, таких как формирование кадрового капитала учреждения, развитие технической инфраструктуры и укрепление позиций ГАУ ИНПЦ как привлекательного работодателя в сфере высоких технологий и медицины.

«Гормедтехника» активно сотрудничает и с другими крупнейшими ВУЗами страны – Сеченовский Университет, Финансовый Университет при Правительстве Москвы, МЭИ, МАИ.

Студенты вузов проходят практику, получают опыт реальной работы, понимая глубокий смысл основной миссии Учреждения – лечить то, чем лечат людей. Для многих студентов практика становится первым шагом в установлении трудовых отношений с учреждением.

Взаимодействие охватывает не только практическую подготовку студентов, но и организацию совместных научно-исследовательских проектов, что позволяет студентам и молодым специалистам участвовать в разработках и исследованиях, направленных на создание и совершенствование высокотехнологичной медицинской аппаратуры.





Образовательные программы, реализуемые ГАУ ИНПЦ «Гормедтехника»

Результатом тесного сотрудничества ГАУ ИНПЦ «Гормедтехника» и МГТУ им. Н.Э. Баумана в области подготовки специализированных кадров стала разработка магистерской образовательной программы «Системный инженер в биомедицинской практике». Этот образовательный проект, направлен на подготовку высококвалифицированных специалистов, востребованных в современной медицинской отрасли. Программа охватывает как технические, так и управленческие аспекты работы в биомедицинской сфере, формируя специалистов широкого профиля.

ПРАКТИКА В «ГОРМЕДТЕХНИКЕ»: ПЕРВЫЙ ОПЫТ ПЕРВОКУРСНИКОВ

Весной 2024 года студенты Первого Московского государственного медицинского университета имени И.М. Сеченова стали первопроходцами: впервые учебная практика для первокурсников была организована на базе учреждения. 14 студентов направления «Медицинский инженер» на протяжении 10 недель посещали теоретические и практические занятия. В течение 108 часов практики учащиеся знакомились с работой подразделений, в том числе и таких специализированных, как отделы обеспечения универсальных инженерных работ «Оптика и Эндоскопия», «Стерилизация и Гистология», а также с тяжелой техникой МРТ и УЗИ. Настоящим подарком для участников стало посещение ГКБ им. Юдина, где под руководством инженера первой категории Шульца А.Б. они смогли увидеть процесс заправки МРТ.

ИТОГИ И ПЕРСПЕКТИВЫ

Практика завершилась встречей студентов с генеральным директором ГАУ ИНПЦ «Гормедтехника» Алексеем Михайловичем Бронниковым. Студенты делились впечатлениями, задавали вопросы о карьерных перспективах и получали ценные советы от первого лица Учреждения. По итогам встречи каждый участник получил сертификат, подтверждающий прохождение практики, а также памятный



подарок – уникальную деталь медицинского прибора, которая станет символом их профессионального пути.

За **2024 год** учреждение значительно расширило масштабы практической подготовки: 52 студента из пяти ведущих вузов столицы прошли стажировку в «Гормедтехнике». Каждый из них не просто познакомился с профессией, но и стал частью большого и значимого дела – обеспечения здоровья нации с помощью передовых медицинских технологий.

Организация практической подготовки студентов в ГАУ ИНПЦ «Гормедтехника» способствует формированию высококвалифицированных специалистов. Студенты получают опыт, связанный с решением реальных инженерных задач, а Учреждение – приток новых инженерных кадров, мотивированных на работу в сфере московского здравоохранения.

ОСОБЕННОСТИ МАГИСТЕРСКОЙ ПРОГРАММЫ

Совместными усилиями преподавателей МГТУ и специалистов ГАУ ИНПЦ «Гормедтехника» был создан инновационный курс, включающий следующие дисциплины:

- обслуживание сложной медицинской техники (МРТ, КТ, рентген, УЗИ, лазерное оборудование, эндоскопия и оптика);
- стандартизация и управление закупками медицинского оборудования;
- экономика и менеджмент медицинской техники;
- внедрение научных разработок в практику здравоохранения.

Магистерская программа разделена на четыре ключевых направления:

1. Инженерное направление – углубленное изучение технического обслуживания медицинских устройств.
2. Научное направление – работа над инновациями совместно с конструкторским бюро ГАУ ИНПЦ «Гормедтехника».
3. Сервисное обслуживание – навыки управления и эксплуатации медицинской техники.
4. Обеспечение и закупки – подготовка специалистов для оптимизации поставок и внедрения медицинских изделий.

Генеральный директор Бронников А.М. подводит итоги практики студентов





ПРАКТИЧЕСКАЯ ПОДГОТОВКА СТУДЕНТОВ

Программа дополнена обязательной практической деятельностью студентов профильных образовательных учреждений, позволяющей:

- закрепить теоретические знания;
- получить первичные профессиональные навыки;
- адаптироваться к специфике работы в реальных условиях.

Для оптимизации процесса подготовки в ГАУ ИНПЦ «Гормедтехника» разработан ряд документов, включая заявки на подбор практикантов, формы обратной связи и положения о прохождении практики.

ВОВЛЕЧЕНИЕ СТУДЕНТОВ И ВЫПУСКНИКОВ

Учреждение активно участвует в профессиональных мероприятиях, включая хакатоны, ярмарки вакансий, Дни карьеры и конференции. Эта деятельность способствует:

- привлечению талантливых молодых специалистов;
- реализации совместных проектов с вузами и колледжами;
- укреплению имиджа ГАУ ИНПЦ «Гормедтехника» как ведущего научно-образовательного центра.

Совместная работа ГАУ ИНПЦ «Гормедтехника» с образовательными учреждениями формирует устойчивую основу для подготовки специалистов, необходимых для высокотехнологичной медицинской сферы. Реализация таких инициатив поддерживает развитие интеллектуального потенциала отрасли и способствует решению актуальных задач здравоохранения.

ОТЗЫВЫ СТУДЕНТОВ О ПРАКТИКЕ В ГАУ ИНПЦ «ГОРМЕДТЕХНИКА»

Практика – важнейший этап в становлении будущих инженеров, особенно в такой высокотехнологичной и социально значимой отрасли, как медицина. Для студентов она стала не просто знакомством с будущей профессией, но и настоящим путешествием в мир передовых технологий, уникальных профессиональных задач и сплоченного коллектива.

Ребята высоко оценили профессионализм наставников, увлекательные занятия, а также возможность прикоснуться к настоящей инженерной работе. Практика не только помогла глубже понять специфику выбранной профессии, но и вдохновила многих продолжать свое развитие именно в этой сфере. Мы собрали самые яркие отзывы, чтобы показать, как ребята увидели и почувствовали свою будущую профессию.



ОТЗЫВЫ СТУДЕНТОВ:

Полина Борисовна Богуславская:

«Мне, конечно, очень нравится наша практика. Особенно сильно понравилось, как нам рассказывали про проверку слуха. Я узнала, что можно проверять слух не только с помощью наушников, но и через костный вибратор!»

Татьяна Юрьевна Цибина:

«Практика – это наша будущая работа и коллеги. Здесь мы узнаем то, что пригодится в профессии. Даже на первом курсе это уже дает нам крутые возможности!»

Анастасия Кирилловна Ягант:

«Для меня было важно заглянуть внутрь производства и пообщаться с инженерами, которые делились опытом. Это то, чего нет ни в одной книжке!»

Максим Пономаренко:

«Работа инженера – интересная и захватывающая. Мы даже выезжали в ЛПУ. Я понял, что точно не ошибся с выбором профессии.»

Анастасия Бардычева:

«Работа в КБ – мечта. 3D-моделирование – это невероятно. Время пролетало незаметно, не хотелось уходить, а наставники всегда помогали!»

Михаил Леонидович Лапонов:

«Практика позволила изучить внутреннее устройство медицинского оборудования. Наставники подробно объясняли: «что, для чего и зачем», и это было очень познавательно!»


ГАУ ИНПЦ «Гормедтехника» не просто готовит квалифицированных специалистов, но и формирует осознанный выбор карьеры, вдохновляя будущих инженеров и технических экспертов. Отзывы студентов показывают, что они видят практику как неоценимый опыт: возможность «прикоснуться» к реальной профессии, изучить оборудование изнутри и получить знания, которые невозможно найти в учебниках. Большинство отмечают доброжелательную атмосферу, профессионализм сотрудников и поддержку наставников, которые не просто объясняют сложные процессы, но и помогают глубже понять их суть.

Важной частью образовательного подхода в «Гормедтехнике» является наставничество. Инженеры делятся не только знаниями, но и личным опытом, помогая студентам увидеть нюансы работы и вдохновляя их на будущие профессиональные достижения. Все это закладывает прочный фундамент для дальнейшего роста молодых специалистов, которые в дальнейшем, уже с дипломом, стремятся вернуться в учреждение в качестве сотрудников.

Глава об образовании в «Гормедтехнике» подчеркивает ключевую роль учреждения как не только научно-практического центра, но и образовательной платформы, которая формирует новое поколение инженеров. Такой подход делает образовательную деятельность не просто вкладом в будущее конкретных студентов, но и в развитие всей отрасли здравоохранения.

Алексей Михайлович Бронников, говоря об образовании, подводит итог:

«Мы понимаем, что будущее нашей отрасли зависит от уровня подготовки молодых инженеров. Именно поэтому мы создаем условия для их обучения и роста, прививая навыки и профессионализм с первых шагов.»



ИНЖЕНЕР-СТАЖЕР: ОТКРЫВАЯ МИР БИОМЕДИЦИНСКИХ ТЕХНОЛОГИЙ



В современном мире, где технологии развиваются с невероятной скоростью, возрастает востребованность квалифицированных специалистов в сфере медицинского оборудования. ГАУ ИМПЦ «Гормедтехника» в апреле 2022 года запустило проект «Инженер-стажер», ориентированный на привлечение выпускников учебных заведений и планомерную профессиональную подготовку молодых специалистов в соответствии с внутренними стандартами учреждения, что способствует популяризации инженерной профессии, поддержанию высокого уровня профессионализма в техническом обслуживании медицинского оборудования. Этот проект стал важной инициативой не только для самого учреждения, но и для отрасли обслуживания медицинской техники в целом.

Проект стартовал с группы студентов «МИРЭА – Российский технологический университет», приглашенных на производственную практику. В ходе практической подготовки в «Гормедтехнике» студенты получили возможность познакомиться с реальными условиями работы инженеров и спецификой обслуживания медицинского оборудования. По результатам практики лучшие из них были приглашены к участию в проекте «Инженер-стажер», что открыло перед выпускниками перспективы профессионального и карьерного роста. Участие студентов выпускных курсов в подобных карьерных программах позволяет решить проблему отсутствия у молодежи необходимого опыта для соответствия квалификационным и лицензионным требованиям при выполнении ремонтных работ различной сложности. В рамках участия в программе стажеры с глубоким погружением изучают особенности инженерного дела, проходят специализированное обучение и выполняют практические кейсы.

К июлю 2024 года (с момента начала реализации проекта) на позицию «Инженер-стажер» в учреждение было принято свыше 40 человек, что подтверждает высокую востребованность проекта и его практическую значимость. Большинство участников успешно завершили обучение и стали частью коллектива, где уже в качестве инженеров получили более высокие категории и активно реализовывают свои карьерные треки.

Программа предоставляет возможность погрузиться в работу с разнообразным медицинским оборудованием, но особую популярность приобрело направление, связанное с ремонтом тяжелой техники: МРТ, КТ и рентгеновских аппаратов. Для работы в направлении ремонта медицинской техники также требуются углубленные знания в областях гидравлики, электротехники и термодинамики, что делает выбор таких направлений привлекательным вызовом для студентов, стремящихся освоить сложные технологические процессы.





Ключевой компонент программы – развитие института наставничества. Опытные инженеры передают свои знания и практические навыки молодым специалистам, организуя процесс практико-ориентированного обучения как на базе учреждения, так и на выездах в медицинские учреждения. Этот подход обеспечивает передачу уникального опыта и способствует созданию благоприятных условий для преемственности поколений. Программа показала свою высокую эффективность, способствуя как развитию профессиональных навыков у молодых специалистов, так и повышению компетенций у действующих инженеров, вовлеченных в процесс наставничества.

Данная программа играет важную роль в поддержке и развитии передовых технологий. ГАУ ИНПЦ «Гормедтехника» на протяжении многих лет обеспечивает не только высококачественное обслуживание медицинского оборудования, но и становится опорой для развития отечественного инженерного потенциала и технологической независимости. Поэтому, участие в программе «Инженер-стажер» становится для студентов не только первым шагом в профессиональной карьере, но и началом пути в мир высоких технологий и инженерных решений. Многие выпускники принимают участие в проекте «Инженер-стажер», чтобы воплотить свои инженерные мечты и стать частью команды, которая ежедневно способствует улучшению качества медицинских услуг в столице.

Программа получила большой отклик среди выпускников ведущих вузов города Москвы, включая МГТУ им. Н.Э. Баумана, МИРЭА – Российский технологический университет и Первый Московский государственный медицинский университет имени И.М. Сеченова. С каждым годом становится все очевиднее, что проект «Инженер-стажер» отвечает на вызовы современного времени, помогая вырастить инженеров нового формата, готовых к решению самых сложных задач. Участники программы не только получают ценный практический опыт, но и становятся частью команды, которая своими уникальными компетенциями укрепляет престиж российских биомедицинских технологий.

В следующих материалах мы познакомим вас с историями некоторых инженеров-стажеров учреждения, чтобы показать, как проект помогает реализовывать интеллектуальный потенциал и вдохновляет выпускников учебных заведений погрузиться в инженерный мир.



ИНТЕРВЬЮ

с Никитой Ивановичем
Васильевым,
инженером-стажером



Почему Вы решили стать инженером и как Вы выбрали «Гормедтехнику»?

— Я учусь в РУДН на прикладной математике и информатике, но за три года понял, что не хочу работать только за компьютером. Инженерия привлекла своей технической составляющей. В «Гормедтехнике» я сразу понял, что это место мне подходит. Особенно меня вдохновил слоган: «Мы лечим то, чем лечат люди».

Какие ожидания у Вас были от стажировки и оправдались ли они?

— Я ожидал, что работа с медицинским оборудованием будет интересной, но практика оказалась даже увлекательнее. Оборудование не кажется таким сложным, как я думал вначале, но каждая деталь имеет свою специфику, что делает процесс ремонта еще более интересным.

Какой опыт Вы уже получили за время стажировки?

— Я освоил работу с тонометрами, авторефрактометрами и целевыми лампами. Занимаюсь ремонтом современного авторефрактометра. Это сложное оборудование, но каждая решенная задача приносит огромное удовлетворение.

Какова роль инженера в Вашей сфере?

— Инженер – это не просто мастер ремонта. Это человек, который несет ответственность за здоровье людей через работу с оборудованием. Я хочу стать специалистом по ремонту тяжелой техники. Это работа, которая дает возможность гордиться собой.

Как Вы взаимодействуете с наставниками?

— В начале было страшно, что инженеры будут относиться к стажерам прохладно, но оказалось, что они очень открыты и готовы делиться знаниями. Каждый день я учусь у коллег, и это делает процесс стажировки действительно ценным.

Какие трудности Вы ожидаете в работе и как их преодолеть?

— Основная сложность – освоение нового оборудования и работа с людьми: медсестрами, врачами, иногда пациентами. Но такие вызовы помогают развиваться.

Как видите свою карьеру после стажировки?

— Главная цель – завершить стажировку и стать инженером более высокой категории. В долгосрочной перспективе хотелось бы занять руководящую позицию, например, начальника отдела по обеспечению специализированных инженерных работ.

Какие источники использовали для подготовки к стажировке?

— Основные навыки – понимание физики и умение общаться. Коммуникация – ключевой аспект этой работы.

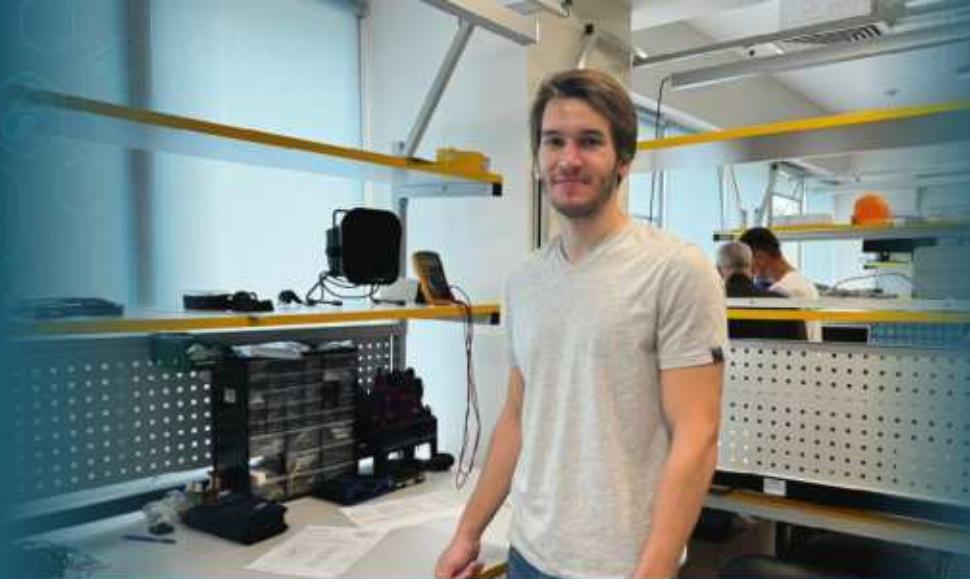
Что самое запоминающееся произошло за время стажировки?

— Запомнились ситуации с неожиданными поломками, которые казались сложными, но оказывались решаемыми. Работа в «Гормедтехнике» дает ценный опыт в разных сферах и позволяет почувствовать себя частью большой команды, где рождается молодой профессиональный дух.



ИНТЕРВЬЮ

с **Артемом Викторовичем Желтиковым**,
инженером-стажером



Какие задачи за время стажировки запомнились больше всего?

— Работа на ВДНХ, где мы забирали оборудование после COVID-19, помощь в ремонте чистых зон в Коммунарке, ввод в эксплуатацию медицинских аппаратов в поликлиниках. Такие поручения показывают, насколько важен наш труд.

Какую роль инженеры играют в сфере медицинской техники?

— Это ключевая профессия: мы обслуживаем оборудование, от которого напрямую зависит жизнь пациентов.

Каким был первый ремонт, который Вам доверили?

— На первом выезде с коллегой разбирали детский наркозный аппарат, меняли редуктор. Страх не было – было больше энтузиазма.

Как складываются отношения с наставниками и коллегами?

— С коллегами очень повезло. У каждого богатый опыт и уникальный подход. Работать в такой команде – одно удовольствие.

Какое будущее видите для профессии инженера?

— Сейчас инженер – это не человек в спецодежде, как думают многие. Профессия становится более современной и престижной, «думающей» и, надеюсь, в будущем ее будут воспринимать по-другому: как важную, высокоинтеллектуальную и передовую.

Все сразу открыто к Вам отнеслись, когда Вы пришли на стажировку?

— Да, было очень легко. Коллектив сразу отнесся с пониманием, и все старались помочь, откликались на любую просьбу о помощи.

Что именно привлекло Вас в «Гормедтехнике»?

— В первую очередь, это коллектив, который встретил меня очень тепло, помогал на каждом шагу. Также важна активность работы – каждый день есть что делать, не приходится сидеть без дела. Это очень привлекательно.

Есть ли идеи по улучшению работы в «Гормедтехнике»?

— Меня все устраивает, но, возможно, полезно было бы внедрить дополнительные курсы повышения квалификации, к примеру, на иностранном языке. Это могло бы помочь коллегам расти в профессиональном плане.

Рекомендуете ли Вы «Гормедтехнику» для начала карьеры?

Однозначно да! Я очень доволен своим выбором, и для меня это отличное место для старта карьеры.



ИНТЕРВЬЮ

с Альбертом Валерьевичем
Уржумовым,
инженером-стажером

Почему решили стать инженером?

— В школе я учился в инженерном классе, потом выбрал Московский институт электронной техники и поступил на программу биотехнических систем, завершив бакалавриат и магистратуру.

Какая роль инженера в медтехнике в будущем?

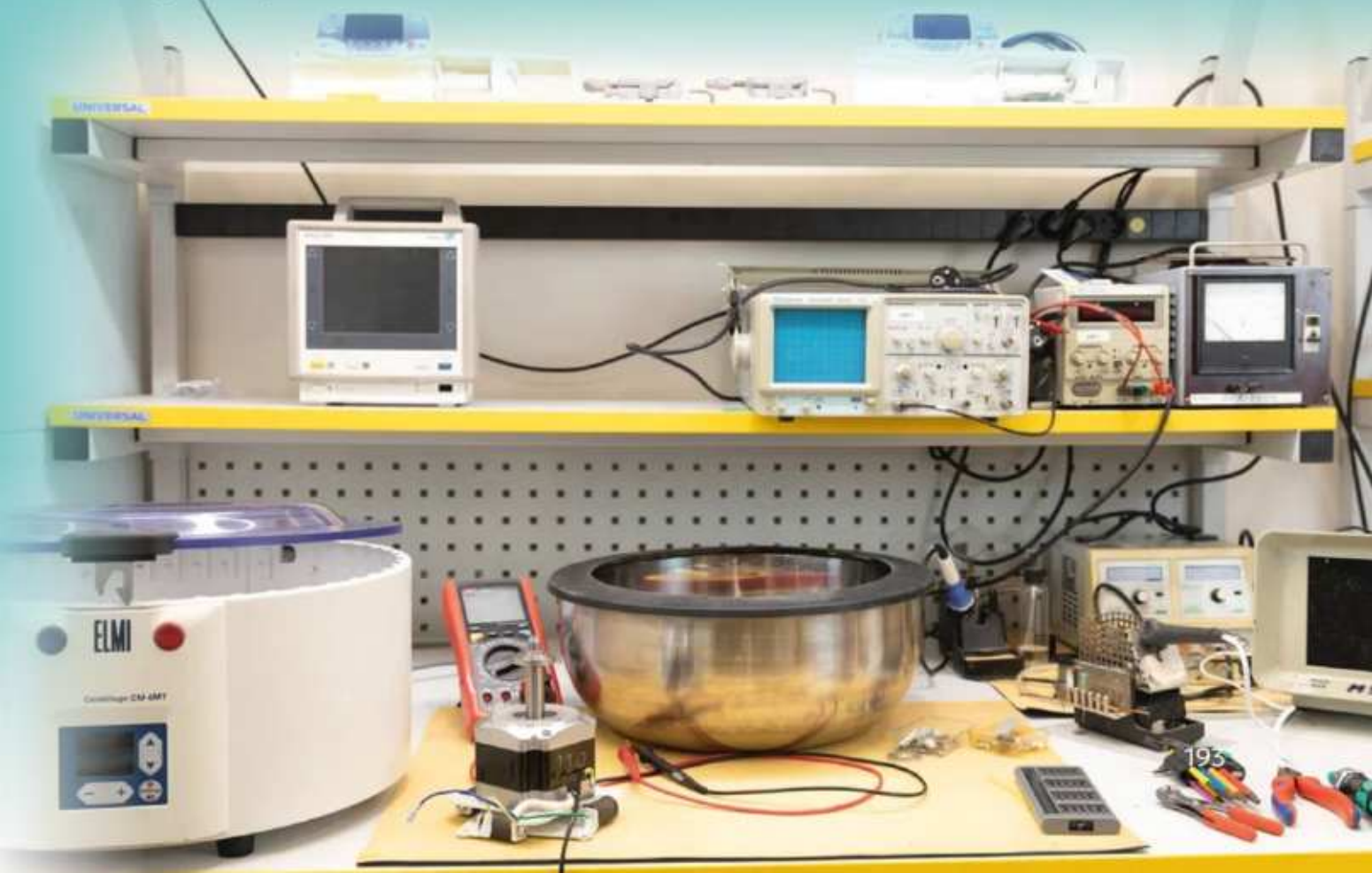
— Роль инженера будет только расти, особенно в сфере медицинской техники, где закупаются новые аппараты. Мне очень нравится постулат – за молодыми будущее!

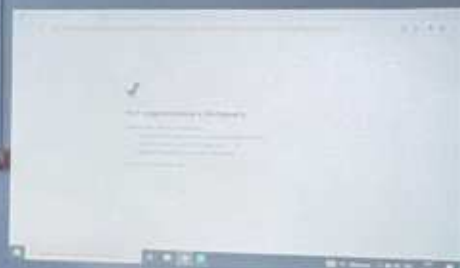
Как видите свою карьеру в ближайшие годы?

— После стажировки планирую повышать категорию как инженера и продолжать работать в «Гормедтехнике».

Что бы пожелали будущим стажерам?

— Если хочется работать с высокотехнологичным оборудованием и участвовать в разъездных работах, однозначно стоит принять участие в программе «Инженер-стажер».





УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР ГАУ ИНПЦ «ГОРМЕДТЕХНИКА»



Успех любой организации напрямую зависит от уровня квалификации и профессионализма ее сотрудников. Для ГАУ ИНПЦ «Гормедтехника» особенно важно быть уверенным в безошибочном практическом применении знаний, так как от скорости и качества работы сотрудников зависит оперативность восстановления работоспособности медицинского оборудования. Инженерно-научный практический центр «Гормедтехника» осознает важность непрерывно развивающегося коллектива, ведь именно квалификация и знания работников становятся залогом успешной работы всей организации и способности в передаче знаний молодому поколению. В связи с этим, особое внимание уделяется обучению, подготовке, переподготовке и повышению квалификации всех сотрудников учреждения, независимо от их должности. Более 20 лет организацией образовательного процесса занимается Учебный центр, который после завершения капитального ремонта откроет свои двери с вместительной аудиторией, современным оборудованием и продвинутыми образовательными ресурсами, способными удовлетворить самые высокие требования времени.

Основные цели деятельности Учебного центра заключаются в обеспечении планомерного и целенаправленного совершенствования профессиональных компетенций как руководителей, так и специалистов на всех уровнях. Большое внимание уделяется обучению сотрудников, которое направлено на освоение новых технологий и медицинского оборудования, соответствующих требованиям рынка и законодательства. Так, одним из приоритетов является непрерывное обучение инженерного состава с привлечением ведущих производителей медицинского оборудования, что позволяет сотрудникам быть в курсе последних достижений и новинок в области медицинских технологий.

Кроме того, Учебный центр также играет важную роль в обеспечении выполнения обязательных нормативных требований, предъявляемых к уровню профессиональной подготовки сотрудников. Он акцентирует внимание на соблюдении требований, прописанных в законодательных актах и стандартных процедурах, что необходимо для обеспечения соответствия организационных процессов требованиям надзорных органов. Одним из успешных примеров этого подхода является организация обучения более 30 руководителей и специалистов по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации «Практикум управления проектами. Процессы и функциональные области», что позволяет им

Помещения учебного центра до реновации





Образовательные программы, реализуемые ГАУ ИНПЦ «Гормедтехника»

эффективно управлять проектами и достигать поставленных целей. Также в целях развития лидерских компетенций, которые необходимы для повседневного применения в управленческой деятельности и взаимодействия с сотрудниками организации, выработки управленческой интуиции, раскрытия потенциала и обучения грамотному управлению, руководители высшего звена проходят обучение.

В целях повышения квалификации работников, занятых в сфере закупок, с целью совершенствования и получения новых навыков и знаний, необходимых для их профессиональной деятельности на базе учебного центра проводится обучение по программам повышения квалификации в сфере государственных закупок (44-ФЗ и 223-ФЗ) с привлечением преподавателей-экспертов в этой области.

Для начинающих руководителей в Учебном центре организованы специальные тренинги, которые помогают развить навыки управления и повысить уровень взаимодействия с командой. Тренинги фокусируются на создании осознанного подхода к принятию управленческих решений и стимулируют эффективное использова-





ние потенциала каждого сотрудника. Эти занятия проводятся с привлечением внутренних и внешних экспертов в области менеджмента и помогают раскрыть лидерский потенциал каждого участника.

Кроме того, Учебный центр предоставляет обучение всем высокопотенциальным сотрудникам, что играет важную роль в обеспечении эффективного выполнения их профессиональных обязанностей. С конца **2023 года** Учебный центр установил плотное сотрудничество с кадровыми сервисами Правительства Москвы. Это партнерство дало возможность сотрудникам учреждения проходить бесплатное обучение на специализированной онлайн-платформе. В рамках этого проекта сотрудники могут пройти тематические курсы и задания, по завершении которых они получают сертификаты о завершении курса. Такой подход способствует повышению квалификации сотрудников, улучшению качества их работы и укреплению профессиональной базы учреждения в целом, совмещая с рабочим процессом.





В планах на будущее: расширение собственных образовательных продуктов, проведение отраслевых круглых столов, подготовка и переподготовка наставников, создание методологии передачи полученных знаний, создание удобной библиотеки наработок и опыта.

Также Учебный центр проводит аттестацию сотрудников, работая с более чем 400 специалистами ежегодно. Аттестации включают как проверку знаний в области охраны труда и ГО и ЧС, так и сертификацию в рамках требований Ростехнадзора, что позволяет учреждению обеспечивать высокий уровень безопасности и квалификации своих сотрудников.

Ранее, до начала капитального ремонта, Учебный центр уже имел учебные классы с компьютерами, где проводились занятия и проверка знаний. Внешнее обучение организовывалось на основе тщательного анализа потребностей учреждения и сотрудников. Важно отметить, что Учебный центр сотрудничает с ведущими институтами Москвы, что обеспечивает высокий уровень образовательного процесса и соответствие его самым актуальным требованиям современности.

С обновленным Учебным центром ГАУ ИНПЦ «Гормедтехника» стремится создать еще более эффективные формы обучения, которые будут способствовать дальнейшему профессиональному развитию сотрудников. В результате, это отразится не только на повышении квалификации коллектива, но и на улучшении качества медицинской помощи, что является одной из главных целей учреждения. Успешное развитие Учебного центра – это вклад в будущее и успешное функционирование всей системы здравоохранения, где высококвалифицированные специалисты играют ключевую роль.





СОЦИАЛЬНАЯ АКТИВНОСТЬ ГАУ ИНПЦ «ГОРМЕДТЕХНИКА»





Коллектив «Гормедтехники» демонстрирует высокий уровень квалификации в своей ежедневной работе, но и активно участвует в общественной и корпоративной жизни, показывая готовность поддерживать и вносить вклад в развитие общества. Социальная активность является важным элементом корпоративной культуры учреждения, объединяющим коллектив вокруг определяющих ценностей ответственности, неравнодушия и взаимопомощи. Эти инициативы охватывают благотворительность, донорские дни, мероприятия в честь значимых исторических событий, сбор батареек, картона, бумаги, пластика, что способствует укреплению единства и взаимной поддержки в коллективе.

Генеральный директор ГАУ ИНПЦ «Гормедтехника» Алексей Михайлович Бронников отмечает:

«Социальная активность – неотъемлемая часть нашей корпоративной культуры. Мы создаем среду, в которой каждый сотрудник может развиваться не только профессионально, но и культурно, развивая общество».

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ

Сотрудники учреждения активно иницируют и поддерживают благотворительные проекты, помогая детям, пожилым людям, и тем кто оказался в сложной жизненной ситуации. В рамках инициативы по сбору средств и подарков для детских домов и домов престарелых коллектив продемонстрировал свою сплоченность и готовность прийти на помощь. Такие мероприятия становятся источником гордости для каждого участника, формируя осознание собственной значимости и укрепляя чувство единства.

ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ИНИЦИАТИВЫ

Экология занимает важное место в системе ценностей «Гормедтехники». Предприятие активно внедряет экологические практики, создавая благоприятные условия для участия сотрудников в заботе об окружающей среде. Сотрудники охотно поддерживают экологические инициативы. Они активно участвуют в акциях по сбору вторсырья, а также в просветительских мероприятиях, направленных на повышение уровня экологической осознанности. Такие инициативы формируют чувство коллективной ответственности и подчеркивают, что вклад каждого важен для сохранения природы.

Особое внимание уделяется сотрудничеству с профильными организациями по переработке отходов. Это позволяет гарантировать, что собранные материалы перерабатываются в соответствии с современными экологическими стандартами.

В рамках своей социальной миссии ГАУ ИНПЦ «Гормедтехника» также регулярно проводит экологические субботники и поддерживает инициативы, направленные на озеленение городской среды, тем самым подтверждая приверженность принципам устойчивого развития.

ДОНОРСКИЕ ДНИ

Донорство стало важной частью социальной активности ГАУ ИНПЦ «Гормедтехника». Последним таким мероприятием стал день донора **19 апреля 2024 года**,



во время которого коллектив проявил высокий уровень вовлеченности: 29 сотрудников стали донорами, а общее количество зарегистрированных заявок превысило 60. Участники получили специализированное питание и поддержку, что подчеркивает заботу учреждения о каждом из них. Донорские мероприятия позволяют сотрудникам не только помогать нуждающимся, но и осознавать свою значимость для общества, укрепляя корпоративный дух.

УВАЖЕНИЕ К ИСТОРИЧЕСКОМУ НАСЛЕДИЮ

Особое внимание уделяется патриотическим инициативам, организуемым в честь знаменательных событий. Так, ко Дню Победы сотрудники учреждения принимали участие в акции памяти: на центральном входе раздавались Георгиевские ленточки и информационные листовки о традициях военного времени. В столовой проводились просмотры документальных фильмов о подвигах предков, создавая атмосферу гордости за историю страны. Подобные мероприятия укрепляют патриотизм и подчеркивают связь поколений.

АКЦИЯ «СОЛИДАРНОСТЬ»

В рамках проекта «Все для Победы» в 2024 году сотрудники учреждения провели акцию «Солидарность». За короткое время был собран объем медицинской помощи. Этот проект стал примером сплоченности коллектива, готового откликнуться на нужды общества и внести свой вклад.

ВЛИЯНИЕ НА КОЛЛЕКТИВ И ОБЩЕСТВО

Социальная активность сотрудников ГАУ ИНПЦ «Гормедтехника» оказывает значительное влияние на формирование внутренней атмосферы учреждения. Такие мероприятия способствуют улучшению отношений в коллективе, повышению морального духа и укреплению команды. Участие в общественно значимых проектах позволяет сотрудникам почувствовать свою причастность к важным делам, что положительно сказывается на их вовлеченности и мотивации.

Впереди у ГАУ ИНПЦ «Гормедтехника» – расширение спектра социальных инициатив. Планы включают больше благотворительных и патриотических мероприятий, а также вовлечение семей сотрудников. Это создаст новые возможности для взаимодействия и укрепит коллективный дух.

Социальная активность ГАУ ИНПЦ «Гормедтехника» – это не просто часть повседневной работы, это выражение гражданской позиции, уважения к истории и искренней заботы о людях. Вклад учреждения в благие дела и патриотическое воспитание делает его важным социальным институтом, который не только укрепляет свою корпоративную культуру, но и создает значимый эффект в обществе.

Будущее ГАУ ИНПЦ «Гормедтехника» связано с развитием социальных традиций и расширением их влияния и значимости для поколений. Эти инициативы укрепляют связь между людьми, способствуют единству коллектива и вдохновляют каждого на участие в жизни общества, подчеркивая силу сплоченного народа и преданность идеалам добра, взаимопомощи и патриотизма.





МОЛОДЕЖНЫЙ АКТИВ

В ГАУ ИНПЦ «Гормедтехника» молодежь является двигателем развития и инноваций, поэтому вопросам молодежной политики уделяется особое внимание. Руководящая команда и профсоюзный комитет активно поддерживают инициативы молодых сотрудников, обеспечивая для них возможности роста и реализации идей. Молодежный совет учреждения играет ведущую роль в этом процессе, создавая среду для личностного и профессионального развития, внедрения инициатив, креативных решений, смелых предложений.



ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАБОТЫ С МОЛОДЕЖЬЮ ВКЛЮЧАЮТ:

- Развитие интеллектуального потенциала и создание условий для внедрения новаторских идей.
- Повышение профессиональной квалификации, проведение обучающих мероприятий, тренингов и наставничества.
- Формирование корпоративной культуры, основанной на взаимоуважении, командной работе и инновациях.
- Развитие творческих, социальных и спортивных инициатив, способствующих сплочению коллектива и укреплению моральных ценностей.

Молодежный совет – это центр энергии, креативности и инноваций, где каждый молодой сотрудник может проявить себя, стать руководителем проектов и направлений. Здесь инициативы превращаются в реальные проекты. Организация мероприятий, конкурсов и спортивных соревнований помогает раскрывать потенциал молодых и смелых, а их идеи становятся важной частью развития учреждения.

РОЛЬ МОЛОДЕЖНОГО СОВЕТА

В **2024 году** Совет стал регламентированным, при этом с прежним рвением берет в работу проекты. Старается и содействует развитию молодых специалистов, служит площадкой для подготовки кадрового резерва как на управленческие роли, так и на горизонтальной карьере. Молодежь активно вовлекается в процесс совершенствования профориентационной работы, что позволяет находить и привлекать в учреждение новых талантливых сотрудников.

Помимо профессионального роста, Молодежный совет занимается укреплением духовно-нравственных ценностей, проводя мероприятия, направленные на формирование ответственного отношения к работе, развитие лидерских качеств и внедрение культуры здорового образа жизни.

Миссия Молодежного совета – объединить молодежь для достижения высоких целей, укрепления традиций и внедрения инноваций. Под девизом «Сегодня молодежь объединяется – завтра «Гормедтехника» развивается!» совет становится связующим звеном между поколениями, вдохновляя молодых специалистов на новые достижения.

БУДУЩЕЕ РАБОТЫ С МОЛОДЕЖЬЮ

В планах учреждения – дальнейшее укрепление роли Молодежного совета, расширение спектра его мероприятий, создание дополнительных образовательных программ и участие в крупных федеральных и международных проектах. Молодежь – это не только будущее ГАУ ИНПЦ «Гормедтехника», но и его настоящее, определяющее динамичное развитие учреждения.

МОЛОДЕЖЬ ОБЪЕДИНЯЕТСЯ – «ГОРМЕДТЕХНИКА» РАЗВИВАЕТСЯ!

Члены молодежного совета – путешествуют с флагом «Гормедтехники» по миру





СПОРТИВНАЯ ЖИЗНЬ





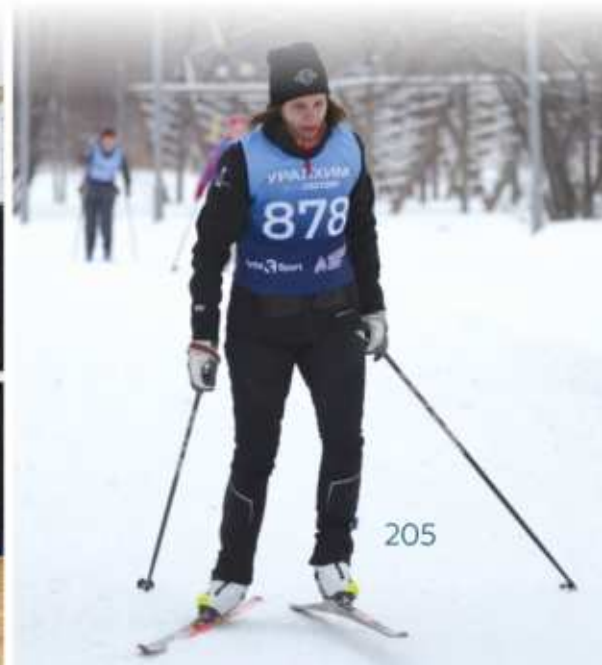
С момента основания в **1949 году** спорт стал неотъемлемой частью культуры ГАУ ИНПЦ «Гормедтехника». Это не просто традиция, а фундаментальная ценность, которая объединяет сотрудников и укрепляет командный дух. Первым шагом на этом пути стало создание футбольной команды завода, чьи успехи стали катализатором развития спортивного направления. Со временем спортивная жизнь расцвела: появились волейбольные и баскетбольные команды, а также секция настольного тенниса. Каждая из них вносила свой вклад в укрепление репутации завода как центра не только производственного, но и физкультурного роста.

ЭПОХА БОЛЬШИХ ДОСТИЖЕНИЙ

В 1980-е годы спортивная инфраструктура достигла нового уровня. Строительство современного физкультурно-оздоровительного комплекса позволило сосредоточить все спортивные активности под одной крышей. Этот центр стал сердцем спортивной жизни завода, местом, где проводились тренировки, соревнования и мероприятия для коллектива. Особенно сильными направлениями стали тяжелая атлетика, легкая атлетика и настольный теннис. Одним из ярких событий той эпохи стала победа команды завода в городском чемпионате по настольному теннису в **1985 году**, которая закрепила статус учреждения – лидера спортивного движения среди предприятий Москвы.

РОЛЬ СПОРТА В КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЕ

Профсоюз завода играл ключевую роль в поддержке спортивных инициатив, предоставляя для сотрудников возможность посещать бассейн, спортивные залы и организует выезды на подшефные базы отдыха. Спорт был не только способом поддержания здоровья, но и мощным инструментом укрепления коллектива. Субботники, спортивные слеты и соревнования превращались в важные социальные события, где сотрудники находили новых друзей, делились опытом и укрепляли корпоративный дух.





СПОРТИВНЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ СОВРЕМЕННОСТИ

Сегодня спортивная жизнь учреждения продолжает процветать. Сотрудники активно участвуют в соревнованиях по таким видам спорта, как дартс, пулевая стрельба, керлинг, мини-футбол, легкая и тяжелая атлетика, плавание, картинг и киберспорт.

Особо хочется отметить участие «Гормедтехники» в московском фестивале «Формула жизни» – это масштабное спортивное и оздоровительное событие, объединяющее работников медицинских учреждений города. Его цель – укрепление здоровья, развитие физической активности и сплочение коллективов в атмосфере дружбы и соревнований.

Фестиваль включает соревнования по широкому спектру дисциплин, таких как лыжные гонки, бег, командные игры и стрелковые турниры. Помимо спортивных мероприятий «Формула жизни» часто сопровождается творческими конкурсами, что делает его не только спортивным, но и культурным событием.

ГАУ ИНПЦ «Гормедтехника» активно участвует в этом фестивале, показывая значимые результаты. За последние три года сотрудники учреждения завоевали более 20 медалей, что свидетельствует о высоком уровне подготовки и сплоченности команды. В **2024 году** команда особенно отличилась в соревнованиях по стрельбе, где представитель Олег Ахапкин занял первое место в личном зачете, а команда в целом завоевала четвертое место.

Участие в «Формуле жизни» для «Гормедтехники» стало не только спортивным достижением, но и демонстрацией коллективного духа и готовности к новым победам. Это неотъемлемая часть активной социальной жизни учреждения, направленная на развитие и укрепление здоровья и команды.





Каждая победа вдохновляет коллектив: кубки, грамоты и медали хранятся в специально оборудованной витрине, символизируя не только достижения, но и стремление к новым вершинам. У каждого есть возможность попробовать себя в турнирах.

ЦЕЛИ И ПЕРСПЕКТИВЫ

Спорт в ГАУ ИНПЦ «Гормедтехника» – это не только соревнования и победы. Учреждение активно развивает программы по пропаганде здорового образа жизни, мероприятия, направленные на популяризацию спорта среди сотрудников. Задачи на будущее включают создание новых спортивных секций, разработку программ для выявления и поддержки талантливых спортсменов, а также организацию турниров и соревнований, которые станут традиционными как внутри ГМТ, так и на внешних площадках, совместные турниры между соревнованиями и иные активности будут вносить непрерывность и разнообразие в спортивную жизнь.

СИЛА СПОРТИВНЫХ ТРАДИЦИЙ

Взгляд в будущее спортивной жизни ГАУ ИНПЦ «Гормедтехника» полон амбиций. Планируется внедрение новых видов спорта, расширение инфраструктуры и привлечение большего числа сотрудников к регулярным занятиям физической культурой. Главной целью остается создание условий, где каждый сможет реализовать свой спортивный потенциал, укрепить здоровье и внести свой вклад в спортивные достижения учреждения.

Спорт в ГАУ ИНПЦ «Гормедтехника» – это символ единства, здоровья и профессионализма, который на протяжении десятилетий вдохновляет сотрудников на новые высоты. Эта традиция, начавшаяся с небольшой футбольной команды, продолжает расти, укрепляя связь поколений и демонстрируя силу и сплоченность коллектива.





ПРОФСОЮЗ ГАУ ИНПЦ «ГОРМЕДТЕХНИКА»: ЗАЩИТА И ПОДДЕРЖКА РАБОТНИКОВ

Профсоюзная организация ГАУ ИНПЦ «Гормедтехника» играет свою особую роль в жизни учреждения, объединяя сотрудников вокруг общей цели – безукоризненное соблюдение трудовых и социальных прав. Выступает партнером в сложных вопросах. Основанный еще в 1949 году, профсоюз стал частью истории завода и конечно «Гормедтехники», сопровождая развитие и оставаясь верным принципам единства и коллективизма. За десятилетия своего существования организация не только укрепила свои позиции, но и доказала свою значимость как незаменимый инструмент поддержки работников.



ИСТОРИЯ, НАСЫЩЕННАЯ ТРАДИЦИЯМИ

С первых дней своей деятельности профсоюз был не просто формальной структурой, а настоящей опорой для сотрудников. В эпоху СССР организация тесно взаимодействовала с партийными и комсомольскими органами, что позволяло максимально эффективно решать вопросы улучшения условий труда, предоставления социальных льгот и обеспечения стабильности коллектива. В этот период профсоюз активно организовывал субботники, спортивные соревнования и отдых на подшефных базах, что формировало культуру завода и укрепляло дух товарищества.

Субботники, которые проходили с участием большинства сотрудников, несли не только практическую пользу, но и становились символом коллективной ответственности за общее дело. Поддержка работников в бытовых и социальных вопросах, а также организация культурных мероприятий сделали профсоюз уважаемым и надежным звеном в жизни завода.

СОВРЕМЕННЫЕ СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ

Сегодня профсоюзная организация продолжает прежние традиции, современными средствами, активной позицией, реализуя широкий спектр социальных программ. В составе профсоюза более 500 человек, что подчеркивает доверие работников и их готовность быть частью этой структуры.

- Санаторно-курортное лечение. Одной из наиболее востребованных программ являются путевки со скидкой до 30%, предоставляемые для восстановления здоровья работников. Система очередности заявок позволяет учесть интересы всех сотрудников, а «горящие путевки» становятся популярным бонусом, который разбирается с большим энтузиазмом.
- Детские лагеря. Программа путевок в детские лагеря со значительными скидками помогает заботиться о семьях работников, предлагая детям качественный отдых. Это не только материальная поддержка, но и вклад в благополучие семей сотрудников.
- Материальная помощь. Поддержка оказывается в сложных жизненных ситуациях, включая лечение серьезных заболеваний или решение неотложных бытовых проблем. Заявки рассматриваются профсоюзным комитетом, в состав которого входят 15 членов, избираемых сроком на пять лет, что обеспечивает справедливое распределение ресурсов.

Эти программы являются доказательством того, что профсоюз остается верен своей миссии – защищать и поддерживать работников, улучшая их качество жизни.

АКТИВНОЕ УЧАСТИЕ И ПРОЗРАЧНОСТЬ

Работа профсоюзной организации строится на принципах открытости и вовлеченности. Регулярные собрания членов профсоюза и конференции позволяют всем сотрудникам участвовать в обсуждении важных вопросов. Представители отделов





избираются для участия в работе профсоюзного комитета, что обеспечивает представление интересов каждого подразделения.

Профсоюз также имеет право высказывать мотивированное мнение в спорных ситуациях, включая случаи увольнений. Это создает дополнительную защиту для работников и способствует формированию справедливой и прозрачной системы отношений в коллективе.

КУЛЬТУРНАЯ И СПОРТИВНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Одним из важнейших направлений работы профсоюза является организация культурных мероприятий и экскурсий. За последние годы члены профсоюза побывали в Дагестане, Туле, Ясной Поляне, Смоленске, Пензе, Самаре, Тольятти и многих других городах. Особую популярность приобрели экскурсии на фабрику елочных игрушек в Клину и новогодние поездки к Деду Морозу.

Спортивные мероприятия и командные соревнования, организуемые профсоюзом, продолжают традиции прошлого, укрепляя командный дух и создавая позитивную атмосферу в коллективе.

ЗАБОТА В КРИЗИСНЫЕ ВРЕМЕНА

Во время пандемии COVID-19 профсоюз проявил себя как надежная структура, организовав бесплатную санаторную реабилитацию для сотрудников, тяжело перенесших инфекцию. Эти меры поддержки стали жизненно важными для работников, оказавшихся в сложной ситуации.

Профсоюз ГАУ ИНПЦ «Гормедтехника» остается опорой для своих членов, поддерживая их в трудные моменты, защищая права и помогая развиваться. Организация сочетает богатые традиции с современным подходом, внедряя новые программы и инициативы, направленные на благополучие работников. В этом заключается ее сила, значимость и ключевая роль в жизни учреждения.





ФИЗКУЛЬТУРНО- ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫЙ КОМПЛЕКС





Физкультурно-оздоровительный комплекс (ФОК) ГАУ ИНПЦ «Гормедтехника» является настоящим примером того, как коллективная инициатива и поддержка руководства способны преобразить пространство, создавая условия для активного образа жизни сотрудников. История комплекса началась в **1975 году**, когда предприятие переехало в новое здание на Дубининской улице, оставив за собой двухэтажный комплекс, ранее занимаемый руководством столичной «Медтехники». В первые годы после переезда здание стояло пустым, а его подвальные помещения постепенно приходили в упадок, требуя капитального ремонта и модернизации.

Именно в **1985 году**, с инициативой преобразования этих помещений, выступил Николай Станиславович Ходаковский – секретарь партийной организации и активный участник спортивных социалистических соревнований. Он предложил директору завода использовать невостребованные помещения для создания спортивного комплекса. Это предложение было частью ответа на растущий интерес к физической культуре и спорту среди работников, что было особенно актуально в условиях социалистического соревнования, где физическая подготовка считалась важной частью рабочего процесса. Ходаковский понимая значимость физкультуры как элемента здорового рабочего дня, предложил создать условия для активного отдыха и поддержания хорошей формы сотрудников предприятия.

Для реализации этой идеи была сформирована инициативная группа, в которую вошли сотрудники завода, готовые к трудовой и организационной деятельности.



Множество сотрудников завода принимали активное участие в ремонте и сборе оборудования для комплекса: они обеспечили помещения спортивными снарядами, такими как гири, штанги, стойки для жима лежа, а также привлекли дополнительное оборудование и материалы от учреждений здравоохранения города Москвы. Благодаря совместным усилиям, в короткие сроки подвальные помещения превратились в современный спортивный зал, доступный для каждого сотрудника.

Не менее важным фактором успеха проекта стала поддержка профсоюза предприятия. В рамках этой поддержки был нанят спортивный инструктор, который организовывал регулярные тренировки для работников. Эти тренировки стали не только физической активностью, но и важным элементом корпоративной культуры, ведь они способствовали укреплению командного духа, позволяя сотрудникам расширять круг общения и становиться частью единого дружного коллектива. Спортивные занятия стали возможностью не только для физической нагрузки, но и для улучшения морального настроения в коллективе.

Комплекс стал примером того, как можно эффективно использовать пространство для создания условий, способствующих восстановлению сил и поддержанию здоровья. Открытие этого комплекса стало значимым событием в жизни предприятия и добавило новый импульс к развитию спортивной культуры среди работников.

Со временем ФОК стал не только местом для активных тренировок, но и важным элементом корпоративной жизни предприятия. Сотрудники активно принимали участие в различных спортивных соревнованиях, таких как футбольные турниры и другие виды спорта. Эти мероприятия не только способствовали укреплению физического здоровья сотрудников, но и положительно влияли на моральный дух коллектива, создавая атмосферу здоровой конкуренции и взаимопомощи.

В последующие годы в рамках ФОКа продолжались внутренние соревнования, турниры и спортивные праздники, которые стали хорошей традицией. Эти мероприятия помогали выявить таланты, поддерживать высокий уровень физической активности и создавать атмосферу здоровой конкуренции. Важно отметить, что благодаря этим традициям, сотрудниками часто проявляется активность в различных спортивных мероприятиях, что способствует развитию командного духа.

В рамках обновления комплекса активно организуются внутренние соревнования, занятия по различным видам спорта, что способствует поддержанию здорового образа жизни сотрудников и созданию дополнительных условий для их активного участия в социальных мероприятиях учреждения. Открытие новых спортивных направлений и укрепление корпоративных традиций подтверждают, что ФОК является символом единства и силы духа сотрудников, а также отличным примером того, как общие усилия могут приводить к значительным позитивным изменениям и результатам.

Этот комплекс стал не просто спортивным объектом, но важным элементом традиций и корпоративной культуры, формирующим и поддерживающим дух единства и взаимопомощи среди сотрудников.





ИНТЕРВЬЮ

Ходаковский Николай Станиславович,
инструктор-методист отдела ремонта
и содержания здания и сооружений

Николай Станиславович, расскажите, как началась Ваша карьера в «Гормедтехнике»?

Я пришел в «Гормедтехнику» 10 марта 1975 года по приглашению друзей. Вначале устроился электромехаником в отдел метрологии. Мы переехали в новое здание на Дубининской улице в 1978 году. Там мне пришлось стать главным энергетиком, так как здание было без проводки и розеток. Мы своими силами довели его до ума.

Как Вы пришли к идее создания спортивного комплекса на предприятии?

В 1984 году, я предложил создать спортивный комплекс в заброшенном подвальном помещении. Все сделали на энтузиазме сотрудников. Это был один из первых шагов к поддержке здоровья заводчан.

Что было самым сложным в Вашей работе?

Одна из самых сложных ситуаций была в 1978 году, когда на заводе не было постоянного электричества. Мы самостоятельно решили проблему, подключились к дополнительной линии электроснабжения, которой стало хватать.

Какие сложности возникли при переезде в новое здание в 1979 году и как они были преодолены?

Переезд в новое здание в 1979 году был связан с рядом трудностей, таких как проблемы с проводкой и обустройством рабочих мест. Однако благодаря коллективным усилиям сотрудников мы все преодолели. Необходимые работы были выполнены с учетом текущих ограничений и слаженной работы команды, что позволило быстро адаптироваться к новому помещению.

Что Вы можете рассказать о периоде 90-х годов, когда предприятие сталкивалось с экономическими трудностями?

В 90-е годы предприятие столкнулось с серьезными экономическими трудностями. В это время я уже был начальником службы обслуживания, ремонта и эксплуатации здания. Могу сказать, что это было нелегкое время, и для сохранения предприятия было приложено множество усилий. Лужин, который был на тот момент руководителем Учреждения, сделал все возможное, чтобы удержать «Медтехнику» на плаву.



Он лично занимался многими процессами, включая прием сотрудников, что способствовало сохранению стабильности в коллективе. Благодаря совместным усилиям предприятие смогло не только пережить кризис, но и сохранить свою автономию, обеспечивая сотрудников стабильно высокими зарплатами, что позволило нам оставаться лидерами в отрасли.

Как вы относитесь к внедрению компьютерных технологий на предприятии, и что Вас удивило в этом процессе?

Что касается внедрения компьютерных технологий, то меня очень удивило, как быстро они стали неотъемлемой частью работы. Когда на «Медтехнике» появился первый компьютер, он был установлен в кабинете генерального директора, и это было настоящим чудом для всех сотрудников. Все ходили посмотреть на него, так как это было нечто совершенно новое и невероятное. А сегодня компьютеры стали повседневной рабочей единицей, и мы не можем представить работу без них.

Какие личности на предприятии были для Вас наиболее значимыми и почему?

Одним из наиболее значимых людей, с которым я работал, был Борисов Юрий Сергеевич, главный инженер предприятия. Он был человеком, который сыграл ключевую роль в техническом развитии «Медтехники». Также хочется отметить его родственников – брат Виктор Сергеевич, который прошел трудовой путь от электромеханика до главного инженера. Такие примеры, как Борисовы, вдохновляют, потому что они демонстрируют, как можно двигаться вверх по карьерной лестнице, работая в одной организации, и всегда оставаться верным своим принципам.

Какие интересные моменты из жизни предприятия Вы бы могли выделить, особенно в отношении юбилеев?

Одним из самых ярких воспоминаний являются юбилеи предприятия, например, 50-летие и 55-летие. В 2004 году на 55-летний юбилей было устроено большое празднование. Внутри двора предприятия были накрыты столы, которые ломались от еды, было полное изобилие, а во дворе жарились шашлыки и раздавалось мороженое. Праздник начинался с собрания, на котором всех сотрудников поздравляли, затем был концерт, и празднование продолжалось до вечера. Такие моменты запоминаются, ведь они показывают, как важно для коллектива создавать такие условия для отдыха и корпоративного общения.



ИНТЕРВЬЮ

с Надеждой Валерьевной Мельниковой,
бухгалтером 1 категории
Отдела налогового учета
и доходов.
Стаж работы: 39 лет



В «Гормедтехнике» трудятся не только инженеры и метрологи, но и специалисты из поддерживающих подразделений, которые ежедневно помогают обеспечивать стабильность и эффективность работы учреждения. Их преданность делу, профессионализм и готовность осваивать новые технологии служат примером для молодых сотрудников.

Одной из таких сотрудниц является Надежда Валерьевна Мельникова, бухгалтер 1 категории, которая работает в «Гормедтехнике» уже 39 лет. Ее история – это рассказ о труде, переменах, семейных традициях и любви к своему делу, вдохновляющий коллег и подчеркивающий, что серьезный успех учреждения формируется на усилиях каждой команды.

Почему выбрали «Гормедтехнику» как место работы и как начался Ваш путь?

— В «Гормедтехнику» я пришла в **1984 году** благодаря отцу, который работал здесь инженером по ремонту рентгеновского оборудования. Мое первое место – канцелярия, где я была секретарем-машинисткой. После окончания института перешла в бухгалтерию, где работаю с 1995 года. В нашей семье сложилась трудовая династия – с 2012 года здесь работает моя дочь.

Как изменялась Ваша работа?

— Когда я начала, все данные обрабатывались вручную. В 1996 году, работая с арендаторами, я настояла на внедрении учетной программы, чтобы автоматизировать процессы. Этот шаг стал поворотным в нашей работе – начался переход на электронный документооборот. Позже я обучила коллег работе с компьютером, включая заместителя главного бухгалтера.

Какие проекты стали для Вас значимыми?

— Одним из важнейших стало внедрение электронного учета. Это кардинально изменило рабочие процессы: стало легче находить информацию, сократилось время обработки данных.

Пожелания «Гормедтехнике»

— Желаю, чтобы предприятие продолжало развиваться, процветать и сохранять свою уникальную атмосферу единства и профессионализма.

Надежда Валерьевна – пример сотрудника, который следует вместе с «Гормедтехникой» через эпоху изменений, привнес вклад в модернизацию работы и вдохновляет своей преданностью делу.





В «Гормедтехнике» семейные традиции занимают особое место. Преемственность поколений здесь не просто слова: многие сотрудники приводят на работу своих детей, которые продолжают профессиональный путь родителей, обогащая его новыми знаниями и навыками. Эта связь времен и уважение к опыту старших помогают сохранять атмосферу большой трудовой семьи, в которой каждый знает свою роль и может положиться на коллег.

Елена, бухгалтер с более чем десятилетним стажем, – одна из тех, кто пришел в «Гормедтехнику» благодаря своим близким. Ее путь начался еще в студенческие годы, а первым наставником стала ее мама. Елена рассказывает о теплых воспоминаниях, своих впечатлениях и надеждах на будущее предприятия.

ИНТЕРВЬЮ с Еленой:

— Здравствуйте, меня зовут Елена! В «Гормедтехнике» я работаю с января **2012 года** в бухгалтерии. До этого, будучи студенткой, я подрабатывала курьером, делопроизводителем в ГМТ-тест и экономистом в договорной группе. Привела меня сюда мама, а ее – мой дедушка.

Когда я пришла в «Гормедтехнику», я почувствовала атмосферу настоящей большой семьи – взаимопомощи, уважения и поддержки. Каждый понимал свою роль, начиная от учетчиков и заканчивая руководителями, и, если возникал вопрос, сотрудники с радостью помогали друг другу. Это все благодаря преемственности поколений и профессионализму.

За эти 12 лет в бухгалтерии многое изменилось. Мы работали на разных программах, от внутренней производственной до нескольких версий 1С. Также у нас был медицинский пункт, столовая с разнообразным меню, парковка, которую долго отстаивали, и трамвайная остановка, открытая по просьбе нашего руководства.

Не могу не отметить профсоюз, который организовывал походы на концерты, квесты и поездки в другие города и страны СНГ. Детские елки, лагеря, санатории – все это оставляет только положительные впечатления. Я уверена, что будущее «Гормедтехники» будет не менее интересным и значимым!





УЧАСТИЕ
ГАУ ИНПЦ
«ГОРМЕДТЕХНИКА»
В ВЫСТАВКЕ
«ЗДРАВООХРАНЕНИЕ-2024»





Одним из событий года для ГАУ ИНПЦ «Гормедтехника» стало участие в международной выставке медицинских технологий и оборудования «Здравоохранение-2024». Выставка, которая традиционно привлекает лидеров отрасли, является площадкой для демонстрации достижений учреждения, обмена опытом и установления новых деловых связей.

Впервые у «Гормедтехники» был собственный стенд и представлен производственный образец подъемно-рельсовой системы, который вызвал интерес как у посетителей, так и у профессионального сообщества.

На протяжении выставки специалисты метрологической, инженерной и логистической служб учреждения активно взаимодействовали с посетителями и участниками выставки. В рамках деловой программы были проведены переговоры.

Важно отметить, что практически все участники выставки уже знакомы с «Гормедтехникой» как надежным и профессиональным партнером.

Участие в «Здравоохранении-2024» позволило сотрудникам «Гормедтехники» ознакомиться с представленным на стендах крупнейших российских и зарубежных производителей. Выставка дала возможность обменяться опытом с коллегами по отрасли и обсудить перспективы взаимодействия.

Такие мероприятия помогают закрепить уверенность в правильности выбранного курса, вдохновляют на новые достижения и способствуют укреплению системы здравоохранения России.







СТИХИ О «ГОРМЕДТЕХНИКЕ»



Я люблю свою работу
И приду сюда в субботу,
В воскресенье, в Новый год –
«Гормедтехника» зовет!

Мы, работники молочек –
Мы совсем не устаем.
Для сыночков и для дочек
Молоко мы раздаем.



Так приятно сознавать,
Что мы людям помогаем.
«Гормедтехнике» – ВИВАТ!
Ваше дело – одобряем.

И ремонты – загляденье
Сделали у нас теперь,
Вызывают восхищенье
И всегда открыта дверь.



Процветай! Преуспевай!
Развивайся! Ускоряй!
Мы в одном строю идем
ГМТ не подведем!

Адам Дина Тельмановна
Техник МРП



ВСПОМИНАЮ О РАБОТЕ

Не мастер я писать стихи красиво,
Но о работе лишь хорошее скажу.
Без работы мне сейчас тоскливо,
Теперь занятия я дома нахожу.

Четверть рабочей жизни своей,
А это больше, чем две пятилетки,
Работал я среди замечательных людей.
Они мне дороги, как маленькие детки.



В «Гормедтехнике» трудился славно.
Лучшее время биографии моей.
Выполнял все задачи исправно,
Теперь в арсенале много друзей.

К юбилею честно песню сочинил,
За это инженеры благодарны были.
От души я песню людям подарил
И чтоб меня подольше не забыли.

Петров Сергей Михайлович
Ведущий специалист
отдела контроля качества инженерных работ



В ГАУ «Гормедтехника» – славный юбилей,
Семьдесят пять лет мы лечим то, чем лечат людей.
Светлая эстафета, знания в руках,
Мы создаем технологии, что спасают в бедах.

Каждый аппарат – это жизнь и тепло,
Инженеры здесь вкладывают душу в дело.
От сердца к сердцу тянется нить,
С новыми идеями мир мы хотим изменить.

Каждый день на страже, как верный защитник,
Чтоб здоровье стало крепким, как сталь, как магнитик.
Объединив усилия, стремимся к успеху,
ГАУ «Гормедтехника» – это наш путь, наша эпоха!

С юбилеем, с победой, с новым шагом вперед,
Вместе мы продолжим, где светит наш народ.
Лечим с любовью, с надеждой и мечтой,
Семьдесят пять лет – и все это с тобой!

В заботах, в трудах, мы вместе идем,
ГАУ «Гормедтехника» – наш общий дом.
Светит надежда, как яркая звезда,
В каждом шаге – забота, что с нами всегда.

Мы строим будущее, полное мечты,
Создаем условия для жизни – чистоты.
Здесь каждый внесет часть своего труда,
Чтобы в мирах служба справедливой была.

Безопасность и здоровье – наш главный мотив,
Мы вместе идем, чтобы жизнь была лучше, красивей.
Мы создаем пространство, где счастье цветет,
В ГАУ «Гормедтехника» работа лишь в радость идет.

Так вместе мы строим, так вместе живем,
В команде единой все трудности внем.
В сердце забота, в душе – доброта,
ГАУ «Гормедтехника» – это ты и я!

В ГАУ «Гормедтехника», где светит надежда,
Мы лечим то, чем лечат людей – без обмана и лести.
Семьдесят пять лет – в служении мечте,
Каждый день мы творим, мы не знаем преград нигде.

Инновации, смелость – идем мы вперед,
С сердцем работе, каждый день отдаем.
От знаний, как от света, растет наш успех,
Мы создаем будущее, где здоровье – наша цель.

Здоровье и забота, технологии в руке,
Мы лечим других, и в этом – великая честь.
Силы объединяем, врачи и мастера,
В ГАУ «Гормедтехника» – здесь жизнь, доброта.

С каждым продуктом – тепло и любовь,
Мы лечим то, чем лечат людей, вновь и вновь.
С юбилеем, с победой, вместе мы шагаем,
Светим, как звезды, и путь наш продолжаем!

Отдел по связям с общественностью совместно с ChatGPT 4.0







ГОРМЕДТЕХНИКА СЕГОДНЯ

ГАУ ИНПЦ «Гормедтехника мультисервисное, высокотехнологичное государственное учреждение, где работает команда опытных профессионалов, каждый из которых вносит свой вклад в достижение общих целей. Мы гордимся тем, что являемся частью масштабного процесса развития медицинского и технологического сектора города Москвы, активно участвуем в реализации проектов, которые влияют на качество жизни горожан и на развитие медицинского обслуживания.



С момента своего основания более **75 лет** назад, ГАУ ИНПЦ «Гормедтехника» не только поддерживает, но и внедряет новейшие тенденции и технологии в свою работу, создает отраслевые решения. Мы гордимся тем, что наша деятельность ориентирована на постоянное совершенствование. В центре нашего внимания всегда остаются высокие стандарты качества и удовлетворенность нашими услугами.

- **75 лет опыта** работы в сфере медицинского оборудования и сервисного обслуживания;
- **1500+ квалифицированных сотрудников**, каждый из которых прошел строгий отбор и постоянно совершенствует свои навыки;
- **300+ инженеров**, которые регулярно проходят обучение и тренинги, чтобы быть в курсе всех новейших технологий и методов работы;
- **600+ заказчиков**, которым мы предоставляем комплексное обслуживание, помогая поддерживать высокие стандарты в здравоохранении.

Команда ГАУ ИНПЦ «Гормедтехника» состоит из лучших специалистов, которые с гордостью работают в своем направлении и вносят значительный вклад в успех компании. Находимся в непрерывном движении и стремлении к развитию. Создаем свои лучшие практики. Мы понимаем важность каждого члена коллектива и поддерживаем благоприятные условия для его развития, что позволяет достигать значительных результатов. Нам важно, чтобы каждый сотрудник чувствовал поддержку и мог раскрывать свой потенциал.

Социальная роль ГАУ ИНПЦ «Гормедтехника» выходит далеко за рамки обычной деятельности. Мы активно участвуем в общественно значимых проектах, направленных на улучшение качества медицинского обслуживания и повышение оступности этих услуг для населения города. Мы уверены, что наши усилия напрямую влияют на здоровье и благополучие людей, поэтому наша работа имеет глубокое социальное значение.

Вдохновленные достижениями и поддерживаемые многолетним опытом, мы стремимся развивать наше учреждение, внедрять новаторские идеи и оставаться на передовой в сфере медицинского оборудования. Мы стремимся к тому, чтобы каждый наш проект не только соответствовал высоким стандартам, но и приносил пользу обществу.





К 75-летию юбилею ГАУ ИНПЦ «Гормедтехника» коллектив был награжден почетной грамотой от Департамента здравоохранения города Москвы за многолетнюю плодотворную работу и активное участие в реализации общественно значимых проектов. Мы гордимся этой наградой и продолжаем двигаться вперед, обеспечивая надежное оборудование и высококачественные услуги, которые важны для здравоохранения и медицинской отрасли в целом.

«Наше учреждение объединяет опытных профессионалов и молодых специалистов. Вместе мы создаем синергию, которая позволяет нам двигаться вперед, оставаясь лидерами в своей области», — говорит о «Гормедтехнике» генеральный директор Бронников Алексей Михайлович.

ИННОВАЦИИ И МОДЕРНИЗАЦИЯ В ЗДРАВООХРАНЕНИИ

Одна из основных целей национальной политики России заключается в увеличении продолжительности и улучшении качества жизни населения. Эта цель непосредственно связана с развитием здравоохранения и доступом к современному и качественному медицинскому оборудованию. Миссия «Гормедтехники» – обеспечение медицинских учреждений Москвы необходимыми ресурсами для диагностики, лечения и профилактики заболеваний – соответствует этому стратегическому направлению. Через модернизацию оборудования и внедрение передовых технологий «Гормедтехника» закладывает основу для эффективной и надежной медицинской помощи.

Обновление технической базы медицинских учреждений, проводимое «Гормедтехникой», поддерживает федеральные программы модернизации здравоохранения, направленные на оснащение больниц и поликлиник инновационными аппаратами и системами. В рамках этой задачи «Гормедтехника» также активно участвует в обслуживании и ремонте оборудования, что способствует повышению срока службы и надежности медицинских приборов, так необходимых для работы в самых разных лечебных учреждениях.





ОБРАЗОВАНИЕ И КАДРОВЫЙ ПОТЕНЦИАЛ

Мы понимаем, что развитие человеческого капитала – один из приоритетов национальной политики и разделяем эту задачу, уделяя особое внимание обучению и развитию своих сотрудников, а также поддержке молодых специалистов. В учреждении действует программа стажировок и повышения квалификации для инженеров, позволяющая каждому сотруднику совершенствовать свои навыки и идти в ногу с новейшими достижениями в области медицинского оборудования и техники.

Кроме того, «Гормедтехника» активно взаимодействует с ведущими вузами и образовательными учреждениями, обеспечивая студентов практическим опытом и необходимыми знаниями для их будущей профессиональной деятельности. Это стратегическое партнерство поддерживает инициативы Президента Российской Федерации в создании высококвалифицированного кадрового потенциала, который будет способен развивать отечественное здравоохранение на всех уровнях.

ПОДДЕРЖКА ИННОВАЦИЙ И ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЕ

Наращивание собственного производственного и научного потенциала страны также входит в число стратегических приоритетов России, и «Гормедтехника» играет здесь важную роль. В условиях необходимости повышения уровня импортозамещения в здравоохранении и перехода к отечественным технологиям «Гормедтехника» внедряет решения, нацеленные на укрепление внутренней производственной базы и сотрудничество с российскими производителями медицинского оборудования.

Кроме того, «Гормедтехника» активно поддерживает разработку и внедрение собственных инновационных технологий. Эти меры направлены на снижение зависимости от импорта, а также на создание новых рабочих мест и возможностей для молодых специалистов. Программа импортозамещения, подкреплённая усилиями «Гормедтехники», позволяет не только повысить техническую независимость страны, но и поддерживает экономическую стабильность на локальном уровне.





ВДОХНОВЛЯЮЩЕЕ БУДУЩЕЕ

Придерживаясь высоких стандартов, учреждение содействует укреплению и развитию системы здравоохранения в России, улучшая условия оказания медицинской помощи и повышая ее доступность для населения. Все это происходит благодаря командной работе и самоотверженности специалистов «Гормедтехники», которые каждый день делают шаг навстречу будущему.

Важность миссии «Гормедтехники» заключается не только в конкретных достижениях, но и в огромной ответственности перед обществом. Она делает возможным укрепление здоровья нации и процветание системы здравоохранения в долгосрочной перспективе, отражая те ценности и цели, которые формируют будущее России и ее народа.

Книга о ГАУ ИНПЦ «Гормедтехника» не может завершаться лишь перечислением наших достижений. Мы смотрим в будущее с уверенностью, что впереди у нас еще более значимые победы и высоты. Наш новый статус Инженерного научно-практического центра (ИНПЦ) символизирует начало новой эпохи для учреждения. Это не просто смена вывески – это осознанный шаг в сторону новых возможностей, вызовов и перспектив, которые мы готовы встретить и реализовать. Мы приняли на себя обязательства не только сохранить, но и значительно приумножить наследие, накопленное за 75 лет, и с гордостью двигаемся вперед к новым рубежам.





РАЗВИТИЕ ПАРТНЕРСТВ И МЕЖДУНАРОДНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО

Одной из ключевых стратегических целей учреждения является укрепление партнерских связей как на российском, так и на международном уровне. Мы продолжаем расширять базу надежных партнеров, заключая соглашения с ведущими мировыми и отечественными брендами, что открывает доступ к передовым технологиям и позволяет обмениваться опытом с лучшими специалистами. Эти партнерства помогают нашим специалистам постоянно повышать квалификацию, осваивать новые технологии и внедрять лучшие мировые практики.

Служба испытаний, экспертизы и метрологии также будет развиваться, делая акцент на высокоточные измерения и контроль качества оборудования. Метрология для нас – это не только поддержка существующих стандартов, но и их создание. Мы планируем разрабатывать новые методики и стандарты, которые обеспечат еще большую точность и надежность медицинской техники.

СОЗДАНИЕ ТВОРЧЕСКОЙ АТМОСФЕРЫ

Мы строим будущее, где каждый сотрудник сможет реализовать свой потенциал. Наш подход к корпоративной культуре будет основываться на принципах открытости, поддержки и свободы творчества. Это означает, что все идеи и инициа-





тивы наших работников будут услышаны, обсуждены и, при необходимости, воплощены в жизнь. «Гормедтехника» всегда славилась талантом своих сотрудников, и мы стремимся создать такую среду, в которой каждый специалист сможет раскрыть свои способности на 100%.

Будут развиваться внутренние программы поощрения инноваций, открытые конкурсы проектов, где любой сотрудник сможет предложить свои идеи по улучшению продукции или процессов. Мы уверены, что именно такая корпоративная культура позволит нам оставаться на передовой инноваций и двигаться вперед. Наша задача – не просто идти в ногу с технологиями, а опережать их, создавая решения, которые изменят мир медицины.

СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И ВКЛАД В ОТЕЧЕСТВЕННОЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЕ

Важной частью нашей миссии является не только достижение высоких профессиональных стандартов, но и социальная ответственность. Мы стремимся сделать передовые медицинские технологии доступными для всех российских больниц и поликлиник. Наша цель – активно развивать программы сотрудничества с государственными структурами, медицинскими учреждениями, университетами



и научными центрами. Мы уже заключили соглашения с ведущими образовательными и научными учреждениями страны, такими как Московский государственный технический университет имени Н.Э. Баумана, Первый Московский государственный медицинский университет имени И.М. Сеченова и Российская медицинская академия непрерывного профессионального образования (РМАНПО). Эти партнерства открывают новые возможности в сфере обучения, научных исследований и разработки инновационных решений.

ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ЭВОЛЮЦИЯ

Формирование «Гормедтехники» как ведущего центра по ремонту и обслуживанию медицинской техники стало важнейшим шагом на пути к обеспечению медицинских учреждений надежным и высококачественным оборудованием. Наша главная цель – поддерживать высочайшие стандарты обслуживания, обеспечивая бесперебойную работу техники, от которой зависит здоровье и жизнь людей.

На следующем этапе перед нами открывается возможность перейти к разработке и созданию уникальных образцов медицинского оборудования. В наших планах – не просто следовать мировым стандартам, но и стремиться к их опережению. Наши инженеры и конструкторы уже работают над перспективными проектами, которые в будущем смогут внести вклад в развитие медицины. Это направление предполагает разработку высокоточного оборудования, роботизированных систем и технологий дистанционного мониторинга.

Мы видим создание инновационной продукции как важное дополнение к нашей основной деятельности и стремимся в будущем предоставить российским медицинским учреждениям технику, которая сочетает передовые научные достижения и высокие инженерные решения. В результате, это позволит нам укрепить позиции нашей страны в области медицинских технологий и сделать российские разработки конкурентоспособными на мировом уровне.

Будущее принадлежит тем, кто создает его своими руками. Мы уверены, что ГАУ ИНПЦ «Гормедтехника» продолжит свое развитие, оставаясь лидером в производстве медицинской техники, научных исследованиях и инновациях. Наши амбиции не знают границ, и мы уверенно идем вперед к новым свершениям.



НАШ КОЛЛЕКТИВ





Эта книга была бы невозможна без искренней благодарности тем, кто на протяжении многих лет создавал, развивал и укреплял «Гормедтехнику». Любое великое дело – это не просто современная техника и цеха, это, прежде всего, люди, их труд, преданность делу, талант и энергия. В течение 75 лет наше учреждение обогащалось усилиями тех, кто преданно и самоотверженно строил его будущее, поколение за поколением. Именно благодаря людям, их идеям, трудолюбию и инициативам, «Гормедтехника» стала символом надежности и высокого профессионализма.

Среди наших коллег – сотни инженеров, метрологов, экспертов, специалистов различных подразделений, которые вписали свои имена в историю. Мы искренне благодарим каждого из них – тех, чьи имена сохранились в памяти, и тех, чьи, возможно, были забыты, но чей труд по-прежнему живет в каждом достижении учреждения. Ваш вклад не оценим, и благодаря вам «Гормедтехника» развивалась, росла и преодолевала новые рубежи.

Особые слова благодарности мы адресуем тем, кто сегодня с честью продолжает дело своих предшественников. Это новое поколение сотрудников – инженеры, метрологи, специалисты, администраторы и все те, кто, как и прежде, вкладывает в развитие нашего учреждения свою душу, знания и энергию. Ваш труд, преданность и стремление к совершенству формируют наше будущее и дают уверенность в том, что «Гормедтехника» продолжит идти вперед и достигать новых высот.

Мы благодарим каждого сотрудника, работающего сегодня. Ваша профессиональная целеустремленность, энергия и неравнодушие – это то, что позволяет нам добиваться успеха и оставаться лидерами в своей области. Ваш вклад в общее дело ценен и значим, и именно благодаря вашему ежедневному труду «Гормедтехника» сохраняет свою позицию флагмана в области медицинской техники.

От имени руководства и всего коллектива выражаем глубокую признательность всем, кто сейчас трудится на благо учреждения. Вы являетесь основой нашего успеха, вы – те, кто делает «Гормедтехнику» сильной, перспективной и неустанно движущейся вперед. Без вашего труда, знаний и энтузиазма наша история была бы неполной, а будущее – менее уверенным.

Склоняем голову перед ветеранами и чествуем тех, кто продолжает этот славный путь. Мы благодарим вас за верность, за то, что вы с нами. Ваш вклад – это наше общее будущее!

***Благодарность Ирине Ефимовне Рыбальченко,
президенту ГАУ ИНПЦ «Гормедтехника»***

Благодаря Вашему видению и неустанному труду, ГАУ ИНПЦ «Гормедтехника» сделала уверенные шаги в значимых проектах в области медицинского оборудования и технологий.

Вы всегда проявляете стратегическое мышление и умение предвидеть новые направления развития отрасли. Ваши достижения и приверженность делу вдохновляют нас продолжать работу с максимальной отдачей и стремлением к новым высотам.



Хотим поблагодарить всех коллег ГАУ ИИПЦ «Гормедтехника», помогавших в сборе материалов для подготовки нашей Юбилейной книги, за написание, корректировки текста, за идеи, за участие в съемках, ваш вклад и старание стали основой для создания этой памятной работы, которая отражает нашу историю и достижения. Спасибо за вашу поддержку и активное участие в этом важном для нас проекте!

Абакарова Бадрикамал Сергеевна,
Актанова Арина Витальевна,
Андреева Наталья Сергеевна,
Адельшинова Татьяна Владимировна,
Борисов Сергей Викторович,
Богомолова Анастасия Алексеевна,
Броновицкий Денис Викторович,
Буянов Александр Дмитриевич,
Валикова Валерия Валерьевна,
Вернер Ксения Геннадьевна,
Галиуллина Мария Алексеевна,
Гершков Константин Леонидович,
Горкун Наталья Александровна,
Гунько Николай Федорович,
Дымный Сергей Сергеевич,
Дементьева Ольга Александровна,
Ерофеева Юлия Викторовна,
Калинина Елена Владиславовна,
Карасева Татьяна Григорьевна,
Киндеева Юлия Сергеевна,
Клокова Ольга Юрьевна
Комаров Дмитрий Алексеевич,
Ковыршина Мария Николаевна,
Логвинова София Александровна,
Лучинова Лариса Викторовна,
Любавина Анна Васильевна,
Маслов Андрей Викторович,
Маров Игорь Анатольевич,
Мачнев Владимир Александрович,
Моисеева Екатерина Дмитриевна,

Мотовилина Татьяна Васильевна,
Нестеренко Татьяна Николаевна,
Неженская Юлия Николаевна,
Орлов Сергей Юрьевич,
Павлов Александр Геннадьевич,
Панов Сергей Михайлович,
Погибо Ирина Валентиновна,
Протасова Наталья Ивановна,
Рассказов Алексей Николаевич,
Рыбальченко Ирина Ефимовна,
Сивова Ирина Станиславовна,
Синева Светлана Николаевна,
Скачков Илья Андреевич,
Смирнова Анна Александровна,
Смирнов Максим Николаевич,
Соснин Павел Александрович,
Субботина Ольга Владимировна,
Ткачева Светлана Михайловна,
Торгашева Наталия Павловна,
Черкасов Максим Сергеевич,
Чернышев Денис Елладиевич,
Чечкова Татьяна Владимировна,
Чечков Олег Александрович,
Чигоева Виктория Тамазовна,
Чернов Евгений Викторович,
Хлапов Алексей Николаевич,
Ходаковский Николай Станиславович,
Шабунова Алеся Александровна,
Шилов Александр Вячеславович,
Якунин Юрий Анатольевич.

Отдельную благодарность выражаем **Левинской** Анастасии Сергеевне, которая взяла на себя и продолжила сбор материала, написание глав, согласование, поиск исторических кадров и много другой кропотливой работы, без которой не получилось бы нашей книги.

В ГАУ ИНПЦ «Гормедтехника» множество отделов, деятельность которых не вошла в нашу Юбилейную книгу, выражаем благодарность всем нашим коллегам, за ваш труд во благо учреждения!

Распределительный центр,
Административно-хозяйственный отдел,
Отдел транспорта и логистики,
Склад,
Группа информационного и претензионного сопровождения,
Группа организации взаиморасчетов,
Группа товарного учета,
Отдел организации и контроля работы МРП,
Служба технического директора,
Производственно-диспетчерская служба,
Группа мониторинга инженерных работ,
Группа мониторинга КЖЦ,
Группа предупреждения проблемных ситуаций,
Отдел ведения реестра медицинского оборудования,
Группа ведения реестра медицинского оборудования в УМО ЕМИАС,
Технологический отдел,
Отдел приемки, аудита и маркировки медицинского оборудования,
Отдел списания медицинского оборудования,
Инженерная служба,
Группа контроля по выполнению работ в медицинских организациях,
Отдел обеспечения специализированных инженерных работ «Оптика и Эндоскопия»,
Отдел обеспечения специализированных инженерных работ «Стерилизация и гистология»,
Отдел обеспечения специализированных инженерных работ «Тяжелая техника»,
Отдел обеспечения специализированных инженерных работ «МРТ и УЗИ»,
Отдел обеспечения специализированных инженерных работ «Гемодиализное и стоматологическое оборудование»,
Отдел обеспечения специализированных инженерных работ «Искусственная вентиляция легких и наркозно-дыхательная аппаратура»,
Отдел обеспечения специализированных инженерных работ «Сложная лабораторная техника»,
Отдел обеспечения субподрядных работ,

Отдел обеспечения универсальных инженерных работ – 1,
Отдел обеспечения универсальных инженерных работ – 2,
Отдел обеспечения универсальных инженерных работ – 3,
Отдел обеспечения универсальных инженерных работ – 4,
Отдел обеспечения универсальных инженерных работ – 5,
Отдел обеспечения универсальных инженерных работ – 6 ,
Отдел обеспечения универсальных инженерных работ – 7,
Служба испытаний экспертизы и метрологии,
Центр обеспечения единства измерений,
Центр автоматизированного учета и контроля,
Отдел по учету договоров,
Центр экспертизы и испытаний,
Отдел экспертизы и испытаний медицинского оборудования,
Испытательная лаборатория систем мониторинга глюкозы в крови,
Контрактная служба,
Отдел по обеспечению медицинских организаций медицинским оборудованием,
Отдел аналитики,
Группа технического контроля,
Отдел обеспечения материально-техническими ресурсами,
Отдел документального сопровождения закупочной деятельности,
Отдел по вводу в эксплуатацию МИ,
Служба автоматизированных систем управления и информационной безопасности,
Отдел информационных технологий,
Отдел разработки программного обеспечения,
Служба по управлению персоналом,
Учебный центр,
Отдел по подбору и работе с персоналом,
Отдел кадрового делопроизводства,
Отдел организации труда и заработной платы,
Отдел контроля качества инженерных работ,
Общий отдел,



Группа организационно-методического сопровождения,
Отдел по связям с общественностью,
Отдел по охране труда и окружающей среды,
Финансовый отдел,
Группа внутреннего контроля,
Служба финансового планирования и отчетности,
Отдел бюджетного финансирования и планирования,
Планово-экономический отдел,
Отдел по сопровождению ремонтных работ,
Служба по взаиморасчетам с медицинскими организациями,
Отдел по сопровождению технического обслуживания,
Отдел по сопровождению обеспечения работоспособности оборудования КЖЦ,
Отдел контроля ценообразования,
Бухгалтерия,
Отдел учета обязательств,
Отдел учета нефинансовых активов,
Отдел налогового учета и доходов,
Отдел по расчетам с персоналом,
Отдел расчетов и платежей,
Юридическая служба,
Отдел по договорной работе,
Отдел по претензионной и исковой работе,
Служба приемки и ввода в эксплуатацию нового оборудования,
Отдел реализации контрактов жизненного цикла,
Отдел запуска медицинского оборудования,
Отдел контроля исполнения договоров на поставку оборудования,
Отдел системного анализа и автоматизации основных видов деятельности,
Проектная группа по оснащению объектов программы капитального ремонта поликлиник,
Транспортно-хозяйственный отдел,

Служба эксплуатации здания и сооружений,
Отдел ремонта и содержания здания и сооружений,
Отдел инженерно-технического обеспечения,
Служба логистики,
Отдел складского хозяйства,
Группа документооборота,
Отдел транспортной логистики,
Отдел экономического сопровождения,
Группа по учету ответственного хранения,
Служба корпоративной защиты,
Отдел по внешнему контролю и безопасности,
Отдел по внутреннему контролю и антитеррористической деятельности,
Отдел по ГО и ЧС и мобилизационной подготовке,
Служба пожарной безопасности,
Проектный офис,
Конструкторский отдел,
Служба формирования нормативно-справочной документации медицинских изделий,
Отдел по разработке характеристик медицинских изделий,
Отдел по обработке заявок от медицинских организаций,
Служба мониторинга и анализа деятельности медицинских организаций,
Отдел обеспечения медицинскими изделиями,
Отдел управления проектами,
Аналитический отдел,
Административный отдел,
Отдел мониторинга работоспособности и эксплуатации медицинского оборудования,
Отдел мониторинга и анализа деятельности медицинских лабораторий.

Мы хотим выразить искреннюю благодарность нашим сотрудникам, посвятившим более 40 лет своей трудовой жизни работе в нашем учреждении. Ваша преданность, вовлеченность и трудолюбие внесли неоценимый вклад в развитие «Гормедтехники». Вы – не просто сотрудники, вы – часть нашей истории и благодаря вам наше учреждение продолжает достигать высот, решать сложные задачи, раньше казавшиеся недостижимыми.

«ГОРМЕДТЕХНИКА» МЫ ЛЕЧИМ ТО, ЧЕМ ЛЕЧАТ ЛЮДЕЙ!

Под общей редакцией Бронникова А.М.



9 785605 291671 >

Печать офсетная. Бумага мелованная
Тираж 200 экз.
Заказ № 2408795

Отпечатано ООО «СТ»
394033, г. Воронеж, ул. Мопра, д. 19/1, кв. 56
телефоны: +7 (473) 290-45-17



2016

Золотая медаль
MetrolExpo'2016

2021

Сформированы инженерные штабы.
Функционируют 6 отделов
обеспечения универсальных
инженерных работ



2022 год – на базе ГАУ «Гормедтехника»
открыт авторизованный сервисный центр Olympus

2024 год – открылась лаборатория крови

2024

НАМ 75 ЛЕТ!



1997

Первая и единственная
организация по проведению торгов
в Департаменте Здравоохранения
города Москвы


1999 год – Цех изготовления
нестандартного оборудования
ГАО «Гормедтехника»

2002

Создается Испытательная лаборатория
«ГМТ-Контроль» для проведения
радиационного контроля, приемочных
и периодических испытаний
рентгеновского оборудования
медицинского назначения

2005 год – создан Испытательный центр «ГМТ-ТЕСТ»,
в который вошли уже существующая
испытательная лаборатория «ГМТ-Контроль»
и две новые испытательные лаборатории «ГМТ-Тест»
для проведения сертификационных и технических испытаний
медицинской техники и «ГМТ-Аналитика»





ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ИНПЦ «ГОРМЕДТЕХНИКА»

2024

